

VÄRI PINTA

VÄRI JA PINTA ● PINTAKÄSITTELYALAN AMMATTILEHTI 4/2019

Perinteistä
urakointia
Virossa
perinteisin
menetelmin

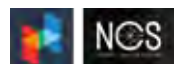
Vanhat
jäynät
seinissä

Suunnittelijan
ja valvojan
arkinen osa

Malik Bentaieb,
miksi LTU-urakointi
menestyy niin hyvin?



NCS COLOURSPIN SE
NYT HINTAAN 99€ + ALV





TIKKURILA

PROFESSIONAL

Parhaat valinnat paneeli- ja hirsipinnoille

Lastu Hirsimaali on sisätilojen hirsipinnoille kehitetty maali, joka estää tehokkaasti oksien ja puun maali-kalvoa kellastavaa vaikutusta. Erikoistuote, joka läpäisee hyvin vesihöyryä.

Ratkaisut muille sisäpuupinnoille

- **Lastu Paneelimaali** on kestävä maali paneeliseinille.
- **Pontti Puulattiamaa** on joutsenmerkitty, kestävä maali puulattioille.
- **Pontti Puulattialakka** on kestävä, puolikiiltävä lakka puulattioille ja -portaille.

www.tikkurila.fi



Ei vain tuskaa

Yksi lehtemme keskeinen teema on tuoda esille pinta-alan toimijoiden ongelmia ja tehdä alaa yleisemminkin tunnetuksi. Sisältyjämme ovat olleet alaa riivaavat ongelmat ja vaikeudet. Milloin on tullut riitaa lisätöistä, milloin taas työmaiden olosuhteet eivät ole vastanneet sovittua. Esimerkkejä ei ole tarvinnut kovin pitkään etsiä. Välillä on jopa tuntunut siltä, kun pinta-alan urakointi olisi pelkää tuskaa vuodesta toiseen. Jopa korkeasuhdanteen aikana.

Mutta poikkeuksiakin on onneksi. Kaikki jäsenliikkeemme eivät kipuile kannattavuuden, aikataulujen ja vaikeiden tilaajien kanssa.

LTU Group Oy on tästä erinomainen esimerkki. Se on sekä ylivoimaisesti maamme suurin maalausalan yritys, että vuodesta toiseen tilastojen perusteella myös alan kannattavin. Malik Bentaieb avaa tämän lehden haastattelussaan, miten tämä kaikki on mahdollista.

Tähän menestystarinaan ei ole tarvittu akateemista koulutusta eikä tiukkaan käskytykseen perustuvaa henkilöstöjohtamista. Päätöksenteko on viety mahdollisimman lähelle työmaata, ja kaikki prosessit aina tarjouslaskennasta työn luovutukseen saakka on hiottu palvelemaan kannattavuutta. LTU-urakointi on mallierimerkki siitä, miten pinta-alan yritys menestyy siitä huolimatta, että toimintaympäristömme vaikeutuu koko ajan.

Lehtemme julkaisijalla Kustannus Oy Hakkurilla on toinenkin liiketoiminnan ala. Vastuullamme on NCS-värijärjestelmän myynti ja markkinointi Suomessa. Liikaa kehumatta alan ammattilaiset ovat yleisesti varsin vakuuttuneita NCS-järjestelmän toimivuudesta, sekä sen soveltuvuudesta kaikkeen, mikä liittyy värisävyihin ja värisuunnitelmiin. Rekrytoimialla olemme nyt saaneet uutta puhtia myyntiin ja samalla NCS-koulutukseen keskittyvän ympäri Suomea palvelevan myyjän. Olemme samaten avanneet uuden näyttelytilan Helsinkiin. Tervetuloa tutustumaan!



VÄRI &
PINTA

VÄRI JA PINTA 102. vuosikerta. ISSN 1459-4994. www.varijapinta.fi

KUSTANTAJA Kustannus Oy Hakkuri, Rautatieläisentie 1 C, 00520 Helsinki

PÄÄTOIMITTAJA Timo Järvinen ote@ote.fi

ILMOITUSMYynti Helsingin Mediamyynti Oy Tuula Mård

040 757 4062 toimisto@helsinginmediamynti.fi

JULKAISIJA Pintaurakoitsijat ry www.pintaurakoitsijat.fi ja Lattian- ja seinäpäällysteliitto ry www.lattia.net

TUOTTAJA Reima Tylli reima.tylli@varijapinta.fi

PAINO Forssaprint

TILAUKSET JA OSOITTEENMUUTOKSET Päivi Isomäki paivi.isomaki@forssaprint.fi

PAINOS 7500

SUOJAA JA VIIMEISTELE SAUNAN PUUPINNAT JOULUKSI

Teknosin kosteutta ja lämpöä erinomaisesti kestäville SATU-saunatuotteilla suojaat saunan ja pesuhuoneen puupinnat helposti ja turvallisesti. Tuotteet muodostavat puulle likaa ja vettä hylkivän pinnan, mikä helpottaa saunan puhtaana ja hygieenisenä pitämistä.

Värittömällä käsittelyllä syvennät puun omaa luonnollista sävyä, sävyllisellä saunasuojalla ja -vahalla päivität saunan yleisilmeen ja tunnelman vaivatta.



SATU SAUNATUOTTEET

SATU Saunasuoja ja SATU Saunavaha saatavilla myös värittömänä sekä sävytettävänä versiona.

12



Urakoitsija Joni Lindblom tekee mieluummin korjauskohteita, koska ne ovat haastavampia ja monipuolisempia.

Malik Bentaieb

LTU-
Urakointi
Oy

6

16

Perinteinen
rakentaminen
iskussa
Virossa

Seinistä
löytyy!

24

50

Vuonna 1949



Ilmanpaineella käyvä sivellin.

4/2019

VÄRI&PINTA

Pintakäsittelyalan ammattilehti

- 6 Mallia monelle: Malik Bentaieb ja LTU-Urakointi Oy**
- 10 Julkisivremontti 2019**
- 12 Tasoite- ja Maalaustyö Vista**
- 16 Perinnerakentaminen Virossa**
- 22 Tapio Karin kolumni**
- 24 Sarvet seinässä ja ravimies friisissä**
- 26 Nuoria Vetovoimalla rakennusalalle**
- 28 Viherkaton salat**
- 33 Kysymyksiä ja vastauksia**
- 34 Lakimies**
- 40 Suunnittelija ja valvoja Jarmo Sartanen**
- 42 Palveluhakemisto**
- 44 Jäsenluettelot**
- 50 Maalarilehti 1949**

OIKEIN TEHTY

Rakennusalan tuottavuus ei ole aikoihin juuri kasvanut. Syitä on monia, joista useat liittyvät hajanaisuuteen ja logistiikan puutteisiin. Menestystarinoitakin onneksi löytyy. LTU Group Oy:n pääomistaja Malik Bentaieb on saanut karsittua monet ongelmat. Siksi hänen yrityksensä kasvoi nopeasti. Samalla myös tulos on pysynyt kovana.

LTU pintaa syvemmin

Vantaalainen LTU konserni työllistää 400 henkeä. Liki 23 miljoonan liikevaihto tuotti yli 20 prosentin voiton, mitä voidaan pitää alalla vähintään hyvänä, ellei loistavana. Tulos on syntynyt pääasiassa uudiskerrostalojen tasoite- ja maalausliiketoiminnasta Vantaalla, Espoossa ja Helsingissä. Maakunnissa LTU ei enää toimi.

Mikkelissä lapsuutensa viettänyt **Malik Bentaieb**, 45, myöntää, ettei koulunkäynti oikein kiinnostanut. Opinnot jäivätkin Mikkelin ammattiopilaitoksen kirvesmieslinjaan, josta hän valmistui vuonna 1992.

Seuraavat vuodet hän teki töitä kirvesmiehenä. Paikka oli oikea, ja kova tekeminen tarttui nuoreen laudoittajaan konkarikirvesmiesten porukassa.

Korkea työmoraali siirtyi. Töihin ei tultu myöhässä, ja kahvitunti oli 12 minuuttia eikä yhtään pidempään.

- Sen jälkeen olenkin sitten tehnyt töitä sata lasissa, muistelee Malik Bentaieb.

1990-luvun loppu kului Etelä-Savon työmailla. Rakennusmaat tulivat tutuiksi. Neljä vuotta Bentaieb oli Maalausliike Pöntisellä työnjohtajana. Oman yrityksen aika koitti vasta 2009, jolloin hän lähti mukaan perustamaansa Fimcon Tasoitus ja maalaus Oy:hyn.

- Nyt ajatellen virheeni oli se, ettei tullut perustettua omaa yritystä aikaisemmin. Virtaa ja ajatusta ei oikein voinut toisen leivissä kokonaan hyödyntää. Tavallaan annoin parhaat vuodet muille.

Haavena oma yritys

Fimcon kasvoi nopeasti Kaakkois- ja Etelä-Suomessa ja löysi paikkansa markkinoilta. Vastaaan urakkaneuvotteluissa tuli kuitenkin yhä useammin alalla pitkään toimineen LTU-Urakointi Oy:n Reijo Järvinen. Aikansa kohdattuaan pari alkoi pohtia yhteisiä mahdollisuuksia ja lopulta pää-

dyttiin siihen, että LTU-Urakointi ostaa Fimcon kokonaisuudessaan.

Näin tapahtuikin vuonna 2012.

- Me fimconilaiset siirryimme LTU:n työntekijöiksi ja minä osakkeenomistajaksi.

Uuden yhteisen yrityksen kasvu jatkui kovana. Jo Fimcon Tasoitus ja maalaus Oy oli kahdessa vuodessa saavuttanut neljän miljoonan vaihdon. Uusi LTU-Urakointi Oy nousi noin 14 miljoonan vaihtoon. Seuraavan kahden vuoden aikana vaihto eteni noin 16 miljoonaan.

Aika oli kypsä seuraavaan liikkeeseen. 2016 Reijo Järvinen myi osansa ja Malik Bentaiebia tuli yhtiön pääomistaja. Nyt oli tie auki toteuttaa haaveet. Mutta millaisen yhtiön Bentaieb rakentaisi? LTU oli hänen mielestään maalausosalalla edelläkävijä jo vanhastaan, mutta tavassa organisoida oli varaa kehittää. Hän osui pohdinnoissaan tyyppilisiin rakennusalan tuottavuuden pullonkauloihin.

Tyylejä tutkittiin huolella

Muutokset eivät syntyneet sattumalta. Pitkään Malik Bentaieb seurasi toimivia johtamistyylejä ja arvioi, että rakennusosalalla hyviä tuloksia voisi antaa varsin vapaa johtamistyylillä.

- Johto antaa vain määreet ja sitten tekijällä on pitkälti oikeus tehdä parhaalla tavalla. Tämä ei tietenkään tarkoittanut toimenkuvamatriiseista luopumista. Mutta nyt voitiin toimia myös toisin, jos ratkaisu tuntui hyvältä ja järkevältä.

- Ehkä entisessä johtamisessa oli enemmän patruunameininkiä. Määriteltiin ylhäältä päin miten tehdään ja piste. Tämän käänsin toisin päin.

- Eroa syntyi ainakin siinä, että ilmapiiri muuttui avoimeksi ja raikkaammaksi. Toimistoon syntyi uudenlainen tekemisen meininki. Samalla otimme käyttöön Admicon-toimintajärjestelmän, kehitettiin kalustonhallintajärjestelmiä ja uudistettiin laskenta.



Mikä vei yrittäjäksi?

”Nälkä näyttää. Halusin tehdä asioita omalla tavalla ja kehittää sellaisen yrityksen mikä LTU on tällä hetkellä. Jos on kova tekemään töitä, mikä parempaa kuin yksityisyrittäjyys.”

Liikevaihto ja henkilöstö

LTU on vuonna 2008 perustettu maalauk- ja tasoitetoihin erikoistunut yritys.

Alla tunnuslukujamme vuosilta 2013-2016 (liikevaihto milj. € / henkilöstö).



16,20
223



14
186



14,50
179

Vuosi 2016 oli yrityksessä todella rankka.

Työnjohtajat saivat vapautta tehdä työnsä omalla tavallaan, toimistolta tarjotaan tukea työnjohtajille, jotta he voisivat hoitaa työnsä mahdollisimman hyvin. Laskenta tuottaa paljon arvokasta tietoa työnjohdolle, ja tuotantopäällikkö hoitaa resursoinnin.

- Mutta siitä eteenpäin on työnjohdon vuoro aina aloituspalavereista loppuselvitykseen saakka. Keskimäärin työmaita on kullakin työnjohtajalla 8 - 10, ja ajomatkat pyritään samaan lyhyiksi. Poikkeuksiakin tietenkin aina on.

Kannattavuus kokoa tärkeämpi

2017 oli paketti oikeasti hyvässä iskussa, mikä näkyi tuloksessa. Malik Bentaieb ei kuitenkaan pidä yksin suurta kokoa tavoiteltavana, hänen ykkösjuuttunsa on kannattavuus.

- Ymmärrän, että pörssiyritykset arvioidaan liikevaihdon kannalta, mutta me olemme kuitenkin perheyhtiö.

Bentaieb otaksuu, että kuluvan vuoden kasvu on noin 20 - 25 prosenttia. Ensi vuonna kasvu ei aktiivisesti haeta, mutta samalla ajatuksena on hioa kannattavuutta paremmaksi.

- Arvioin, että seuraavat kaksi vuotta markkinat laskevat 5 - 10 prosenttia, mutta jo 2022 lähdetään takaisin ylämäkeen. Pääkaupunkiseudulla muuttoliike on niin kova, ettei rakentamista voida välttää.

Työt valitaan huolella

LTU on hyvin tarkka töistään. Mitä

tahansa ei tehdä, mikä on myös yksi kannattavuuden peruskivistä.

- Valitsemme vain ja yksinomaan meidän osaamisemme kannalta kannattavia kohteita. Noin vuosi sitten selkeytimme mallia sisäisesti niin, että erilaisille toimialueille on omat yhtiöt: LTU Asunnot, LTU Toimitilat ja LTU Saneeraus. Tämä helpottaa erityisesti töiden seuranta.

Kaikki työt keskittyvät tasoitukseen ja maalaukseen. Edes saneerauspuolella ei juuri tehdä mitään ihmeempää korjausrakentamista.

- Arvokiinteistöjen saneeraukset eivät ole meidän juttu. Meille sopivat käyttötarkoitusten muutokset, jossa työ on hyvin suoraviivaista ja yksinkertaista. Henkilöstö on prepatu siihen, että tehdään yhtä ja tiettyä, samalla tavalla ja tehokkaasti ja laadukkaasti.

Porukka Uzbekistanista

Yrityksessä on aina ollut paljon ulkomaalaista työvoimaa. Jo Bentaiebin tullessa LTU:hun yli puolet työntekijöistä olivat ulkomaalaisia. Nykyään suurin osa LTU:n maalareista ja tasoitemiehistä on Uzbekistanista. Keskimäärin työmailla on ollut kuutta eri kansalaisuutta, joista suurin osa uzbekkeja.

- Vuosittain on tullut uusia tekijöitä. Yrityksessä toimii eräänlainen kisällimeininki, jossa vanhat työntekijät perehdyttävät uudet tulokkaat. Kotouttamiseen meillä on oma ohjelmamme. Tuemme työntekijöitä integroitumisessa, saamaan asunnot ja pääsemään yleensä alkuun.

Noin viidennöksellä yrityksen ulkomaalaisista työntekijöistä on perhe Suomessa. Näiden perheellisten määrä kasvaa koko ajan.

- Meillä on aika hyvät kokemukset uzbekkeista. Ovat tunnollisia työntekijöitä, joista jotkut ovat olleet Suomessa jo 13 vuotta. Mielestäni on tärkeää, että perhe elää täällä. Reissuhommalaisilla pyörii usein kaikkea muuta pulmaa mielessä. ■

Se
pölyn tuskainen
murhe ja taakka

Tasoitehommissa pöly on tuskaa. LTU kuuluu Suomessa käytännössä eniten ongelmaa selvittäneisiin yrityksiin. Yhteistyötä asiassa on tehty pitkään Weberin kanssa.

Entä seuraavaksi?

”Yhtiö ei ole vielä valmis. Liikevaihtoa en kaipaa enempää, mutta maalauslalla on asioita, joita voi kehittää. Varmaan innovatiivisuus loppuu aikanaan, mutta se ei vielä ole näköpiirissä.”

” Aluksi testattiin valmistasoitteita, mutta huomattiin, etteivät ne ole yksin ratkaisu. Sitten kehitettiin yhdessä vähemmän pölyäviä low-dust -tasoitteita. Ne osoittautuivat toimiviksi, ja pölytasot laskevat niitä käyttäen. Kääntöpuoli oli kustannustason nousu. Kun esitimme rakennusliikkeille vähän korkeampaa hintaa, niin se pysähtyi sitten siihen. Koin, ettei se ole oikein meidänkään tehtävä ottaa koko kustannusta piikkiimme.”

” Olin alkuun mukana pölyttömyystöryhmässä, jossa oli mukana rakennusteollisuutta, rakennusliitto ja pintaurakoitsijat, mutta jotenkin tuntui, ettei tässä tapahdu oikein mitään. Arvelin, että tämä sittenkin helpompi hoitaa itse, saa nopeammin tulosta ja pääsee toimimaan suoraviivaisemmin.”

” Yhdessä Weberin edustajien kanssa kiersimme tutustumassa Ruotsissa työmaihin. Siellähän työt tehdään lähinnä valmistasoitteilla. Matkan jälkeen tilasin kolmet erilaiset valmistasoitekoneet. Halusin kokeilla useampaa markkinoilla olevaa valmistasoitekoneita.”

” Koneissa oli isot erot. Yhdet toimivat asuntotuotannossa, jossa eduksi ovat laitteen iso säiliö ja suurempi teho. Nämä

ominaisuudet ovat eduksi esimerkiksi sumukattojen teossa. Toimitilakoh-teissa on enemmän levyseinää, niin toinen kone sopii automaattibazookaa hyödyntäen paremmin niihin. Ker-rostalopuolella bazookalla ei taas tee mitään, koska levymäärät ovat pienet. Asuntoapuolella tarvitaan lisäksi jauho-tasoitetta pohjatasoitukseen paremman täyttökyyvyn vuoksi. Selvästi tarvitaan kahdet erityyppin koneet.”

” Nopeasti huomasimme, etteivät mark-kinoiden valmistasoitteet olleet sopi-via, joissain ei ollut oikeastaan mitään hyvää ominaisuutta. Weberin kautta saimme kuitenkin Saint-Gobainin kiin-nostumaan uusien tuotteiden kehittämisestä, ja sieltä mukaan tulivatkin hyvät kehittäjät.”

” Suurin virhe oli odottaa yhdeltä tuotteelta liikaa. Yksi tuote ei riitä nauhoitukseen, pohjaan, pintaan ja asuntoapuolella haluttuun sumuka-ton valkoisuuteen. Yritimme erilaisia ratkaisuja, mutta tavoite oli liian kunnianhimoinen. Niitä ei vain saatu toimimaan. Lopulta havaitsimme, että muut ominaisuudet voidaan saavut-taa samassa tuotteessa, paitsi pohjan täyttökyyky. Se vaatii erikseen toisen tuotteen.”

” Tämä liittyy suomalaisten element-tien isoihin toleransseihin, joihin ei ikinä saada valmistasoitteilla riittävää täyttökyykyä. Pohjatasoitus täytyy tehdä edelleen jauhotasoitteella. Muu hoituu valmistasoitteilla.”

” Nyt meillä on käytössä noin kol-men vuoden kokeilujen lopputulos. Valmistasoitteen laajempaan kannat-tavaan käyttöön ei päästä, ennen kuin elementtien laatu paranee. Rakenta-jista Bonava on ainoa, joka tilaa osan asuntokohteistaan valmistasoitteilla. Näissä kohteissa pölypitoisuudet ovat selkeästi pienemmät ja sumukatot ovat valkoisemmat. Valkoisemmat katot rai-kastavat koko asunnon ilmettä.”

” Toisin kuin luullaan, valmistasoitteet eivät nopeuta työnkulkua. Olemme kellottaneet tämän tarkkaan. Sekoitta-minen on oikeastaan ainoa pois jäävä vaihe, eikä siihen kuluva aika ole kovin suuri.”

” Parempi taso pölyttömyydessä on mahdollista saavuttaa. Se vaatii tasoi-ten oikeaa käyttöä, pölynpoistolait-teita sekä ilmanvaihdon ja kosteuden parempaa hallintaa. Mutta mikään näistä ei yksin riitä.”

LTU pintaa syvemmin

Julkisivuremontti 2019 -kilpailu ratkennut

Seitsemännen kerran järjestetty asunto-osa-kehtiöille suunnattu Julkisivuremonttikilpailu on ratkennut. Tuomaristo päätti voittajaksi 70-luvulla rakennetun helsinkiläisen Asunto Oy Puistonportti Bostads Ab:n julkisivuremontin. Toisen palkinnon saa 50-luvulla rakennettu As Oy Viisikko Espoosta ja kolmannen palkinnon 1900-luvun alussa rakennettu As Oy Kristian 17 Helsingistä.

Julkisivuyhdistyksen ja AKHA:n järjestämässä kilpailussa haetaan asunto-osa-kehtiöitä, joiden julkisivuremontit ovat onnistuneet, lopputulos on laadukas ja taloyhtiöiden hankkeet toimivat hyvinä esimerkkeinä myös niille, jotka vasta suunnittelevat julkisivukorjaamista.

Tästä syystä tuomaristo ei ole arvostelussaan kiinnittänyt huomiota pelkästään arkkitehtuuriin ja teknisiin ratkaisuihin, vaan myös siihen, miten hankkeen päätöksenteko- ja valmistelu-vaihe on edennyt, miten kustannuksia on hallittu, onko pysytty aikataulussa, miten asukasviestintä on toteutettu ja onko tarkasteltu korjaamista tarkasteltu myös elinkaarilaskelmien ja energiate-hokkuuden kannalta.

Tällä kertaa kilpailuun saatiin ennä-tykselliset 13 ehdotusta, jotka täyttivät hyvin julkisivukorjaamiselle kilpailussa asetetut kriteerit ja joukossa oli monta laadukasta toteutusta. Yhteensä 3 000 euron suuruisen palkinnon rahoittaa Suomen Messusäätiö. ■



Asunto Oy Puistonportti Bostads Ab (Helsingin Lauttasaarella) on tuomariston mielestä onnistunut ja rohkaiseva esimerkki siitä, miten 70-luvun arkkitehtuuria voidaan uudistaa voimakkaasti ja rakennuksen ilmettä modernisoida rakennuksen alkuperäiset erityispiirteet kuitenkin huomioiden. Korjaushanke on kokonaisuudessaan harkittu, elinkaariajattelun ja pitkäaikaiskestävyyden huomioiva, perusteellisesti suunniteltu ja onnistuneesti toteutettu.



As Oy Viisikon (Espoon Tapiolassa) julkisivuremonttissa ansiokasta tuomariston mielestä oli erityisesti osakkaiden huomioonottaminen hankesuunnittelu- ja toteutus suunnitteluvaiheen aikana. Vuorovaihteisen suunnitteluprosessin erityispiirteenä oli mm. se, että osakkaat saivat asuntokohtaisten rahoitusvastikkeiden tasolle vietyä kustannustietoa. Hankkeessa hyödynnettiin ansiokkaasti myös nykyaikaisia työvälineitä asioiden havainnollistamiseksi ja visualisoimiseksi osakkaiden päätöksenteon tukena.



As Oy Kristian 17 (Helsingin Kruunuhaka) on tuomariston mielestä erittäin onnistunut esimerkki jugendajan arkkitehtuuria kunnioittavasta ja vaalivasta kulttuuriperintötyöstä. Vuonna 1906 valmistuneen talon julkisivuremontti on edellyttänyt perusteellista rakennushistoriallista selvitystyötä ja huolellista ja ammattitaitoista suunnittelua.

Korkealaatuiset
työkalut kiinteällä
kuukausihinnalla.

BUSINESS LEASE



FESTOOL

FESTOOL BUSINESS LEASE

Alhaiset kiinteät kuukausimaksut

Festool Business Lease on ratkaisu, joka sisältää kaiken mitä tarvitse sähkötyökalujen osalta. Se antaa yrityksellesi mahdollisuuden käyttää Festool-työkaluja alhaisilla kiinteillä kuukausikustannuksilla. Varkausvakuutus ja korjauspalvelut, mukaan lukien ilmainen toimitus, sisältyvät 36 kuukauteen. Optimaalinen kokonaistalous saavutetaan ostamalla työkalut alhaisella jäännösarvolla 36 kuukauden kuluttua, jolloin niitä voidaan edelleen käyttää yrityksessä useita vuosia. Festool Business Lease on toteutettu yhteistyössä Siemens Financial Servicesin kanssa.

SIEMENS
Financial Services

- › Ylläpitää yrityksesi maksuvalmiutta
- › Kiinteä kustannus 36 kuukautta
- › Modernit ja tehokkaat työkalut
- › Korjauskustannus- ja varkaustakuu 36 kk
- › Työkalujen osto omaksi vuokra-ajan jälkeen alhaisella jäännösarvolla

Laske kuukausihinta yrityksenne tarvitsemille sähkötyökaluille osoitteessa: www.festool.fi/leasing



Työkalut vaativaan käyttöön



Kulut kurissa ja työnjohtoporras pienenä

Tasoite- ja Maalaustyö Vistan toimitusjohtaja Joni Lindblomin mukaan yhtiön työt ovat pääasiassa uudiskohteista. Noin 20 prosenttia työkannasta tulee saneerauspuolelta.

” Tykkään itse tehdä mieluummin korjauskohteita, koska ne ovat haastavampia ja monipuolisempia. Saneerauskohteiden urakkatarjous laskenta on huomattavasti tarkempaa ja yksityiskohtaisempaa, ja suunnittelussa on otettava huomioon isompi joukko asioita, sanoo **Joni Lindblom**.

Yhtiön töihin kuuluvat uudisrakennusten tasoite- ja maalaustyöt, porraskäytävä- ja huoneistoremontit, liike- ja julkisten tilojen saneeraukset, akustovaimennuspinnoitukset, julkisivujen saneeraukset ja pinnoitukset sekä ruiskumaalaus. Työntekijöitä yhtiössä on 21 ja aliurakoitsijoita kymmenkunta. Yhtiön toimialueina ovat Uusimaa ja Päijät-Häme sekä Pirkanmaa.

Lindblomin mukaan urakat ovat olleet kasvamaan päin, vaikka vauhtia on

yritytty jopa jarrutella.

- On tärkeää, että työkunnat voivat suorittaa suurimman osan töistään urakkaluontoisena, koska siinä ahkeruus palkitaan, ja se myös motivoi monella tapaa. Kun töitä tehdään tehokkaasti sen täytyy näkyä tilipussissa, sanoo Lindblom.

Lindblom on pyrkinyt pitämään työnjohtoportaan pienenä, jotta yhtiön kulut pysyvät kurissa. Hän hoitaa työmaiden johtamista itse.

Tämän kaiken edellytys on, että kaikki työntekijät ovat alansa todellisia Ammatilaisia.

- Käymme alussa vastuuhenkilön kanssa työmaan suunnitelmat läpi. Pääsääntöisesti riittää, että suoritamme alkukatsauksen ja työn itselle luovutukset yhdessä.

Myös Lindblomin vaimo **Sari Lind-**

blom tekee yhtiössä monia toimia. Hän tekee muun muassa laadunvalvontaa ja on mukana jälkitöissä.

Joni Lindblomin oma työpäivä jakautuu kolmeen lohkoon: aamupäivä kuluu konttorilla, loppu päivästä on työmaakiertoa, ja illalla hän tekee vielä urakkalaskentaa, tarjouksia ja laskutusta.

Aikataulut välillä huvittavia

Lindblom sanoo, että uudiskohteissa aikataulujen tiukkuus ja työmaiden valmiustaso asettaa kovia haasteita työkunnille. Tasoite- ja Maalaustyö Vista on saanut kasvun mukana hyvät ammattilaiset sekä yhteistyökumppaneita, jotka ovat olleet valmiit joustamaan tiukoissakin tilanteissa.

- Näin olemme voineet vastata tilaajan huutoon paikassa, kun paikassa.

Liian usein havahtuu työmaiden huonoon ilmapiiriin tiukkojen aikataulujen, suunnitelmapuutteiden ja vastaavien vuoksi, joskus tulee tunne, ettei olla saman nuotion äärellä, vaikkei näin pitäisi olla.

Eli hyvässä hengessä ja yhteistyöllä parhain lopputulos on varma.

Kaikkein hurjimmassa tapauksessa menneiltä vuosilta tilaajan edustaja pyysi Lindblomia aloittamaan ruiskutasoitetyöt, vaikka rakennuksen kerroksesta puuttuivat vielä sivuseinät.

- Mietin, että olenko jossain piilo-kameraohjelmassa, ja kysyinkin sitä työmaaajohtajalta, mutta hän olikin toisissaan. Tasoitteet olisivat lentäneet suoraan kadulle.

- Nykyisten yhteistyökumppaneiden kanssa sovimme aloituspalaverissa ja aikataulupalaverissa töiden rytmittämistä ja mahdollisten häiriöiden sulauttamisesta aikataulutuksiin.

Nuorista tekijöistä pulaa

Lindblomin mukaan uusien hyvien tekijöiden saaminen ei ole helppoa. Lindblom on käynyt ammattikouluissa

Yrittäjä Joni Lindblom, 51, Tasoite- ja Maalaustyö Vista Oy

- Liikevaihto: 3 miljoonaa euroa
- Harrastus: Mökkeily, haulikko- ja kivääriammunta, enduro ja höntsäkiekko
- Perhe: Vaimo ja kolme aikuista tytärtä sekä neljä lastenlasta
- Koulutus: Maalarin ammattitutkinto ja maalarimestarin tutkinto

**”Tilaajan edustaja
pyysi aloittamaan
ruiskutasoitetyöt,
vaikka kerroksesta
puuttuivat vielä
sivuseinät”**



Kohde on Espoon Matinkylän Tynnyripuiston keskuskortteli, jossa Lujatalo Oy toimii KVR-urakoitsijana. Kortteliin tulee Kassiopeia Finland Oy:n Hotelli Matts sekä kolme asuintalorappua. Kohde valmistuu syksyllä 2020.

”Hoidan työmaiden johtamisen itse ilman väliportaita”

katsomassa toimintaa ja oppilaita.

Keskustelu oppilaiden kanssa antaa hyvän kuvan siitä, kuinka kaukana ollaan aidoista työympäristöstä, työtaivoista sekä työkaluista, kun kyseessä ovat ihan rakennusmaalarin perustehtävät työmailla.

Lindblomin mukaan koulun ja käytännön työelämän kuilun huomaa työharjoittelujaksoilla, joita silloin tällöin on ollut mahdollista nuorille tarjota.

- Kaiken avain on asenne, eli suhtautuminen työntekoon ja yleensä työhön, sitä ei välttämättä aina koulunpenkiltä opita.

Ehkä monella valmistuvista teoriapuoli on kunnossa, mutta käytännön osaaminen uupuu. Kun siirrytään työelämään, voi totuus ollakin ihan toinen, koska työpäivän aikana pitää saada jotain myös tehtyä.

Lindblomin mielestä tilanteesta ei voi syyttää opiskelijoita itseään. Heidän pääsyyksiä työharjoittelu- sekä tutustumisjaksoille oikeille rakennustyömaille on aina vain vähäisempää.

- Uskon, että nuoret oppivat nopeasti, kunhan on heille on asenne kohdallaan ja mahdollisuus harjoitella. Tästä on monia hyviä esimerkkejä.

Työharjoitteluun ja työhön tutustumisjaksojen kehittämiseen sekä suunnitteluun tulisi saada kaikki tahot tosissaan mukaan: opetushallinto, rakennusteollisuus, urakoitsijat ja rakennustyömaiden ammattilaiset.

Lindholm suunnitteli itse järjestävänä koneellisten tasoitettöiden koulutusta kiinteässä kohteessa, jossa voisi järjestää tasoitetyöhön tutustumista ja koulutusta nuorille, koska sitä koulutuksesta puuttuu. Suunnitelma osoittautui kuitenkin liian suurisuuntaiseksi toteuttaa urakoinnin yhteydessä.

- Muutama oppisopimuksella ollut on työllistynyt meille hyvin. Mutta tuntuu, että nuoret ovat kadonneet maalaus- ja tasoitealalta. Voisimme tarjota nuorille jopa parin viikon tutustumisjakson opiskelun ohessa työelämään ja työmaalle, jos he haluaisivat nähdä minkälaisia nämä hommat on.

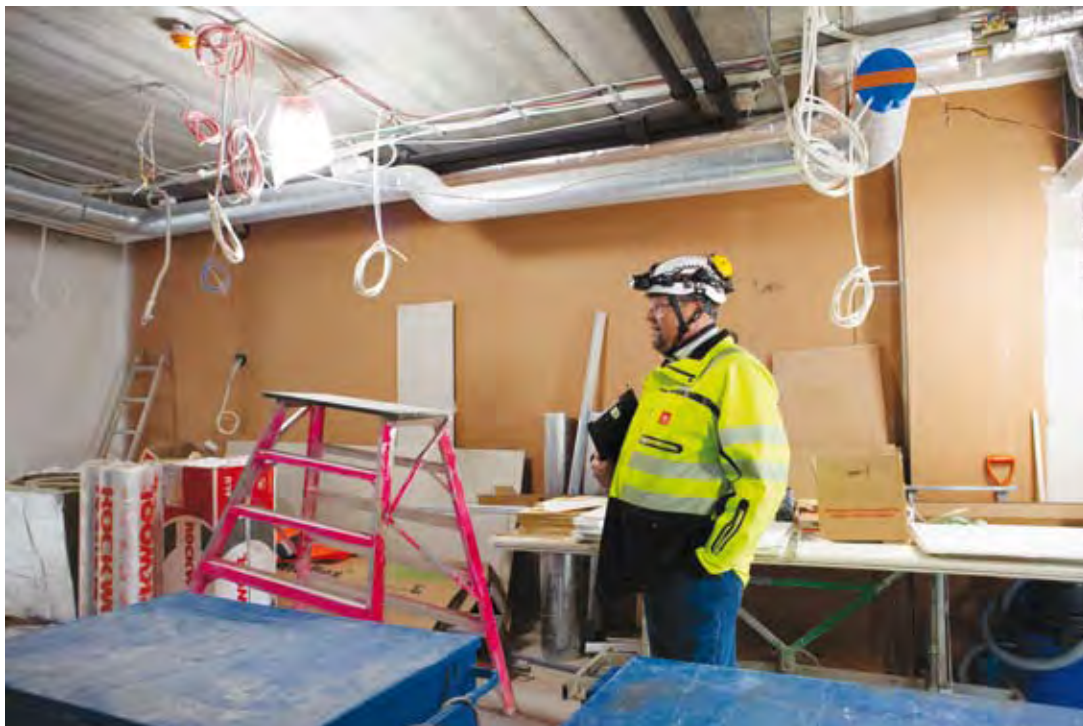
- Mielestäni tuo työhön tutustuminen olisi ensiarvoisen tärkeää, siinä tulisi mahdollisimman todentuntuinen kuva ammatista.

Leikkikoulusta työelämään

Lindblomille oli nuoresta asti selvää, että maalaushommat kiinnostavat. Isä oli töissä ruiskumaalarina Idmanin tehtaalla. Itäisin isä teki silloin tällöin remonttihanomia.

- Olin siellä remonttihommista mukana. Maalin tuoksu ja kädenjälki se oli, mikä syytti. Ala-asteikäisenä maalailin autotallissamme laudanpätkiä, ja joskus isän autoakin, mistä tuli vähän korvausta palkaksi.

Lindblom kävi kaksi vuotta ammatikoulua alalle Järvenpäässä, mutta varsinainen koulu alkoi vasta valmistumisen jälkeen. Ensimmäisessä työpaikassa



Lindblom sai vastuuta ja pääsi tekemään monenlaista hommaa. Hän muistaa, että moni koulu oppi sai jäädä, ja suurin osa työstä oli opeteltava alusta asti.

- Laitoin gyprocsaumanauhan vesämpäriin likoamaan, kun olin ensin pätkinnyt sen. Näin oli opetettu koulussa, jotta saataisiin nauha turpoamaan. Työnantaja tuli kysymään, onko mulla pyykkipäivä.

- Kun työnantaja antoi minulle käteen akryylimaassapuristimen, jollaista en ollut aiemmin nähtykään, ajattelin, että tästä se koulu nyt alkaa.

Samoin tasoitehommatt Lindblom aloitti ilman aiempaa kokemusta. Ohje oli, että työ tekijänsä opettaa. Jos tekee jonkin virheen, sen saa korjattua ja ohjaajana toimi vanhempi tasoitemies.

Jälkikäteen mietittäessä Lindblomin omatkaan taidot eivät siis olleet nykynuoria häppöisempiä koulusta työelämään tultaessa.

- Ammattitutkinto oli vähän kuin leikkikoulu. Työmaalle huomasin, etten ollut siellä olevia työkaluja nähtykään, muistelee Lindblom.

Lindblom suoritti toisen palveluksessa maalamestarin tutkinnon ja päivitti ammatitaitoaan ennen oman yrityksen perustamista. Sitä ennen hänellä oli ollut myös oma toiminimi, joka osoittautui tärkeäksi valmistavaksi tekijäksi, kun Lindblom päätti perustaa yrityksensä.

- Nykyään nuoria kannustetaan yhteiskunnankin puolesta yrittäjiksi. Kun perustin nuorena oman toiminimen, ei minulla ollut kaikkea tietoa velvoitteista ja muista vastuista, vaan moni asia siinä tuli kantapään kautta opittua.

- Näin jälkempäin ajattelen olisi paljon säästynyt jos tuolloin olisi pitänyt suorittaa jonkinmoinen yrittäjän kurssi, eli olisi ollut varmasti ne tarvittavat tiedot mitä kaikkea yrittäminen pitää sisällään.

Lindblon pohtii, että varsinkin nuori

rille yrittäjäksi haaveileville olisi hyvä olla jokin peruskurssi, kun välttämättä se yrittäjäys ei ole autuus.

- Omaa yritystoimintaani kasvatin pikku hiljaa pienistä urakoista niin, että jos tuli yllätyksiä, ne pystyi paikkamaan kovalla työntoella. ■



Mukana Porvoon Linnakosken lukion saneerauksessa

Kohdetta lähdettiin tekemään rungotta asti. Saneeraus kesti vuoden verran. Vanhat koulut ovat olleet paljon esillä. Tässä oli mikrobien ja kosteuden kanssa ongelmia. Projektissa näki sen, ettei kouluja tarvitse aina purkaa vaan ne voi korjata, kunhan suunnittelussa ja toteutuksessa käytetään oikeita alan asiantuntijoita ja ammattilaisia.

Tasoite- ja Maalaustyö Vistan tehtävät alku- eli runkovaiheessa oli rakenteiden pölysidinta, ilmatiivistyksiset sekä kapseloinnit, holvi ja välipohjasta sekä ulkoseinä rakenteissa.

- Tässä määrin emme olleet tiivistyksiä ja rakenteiden kapselointia aiemmin tehneet, ja työ opettikin paljon uutta.

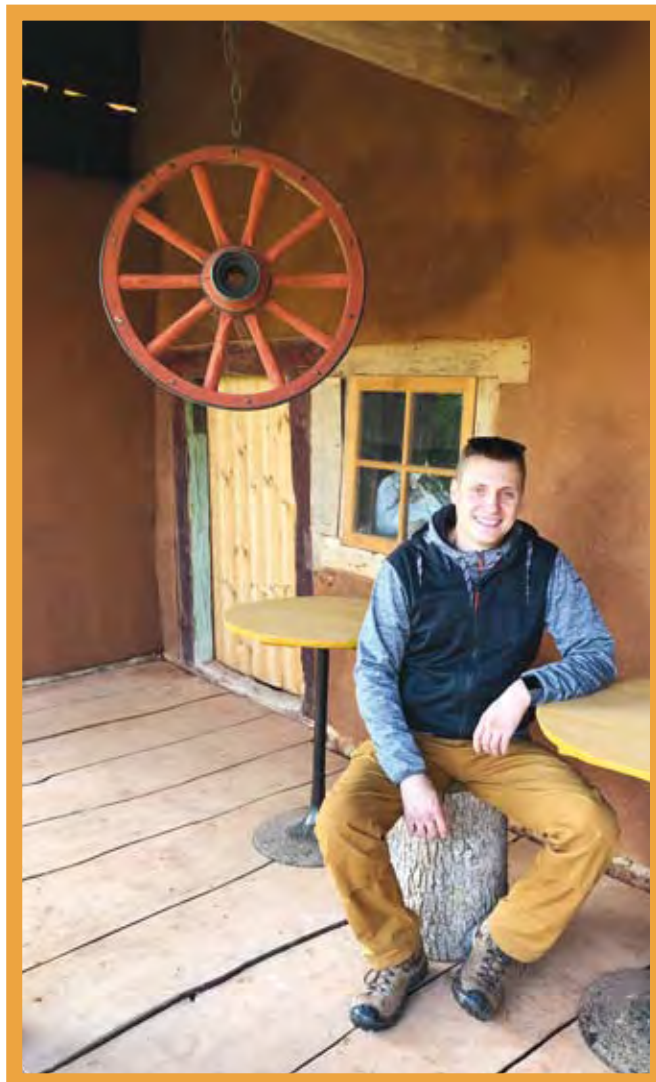
Köyhyys pelasti Viron talot

Projektit voivat olla hyvinkin vanhoja rakennuksia, jotka eivät todellakaan edusta mittatarkkaa teollista rakentamista. Monessa tapauksessa mittaamisesta ei ole juuri apua koska mikään ei ole suoraa tai täysin säännöllisen muotoista. Korjauksissakin on tällöin turvaututtava mittanauhan sijasta silmällä katsomiseen.

Luonnonmateriaaleihin tukeutuva perinnerakentaminen on säilynyt elinvoimaisena Virossa.

Alalla toimii laaja-alainen pienyritysten verkosto, joka suoriutuu isommistakin projekteista resurssejaan yhdistämällä.

Tekijät näkevät toisensa enemmän liittolaisina kuin kilpailijoina.



Näin kuvailee etelänaapurimme tilannetta virolainen **Malvo Tominga**, jonka oman Wanawiisi ehitus -nimisen yrityksen ydinosaamista ovat savi- ja kalkkirappaukset. Perinteisiin rakennustekniikoihin perehtynyt yritys tekee pintoja sekä uusiin että vanhoihin rakennuksiin minkä lisäksi palvelutarjontaan kuuluvat remonttityöt.

Reilu kolmekymppinen Tominga aloitti uransa tekemällä muiden palkkailistoilla tavanomaisia rappaus-, tasoitus- ja maalaustöitä myös Suomessa. Vuonna 2016 hän perusti Wanawiisiin, joka on profiloitunut perinnerakentamiseen. Varsinaisena "kutsumuksenaan" Tomingo pitääkin perinnerakentamisen oppimista, kehittämistä ja tämän välittämistä myös eteenpäin. Käytännön rakennustyön ohella yritys järjestää alan kurseja, tarjoaa konsultaatiota ja toimittaa perin-

teestä kertovaa materiaalia.

Perinnerakentamisen kenttä on virolaisittain laaja. Saven ohella rakennusmateriaaleina on käytetty esimerkiksi luonnonkiveä, puuta, olkea, ruokoa, hammppua ja muita kasvikuituja, minkä takia remonttikohteissa voidaan tarvita monenlaista osaamista. Projekteihin liittyy usein myös tapauskohtaisia haasteita, joita alan tekijät ratkovat verkostona. Savirakentajan ohella tehtäviä voivat olla pohtimassa kirvesmiehet, katontekijät ja kivirakentajat.

Tätä Tominga pitääkin hyvänä asiana.

- Osaamista kehittää usein juuri se, että tekijät kuulevat myös muiden näkemymiä ja ideoita.

- Remonteissa on ymmärrettävä rakennuksen toiminta kokonaisuudessaan ja myös se, milloin savirappaus ei ylipäättään ole oikea valinta.

Liittoutuminen on usein välttämätöntä jo työvoiman tarpeen takia. Perinnera-

Wanawiisi ehitus tarjoaa yrittäjälle hyvän toimeentulon Viron kustannustasolla.

Verotus ottaa oman osansa mutta liikevaihto ei hupene kuluihin. Toiminta on taloudellisesti tehokasta osin siksi, että materiaalit saadaan kerättyä suurelta osin suoraan maasta. Verkostoitumista hyödyntävässä yhden miehen yrityksessä rahaa ei tuhlaannu myöskään organisaation tyhjäkäyntiin.

kentäminen on tyypillisesti pienyritysten ja yksittäisten tekijöitten alaa, minkä takia tekijät eivät aina selviä isoista projekteista omien resurssiensa varassa.

Projektikohtainen verkostoituminen on myös Wanawiisin toimintamalli.

- Voin auttaa toista yrittäjää esimerkiksi ison puukaton teossa ja saada vuorostani häneltä apua jossain omassa kohteessani.

- Isoissa kohteissa apunani on usein



Savitaloa suojaa tässä tapauksessa perinteinen pärekatto, joka oli päässyt osin painumaan muiden rakenteiden mukana. Tämantapaisissa kattoremonteissa tarvitaan hieman erilaista osaamista kuin kerrostalojen katoilla. Tarvikkeitaan ei voi ostaa normirautakaupasta. Virossa onkin kehittynyt osajien ja materiaalitoimittajien verkosto, jonka piiristä voidaan poimia resurssit isompiinkin projekteihin. normirautakaupasta. Virossa onkin kehittynyt osajien ja materiaalitoimittajien verkosto, jonka piiristä voidaan poimia resurssit isompiinkin projekteihin.

neljä tai viisi kumppania.

Talvisin Wanawiiisiin työlistä koostuu lähinnä sisätilojen pintatöistä, kesällä tehdään savirakennusten remonteja ja julkisivuja.

Osaamisella on ollut käyttöä muualakin kuin Virossa. Esimerkkinä eksottimmasta kohteesta Tominga kertoo Qatarin emiirin veljen taloon rakennetuista kalkkirappauksesta sekä sisäpinoista. Täällä oltiinkin kaukana kotoa; lämpötila oli nelisenkymmentä astetta, ilman suhteellinen kosteus 50 - 60 % luokkaa.

- Työ tehtiin parisen vuotta sitten joten pinnat ovat osoittautuneet ainakin tähän mennessä toimiviksi.

MYÖS PIHARAKENNUKSET HALUTAAN KUNTOON

Yrityksen asiakkaat ovat enimmäkseen yksityishenkilöitä, joiden kanssa toimiminen onkin Tomingan mielestä helppoa. Töitten järjestelyt, yllätyksiin reagoiminen ja maksatuksen ajoittaminen projektin eri vaiheisiin on joustavampaa kuin esimerkiksi yhteistyöhankkeissa isojen yritysten kanssa.

- Hankaluuksia yksityisasiakkaiden kanssa tuottaa lähinnä se, jos asiakas muuttaa suunnitelmiaan matkan varrella.

Ilmiö lienee tuttu kaikille ammattirakentajille.

Laadullisesti tehtäviä on löytynyt laidasta laitaan. Työnä voi olla pinta, joka on osa asuinrakennuksen huolella mietittyä interiööriä, joskus urakana on kylmän varastorakennuksen remontti. Viimeksimainittuja tilauksia on saatu usein nuoremman ikäpolven maallimuuttajilta, jotka eivät Tomingan mukaan ole Virossa mitenkään katoava luonnonvara.

Tämantapainen asiakas asuu tyypillisesti vanhan maatilän päärakennuksessa,

joka on jo remontoitu hyvään kuntoon. Jossain vaiheissa rahaa ja mielenkiintoa alkaa riittää myös pihapiiriin kuuluvien vanhojen, usein huonokuntoisten savirakennusten kunnostukseen kauniiksi ja toimiviksi.

Asuinrakennuksiin savipintoja halutaan Tomingan mukaan usein luonnonmateriaalin ilmeen ja tunnelman takia.

- Moni on kuitenkin oppinut arvostamaan myös savipinnan kosteusteknistä toimintaa.

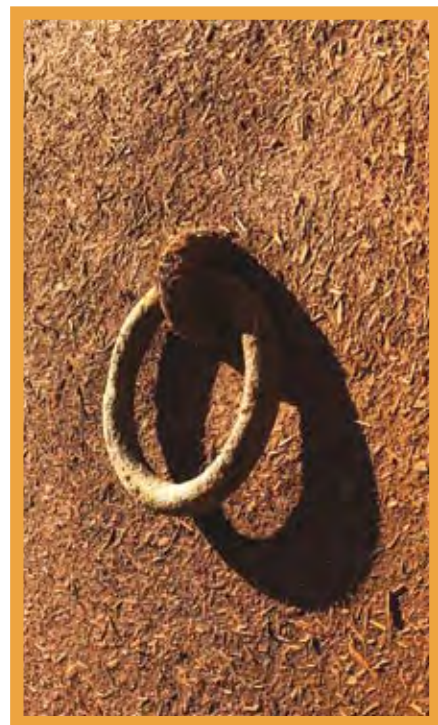
ETENIITTI JA KOYHYYS PELASTAJINA

Rakennusperinteen säilymistä ajatellen Virolla on ollut hyvä tuuri. Neuvostoajana maa oli provinssia, missä rakentamista dominoi Moskovasta tuleva ohjaus. Tämän tuloksena asumisen, teollisuuden ja maatalouden käyttöön syntyi joukko laatikkomaisia betonikarsameja samalla kun vanhat pihapiirit rakennuksineen jäivät tutkan ulkopuolelle. Perinteisten pienrakennusten ylläpito ja rakennustekniikka ei kiinnostanut sen enempää valtiovaltaa kuin yksityisiäkään.

- Remonteja tehtiin pakon edessä



”Neuvostoliitto rakastui betonin ohella asbestipohjaiseen eterniitti-levyyn, mikä oli halpaa, vedenpitävää ja jota oli saatavilla myös Virossa”



sillä, mitä oli tarjolla. Tämä oli tyypillisesti jotain, mitä joku tuttava sai tuotua työpaikaltaan.

Asetelma olisi voinut johtaa koko vanhan rakennuskannan menettämiseen mutta pelastajaksi tuli onnekas sattuma. Neuvostoliitto rakastui betonin ohella asbestipohjaiseen eterniitti -levyyn joka oli halpaa, vedenpitävää ja jota oli saatavilla myös Virossa. Eterniittilevyjen avulla katot saatiin vedenpitäviksi minkä ansiosta perinne ei lahonnut ja rapautunut olemattomiin. Paloturvallisuus oli tosin huono esimerkiksi tapauksissa, missä levyn alla oli rutikuiva pärekatto.

- Eterniittilevyt lyötiin usein suoraan vanhan puukaton päälle, joka säilyi näin nykyisten rakentajien tutkittavaksi.

- Parhaimmillaan näillä puukatoilla voi olla ikää parisensataa vuotta. Neuvostokaton purkaminen voikin Tomingan mukaan olla mielenkiintoista arkeologiaa. Eterniitin alta paljastuvat materiaalit ja rakenteet saattavat olla käyttökelpoisia nykyäänkin.

Toisena säilyttävänä tekijänä Tominga näkee köyhyyden. Pahinta vahinkoa onkin usein tuottanut suuri ostovoima yhdistettynä perinteen vähäiseen kunni-

oitukseen.

- Tavallisilla ihmisillä ei ollut rahaa isoihin projekteihin, joissa vanhaa rakennuskantaa olisi purettu tai remontoitu purkukuntoon.

Nyt käytössä on enemmän rahaa mutta onneksi myös ymmärrys perinteen arvosta on lisääntynyt. Puurakentamisen kohdalla tämä alkoi näkyä jo 1990 -luvulla, savirakentamisessa 2000 -luvulla. Nyt asiat ovat Tomingan mukaan jo hyvällä mallilla.

- Perinnerakentamisen arvostus näkyy kursseihin kohdistuvana kiinnostuksena sekä lukuisina kyselyinä.

- Sosiaalisesta mediasta on ollut paljon apua tiedon ja kiinnostuksen välittämisessä.

VIIŠTO SADE SYÖ SAVIRAKENNUSTA

Tulevaisuutta ajatellen myös Virossa on kohdattava ilmastomuutoksen aiheuttamat ongelmat. Tominga on huolissaan etenkin viiston sateen lisääntymisestä, koviin tuulten puskema vesi tulee koettelemaan etenkin polttamattomasta savesta rakennettuja seinäiä.

- Puisilla julkisivuilla suojatut puu-

Vanhoissa rakennuksissa voidaan törmätä monenlaisiin detaljeihin, jotka kertovat eletystä elämästä. Kohteen vanhempi pääty on rakennettu asuinrakennukseksi joskus tsaarien ajalla. Seinään on upotettu rautarengas, mihin on aikoinaan parkkeerattu hevoset.

rakennukset ovat paremmassa turvassa viistolta sateelta kuin savirakennukset.

Toisena isona ongelmana hän näkee kosteat kelit yhdistettynä nollan tienoilla sahaavaan lämpötilaan.

Tämä rapauttaa saviseiniä ja kaikenlaisia rappauksia. Seinäpintojen ohella koviin tulevat joutumaan luonnonkivi-perustusten muuraukset.

- Savirakennusten huoltoväli tulee todennäköisesti lyhenemään.

Maailmalla tehdään kuitenkin myös hyvää työtä ongelmien ratkomiseksi. Esi-merkkinä Tominga kertoo ranskalaisesta yhteisöstä joka tutkii betonissa käytetyn kalkkisementin korvaamista savella. Tu- loksena olisi jonkinlaista ”savibetonia”.

TIILET JATKAVAT SESONKIA

Yksi Wanawiisin työn alla olevista koh- teista on Etelä-Viron Rannussa sijaitseva varastorakennus, jossa Tominga kokeilee

Saviseinän on oltava kuiva ennen pakkaskauden alkua. Pieniä halkeamia syntyy kuitenkin helposti myös lämpimämmillä keleillä kosteusvaihtelujen myötä. Saviseinän toinen vihollinen on viisto sade, joka voi synnyttää seinässä eroosiota. Savea suojaavat valuvälit vedeltä non sentin mittaiset kasvikuudit, jotka toimivat seinässä pienten vesilistöjen tavoin.



Saven ja puun kosteustekninen hyvä yhteispele tunnetaan niin Virossa kuin Suomessakin. Tässäkin tapauksessa suoraan saven kanssa kosketuksessa oleva puu näyttää viihtyneen hyvin palveluspaikallaan. Oivallus saven ja puun yhteensopivuudesta ei ole uusi, yhdistelmää on sovellettu tuhansien vuosien ajan. Tässä mielessä nimenomaan perinnerakentaminen on kaikkea muuta kuin kokeilurakentamista.



erityyppisten savirappausten toimivuutta. Työ on edellyttänyt myös seinäkorjauksia. Rakennuksen toinen pääty on tehty asuinkäyttöön vanhan Venäjän aikaan 1800-luvulla uudemman puolen ollessa 1900-luvun alkupuolelta. Ikä näkyy yksityiskohdissa; vanhan päädyn seinässä roikkuu edelleen rautarengas, johon on aikoinaan sidottu hevosiä.

Vanha perustus on luonnonkiveä, jota on paikoitellen korjailtu huonolla menestyksellä betonilla. Kivi-perustuksen

varassa seisoo 60 cm:n vahvuinen savi-seinä, jonka alkuperäisenä pintana oli kalkkirappaus.

- Rappauksia uusittiin perinteisesti noin kuuden vuoden välein, karjasuojissa tämä tehtiin vuosittain.

Pärekattoa kannattelevat järeät puupalkit, jotka antavat oman todistuksena puun ja saven kosteusteknisestä yhteensopivuudesta. Seinän savimassan kanssa suorassa kosketuksessa olevassa puussa ei näy lahoamisen merkkejä.

Kohde on sikäli hyvä esimerkki perinnerakentamisesta, että juuri mikään ei ole tässä täysin suoraa, tasaista tai mittatarkkaa. Rakenteiden painumisen takia talon iso pärekattokin on päässyt liikkumaan. Mittaamiset on tällaisessa remontissa korvattava pitkälti silmällä katsomisella.

Tominga ei pidä muotojen epämääräisyyttä ongelmana.

- Vanhojen rakennusten muodot ovat ja näiden kuuluukin olla hieman epämääräisiä. Tämä ei ole mikään virhe.

Tominga on käyttänyt kohteen seinä-

Yhden miehen Wanawiisi

Kesällä 2016 perustettu Wanawiisi on tehnyt voitollista tulosta. Vuoden 2017 liikevaihto oli 45 271 euroa, liikevoitto 5 163 euroa. Vuoden 2018 liikevaihto oli jo reilu 70 151 euroa voiton ollessa 24 844 euroa. Vuoden 2019 kahden ensimmäisen kvartaalin kuluessa liikevaihtoa oli kertynyt reilu 23 600 euroa.

Vuonna 2018 yritys maksoi valtionveroa 5837 euroa, yrittäjän oman tuloveron ollessa 4273 euroa.

Tominga on yrityksen ainoa työntekijä. Tominga kertoo, että enin osa tuloksesta

tehdään kesällä. Parhaiten rahaa tulee isoista rappauspinnoista, joissa työn laskutus perustuu tehtyihin seinäneliöihin. Tämä näkyy myös liikevaihdon kvartaalikohteisessa esityksessä. Vuoden 2018 liikevaihdosta

57 572 euroa syntyi toisen ja kolmannen kvartaalin kuluessa.

Tominga kertoo toiminnan tarjoavan hyvän toimeentulon Viron kustannustasolla. Liikevaihto kertyy suurelta osin yrittäjän itsensä hyödyksi koska toiminnasta kertyvät menot ovat varsin pienet. Kuluja leikkaa se, että

raaka-aineet saadaan kerättyä pitkälti suoraan maasta.

Asiakkaitten enemmistö on yksityishenkilöitä, joiden kanssa ei ole ollut isoja ongelmia laskutuksessa. Rästiin jäävien laskujen riskiä pienentää laskutuksen osittaminen eri työvaiheisiin urakan varrella. Tominga on huomannut konseptin toimivan hyvin juuri pienasiakkaitten kassa, julisten rakennusten remonteissa tai yhteistyöhankkeissa isojen kumppanien kanssa laskutuskäytännöt ovat Virossakin jäykempiä.

Tominga esittelee sisäseinää, jonka keskellä näkyy ”alkuperäistä” seinää ennen remonttia. Rappeusten ohella kohteessa on tarvittu sekä seinien että luonnonkiviperustusten korjailua. Seinäkorjauksissa avuksi tulivat tehdasvalmisteiset, polttamattomat savitiilet. Valmiiksi tehdaskuivat tiilet nopeuttavat rakentamista ja tarjoavat mahdollisuuden jatkaa sesonkia syksyllä.

korjauksiin tehdasvalmisteisia, polttamattomasta savesta valmistettuja tiiliä. Järeillä murikoilla on painoa seitsemisen kiloa, hintaa 1,5 euroa/kpl. Hinta on varsin kova, poltettu tiili maksaa Virossa Tomingan mukaan noin 60 snt/kpl.

- Polttamattomat tiilet ovat kalliimpia koska näitä valmistavan pienen yrityksen tuotannossa tarvitaan enemmän työvoimaa kuin isojen tehtainten linjoilla.

Valmiit tiilet tulivat tässä tarpeen koska syksy on jo pitkällä eikä seinä saa olla liian märkä pakkasten alkaessa. Tehdasvalmisteiset tiilet ovat valmiiksi kuivia minä lisäksi seinän rakentaminen näistä käy paljon nopeammin kuin aloittamalla työ märän savimassaan raskaalla sekoittamisella.

- Valmiit tiilet tarjoavatkin mahdollisuuden pidentää syksyn rakennusseasonkia.

Tominga esittelee auringon puoleisella seinällä olevia pieniä halkeamia, joita savipintaan voi syntyä kuivumisen myötä ilman pakkasiakin. Ulkokerroksen kosteusvaihtelut eivät ole vältettävissä, pinta on alttiina sateelle ja nopeasti vaihtelevalle auringonpaisteelle.

Myös vesisateen aiheuttama eroosio on aina haastamassa saviseinää. Eroosioita torjuvat osaltaan massaan sekoitetut, noin sentin pituiset kasvikuidut, jotka toimivat Tomingan mukaan hieman vesilistan tavoin.

- Kuidut ohjaavat valuvaa vettä ja suojaavat alapuolellaan olevaa savea.

Kohteessa on kokeiltu erilaisia sekoituksia laajasta materiaalipalelistä. Tähän on kuulunut hampua, kalkkia, munanvalkuaista, hevosenlantaa, savea, hiekkaa ja ruokoa.

TYÖ TARJOAA TOIMEENTULON

Wanawiisi tekee yhden miehen yrityksenä noin 70 000 euron liikevaihtoa. Toiminta tarjoaa hyvän toimeentulon Viron kustannustasolla koska yrityksen menot ovat varsin pienet. Tomingan mukaan kuluja leikkaa se, että raaka-aineet saadaan kerättyä pitkälti suoraan maasta.

Taloudellisesta tuloksesta enin osa tehdään kesällä.

- Parhaiten rahaa tulee isoista rappauspinnoista, joissa työn laskutus perustuu tehtyihin seinäneliöihin. ■





TAPIO KARI

NOUSEEKO TYÖLLISYYS?

Hallituksen tavoitteena on nostaa työllisyysaste 75 prosenttiin. Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan työllisyysaste oli syyskuussa 72,7 prosenttia. Hallituksen osatavoite on, että ensi vuoden elokuussa työllisiä on oltava 30.000 enemmän kuin nyt. Silloin 75 prosentin työllisyysaste voitaisiin saavuttaa hallituskauden aikana. Tavoite on hyvä ja oikea, keinot sen saavuttamiseksi ovat valitettavasti vielä pahasti hukassa.

Työllisyysasteen nostaminen on hallituksen talouspolitiikan kulmakivi. Siihen nähden hallituksen oma keinovalikoima vaikuttaa heppoiselta. Se ei sisällä mitään uutta ja ihmeellistä. Kaupunkien vastuun lisääminen työllistämässä, palkkatuen uudistaminen, täsmäkoulutus, työkykyohjelmat osatyökykyisille, kansainvälisen rekrytoinnin vahvistaminen ja työntekijöiden oleskelulupien käsittelyn nopeuttaminen ovat kannatettavia asioita, mutta on vaikea uskoa, että työllisyysaste pelkästään niiden avulla nousee tavoitteeseen. Varsinkin kun talous muuten näyttää hiipuvan. Työllisyysasteen nousua vastaan toimii myös hallituksen ilmoitus työttömyysturvan ns. aktiivimallin kumoamisesta.

Palkkatuen uudistaminen on nostettu poliitikkojen puheissa ykköskeinoksi työllisyysasteen nostamisessa. Se innosti muistelemaan vanhoja.

Kataisen hallituksen aikaan ongelma työmarkkinoilla oli nuo-

risotyöttömyys. Rakennusliitto ja Rakennusteollisuus RT ideoivat systeemin, jossa nuoren olisi ollut mahdollista tulla määräaikaiseen työsuhteeseen rakennusalan yritykseen työehtosopimuksen palkkaa matalammalla palkalla ja työnantaja olisi saanut samaan aikaan palkkatukea. Nuori olisi päässyt kiinni työn syrjään ja kustannukset yritykselle olisivat olleet kohtuulliset.

Työministeri Lauri Ihalaisen ja muidenkin poliitikkojen kehumia idea kaatui palkkatuen rajoitukseen. Palkkatukea ei silloisen lainsäädännön mukaan voinut maksaa yritykselle, jolla oli lomautettuja tai takaisinottovelvoitteen piirissä olevia työntekijöitä. Vaikutusta ei olisi sillä, että lomautetut ja irtisanoitut olisivat olleet toisella puolella Suomea. SAK ei hyväksynyt lain muuttamista eikä asia ei edennyt.

Samassa yhteydessä Suomen Tilaaajavastuu Oy oli valmis joustavoittamaan ja nopeuttamaan palkkatuen hakemista digitalisoidulla menettelyllä. Sen hankkeen puolestaan torppasi virkamies, joka ilmoitti, että virkatyönä on juuri valmistumassa järjestelmä, joka helpottaa ja joustavoittaa hakuprosessia. Nyt työministeri Harakka on nostonut menettelytapojen kehittämisen uudelleen pöydälle.

Vuoden 2017 alusta alkaen lakia muutettiin niin, että muiden työntekijöiden lomautukset eivät enää estä yritystä saamasta palkkatukea työntekijän palkkaamiseen, jos edellytykset muuten täytty-

vät. Edelleenkin palkkatukea ei voi saada yritys, joka on tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä irtisanonut työntekijän työsuhteen päättämään hakemusta edeltäneiden kahdentoista kuukauden sisällä. Aloittelevalla yrityksellä ei tällaista riippaa ole, mutta monella muulla on.

Palkkatuki voi olla väline, jolla työnhakija saa työnantajan kiinnostumaan palkkaamisesta. Se varmasti kiinnostaa myös pientä yritystä, jossa työntekijän palkkaamisella on korkea kynnyks. Sen avulla yksinyrittäjä voi saada työkaverin. Kovin moni työnantaja tuskin pelkästään palkkatuen vuoksi on valmis ketään palkkaamaan.

Hallituksen tähänastinen keinovalikoima on kaunista puhetta ilman todellista vaikutusta. Työllisyysasteen nostaminen tarvitsee lisäksi paljon järeämpiä keinoja.

KIRJOITTAJA ON
RAKENNUSTEOLLISUUS RT:N
ELÄKKEELE JÄÄNYT
TYÖMARKKINAJOHTAJA

UUTTA ammattilaiselta ammattilaiselle

FINISSIMO YLEISTASOITE Uusi täyden kympin kipsitasoite

RAKENUSMATERIAALIN
PÄÄSTÖLUOKKA
M1

Finissimo yleistasoite

Tasaista pintaa ja tasaista laatua,
helposti ja nopeasti.

Valkoinen, kipsipohjainen ja veteen sekoitettava
tasointi sopii seinien saumojen ja kolojen
täyttämiseen ja tasoittamiseen sisätiloissa.
Aina edullisessa 10 kg:n säkissä.





Historiaan jäänyttä jäynää:

Sarvet seinässä ja ravimies friisissä

Olipa kerran jo useampi vuosikymmen sitten kipsimies, joka suhtautui erityisen kriittisesti erään sosiaalidemokraattisen pääministerin toimintaan. Kävi sitten niin, että tarinamme kipsimies sattui työskentelemään valtioneuvoston linnan saneeraustyömaalla ja viimeistelemään julkisivun rappausta. Hän päätti jättää terveisensä pääministerille.

Jos tänä päivänä Helsingin Senaattorilla tarkentaa katseensa valtioneuvoston linnan ylimmän rivin ikkunoihin, niin oikealta laskien kolmannen ikkunan yläpuolella näkyvät pienet sarvet.

Minkään muun ikkunan yläpuolella ei sellaisia ole.

Suunnittelija **Jarmo Sartasen** mielestä sarvet seinässä yhdellä Suomen keskeisimmistä paikoista on esimerkki siitä, että kun jäynä on tarpeeksi näkyvä, niin se on jo näkymätön. Jos joku sarvet huomaa, niin hän ajattelee niiden kuuluvan rakennuksen koristeisiin.

Muistakin Helsingin keskustan rakennuksista löytyy maalareiden ja muiden viimeistelytöitä tehneiden terveisiä päätäjille.

Säätytalon julkisivua saa tiirata varsin tarkkaan, mutta sinnekin terveiset on jätetty.

Tarina menee niin, että Säätytalon julkisivun viimeistelytöiden aikana elettiin silloisen valtiovarainministerin piina- viikkoja. Kyseisen ministerin yksityiset bisnekset eivät olleet sujuneet parhaalla mahdollisella tavalla. Samaan aikaan ministeri kävi työnsä puolesta neuvotteluja ongelmapankin kanssa, jota uhkasi konkurssi.

- Syntyi se kuuluisa koplaus pankin pääjohtajan kanssa. Sehän meni niin, että pankki antaisi anteeksi ministerin velat ja ministeri järjestäisi pankille rahaa. No, suunnitelma tuli julki ja seurasi oikeusjuttu. Kun syytettynä on ministeri, niin silloinhan mennään valtakunnanoi-



nan korkeimman tason päätöksentekoon. Yleistä on esimerkiksi kätkeä viinapulloja johonkin kohtaan julkisivua. Harvinaisempaa on, että tempauksesta kerrotaan kaikelle kansalle radiossa.

- Suurkirkon työmaalla oli esimiehenä vähän sellainen pommittava tyyppi ja kipsimies teki hänelle vanhan jekun: laittoi yhden ruusukon taakse Koskenkorva-pullon. Tämä juttu levi-

keuteen, ja sehän istuu Säätötalossa.

Säätötalossa oli sisäpuolen remonti saatu juuri valmiiksi ja oli siirretty remontoimaan ulkopuolta. Siellä oli korjattavana muun muassa pätkä julkisivun friisiä, joka kuvaa roomalaista sotaratsujoukkoa etenemässä.

Kun telineet purettiin, huomattiin, että koristemaalauksen tehnyt nainen oli maalannut yhden hevosen toisin päin kuin muut hevoset. Eri suuntaan menevää hevosta vetää kyseisen ministerin näköinen mies suitset päällä ja hevosen selässä istuu toinen mies. Ministeri sattui olemaan myös kova ravimies.

Kaikki jäynät eivät toki liity valtakun-



si, kun eräs työmaalla työskennellyt kertoi jutun vaimolleen, joka sattui olemaan radiotoimittaja!

Moneen paikkaan ovat julkisivun tekijät jättäneet ihan vain puumerkinsä ja välillä jonkin muunkin viestin. Kattajanokalla Luotsikadun alkupäässä on vihreä korkea talo, jonka yhdessä tornissa lukee kaikkien julkisivua korjanneiden nimet. Toiseen torniin on kirjoitettu: "Pomo maksoi muuten todella huonoa palkkaa". ■

Nuoria vetovoimalla rakennusalalle

Vetovoima-yhdistys perustettiin, jotta kiinteistö- ja rakennusalalla riittäisi työntekijöitä vastaisuudessa.

Rakennus- ja kiinteistöpalvelualan vetovoima ry:n asiamies **Janne Suntio** kertoo, että yhdistys on saanut alkunsa huolesta työvoiman riittävyydestä kiinteistö- ja rakennusalalla.

- Ala työllistää suoraan tai välillisesti joka viidennen työssäkäyvän suomalaisen. Silti nuoret eivät välttämättä näe sitä houkuttelevana vaihtoehtona. Parantaakseen nuorten motivaatiota hakea alalle päätti Kira-alan liittoyhteisö vuonna 2005 perustaa yhdistyksen, jonka tehtävänä olisi jakaa tietoa alasta ja sen tarjoamista uravaihtoehtoista erityisesti peruskouluun päättävälle koululaiselle.

Yhdistystä rahoittaa nykyään 16 Kira-alan toimiala-, toimihenkilö- ja työntekijäjärjestöä.

- Alan merkittävistä toimijoista ainoastaan Rakennusliitto ei osallistu yhdistyksen toimintaan. Sitä vastoin esimerkiksi Palvelualojen ammattiliitto ja Pro ovat jäseniä. Ammattiliitot tarvitsevat motivoituneita maksavia jäseniä siinä kuin työnantajat työntekijöitä.

Avoimet työmaapäivät suosittuja

Suntion mukaan kokemus on osoittanut, että pitkäkestoinen tasainen puurtaminen parantaa työnantajamielikuvaa enemmän kuin satunnaiset irralliset kampanjat. Yhdistyksellä on siis paljon kiinteitä toimintamuotoja, vaikka myös kampanjoita laitetaan pystyyn silloin tällöin.

- Nuoret pitävät erityisesti Avoimet työmaat -päivistä. Päivän aikana vierailaan yleensä loppuvaiheen kerrostalotyömaalla, jossa on meneillään tasoite-, maalaus-, ja lattianpäällystystöitä. Pintatoimiala näyttäytyy siis edukseen.

Käytännössä Avoimet työmaat -päivä kokoa tietyn paikkakunnan rakennusalasta kiinnostuneet kahdeksas- ja yhdeksäsluokkalaisten, jotka kuljetaan kouluistaan alueen ammattiopistoon, jossa heidät perehdytetään alaan ja sen opiskeluun. Ilta-päivällä on vuorossa oikealle työmaalle meno, toki asianmukaisine turvavarusteineen.

- Kyseessä on täyden palvelun paketti kouluille. Paitsi oppilaat, myös oppilaanohjaajat ovat pitäneet siitä. Esimerkiksi vuoden opoksi valittu ohjaaja kiiteli avoimia työmaita parhaaksi konseptiksi, mitä peruskouluille tarjotaan. Konsepti onkin tarkasti käsitelty teatteriohjaajan kanssa!

Paljon toimintamuotoja

Janne Suntio itse on palkattu yhdistykseen seitsemän vuotta sitten. Hän kutsuu työtään yhden miehen sirkuskiertueeksi. Yhdistys osallistuu esimerkiksi erilaisille koulutus-, työelämä- ja rekrytointimessuille. Yläkouluille on tarjolla laaja-alainen Kira-alan oppimateriaalikonkaisuus Tila2030.

- Yhdistys on mukana myös ysiluokkalaisten Yrittäjäkylässä kumppaninaan pintatoimialalla vaikuttava Rakennusvire Oy, jonka kanssa järjestetään yritysopintokokemuksia tuhannelle koululaiselle.

Edelleen yhdistys on rekrytoinut ammattikorkeakoulujen ja teknisten yliopistojen opiskelijoita pitämään rakennusalan Abi-infoja lukioissa. Vetovoima on myös pääyhteistyökumppani Skills Finlandin järjestämässä leikkimielisessä Taita9 kädentaitokilpailussa.

Tet-harjoittelu houkuttaa alalle

Mitä ala voisi sitten tehdä toisin, jotta se houkuttelisi nuoria? Suntion mukaan työnantajamielikuvaa olisi saatava kirkastettua nuorille.

- Ongelma on, että pienet työnantajat, joita useimmat pintatoimialan yritykset ovat, eivät pääse loistamaan nuorille. Ne jäävät isojen konsernien jalkoihin. Yksi idea heille voisi olla jalkautuminen yläkoulujen opotunneille, jossa he olisivat varmasti tervetulleita roolimalleja ja työelämän lähettiläitä.

Aivan erityisen mahdollisuuden tarjoaa kuitenkin yhdeksäsluokkalaisten tet-harjoittelu.

- Tet-harjoittelijoiden ottaminen tarjoaa yrityksille hienon mahdollisuuden antaa nuorille hyviä kokemuksia alasta. Nuorten keskuudessa voi lähteä juttu liikkeelle, että tämä on kiva ala ja myös opoille

välitty kuvaa siitä, mitä työ on ja kenelle se voisi sopia.

Suntion mukaan noin 40 prosenttia yhdeksäsluokkalaisista valitsee sen alan, jolla ovat olleet tet-harjoittelussa.

- Toki kiinnostus alaan ohjaa jo sitä tet-paikan valintaakin. Kuitenkin mitä enemmän yritys ottaa tettiäisiä, niin sitä parempi mahdollisuus sillä on tulla huomatuksi.

Jos urakoitsija epäroi ottaa kokematon 15-vuotiasta nuorta työmaalle, niin apua kannattaa hakea yhdistykseltä.

- Olemme laatineet ohjeet työturvallisuusasioihin ja keränneet yrityksiltä ja harjoittelijoilta saatua palautetta. Lisäksi meiltä löytyy mallilukujärjestys ja perehdytysvideo. Olennaista on, ettei nuorilla teetä tuottavaa työtä vaan että he ainoastaan seuraavat työtä. Tarvittaessa yhdistys voi sponsoroida henkilösuojaimia, kauttamme järjestyy vaikkapa työkengät.

Työnantaja on myös kasvattaja

Suntio kehottaa työnantajia suhtautumaan kärsivällisesti nuoriin.

- On totta, että nuoret potevat maailmantuskaa, eivätkä vanhemmat aina kasvata nuoria. Mielestäni nuorten kanssa pitää malttaa keskustella ja yrittää ymmärtää heidänkin näkemyksiään. Ehdottomuus aiheuttaa usein vain ehdotonta vastarintaa. Ei pidä myöskään olettaa, että alan koulutuksesta valmistunut 18-vuotias olisi vielä läheskään täysiverinen ammattilainen.

Suntio vinkkaa, että nuortenkin kanssa pääsee pitkälle, kun muistaa vähän kehua.

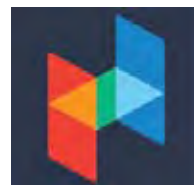
- Kun antaa huomiota ja vähän kehuu, niin nuori innostuu tosissaan yrittämään. Ensin kannattaa keskittyä ihmiseen ja vasta sitten tekemiseen. ■



Mikä on NCS Atlas?

- Täydellinen työkalu värisuunnitteluun.
- NCS Atlas -sarjan 40 värikolmion avulla, jossa kussakin on yksi sivu jokaiselle värisävyille, voi siirtyä nopeasti eri värialueiden välillä.
- Värit on järjestetty loogisesti NCS-järjestelmän mukaan, joten värien löytäminen ja vertaaminen on helppoa mustan, vaalean ja kromaattisen värin perusteella.
- NCS Atlas on ainutlaatuinen, koska se tarjoaa vaaleusarvot ja valonheijastavuusarvot.
- Atlas sisältää myös värimaskin sekä erilaiset samankaltaisuusmaskit, jotka auttavat luomaan väriyhdistelmiä, jotka perustuvat mustan, valkoisuuden ja kromaattisen värin yhdistelmiin.

Tiedustelut Mervi Vatanen
puh. 040-511 7430
mervi.vatanen@hakkuri.fi





Viherkaton salat

Keskuskauppakamarin hyväksymän tavarantarkastaja (HTT) Ari Hoikkalan mukaan viherkatot palvelevat useita eri käyttötarkoituksia. Ne muun muassa vähentävät katoilta tulevien hulevesien määrää merkittävästi. Viherkatot suojaavat kattorakenteita ja pidentävät katon käyttöikä.

Hoikkala kertoo, että kesällä katon lämpötila voi olla jopa 40 astetta alhaisempi kuin perinteisen tumman katon. Ne viilentävät kesällä ja eristävät lämpöä talvella, joten ne vähentävät siis energian tarvetta.

Viherkattoja voidaan asentaa kevästä syksyyn, mutta ei pakkasella. Asennuksessa tulee ottaa huomioon oikeanlaiset rakenteet, jotta viherkatto toimii kokonaisuutena oikein. Suunnitteluvaiheessa tulisi huomioida muun muassa katon kantavuus, kaltevuus, vedeneristys, vedenpoisto, juurisuojaus, kasvillisuuden valinta ja viihtyminen, paloturvallisuus ja huollettavuus. Asennuksessa kannattaa aina käyttää kokonaisuuden osaavaa ammattilaista.

Alkukastelu tärkeä

- Kuten aina katolla liikuttaessa, työturvallisuus on ensisijaisen tärkeää. Vedeneristystä ei saa vahingoittaa päälle tulevien kerrosten asennusvaiheessa. Kasvillisuuden päällä ei tule myöskään säilyttää

mitään tavaraa, Hoikkala sanoo.

Hän selvittää, että valmiit kasvillisuusmatot tulee asentaa heti niiden saavutua, koska ne eivät kestä säilytystä. Kasvit tarvitsevat myös valoa ja ilmaa. Katolle tulevien rakenteiden tulee luonnollisesti olla valmiina, kun matot saapuvat. Äärimmäisen tärkeitä kasvillisuuden juurtumisen ja kasvuun lähdön kannalta ovat alkukastelut.

Hoikkala painottaa, että viherkatto vaatii säännöllistä huoltoa siinä missä muutkin katot ja niitä ei voi jättää oman onnensa nojaan.

- Kasvillisuus vaatii hoitamista viherkattotyypin mukaan. Vaatimattomampi kasvillisuus voi tyytyä melko vähäänkin huoltoon, kuitenkin vähintään kaksi kertaa vuodessa. Kattopuutarha vaatii kuitenkin huoltoa siinä missä maan tasalla oleva puutarhakin, Hoikkala sanoo.

Huollon yhteydessä tulee varmistaa muun muassa kasvien hyvinvointi ja katon teknisten järjestelmien, kuten vedenpoistojärjestelmän toimivuus. Katolta pitäisi ei-toivotut kasvit, puun taimet ja kaikki sinne kuulumaton materiaali, ku-

ten lehdet ja neulas. Jos maksaruohokatolle jää paksu kerros neulasia tai lehtiä, maksaruoho voi vaurioitua pahasti. Katon kriittiset kohdat, kuten ylösnotot ja läpiviennit, tulee myös tarkastaa erityisen huolellisesti.

Hoikkala muistuttaa myös puhdistamaan vedenpoistojärjestelmän ja varmistamaan, että vesi poistuu esteettömästi. Lisäksi kattokaivojen ympärillä oleviin sorakaistoihin mahdollisesti levinneet kasvit tulee poistaa. Katolla seisova vesi voi pahimmillaan tukehduttaa ja tappaa kasvuston.

Sopiva lannoitus

- Viherkattoa lannoitetaan tarvittaessa, muttei liikaa. Asennusta seuraavien muutamien viikkojen aikana huolehditaan, että kasvualusta pysyy jatkuvasti kosteana. Tämän jälkeen kastelua vähennetään asteittain ja viherkatto totutetaan pärjäämään luonnonolosuhteissa. Kasvillisuuden vakiinnuttua kastellaan yleensä vain pitkien kuivien jaksojen aikana

Kasvillisuudeksi kannattaa valita kestävää ja olosuhteisiin hyvin sopeutuvaa kasvillisuutta. Katto on kasvillisuuden kannalta vaativa kasvupaikka. Haasteina voivat olla esimerkiksi kuivuus, paahde, tuulisuus, pakkanen ja voimakkaat lämmönvaihtelut, ympäröivien rakennusten varjostus.

- Suuri osa viherkatoista Suomessa on toteutettu valmiista kasvillisuusmatoista, yleensä maksaruohoista, joilla katto saadaan heti vihreäksi. Maksaruohokatot ovat viherkatoista kevytrakenteisimpia, Hoikkala summaa. ■

Hetkessä kiinni



Uudistimme kiinnitys- laastivalikoimamme!

Laajentunut valikoima ja selkeämmät pakkaukset helpottavat työskentelyä. Uudet pölyämättömät tuotteet ovat miellyttäviä käyttää ja takaavat puhtaan työympäristön.

Tutustu koko valikoimaan verkkosivuillamme!

Tee ammattitaitosi näkyväksi!

Rakennusmaalari Pintakäsittelyalan ammattitutkinto Päivitä ja laajenna osaamistasi, saa tutkintolisä palkkaasi!

Sisustaja Taideteollisuusalan ammattitutkinto Hanki suunnitteluosaamista ja laajenna työnkuvaasi!

Kiinnostuitko?

Hakuaika 31.12.2019 asti

Katso lisää ja täytä hakemus: www.varia.fi

"Parasta opiskelijalle –osaamista työelämälle."

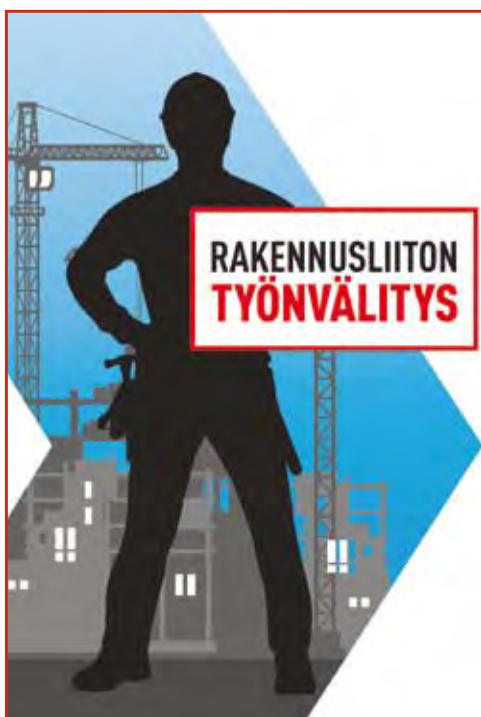


Kolme taloyhtiön asukasta antoi kasvonsa seinämaalaukseen. Kuva Paola Delfin.

Naisia seinässä

Meksikolaisen taiteilijan Paola Delfinin seinämaalaus on valmistunut Tampereen Kaukajärvelle osana Upeart Festival 2019 -taidetapahtumaa. SATOn asuinkerrostalon julkisivua koristaa nyt 27 metriä korkea teos, jolle antoi kasvonsa kolme taloyhtiön asukasta. Mustavalkoisista maalauksistaan tunnettu Delfin juhlistaa teoksellaan talon yhteisöllisyyttä ja vahvoja naisia – maahanmuuttajataustaista äitiä ja tytärtä sekä taloyhtiön vanhinta alkuperäistä asukasta.

Kuusivuotias Sofia Marof, hänen äitinsä Suhail Jamil ja samassa taloyhtiössä 49 vuotta asunut Maija Ketola löytävät helposti kotiin, sillä heidän kasvonsa koristavat nyt kotitalon julkisivua valtavassa seinämaalauksessa.



KUN TYÖ ETSII TEKIJÄÄ

Rakennusliiton uusi työnvälitys on avattu osoitteessa urapalvelut.rakennusliitto.fi Rakennusliiton työnvälityksestä löydät työmaiden ammattilaiset nopeasti. Uusi maksuton verkkopalvelu auttaa työnantajaa ja työnhakijaa löytämään toisensa. Sen kautta voi hakea ja tarjota työpaikkoja, koulutussopimus- ja oppisopimuspaikkoja. Helppo käyttää myös mobiililaitteilla!

urapalvelut.rakennusliitto.fi

► Lisätietoja: Laura Waldén, laura.walden@rakennusliitto.fi, p. 044 215 6478



Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

Kuultava sisämaali Virtaselta



Virtasen paneelimaali Kuultovalkoinen säilyttää puun hengittävyden, korostaen kauniisti puun omaa kuviointia. Se jättää puun syyt näkyviin ja säilyttää näin puun luonnollisen ulkonäön. Kuultava valkoinen sisämaali soveltuu aiemmin lakatuille tai käsittelemättömille puupinnoille kuivissa sisätiloissa.

► ▼oimitusjohtaja Kimmo Suomi, p. 0400 795 907

Tasoitemassa Bostikilta



Bostik 1015 Dry Flow on sementtipohjainen pumppattava karkea tasoitemassa joka kuivuu normaalisti itsekuivuvilla ominaisuuksilla. Tuote on tarkoitettu käytettäväksi paksuina keroksina (10-100 mm). Se soveltuu hyvin sisätiloihin keraamisten laattojen tai uivan parkein alustaksi asunnoissa, toimistoissa tms. Tuote on luontoa säästävä (M1), vesivahingon kestävä eikä sisällä kaseiiniä.

► www.bostik.fi

Ramirent mukana green deal -sopimuksessa



Työkonealan green deal -sopimus on Teknisen Kauppa Liitto ry:n ja ympäristöministeriön solmima vapaaehtoinen sopimus hiilidioksidipäästöjen vähentämisestä. Sopimuksen tarkoituksena on sitouttaa työkonealan yrityksiä etsimään keinoja päästöjen vähentämiseksi. Työkonealan puolesta sopimuksen allekirjoittanut Teknisen Kaupan Liitto kannustaa jäsenyrityksiä liittymään sopimukseen ja tuottaa tietoa täyssähkökäyttöisistä ja vähäpäästöisistä työkoneista markkinoille. Ramirent on allekirjoittanut green deal -sopimuksen ja osallistuu näin kestävä kehityksen tuottamiseen. Allekirjoitetun sopimuksen konkreettisine toimenpiteinä Ramirent sitoutuu kasvattamaan vuokrattavien sähkökäyttöisten pyöräkuormaajien ja vastapainotrukkien osuutta kalustossaan. Sähkökäyttöisten nostinten osalta tavoite on 90% osuus vuoteen 2025 mennessä.

► www.ramirent.fi

SAUMAUSTARVIKE

SAUMAUSTARVIKE.FI – AMMATTILAISEN VERKKOKAUPPA!

Tule tutustumaan monipuoliseen valikoimaan.
Asioi ja tee löytöjä helposti!

SUOSITTELEMME!

illbruck
making it perfect.



ILLBRUCK SP525 SAUMAUSMASSA

Yksikomponenttinen, elastinen ja uusimpaan SP-teknologiaan perustuva saumausmassa. Sisä- ja ulkokäyttöön.

6,21€ ALV 0%
(7,70 SIS. ALV 24%)

TOIMITUKSET ALKAEN 6,90 €. NOUTO 0 €.
WWW.SAUMAUSTARVIKE.FI



**LAATUA
JOKA
KESTÄÄ**

TriTech 
MADE IN THE U.S.A.

- KORKEAPAINEMAALAUSLAITTEET
- AMMATTILAISEN VALINTA
- ELINIKÄINEN TAKUU moottorille, moottorin voimansiirrolle ja -hiilille

M MAHIKOR OY

www.mahikor.fi | 09 825 67 00



**Hanki seuraavan
sukupolven langaton
värilukija!**

**Erittäin pieni työkalu
mahtuu taskuusi ja
on aina saatavilla.
Napauta, tallenna ja
jaa värejä suoraan
älypuhelimestasi.**

**Lataa NCS Colourspin
sovellus - jokaisesta
lukemastasi väristä saat
lähimmän NCS- koodin,
CMYK, RGB ja L*a*b ja
vaalennusarvot.**

Hinta 99 € + alv

**Tiedustelut Mervi Vatanen
puh. 040-511 7430
mervi.vatanen@hakkuri.fi**



Kysymyksiä ja vastauksia

pyhät ja palkat

Onko jotain estettä sille, että työntekijän pyynnöstä hän ei pidä ansaitsemiaan lomiam (talvilomaa), vaan se kuitataan pidetyksi maksamalla ne rahana?

On este. Työnantajan tulee vuosilomalain mukaan huolehtia, että työntekijä pitää ansaitsemansa vuosilomat. Edes työntekijän omasta tahdosta ei siis vuosilomaa voida maksaa rahana ilman, että lomat ennemmin tai myöhemmin pidetään. Määräys on tämän osalta pakottava, eikä työntekijän aloite tai suostumus muuta asiaa. Mikäli työntekijä ei halua pitää talvilomaa, voidaan se kuitenkin sopia säästettäväksi, mutta sitä ei voida ”maksaa pois” muutoin kuin silloin, kun työsuhde päättyy.

Työntekijä on koko viikon sairauslomalla ja siihen sisältyy itsenäisyyspäivä. Miten itsenäisyyspäivältä maksetaan palkka?

Palkka maksetaan tässä tapauksessa sairausajanpalkkana. Eli jos itsenäisyyspäivä osuu sairausloman keskelle niin palkka maksetaan normaalina sairausajanpalkkana, eli itsenäisyyspäivä käyttäytyy normaalina sairauslomapäivänä. Maalausalan työehtosopimuksessa asia on vielä erikseen selvennetty niin, että jos työntekijällä ei ole oikeutta sairautensa vuoksi itsenäisyyspäivän palkkaan, maksetaan hänelle siltä päivältä palkkaa sairausajan palkkamääräysten mukaisesti (TES 13.3 §, s. 16).

Tilanne on toinen, jos itsenäisyyspäivä osuu lauantaille tai sunnuntaille tai jos työntekijä tekee osa-aikaista työtä. Itsenäisyyspäivän osuessa lauantaille tai sunnuntaille, työntekijälle ei makseta sairausajanpalkkaa, sillä tämä ei olisi ollut hänelle normaali työpäivä. Jos työntekijä puolestaan tekee töitä osa-aikaisesti työskennellen esimerkiksi vain parillisilla viikoilla ja itsenäisyyspäivä osuu viikolle 49, niin ei hänelle myöskään makseta palkkaa, vaikka hän sairastuisi tuona päivänä, sillä itsenäisyyspäivä ei olisi ollut työntekijä normaali työpäivä.

Itsenäisyyspäivä ja vuodenvaihteen pyhät lähestyvät. Tuleeko työntekijälle maksaa erillisiä arkipyhäkorvauksia?

Kysymys on ajankohtainen. Maalauslalla on yhdistetty työajan lyhennysraha- ja arkipyhäkorvausjärjestelmä. Jos ja kun maalausalan työehtosopimus tulee sovellettavaksi, maksetaan joka palkassa 7,7 %:n erillistä palkanosaa normaalin palkan päälle. Tämä sisältää paitsi pekkaspäivät, niin myös arkipyhäkorvaukset. Näin ollen arkipyhiltä ei makseta erikseen arkipyhäkorvausta, vaan ne ovat palkattomia vapaita, koska tämä on korvattu juu vuoden aikana jokaisen palkan päälle maksettavana 7,7 %:n palkanosana.

Palkanosa maksetaan jokaisen säännöllisen palkanmaksun yhteydessä. Palkanosaa ei saa sisällyttää työntekijän aika-, urakka- tai palkkiopalkkaan ja se on eriteltävä palkkalaskelmassa.

Mikäli työntekijä puolestaan on työssä uudenvuodenpäivänä, loppiaisena, jouluaattona tai ensimmäisenä joulupäivänä maksetaan hänelle palkka kuten sunnuntaityöstä. Tällöin on maksettava siis normaali yhden päivän palkka ja lisäksi sunnuntaikorvaus (100 % työpäivän palkasta). Yhteensä näiltä vuodenvaihteeseen sijoittuvilta arkipyhiltä maksetaan siis 8+8h, jos työntekijä on kyseisen päivän töissä.

Poikkeuksena edelliseen on itsenäisyyspäivä, jonka palkanmaksusta on säädetty laissa itsenäisyyspäivän viettämisestä yleisenä juhla- ja vapaapäivänä (388/1937).

Mikäli itsenäisyyspäivä osuu arkipäivälle, joka muutoin olisi työntekijän työpäivä, on itsenäisyyspäivän osalta maksettava täyttä työpäivää vastaava palkka poiketen kaikista muista arkipyhistä. Suurimmalle osalle työntekijöistä perjantai 06.12.2019 on normaali työpäivä, jolloin kyse on palkallisesta vapaapäivästä.

Laissa ei ole ohjeita siitä, miten ratkaistaan se, olisiko itsenäisyyspäivä muutoin ollut työpäivä. Ratkaistaessa sitä, olisiko kyseinen päivä ollut työpäivä vai ei, tarkastellaan sitä, millainen päivä oli ennen itsenäisyyspäivää ja millainen sen jälkeen. Lain asettama edellytys ”muuten olisi ollut työpäivä” täyttyy yleensä silloin, kun työntekijä on ollut työssä joko päivänä ennen itsenäisyyspäivää tai päivänä sen jälkeen.

Jos itsenäisyyspäivä osuu pyhäpäiväksi tai muutoin työntekijän vapaapäiväksi, ei palkkaa makseta. Esimerkiksi lomautettujen työntekijöiden kohdalla kyseinen päivä ei olisi ollut työpäivä, joten palkanmaksuvelvollisuutta ei ole. Toinen poikkeus on työsuhteen kesto, työsuhteen on tullut kestää 6 työpäivää ennen itsenäisyyspäivää ja työsuhteen on jatkuttava edelleen itsenäisyyspäivänä, jotta itsenäisyyspäivän palkka maksetaan.

Lain mukaan työntekijälle tulee maksaa itsenäisyyspäivän ajalta hänen täyttä työpäiväänsä vastaava palkka. Tällä tarkoitetaan sitä palkkaa, jonka hän olisi työssä ollessaan tänä päivänä ansainnut. Jos siis työntekijä tekee normaalia 8 h/päivä työviikkoa, maksetaan työntekijälle palkka kahdeksan tunnin ajalta.

Jos työntekijä on töissä itsenäisyyspäivän, maksetaan hänelle palkka kuten sunnuntaityöstä, eli 100 % korotettu palkka. Tällöin on maksettava siis normaali yhden päivän palkka ja lisäksi sunnuntaikorvaus (100 % työpäivän palkasta). Yhteensä itsenäisyyspäivältä maksetaan siis 8+8h, jos työntekijä on kyseisen päivän töissä.

Molemmat vanhemmat ovat samalla työnantajalla töissä. Maksetaanko molemmille vanhemmista korvaus, jos toinen on ensiksi ollut neljä päivää hoitamassa lasta ja toinen jää sen jälkeen hoitamaan häntä?

Ei, sillä saman sairastumisen johdosta korvaus maksetaan vain toiselle vanhemmista. Vain ensimmäiseksi lasta hoitamaan jääneelle vanhemmalle maksetaan sairausajanpalkkaa koskevien määräysten mukaisesti korvaus alle 10-vuotiaan lapsen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi välttämättömästi lyhyestä tilapäisestä poissaolosta lapsen sairastuessa äkillisesti, jos kaikki työehtosopimuksessa asetetut edellytykset täyttyvät.

Korkeimman oike

Viime aikoina korkeimmasta oikeudesta on tullut kaksi mielenkiintoisia työoikeudellisia ratkaisua, jotka liittyvät työsopimuksen päättämiseen liittyvään sopimiseen sekä irtisanomiseen liittyvään kuulemisvelvollisuuden täyttämiseen.

Korkeimman oikeuden ratkaisut ovat ennakkopäätöksiä, joita annetaan sellaisista kysymyksistä, joihin laki ei anna selvää vastausta. Ennakkopäätösten avulla annetaan alemmille tuomioistuimille ohjeita siitä, miten vastaavat tapaukset tulisi tulevaisuudessa ratkaista. Näin toimimalla pyritään myös varmistamaan se, että tuomioistuimet ympäri Suomen soveltavat lakia yhdenmukaisesti. Ratkaisuissa ei ollut kyse maalaus- tai rakennusalan työsuhteista, mutta ne soveltuvat ja ohjaavat kaikkia aloja sellaisenaan.

KKO 2019:76 - Työsopimuksen päättämistä koskeva sopimus

Tapaus KKO 2019:76 liittyy työsuhteen päättämistä koskevan sopimuksen pätevytyteen. Tapauksessa työntekijä oli sähköpostitse kutsuttu tapaamiseen, jonka tarkoituksena oli sopia työsuhteen päättämisestä yhteisellä sopimuksella. Tapaamisen sisältöä tai osallistujia ei kuitenkaan kerrottu työntekijälle etukäteen, eikä hänellä näin ollen ollut mahdollisuutta varautua tapaamiseen tai pyytää sinne mukaansa avustajaa.

Tapaamisessa työnantaja oli tarjonnut työntekijälle kaksi vaihtoehtoa; allekirjoittaa sopimus, jonka mukaan työntekijä irtisanoutuu itse työsuhteestaan saaden samalla hyvät suositukset tai niin sanottu exit-menettely, jossa työntekijää olisi varoitettu ja myöhemmin irtisanottu, mikäli työntekijän suoriutumissa ei olisi tapahtunut muutosta. Neuvottelut kestivät kaksi tuntia, minkä aikana työntekijä oli pyytänyt tauon ja soittanut sisarensa puolisolle sekä esimiehelleen.

Neuvotteluiden päätteeksi työntekijä allekirjoitti irtisanoutumista koskevan sopimuksen, jonka mukaan työntekijälle maksettiin yhden kuukauden irtisanomisajan palkka sekä niin sanottuna sopimusrahana neljän kuukauden palkkaa vastaava määrä. Noin parin viikon päästä sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen työntekijä oli kuitenkin lähettänyt työnantajalle kirjeen, jossa hän oli riitauttanut työsuhteen päättämisen vedoten siihen, että hän oli allekirjoittanut sopimuksen painostetuna ja uhattuna.

Tapaus on monessa mielessä hyvin mielenkiintoinen. Ensinnäkin työsuhteen päättäminen yhteisellä sopimuksella ei ole mitenkään poikkeuksellista tai erityisen harvinaista. Toiseksi työsopimuslaissa ei ole asiasta säännöksiä, eikä asiasta ole säännelty missään työehtosopimuksessa. Kolmanneksi eri oikeusasteet päätyivät asiassa eri lopputuloksiin käräjäoi-

keuden ja hovioikeuden antaen painoarvon sopimuksen sitovuudelle.

Korkein oikeus lähti kuitenkin arvioimaan osapuolten välistä sopimusta yleisen oikeus-toimilain säännösten perusteella. Arvioitavaksi tuli siten kysymys siitä, oliko kyseinen oikeustoimi (=osapuolet välinen sopimus) tehty ns. pätevästi vai oliko sopimus tehty sellaisissa olosuhteissa, että niistä tietoisesti olisi kunnian vastaista ja arvotonta vedota sopimukseen.

Korkein oikeus ratkaisi asian työntekijän eduksi. Korkein oikeus arvioi sopimuksen pätevyyttä oikeustoimilain 33 §:n perusteella, jonka mukaan oikeustoimi on pätemätön, jos se on tehty sellaisissa olosuhteissa, että niistä tietoisesti olisi kunnian vastaista ja arvotonta vedota oikeustoimeen, ja sen, johon oikeustoimi on kohdistettu, täytyy olettaa niistä tienneen. Korkeimman oikeuden mukaan työsuhteen oli siten katsottava päättyneen työnantajan toimesta ilman, että työnantajalla oli ollut irtisanomisperustetta. Näistä syistä johtuen KKO velvoitti työnantajan korvaamaan työntekijälle saamatta jääneen irtisanomisajanpalkan sekä työsuhteen perusteettomasta päättämisestä johtuvana korvauksena 12 kuukauden palkkaa vastaavan määrän.

Mitkä olivat sitten ne keskeiset perusteet, joilla KKO päätyi ratkaisuunsa? Tuomioistuin painotti ratkaisussaan erityisesti tilanteen yllättävyyttä työntekijän kannalta ja hänelle annettua lyhyttä harkinta-aikaa. Työntekijälle ei korkeimman oikeuden mukaan ollut annettu riittävästi aikaa tutustua sopimukseen ja arvioida sen vaikutuksia. Lisäksi työntekijällä ei ollut ollut mahdollisuutta käyttää avustajaa, sillä hän ei ollut tiennyt, että tapaamisessa tullaan käsittelemään työsuhteen päättämistä. Sopimus oli lisäksi työnantajan valmiiksi laadittu, vaikka sitä hieman muokattiin lomakorttien osalta neuvotteluiden yhteydessä.

Arviointia: Käräjäoikeuden ja hovioikeuden päätyminen vastakkaiseen lopputulokseen osoittaa hyvin, että tapausta olisi ollut mahdollista arvioida myös sopimusten sitovuutta korostamalla. Korkeimman oikeuden ratkaisu on kuitenkin ennakkotapaus eli työntekijän on syytä pitää korkeimman oikeuden linjat jatkossa mielessä. Tapaus ei tarkoita, etteikö työsuhteita voisi jatkossakin päättää sopimalla asiasta yhteisellä sopimuksella, mutta sopimusenteko-olosuhteisiin on syytä kiinnittää enemmän huomiota. Mikäli aloite sopimiseen tulee työnantajan puolelta, on tapaamisesta ja sen sisällöstä syytä ilmoittaa työntekijälle etukäteen ja antaa näin ollen työntekijälle aito harkinta-aika. Myös mahdollisuudesta avustajan käyttämiseen on syytä muistuttaa.

Tapauksessa KKO ei ota kantaa siihen, kuinka paljon aikaisemmin työntekijälle tulee asiasta ilmoittaa, tai mitä on pidettävä kohtuullisena harkinta-aikana. Suositellen

uuden linjauksia

jäsenistöä käyttämään asiassa maalaisjärkeä ja antamaan aito ja reilu harkinta-aika, joka on syytä laskea päivissä tuntien sijaan. Sinällään työsuhteen päättäminen sopimalla on molempien osapuolten kannalta järkevää myös jatkossa, sillä asianmukaisesti menettelemällä se johtaa yleensä molempien kannalta hyvään lopputulokseen ja sillä vältetään turhat jälkikäteiset riidat.

KKO 2019:77 - Irtisanomisen kohtuullisen ajan kuluttua irtisanomisperusteesta

Ratkaisussa KKO 2019:77 korkein oikeus otti välillisesti kantaa kuulemisvelvoitteen vaikutuksiin ja varsinkin irtisanomisen toimittamisessa noudatettavaan kohtuulliseen aikaan. Tapauksessa oli kyse siitä, että työnantaja oli irtisanonut työntekijän työsuhteen vasta kolmen ja puolen kuukauden kuluttua irtisanomisperusteiden ilmenemisen jälkeen.

Pitkä irtisanomisperusteiden ilmenemisen ja varsinaisen irtisanomisen toimittamisen välinen aika oli kuitenkin johtunut siitä, että työntekijää ei oltu pystytty kuulemaan työntekijän sairaudesta johtuen. Työntekijä oli nimittäin pyytänyt kuulemisen siirtämistä kahteen otteeseen vedoten siihen, että hän ei ollut ollut henkisesti sellaisessa tilassa, että olisi kyennyt osallistumaan tilaisuuteen. Myös työterveyslääkäri oli suositellut kuulemistilaisuuden siirtämistä samoista syistä johtuen. Vastaavan suosituksen oli myös antanut yrityksen luottamusmies. Työnantaja oli toiminut työntekijän pyynnön ja edellä mainittujen suositusten mukaisesti ja siirtänyt kuulemistilaisuutta kahteen otteeseen. Lopulta sairauden pitkittyessä työnantaja ei ollut enää kolmatta kertaa siirtänyt kuulemistilaisuutta ja toimitti irtisanomisen.

Työntekijä vetosi käräjäoikeuteen nostamassaan kanteessaan muiden perusteiden ohella siihen, että irtisanomista ei olisi toimitettu työsopimuslain edellyttämässä kohtuullisessa ajassa irtisanomisperusteiden ilmenemisen jälkeen. Työnantaja puolestaan katsoi, ettei se ollut missään vaiheessa luopunut vetoamasta irtisanomisperusteisiin eikä työntekijä ollut voinut saada tällaista käsitystä, vaikka kuulemistilaisuuksia oli siirretty. Siirrot olivat johtuneet riidattomasti työntekijän pyynnöstä.

Käräjäoikeus katsoi ratkaisussaan, että työnantajalla oli työsopimuslaissa tarkoitettu asiallinen ja painava syy työntekijän työsuhteen päättämiseksi ja myös työntekijän väite siitä, että irtisanomista ei toimitettu kohtuullisessa ajassa irtisanomisperusteiden ilmenemisestä oli käräjäoikeuden mukaan perusteeton. Käräjäoikeus totesi nimenomaisesti, että kuulemistilaisuudesta työsopimuslain säännös oli säädetty työntekijän suojaksi, eikä työnantaja voinut menettää irtisanomisoikeutta sillä perusteella, että se varaa työntekijälle tämän

mahdollisuuden työntekijän esittämästä perustellusta syytä.

Työntekijä valitti ratkaisusta hovioikeuteen, joka ei myöntänyt työntekijälle jatkokäsittelylupaa. Juttu meni kuitenkin mielenkiintoiseksi, kun työntekijä valitti hovin kielteisestä jatkolupapäätöksestä korkeimpaan oikeuteen. Yllättäen korkein oikeus otti asian käsiteltäväksi ja käsitteli ratkaisussaan sitä, että olisiko hovioikeuden tullut myöntää työntekijälle jatkokäsittelylupa.

KKO katsoi ratkaisussaan, että käräjäoikeuden ratkaisun oikeellisuutta on ilmennyt aihetta epäillä siltä osin, kuin irtisanominen on katsottu tapahtuneen kohtuullisessa ajassa ja asia päätti palauttaa asian hovioikeuteen. Korkein oikeus ei siten ratkaissut juttua sisällöllisesti, vaan päätös käsitti hovioikeuden päätöksen kumoamisen ja jutun palauttamisen hovioikeuteen. Kuten alla tarkemmin todetaan, otti KKO arvioinnissa välillisesti kuitenkin myös kantaa itse asiakysymykseen, eli siihen, mitä on pidettävä kohtuullisena aikana irtisanomisen toimittamisessa ja miten työntekijän pyyntö lykkäämisestä vaikuttaa tähän.

Arviointia: Tapaus on monessakin suhteessa poikkeuksellinen. Käräjäoikeus ratkaisee jutun työntekijän eduksi ja hovioikeus ei anna edes jatkokäsittelylupaa. Korkein oikeus antaa, mutta ei varsinaisesti ratkaise juttua ottaen kuitenkin kantaa asiakysymykseen. Kysymys on kuitenkin periaatteellisesti tärkeä ja tässä mielessä valitusluvan myöntäminen on perusteltua.

Joka tapauksessa työsopimuslain 9 luku sisältää menettelytapasäännökset irtisanomiseen liittyen ja ne toimivat ratkaisun perusteena tässä tapauksessa. Työsopimuslain 9 luvun 1 §:n mukaan työnantajan tulee toimittaa työsuhteen irtisanomisen kohtuullisen ajan kuluessa siitä, kun työnantaja sai tiedon työntekijän henkilöön liittyvästä irtisanomisperusteesta. Työsopimuslain 9 luvun 2 §:n mukaan työnantajan on varattava työntekijälle tilaisuus tulla kuulluksi ennen kuin irtisanoo tämän sopimuksen henkilökohtaisella perusteella.

Korkeimman oikeuden mukaan kohtuullinen aika tulee arvioida tapauskohtaisesti. KKO toteaa, että vaikka työnantajalla tulee olla vähintään muutama viikko harkinta-aikaa arvioida, onko irtisanomiselle riittävät perusteet, niin työntekijän kannalta ei ole kohtuullista vedota kuukausia aiemmin työnantajan tietoon tulleeseen irtisanomisperusteeseen. Tapaukseen liittyvässä aikaisemmassa oikeuskäytännössä on katsottu, että alle kahden kuukauden viimeisimmän irtisanomisperusteiden tietoon tulemisen jälkeen toimitettu irtisanominen oli tehty liian myöhään, vaikka työntekijä oli ollut välillä sairaalalla ja hoidettavana hoitolaitoksessa alkoholi-ongelman vuoksi.

Korkeimman oikeuden perusteluista il-

menee silloin tällöin maalauslallakin esille tuleva käytännön ongelma työntekijän henkilökohtaisella perusteella tapahtuvan irtisanomisen ja siihen liittyvän kuulemisen kannalta. Työntekijä on sairaalalla ja kuuleminen viivästyy sen vuoksi. Sairaus voi kestää joissain tilanteissa kauankin, jolloin aktualisoituu kysymys siitä, onko irtisanominen tapahtunut työsopimuslain edellyttämällä tavalla kohtuullisessa ajassa. Korkeimman oikeuden ratkaisun perusteluista on mahdollista päätellä, että tässäkin tapauksessa kohtuullinen aika KKO:n näkemyksen mukaan kulunut umpeen, vaikka viivästys johtui puhtaasti työntekijän sairaalasta ja vaikka työnantaja oli aktiivisesti pyrkinyt varaamaan tälle tilaisuuden tulla kuulluksi.

Ratkaisu tuntuu äkkiseltään työnantajan kannalta epäoikeudenmukaiselta, sillä työnantaja on viivyttänyt irtisanomisen toimittamisesta vain työntekijän sairaudesta ja nimenomaisesti pyynnöstä johtuen. Tämän kaltaiset tilanteet ovatkin vaikeita ja sisältävät riskin työnantajan kannalta. Korkeimman oikeuden ratkaisu huomioiden suosittelen jäsenistöä toimimaan vastaavissa tilanteissa ripeästi. Jos työntekijä jutussa kuvatulla tavalla aina vain lykkää kuulemistilaisuutta sairauden vuoksi, on työntekijä velvoitettava tulemaan paikalle, vaikka asiamiehen edustamana. Muutoin on vaarana, että työnantaja menettää oikeutensa vedota irtisanomisperusteeseen, kun irtisanomisperusteena olevasta tapahtuman ja itse irtisanomisen välillä on kulunut liian pitkä aika.

Toisaalta työsopimuslain 9 luvun 2 § asettaa työnantajalle vain velvollisuuden varata tilaisuus tulla kuulluksi. Neuvotteluvollisuutta pykälä ei työnantajalle aseta. Työnantajan kannattaakin huomioida, että työnantaja ei riko kuulemisvelvollisuuttaan tilanteessa, jossa työntekijä vain jättää tulematta kuulemistilaisuuteen, kunhan työntekijällä on ollut aito mahdollisuus tähän osallistua.

Loppuyhteenvedona voidaan todeta, että normaalitilanteessa irtisanominen on syytä tehdä ilman turhaa viivytystä perusteiden tultua työnantajan tietoon. Jutussa ei otettu kantaa ennen irtisanomista annettuihin varoituksiin, mutta tilanne ei näiden osalta ole muuttunut – kirjallinen varoitus on edelleen edellytyksenä henkilökohtaisilla perusteilla tapahtuvissa irtisanomissa. Kumpikin näistä tulisi antaa kohtuullisessa ajassa perusteiden tultua työnantajan tietoon. Samasta yksittäisestä rikkeestä voi kuitenkin seurata vain toinen näistä eli samasta yksittäisestä rikkeestä ei voi varoittaa ja tämän jälkeen lisäksi irtisanoa. Epäselvissä tilanteissa liiton lakineuvonta auttaa välttämään turhat riskit.

JUKKA KOIVISTO
TOIMITUSJOHTAJA
LAKIMIES
PINTAURAKOITSIJAT RY

Suunni



Toimitusjohtaja Tarmo Sipola ja suunnittelija Jarmo Sartanen.

ttelija vanhojen talojen jujua etsimässä

” Olen työskennellyt Asiantuntijamestareissa suunnittelijana ja valvojana vuodesta 1991 lähtien. Yrityksemme tekee suunnitelmia ja työselostuksia erilaisiin pintakäsittelytoihin sisällä ja ulkona, esimerkiksi maalautamme vesikattoja, ikkunoita tai vaikka porrashuoneita ja tietenkin julkisivuja.

Lähes koko työurani 1960-luvun lopulta lähtien olen toiminut maalialalla, esimerkiksi Teknoksella olin mukana tuotekehitystoiminnassa.

Työpäiväni kuluvat toimistolla ja paljon myös työmailla. Parhailaan on suunnittelupöydällä kahden vuonna 1952 Olympiakylään rakennetun kerrostalon julkisivujen uudelleenrappauksen ja parvekkeiden kunnostuksen suunnittelu. Aamulla taas kävin Gumbölen kartanossa, jossa on työn alla pääsisäänkäynnin ja sen yläpuolisen parvekkeen entistämistyö.

Suunnittelutyö käynnistyy tilauksesta. Usein se on asunto-osakeyhtiöltä, jonka isännöitsijä pyytää tarjouksen jostakin suunnittelu- tai valvontatyöstä. Käyn paikan päällä, ja jos kohde on meille soveltuva, niin teen suunnitelman ja esittelen sen tilaajalle. Kun suunnitelma on hyväksytty, kilpailutetaan työ osaavilla urakoitsijoilla.

Tarjoukset palautuvat tilaajalle ja neuvottelut käynnistyvät yhden tai muutaman urakoitsijan kanssa. Sitten urakoitsija valikoituu. Urakkaneuvotteluissa tulee urakoitsijoilta usein ehdotuksia siitä, miten jokin työvaihe voitaisiin tehdä jotenkin paremmin tai kätevämmän kuin mitä suunnitelmaan olen kirjannut. Toki sellaisia ehdotuksia kuunnellaan.

Kun suunnitelma on yksiselitteinen ja yksityiskohtainen, niin toteutuksessa ei pitäisi tulla ongelmia, mutta jos niitä kuitenkin tulee, niin sitten istutaan alas ratkomaan asiaa. Aikatauluongelmat ovat yleisiä. On parasta, että urakoitsija määrää työjärjestyksen, siten siitä tulee toimiva. Laatuongelmia ei sitä vastoin tule, sillä laatu on määritelty tarjousasiakirjoissa.

Ongelmat eivät ole koskaan ylipääsemättömiä. Syntipukkeja ei kannata etsiä, vaan keskittyä siihen, miten tilanne saadaan korjattua. Jos on päässyt käymään jokin virhe, niin annan ohjeet siitä, miten asia korjataan ja kerron milloin tulen tarkistamaan asian. En jää kuuntelemaan selityksiä, vaan lähden pois ja tulen sovitusti takaisin. Työmaakieli voi olla kovaa, mutta jokainen työmaakokous päättyy kättelyyn.

Mikään pompottelu ei ole hyväksyttävää,

mutta se mikä on sovittu, niin pitää. Hyvä valvoja ansaitsee palkkansa. Kannattaa pyöriä itse työmaalla, niin isot virheet saadaan ehkäistyä.

Aina en kyllä saa sellaista lopputulosta kuin haluan. Esimerkiksi Liisankadulla ajaessani joudun kääntämään erään talon kohdalla pääni pois päin. Kyseisen talon julkisivusta tuli kirjava, koska remontin aikana oli jatkuvasti niin huono sää. Julkisivu olisi kyllä tehty uudestaan, mutta urakoitsija lupasi taloyhtiölle niin ison hyvityksen, että yhtiö valitsi sen. Valvojan yli voidaan siis kävellä!

Olen saanut olla mukana tekemässä Suomen hienoimpia kohteita kuten Suomen pankkia, Kansalliskirjastoa, Suurkirkkoa sekä kymmeniä ja kymmeniä tavallisia asuntoyhtiöitä. Olen ollut laatimassa myös uusien talojen, kuten Sanomatalon ja Mäntyniemen maalaustyöselostuksia. Vanhat talot ovat mielenkiintoisempia, koska niistä pitää oivaltaa se juju, miten niitä pitää käsitellä.

Meidän alalla uutuudet ovat usein huonoja. Mielessäni on valokuva, joka esittää Reposaaressa raittiusseuraa matkalla Helsingissä 1910-luvulla. Kuvan taustalla näkyy, kun Suurkirkon pylväitä paikataan. Vanhojen rakennusten kohdalla kaikki toistuu, niitä kunnostetaan yhä uudelleen samoilla kalkkilaasteilla ja perinnemaaleilla. Olen oppinut kunnioittamaan työssäni aidosti vanhoja menetelmiä ja tykötarpeita.

Tosin voi olla myös niin, että se mikä on ennen ollut hyvää ja käytössä, ei tänä päivänä tulisi kysymykseenkään. On myös sellaisia perinnemaaleja, jotka sisältävät nykyisin myrkyllisiksi määriteltyjä ainesosia, kuten vaikkapa sinkki-valkoi- lyijyvalkoi-pohjaisia yhdisteitä, mutta luonnonmukaiset perinnemaalit, kuten kalkki-maalit, ovat hienoja.

Yksi asia, mikä nykyään on toisin kuin työurani alkuaikoina, on se, että työmaakieli ei ole enää suomi. Silloin saa vähän käyttää mielikuvitusta, että viestit menevät varmasti perille. Esimerkiksi eräällä työmaalla kirjoitutin venäjäksi maalipurkin kanteen, että mitä sillä maalataan.

Yhteisen kielen puute voi johtaa ongelmiin, mutta kyllä kulttuurierot näkyvät jo ihan suomalaistenkin keskuudessa. Esimerkiksi Uspenskin katedraalia maalaamassa oli tunnettu koristemaalarinainen ja nainenhan ei saisi mennä ortodoksisen uskonnon oppien mukaan alttarin taakse. Naiselle oli hankittava piispan lupa, jotta hän pystyi tekemään työnsä!

Suunnittelija/valvoja Jarmo Sardanen

- Yritys: Asiantuntijamestarit Oy
- neljä työntekijää
- kiinteistöjen korjaukseen ja pintakäsittelyyn liittyvät suunnitelmat sekä valvontatyöt
- liikevaihto vuonna 2018 227 000 euroa

*Hyvää Joulua ja
Onnellista
Uutta Vuotta 2020!*

Turun
MAALARIMESTARIYHDISTYS ry.

**RAUHALLISTA
JOULUA
JA
MENESTYSTÄ
VUODELLE
2020**

Lampark
www.lampark.fi

*Rauhallista Joulua
toivottaen*

sokeva
YMPÄRISTÖ
AMMATTILAINEN

HYVÄÄ JOULUA
&
menestystä uudelle
vuodelle

Toivottaa
SKU
Suomen korroosiorakoltsijat ry

Rauhallista joulua
ja menestystä
vuodelle 2020

**MAALAUSLIIKE
KUIKANMÄKI**
VUODESTA 1957

KARITMA
Collection
lattianpäällysteet
www.karitma.fi

Hyvää Joulua
ja Menestystä Vuodelle 2020!

Nurminen Works

Hyvää Joulua
ja Onnellista
Uutta Vuotta 2020

Nurminen Works Oy
www.nworks.fi
Läkkisepänkuja 4 00620 Helsinki

Vuodesta 1908

A. Niemisen Maalausliike
www.anm.fi

V&S

Maalausliike
VILÉN & SYRJÄNEN OY

Kiitämme kuluneesta vuodesta ja toivotamme:
**Rauhaisaa Joulua
&
Menestystä vuodelle 2020**

casco **SCHÖNOX** **BUILDING TRUST** **Sika**



Rauhallista Joulua
ja Menestystä
Vuodelle 2020!

**Hagmans
Nordic**
SILMÄN KOKKOUKSEKSI



Kiitämme yhteistyökumppaneitamme ja toivotamme kaikille
Rauhallista Joulua &
Menestyksellistä Uutta Vuotta 2020!

eskaro
Etenä täynnä väriä

www.eskaro.fi

Hyvää Joulua & Värikästä uutta vuotta 2020!



maalauksen
TIKKA

Mestarit kiittää hyvää
yhteistyöstä
ja toivottaa
Värikästä Joulua ja
Tasokasta Uutta Vuotta!

70
1948 – 2019

Maalarimestarien Oy
www.mestarit.fi

Hyvää Joulua
ja
Onnellista Uutta Vuotta 2020!

Hyvästä yhteistyöstä kiittäen,
Coloria



Kiitos asiakkaillemme menneestä vuodesta!
Toivotamme tunnelmallista joulua &
menestystä vuodelle 2020!

Yhteistyöterveisin,
MASTER CHEMICALS OY



Rauhallista Joulua
ja Menestystä Vuodelle 2020!

KONEKOR



Mestarintie 26 | 06150 Porvoo | puh 0207 479 469 | konekor.fi

BOLON

Tunnelmallista ja rauhallista
joulua!

Bolon showroom:
Punavuorenkatu 1, Helsinki
Auki ma-to 10-16, pe 10-15,
suljettu kl 12-13
www.bolon.com



Haluamme kiittää kuluneesta vuodesta
ja toivottaa Hyvää Joulua
sekä Onnellista Uutta Vuotta 2020!



ihe
IHE-Group Oy



JALMERI OY

**Rauhallista Joulua ja
hyvää Uutta Vuotta
2020!**



Jyväskylän maalarimestariyhdistys ry



TIKKURILA

HYVÄÄ JOULUA JA
ONNELLISTA UUTTA
VUOTTA 2020!



**Toivotamme Hyvää Joulua ja
Onnellista Uutta vuotta 2020!**

Pohjamaan pintaurakoitsijat



OTE OY

*Joulua ja juhlaa!
Hyvää uutta vuotta!*



**Hyvää Joulua ja
Onnellista Uutta vuotta 2020!**

Etelä-Suomen Pintaurakoitsijayhdistys



**Hyvää Joulua ja
Onnellista Uutta
Vuotta 2020!**

Itä-Suomen Pintaurakoitsijat ry



**Rauhallista joulua
Ja Oikein Hyvää Uutta vuotta
2020**

Oulun Maalarimestariyhdistys ry

*Kaikille Hyvää Joulua
ja menestystä vuodelle 2020!*

Kaakkois-Suomen Pintaurakoitsijat ry




TEKNOS

**HYVÄÄ JOULUA
JA ONNELLISTA
UUTTA VUOTTA 2020!**



**Hyvää Joulua ja
Onnellista Uutta Vuotta!**

*Jouluiloa ja menestyksestä
vuotta 2020*

Maalaus ja Entisöinti Ritari & Smedberg Oy Ltd



**Hyvää Joulua ja Onnellista
Uutta Vuotta 2020!**



HELSINGINKUUNY MAALARIMESTARIYHDISTYS



Jouluiloa ja menestystä vuodelle 2020!



Homeen- ja lahonestoaineet

BORACOL
 Homeen ja lahon ehkäisyyn sekä
 puhdistukseen puupinnoilla
 rakenteissa ja ulkona



Puh. 020 780 9696
 www.kirjojarit.fi

Julkisivutuotteet

BUILDING TRUST 

www.sika.fi

Maalausalan työvälineet

Laatutyökalut maalaukseen,
 tapetointiin ja laatoitukseen.
 Kotimaista tuotantoa
 jo vuodesta 1960



Maalausväline
 www.maalausvaline.com Puh. 09-8700 320

Ammattilaisen valinta jo vuodesta 1990
TYÖKALUT JA TARVIKKEET
 maalaus, muuraus
 laatoitus, lattiapinnoitus

JALMERI OY
 www.jalmeri.fi | jalmeri@jalmeri.fi
 AMMATTILAISEN VALINTA JO VUODESTA 1990

Liimat


SCHÖNOX
 www.casco.fi www.schonox.fi

Lattiat

BOLON
 Tanja Linsio
 Area Sales Manager Finland, tel. +358 40 5619174
 tanja.linsio@bolon.com

Caroline Strandberg
 Showroom manager/Backoffice, tel. +358 44 0466868
 caroline.strandberg@bolon.com

Maalit

UULA COLOR
 Muovittomat maalit
 sisä- ja ulkopinnoille



UULA.FI 

Findur
 Julkisivumaalit ja pinnoitteet

Findur HT Oy
 www.findur.fi



Coloria
 Kotimaiset korkealuokkaiset
 sisä- ja ulkomaalit

WWW.COLORIA.FI 

 Useimmille käytetyille teollisuuslaitteille
 kirkas akryyli, 2-k epoksi-pinnoite ja korjaus-
 massa sekä saumaussmassa, nopea lateksi
 täyttöön, 1-k polyuretaanimaalipinnoite.
 Kylmät piha-asfaltti- ja vesikattopinnoitteet.
 ISO 9001 laatua.

tehom
 since 1974

Ammattilaisten palvelua jo 45 vuotia!
TEHOLEHTINEN OY
 teho.lehtinen@teholehtinen.fi
 Puh. 040 573 0261, 03 364 7340
 www.teholehtinen.fi/tyochjeet/luotteet

Tasoitteet


 Valmistasoitteet käsi-
 ja ruiskutasoitukseen
 Työvälineet ja tarvikkeet

www.knauf.fi

Huollot


 Pintakäsittelylaitteet
 Hangosta Utsjoelle
 hoitaa

SPRAYTEC

Tommi Majamäki 040 734 6599
 Pekka Kirsilä 040 056 5848

NOR MAALI
 www.nor-maali.fi


 Elämä täynnä värejä. **eskaro**

Vanha Porintie 1890, 03400 VIHTI
 puh. 0207 856 635
 www.eskaro.fi



Vedeneristys


 Märkätilarakentaminen | Sisäilmakorjaus

ILMOITTAUDU ARDEX-OPISTON
MAKSUTTOMIIN
KOULUTUKSIIN

Katso kurssikalenteri
 www.ardex.fi 


Maalarilehti
Väri&Pinta
 alan asialla jo
 101 vuoden ajan!

Nostolavat, rakennushissit, rakennustelineet ja riipputelineet



HRK KONEVUOKRAAMOT

03 2772 555 • Tampere • Pirkkala • Kangasala • Hämeenlinna • Lahti • Vantaa

- Painehiekkapuhaltimet
- Raepuhalluskaapit
- Maalauslaitteet
- Rappauslaitteet



KOMPRESSORIKESKUS OY
Ajokinkuja 4, 33800 TAMPERE
Puh. 03-3812111 Fax: 03-3812138
www.kompressorikeskus.fi

PUHTI



LEGUAN

Leguan Lifts Oy
Kocimainen henkilönostin
Sisä- ja ulkokäyttöön
Puhelin 03 347 6445

125 135 165 190

www.leguanlifts.com

RAKENNUKONEVUOKRAAMO PIKAVUOKRAUS

Monipuolinen kalusto maalaustöihin, remontointiin ja rakentamiseen.

- Maaliruiskut
- Tasoiteruiskut
- Rappausruiskut
- Nostimet
- Riippukelkat
- Telineet
- Timanttilaitteet
- Varastokontit
- Pienkoneet



Helsingin toimipiste
Hämeentie 105, Helsinki
p. 09 7012300
helsinki@pikavuokraus.fi

Vantaan toimipiste
Ylästöntie 121, Vantaa
p. 0400 776577
vantaa@pikavuokraus.fi

www.pikavuokraus.fi

Suojaustarvikkeet



Paloojatkamaton
FR DIN 4102-B1

Landolt
kip
JORMA

Paloojatkamattomat Suojatarvikkeet Saneerauskohteisiin!

Landolt FR on paloojatkamaton, itsekiinnittyvä
porras- ja yleissuoja, jolla on jopa laivateollisuuteen
hyväksytty palosuojausertifiikaatti IMO Res.MSC.307(88)

- Paloojatkamattomat kennolevyt ja muovikalvat FR DIN 4102-B1
- Jorma FR paloojatkamaton remonttiovi FR DIN 4102-B1
- Räättälöidyt suojaustuotteet, myös FR paloojatkamattomina
- ZIP WALL FR paloojatkamattomat pikaseinät

RS **rstarvike.fi**
09-282 229 / rs@rstarvike.fi

Värinlukijat, värikartat, värijärjestelmät



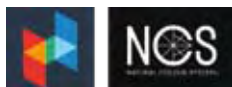
NCS-järjestelmän lähtökohtana on se, miten silmä näkee eri värit.

Järjestelmä ei ole sidoksissa eri maalien käyttöön eikä värjättävään materiaaliin.

Maalattavan tilan jokaiselle pinnalle voidaan valita teknisesti sopivin maali. Silti pinnat on helppo sävyttää keskenään yhteensopiviksi.

VÄRIKARTAT - VÄRIMALLIT - VÄRINLUKIJAT

<https://hakkuri.fi/>





ETELÄ-SUOMEN LÄÄNI

AK-LATTIAT OY
0400 462 959
Ennekujja 1, 02270 Espoo
www.ak-lattiat.fi

EPA LATTIAT OY
010 8329 500
Avainkierto 21, 05840 Hyvinkää
jouni.rilla@epa-lattiat.fi
www.epa-lattiat.fi

HEIKKINEN YHTIÖT OY
020 7280 780
Koivuhaantie 21, 01510 Vantaa
etunimi.sukunimi@heikkinen.fi
www.heikkinen.fi

HELSINGIN MATTOTYÖ JA -MYynti OY
09 540 4000
Kyttäläntie 6, 00390 Helsinki
etunimi.sukunimi@hmtm.fi
www.hmtm.fi

SISTEK KAAKON KUMI OY /
SISUSTUS-KIINPO OY
0207 619 620
PL 35 [Harapaisentie 1],
53501 Lappeenranta
etunimi.sukunimi@sistek.fi
www.sistek.fi

KANTOLAN PARKETTI OY
03 535 0300
Mäkeläntie 9, 13130 Hämeenlinna
www.kantolanparketti.fi
kantolanparketti@kantolanparketti.fi

LAHDEN LATTIA- JA SEINÄNPÄÄLLESTELIITTO OY
010 422 6880
Vieterikatu 6, 15700 Lahti
vesa.kinnunen@llsp.net
www.llsp.net

LATTIAKOLMIO OY
050 328 5570
Lirokujja 4, 00940 Helsinki
info@lattiakolmio.fi
www.lattiakolmio.fi

PARKETTI EXPERT OY
019 367 756, 0400 445 906
Karstuntie 1233, 08480 Karstu
www.parkettiexpert.fi

PARKETILATTIAT SALMI OY
0500 816 952
Elontie 7, 00660 Helsinki

ROMANOFF LATTIAT OY
0600 550 010
Kisällintie 3 b, 01730 Vantaa
myynti@romanoff.fi
www.romanoff.fi

PARKETTIHUOLTO JA SANEERAUS
P. KEMPPAINEN OY
09 8678 400 fax 09 8678 4014
Puolarmetsänkuja 6, 02280 Espoo
info@parketti-kemppainen.com
www.parketti-kemppainen.com

PÄIJÄT-HÄMEEN LAATULAATOITUS OY
0400 99 344
Rekolankatu 15, 15150 Lahti
info@laatulaatoitus.fi
www.laatulaatoitus.fi

PÄÄLLESTELIKOLMIO OY
040 724 3647
Vantaanrinne 14 c/o 4
01730 Vantaa

SEPPÖ FINNILÄ OY
0400 474 315, 040 7345 795
Äijänkalliontie 7, 12310 Ryttylä
finnila.seppo@kolombus.fi

SUOMEN LATTIAKESKUS OY
09 2766 930
Asentajantie 4, 01800 Klaukkala

TEKSTIILILATTIAT KALEVI SÄÄSKI OY
020 7419 810
Tulppatie 22, 00880 Helsinki
www.tekstiililattiat.com

TUUSULAN MATTOTYÖ OY
0400 560 300
Hankasuontie 5, 00390 Helsinki
toimisto@tuusulanmattotyö.fi

LÄNSI-SUOMEN LÄÄNI

AHMA-LATTIAT OY
050 911 0686
Sysmääläntie 1 as. 34, 40530 Jyväskylä
janne.katka@ahmalattiat.fi
www.ahmalattiat.fi

HEIKKINEN YHTIÖT OY
020 7280 780
Hyllilänkatu 14, 33730 Tampere
etunimi.sukunimi@heikkinen.fi
www.heikkinen.fi

LAKEUDEN LATTIA OY
010 279 36000
Rengastie 23, 60120 Seinäjoki
jim.rautiainen@lakeudenlattia.fi
www.lakeudenlattia.fi

LAATTATYÖ WIKMAN OY
0500 862 933
Vihnuskallionkatu 16, 37150 Nokia
laattatyö.wikman@yritys.inet.fi

MATTOASENNUS OLLI NIINIMÄKI OY
0400 643 600, 0400 599 499
Ritarintie 22, 40930 Kinkomaa [Muurame]
mattoas.niinimaki@elisanet.fi
ORO URAKOINTI OY
050 314 5042
Miilukatu 7, 40320 Jyväskylä
toimisto@orourakointi.fi
www.orourakointi.fi

PORIN MATTOTYÖ KY
044 346 0004
Palokunnantie 2, 28360 Pori
janne.tommila@mattotyö.net
www.mattotyö.net

OY SKANDIA LATTIA - GOLV AB
040 565 1613
Rinnakkaistie 31 B 1, 65350 Vaasa
jukka.kanerva@skandialattia-golv.fi
www.skandialattia-golv.fi

TAMMER-LATTIAT OY
0400 700925
Haikanvuori 1, 33960 Tampere
tammer-lattiat@tammer-lattiat.fi
www.tammer-lattia.fi

TAMPEREEN LATTIAMESTARIT OY
040 504 9129
Aarporankatu 15 B, 33840 Tampere
jorma.agren@lattiamestarit.fi
www.lattiamestarit.fi

TAMPEREEN PINTA-ASENNUS OY
03 3672 862
Rajasilta 1, 33880 Lempäälä
jari.korpela@pinta-asennus.fi
www.pinta-asennus.fi

TEPPMAN OY
02 273 6666
Pitkämäenkatu 28, 20250 Turku
etunimi.sukunimi@teppman.fi
www.teppman.fi

OY VILLEN PARKETTI - VILLES PARKETT AB
010 2291 770
Asemakatu 39, 65100 Vaasa
myynti@villensparketti.fi
www.villensparketti.fi

ITÄ-SUOMEN LÄÄNI

HEIKKINEN YHTIÖT OY
020 7280 780
Linjakujja 4, 80140 Joensuu
etunimi.sukunimi@heikkinen.fi
www.heikkinenyhtiöt.fi

KALLAN PARKETTI OY
044 304 3532
Oppipojankujja 4 LT 2, 70780 Kuopio
info@kallanparketti.fi
www.kallanparketti.fi

KUOPION PARKETTIASENNUS OY
0400 791 144
Kalevalankatu 10, 70500 Kuopio
info@dtf.fi
www.kuopionparkettiasennus.fi

OULUN LÄÄNI

HEIKKINEN YHTIÖT OY
020 7280 780
etunimi.sukunimi@heikkinen.fi
www.heikkinen.fi

LAPIN LATTIAMESTARIT OY
0400 309567
Taka-Löytyn katu 4
90150 Oulu

MATNUR OY
08 8700 700
Tyrnäväntie 12, 90400 Oulu
tapani.niskanen@mattonurminen.fi
www.mattonurminen.fi

RK-LATTIAT OY
08 815 0150
Veistämötie 8, 90620 Oulu
www.rk-lattiat.fi

LAPIN LÄÄNI

LAPIN LATTIAMESTARIT OY
0400 309 596, 0400 309 550
Aittatie 11, PL 41, 96101 Rovaniemi

MATTOASENNUS OJALA OY
0400 896 980
Sipolantie 2, 96190 Rovaniemi
olli.ojala@mattoasennusojala.fi

PR-SISUSTUS OY
020 787 1280 fax [016] 223 313
Keskuspuistonkatu 15-17, 94100 Kemi
www.pr-sisustus.fi

KANNATUSJÄSENET

RAUTAKESKO OY /
Sisustus ja kodin kalustaminen
010 53032
PL 75, 01301 Vantaa
fax 010 532 0859

RTV-YHTYMÄ OY
019 7421 fax 019 730 246
Mattilantie 1, 11700 Riihimäki
etunimi.sukunimi@rtv.fi

Teollisuusjäsenet

Ardex Oy

Koskelonkuja 1 A 27, 02920 Espoo
puh. 09 6869 140
ardex@ardex.fi www.ardex.fi



Betton Oy Thoro Finland

Fallåker 1 D, 02740 Espoo
puh. 09 5102 517
juha.tamminen@betton.fi www.betton.fi



BOLON

Punavuorenkatu 1
00150 Helsinki
puh. 050 524 6114
www.bolon.com
johanna.rostedt@bolon.com

BOLON

Duuri Oy

Tapulikaupungintie 35, 00750 Helsinki
puh. 09 3510 5500 fax 09 3510 5222
duuri@duuri.fi www.dione.fi

DUURI Pro®

Forbo Flooring Finland Oy

Heikkiläntie 2, 00210 Helsinki
puh. 09 862 30 300 fax 09 862 30 301
maria.hagenaar@forbo.com
www.forbo-flooring.fi



Gerflor Oy

Rekolanpohjankatu 3, 15300 Lahti
puh. 010 617 5150 fax 010 617 5152
etunimi.sukunimi@gerflor.fi www.gerflor.fi

Gerflor

Upofloor Oy

Puh. 020 740 9600
www.kareliaparketti.fi
www.upofloor.fi

Karelia

HARDWOOD FLOORS

UPOFLOOR®

Kährs Oy

Bertel Jungin aukio 1
02600 Espoo
Puh. 020 740 9300
www.kahrs.com/fi-fi/



Kiilto Oy/RT-osasto

Tampereentie 408, 33880 Lempäälä
[Kehätie, 33880 Sääksjärvi]
puh. 0207 710 100 fax 0207 710 101
etunimi.sukunimi@kiilto.com www.kiilto.com



Laattapiste Oy

Mestarintie 5, 01730 Vantaa
puh. 09 878 031 fax 09 890 832
www.laattapiste.fi



Lakan Betoni Oy

PL 42, 80101 Joensuu
puh. 020 748 1200 fax 020 748 1260
www.lakka.fi



Lampark Oy

Urheilutie 10, 35300 Orivesi
puh. 03 2730 440 fax 03 2730 441
lasse.lietsala@lampark.fi www.lampark.fi



Saint-Gobain Rakennustuotteet Oy / Weber

PL 70 [Strömberginkuja 2], 00381 Helsinki
puh. 010 442 200 fax 010 442 2295
etunimi.sukunimi@e-weber.fi www.e-weber.fi



nora flooring systems Oy

Pinninkatu 53 C, 33100 Tampere
puh. 03 271 0640 fax 03 271 0650
info-fi@nora.com, etunimi.sukunimi@nora.fi
www.nora.com/fi

nora®

Oy Orient-Occident LTD

Ruukinkuja 2, 02330 Espoo
puh. 09 260 660
kari.suonpaa@orientoccident.fi www.orientoccident.fi



Pukkila Oy Ab

Sarkamaantie 12, 21280 Raisio
puh. 0207 219 600
info@pukkila.com
www.pukkila.com



Tarkett Oy

Lars Sonckin kaari 16, 02600 Espoo
puh. 09 4257 9000 fax 09 4257 9090
etunimi.sukunimi@tarkett.com www.tarkett.fi



Travico Oy

Puutarhatie 22, 01300 Vantaa
puh. 09 477 0780 fax 09 477 07810
ville.ravila@travico.fi



tremco illbruck Oy

Vanha Porvoontie 238, 01380 Vantaa
puh. 09 5499 4500
tilaukset@tremco-illbruck.com
www.tremco-illbruck.fi



TrioFloor Oy

Perintökuja 8, 01510 Vantaa
puh. 09 8545 130
trio@triofloor.fi www.triofloor.fi



Oy Sika Finland Ab

Koskelontie 23 C, 02920 Espoo
PL 49, 02921 Espoo
puh. 09 511 431
www.sika.fi www.casco.fi www.schonox.fi



Unilin Finland Oy

PL 57, 00811 Helsinki
puh. 0400 449 383
arto.mustonen@unilin.com

PERGO®

Uudenmaan PR-Lattiat Oy

Nilsaksenpolku 2, 01510 Vantaa
puh. 09 228 9170 fax 09 228 91727
upr.slk@upr-slk.com



Väritukku Oy

PL 400, 01621 Vantaa
Petikontie 20, sisäpiha 2. krs, 01720 Vantaa
puh. 09 849 141
varitukku@varisilma.fi
www.varisilma.fi



**Etelä-Suomen Pintaurakoitsijayhdistys ry**

ASKO ANTTILA OY
010 835 5800
pasi.anttila@askoanttila.fi
www.askoanttila.fi

HYVINKÄÄN REMONTTIKESKUS OY
019 430 745
PL 71 (Helenenkatu 7)
05801 Hyvinkää

HÄMEENLINNAN MAALAUS-
JA MATTOTYÖ OY
040 508 6660
hmm@pp.inet.fi
www.maalausjamatto.fi

JORATA OY
0400 530 216
posti@jorata.fi

KARJALAN MAALAAMO OY
03 671 6151
info@karjalanmaalaamo.fi

LAATTA-ASENNUS HEIKKI HAKIO OY
0400 801 444
heikki.hakio@laatta-asennus.fi
www.laatta-asennus.fi

MAALAUSLIIKE REMULA OY
040 901 2051
maalausliike@remula.fi
www.remula.fi

PIRITAN SANEERAUS JA MAALAUS
0400 885 657

T:MI PiSaMa
pirita.mikkolainen@gmail.com

RAKENNUSMAALAUS JARI KOMONEN
0400 879 122
Merventie 44, 13720 Parola
jari.komonen@pp2.inet.fi

RAKENNUSMAALAUS TAMMINEN OY
03 638 1589
olavi@rakennusmaalaustamminen.fi

TASOITE JA MAALAUS VIROLAINEN OY
03 435 4547
lidankalliontie 58
30100 Forssa

VÄRILÄISKÄ OY
019 455 637
aki.salmi@varilaiska.fi
www.varilaiska.fi

Helsingin Maalarimestariyhdistys ry
www.hmmy.fi

A. NIEMISEN MAALAUSLIIKE OY
09 440 799
toimisto@anm.fi
www.anm.fi

AK-PINTAKÄSITTELY OY
0400 473 410
ak-pintakasittely@kolumbus.fi

EKN-GROUP OY
045 671 6272
joona.nurmilaakso@ekn-group.fi
www.ekn-group.fi

ENTISÖINTI ATHENE OY
0500 603 309
spede@kipsi.fi
www.kipsi.fi

HELSINGIN ASIAANTUNTIJAMAALAUUS OY
044 551 2348
toimisto@asiatuntijamaalaus.fi
www.asiantuntijamaalaus.fi

HM-MAALAUSPALVELU KY
0400 414 891
matti.hovi@elisanet.fi
www.maalauspalvelu.net

JUNOLAINEN EA
050 409 2400
junolainen.ea@gmail.com

JUSPEK OY
050 323 2532
juha.vierimaa@juspek.fi
www.juspek.fi

KESKUSTAN MAALAUS JA RAKENNUS OY
09 884 0983
keskustan.maalausjarakennus@co.inet.fi

KORISTEMAALAAMO OCRA OY
044 308 6454
tuija.salin@koristemaalaamo.com
www.koristemaalaamo.com

LAINISALO RAKENNUSMAALAUS OY
020 776 9621
erikki.harakka@lainisalo.fi
www.lainisalorakennusmaalauus.fi

LIEHUNEN OY
09 638 458
info@liehunen.fi
www.liehunen.fi

LTU-GROUP OY
010 841 2800
etunimi.sukunimi@ltu.fi
www.ltu.fi

MAALAAMO MTW OY
040 535 0401
alice.sacklen@mtw.fi
www.mtw.fi

MAALAAMO PAULI HIETANEN OY
0400 702 179
matti@mph.fi
www.mph.fi

MAALAUSLIIKE E. HINKKA OY
09 389 4344
hinkka@ehinkka.fi
www.ehinkka.fi

MAALAUSLIIKE KUIKANMÄKI OY
020 747 9231
toimisto@ma-ku.net
www.maalausliikehelsinki.com

MAALAUSLIIKE PASI POUTANEN OY
0400 446 130
maalausliike@poutanen.com
www.poutanen.com

MAALAUSLIIKE REPTON OY
0400 944 054
reptonoy@hotmail.com
www.repton.fi

MAALAUSLIIKE T. PYNNÖNEN OY
0400 705 635
teijo.pynnönen@kolumbus.fi

MAALAUSLIIKE TAPIO LILJA KY
0400 470 373
liljat@dnainet.net

MAALAUSLIIKE VILÉN & SYRJÄNEN OY
010 271 6010
etunimi.sukunimi@maalausliikevs.fi
www.maalausliikevs.fi

NETAMA OY
040 582 29811
sami@netama.fi
www.netama.fi

NURMINEN WORKS OY
09 728 8570
heikki.nurminen@nworks.fi
etunimi.sukunimi@nworks.fi
www.nworks.fi

OTE OY
0400 430 376
ote@ote.fi
www.ote.fi

OY IP MAALAAMO & MÅLERI AB
09 8364 4350
toimisto@ipmaalaamo.fi
www.ipmaalaamo.fi

OY MAALAUS- JA ENTISÖINTI
RITARI & SMEDBERG LTD.
09 294 6526
pekka.ritari@pp.inet.fi

PENTTI MÄHÖNEN OY
0400 826 246
info@penttimahonen.fi
www.penttimahonen.fi

RA-URAKOINTI OY
09 350 9590
rauno.asplund@ra-urakointi.fi

RAKENNUS- JA MAALAUSLIIKE HELKAR OY
09 755 2944
info@helkar.fi

RESTAUROINTIMAALAUUS NYKÄNEN OY
040 822 5095
posti@restaurointimaalaus.fi
www.restaurointimaalaus.fi

SORCOLOR OY
044 350 3929
info@sorcolor.fi
www.sorcolor.fi

SÄVYRAKENNE OY
09 3869 8160
etunimi.sukunimi@savyrakenne.fi
www.savyrakenne.fi

TASOITE JA MAALAUS VESA OY
09 374 1881
anttila@vesaoy.fi

TASOITE JA MAALAUSTYÖ VISTA OY
045 656 6622
vista.oy@pp.inet.fi
joni.lindblom@vistaoy.fi

TRIASOLE PINNOITUS OY
09 347 8860
jari.jussila@triasole.fi
www.triasole.fi

TUPAMAALARIT OY
040 180 4811
asiakaspalvelu@tupamaalarit.fi
www.tupamaalarit.fi

UUDENMAAN PINTASUOJAUS OY
040 768 6377
uudenmaan@pintasuojaus.com
www.pintasuojaus.com

VELJEKSET LEHTINEN MAALAUSLIIKE OY
09 135 2516
maalaus@veljeksetlehtinen.com
www.veljeksetlehtinen.com

VUORIMAALAUUS OY
0400 456 608
tarmo.vuori@vuorimaalaus.fi

Itä-Suomen Pintaurakoitsijat ry
www.itäsuomenpintaurakoitsijat.fi

ASENNUS K. MIETTINEN TMI
0400 541 523
kari.miettinen@asennuskmiittinen.fi

ITÄ-SUOMEN JULKISIVUMAALAUUS OY
0400 578 747
jukka.puharinen@julkisivumaalausoy.fi

KML-MAALARIT OY
017 262 7988
niilo.kuronen@kml-maalarit.inet.fi
www.maalauskuopio.fi

MAALAAMO VERNISSA KY
050 533 3764
mruotsa@dnainet.net
www.maalaamovernissa.fi

MAALAUS REIJONEN OY
0400 679 836 Sami Reijonen
0400 671 290 Martti Reijonen
maalaus.reijonen@gmail.com
www.remonttijaalausjoensuu.fi

MAALAUS- JA REMONTTIPALVELU MUJE OY
040 556 8450
juha-petri.muje@telemail.com
www.maalausjaremonttimuje.com

MAALAUS- JA SANEERAUS H. SAITSEV
040 553 7996
harri.saitsev@pp.inet.fi

MAALAUS- JA TASOITETYÖ PEHKONEN KY
0400 175 977
jouni.pehkonen@mbnet.fi

MAALAUSLIIKE KARTTUNEN OY
017 363 1723
info@maalausliikekarttunen.fi
www.maalausliikekarttunen.fi

MAALAUSLIIKE LESKINEN KY
050 331 7669
maalausliike@mikaleskinen.fi
www.maalausliikeleskinen.fi

MAALAUSLIIKE P. VIILAINEN OY
050 313 2931
pentti@viilainen.com
www.viilainen.com

MAALAUUSLIIKE POJAT OY
050 323 4782
pojat.oy@gmail.com

PINNOITUS-PEKKA OY
040 484 5836
janne.lentz@pinnoituspekka.fi
teemu.kumpulainen@pinnoituspekka.fi
www.pinnoituspekka.fi

PINTAKÄSITTELY VEKANNE OY
044 973 2661
veli-matti.elo@vekanne.fi
www.vekanne.fi

POHJOIS-KARJALAN MAALAUUSYHTYMÄ OY
0500 750 302
maalauusyhtyma@gmail.com

PRO-PINNOITUS OY
013 413 708
pro-pinnoitus@co.inet.fi
www.pro-pinnoitus.fi

RAKENNUSPALVELU AHOKAS OY
0400 752 662
kai.ahokas@pp.inet.fi
www.maalausjasisustustyo.fi

REMONTTECH
044 306 8549
tonipulkkinen3@hotmail.com

TASOITE JA RAPPAUS PETRI RÄSÄNEN OY
041 448 3011
posti@tasotejarappaus.fi
www.tasotejarappaus.fi

Jyväskylän Maalarimestariyhdistys ry

ANTTI K OY
040 560 2813
jari.kontturi@anttik.fi
www.anttik.fi

JÄMSÄN MAALAUUS JA KUNNOSTUS OY
0400 510 548
teemu.hannula@jmk.fi
www.jmk.fi

K-S MESTARITYÖ OY
040 549 2155
tero.saikkonen@mestarityo.fi
www.mestarityo.fi

MAALAUUSLIIKE PEITSO OY
0400 571 176
mkppeatso@gmail.com
www.peatso.fi

MAALAUUSLIIKE PASI MAUNUAHO
040 593 4004
pasi@pasimaunuaho.fi
www.pasimaunuaho.fi

MAALAUUSLIIKE PEKKARINEN OY
010 325 3110
sami@maalauusliikepekkarinen.fi
www.maalausliikepekkarinen.fi

RAKENNUS & MAALAUUS KOSKINEN OY
0400 643 642
maalauus.koskinen@elisanet.fi
www.rm-koskinen.fi

RAKENNUS- JA MAALAUUSPALVELU
ÄSSÄMÄKI KY
0400 640 718
assamaki@kolumbus.fi

RAKENNUSPALVELU ARTO MATILAINEN OY
0400 543 669
rakennuspalvelu.amatilainen@elisanet.fi

REMONTTIPALVELU TOLAMO OY
0400 195 422
toimisto@remonttitolamo.fi

TASOITETALO OY
0400 250 490
myynti@tasoitetalo.fi
www.tasoitetalo.fi

TASOITUS JA MAALAUUS VIILOS AY
050 526 3406
vesa.viilos@gmail.com

TIKKAPINTA OY
0400 548 521
esa.isotalo@tikkapinta.fi

VAAJASANEERAUS OY
044 581 3363
jukka@vaajasaneeraus.fi
info@vaajasaneeraus.fi

Kaakkois - Suomen pintaurakoitsijat ry
AUTO- JA RAKENNUSMAALAAAMO RÖYSKÖ KY
05 453 4444
sami.roysko@sisustus.inet.fi

E. VOUTILAINEN OY
05 669 0600
e.voutilainenoy@e-voutilainen.fi
www.e-voutilainen.fi

J. PÖLJÖ MAALARIT OY
0400 488 991
jarmo.poljo@gmail.com

KAUSALAN PINNOITE OY
020 787 0980
info@kausalanpinnoite.fi
www.kausalanpinnoite.fi

KARHULAN SANEERAUS OY
044 055 0955
karhulan.saneeraus@gmail.com

KYMEN PINTAMAALAUUS KY
044 290 5545
markku.petman@kympp.net
www.pintamaalaus.net

KYMERÄ OY
05 228 8777
etunimi.sukunimi@kymera.fi
www.kymera.fi

LAATU-MAALAUUS MUHONEN OY
05 415 2117
posti@maalauusmuhonen.fi

MAALAUUS TIKKA OY
05 456 1195
katri.parkkima@maalauustikka.com
www.maalauustikka.com

MAALAUUS JA PINNOITUS AHTIAINEN KY
050 525 2788
hannu_ahmainen@maalauusjapinnoitus.fi

MAALAUUSLIIKE E. HEISKANEN OY
05 432 2100
e.heiskanen@e-heiskanen.fi
www.e-heiskanen.fi

MAALAUUSLIIKE JAANA YLÄ-OUTINEN KY
040 513 6406
jaana.yla-outinen@co.inet.fi

MAALAUUSLIIKE JORONEN OY
0400 739 169
maalauusliike@joronen.fi
www.maalausliike.fi

MAALAUUSLIIKE K. VALJAKKA KY
040 589 0358
jari.valjakka@surffi.fi
www.maalausliikevaljakka.net

MAALAUUSLIIKE KOUKONEN KY
0400 575 663
koukonenky@gmail.com

MAALAUUSLIIKE PEUHKURI OY
05 411 8370
maalauusliike@maalauus-peuhkuri.fi
www.maalaus-peuhkuri.fi

MAALAUUSLIIKE PÖNTINEN OY
015 172 272
etunimi.sukunimi@maalauusliikepontinen.fi
www.maalausliikepontinen.fi

MAALAUUSLIIKE SAMI AHTIAINEN OY
040 551 0564
sami.ahmainen@maalauusliikeahmainen.fi
www.maalausliikeahmainen.fi

MAALAUUSLIIKE V. LÄÄPERI OY
0400 790 542
maalauusliike@vlaaperi.inet.fi
www.maalausliikelaaperi.fi

MAALIPINTA MERILÄINEN KY
050 541 1777
janne.merilainen@maalipinta.fi

OTAVAN MAALAUUSTYÖ OY
0500 636 783
juha.mesiainen@gmail.com
www.otavanmaalauustyo.fi

PARKETTI- JA MATTOTYÖ
M. MYRYLÄINEN OY
0500 557 207
mikko.myrylainen@parketti-ja-mattotyö.
inet.fi
www.parkettimyrylainen.fi

RAKENNUSPINNOITUS RANTANEN OY
040 540 8977
sami.rantanen@rprantanen.fi
www.rprantanen.fi

RASPAL OY
0400 487 561
jari.pallonen@raspal.fi
www.raspal.fi

SANEERAUS JA MAALAUUS RAAPPANA OY
040 772 1159
saneerausjamaalaus.raappana@pp.inet.fi

TASOITE AHONEN OY
040 506 6396
tasote.ahonen@kympp.net

TASOITE JA MAALAUUS A & A SAVINAINEN OY
0400 553 411
aki.savinainen@savina.fi
www.savina.fi

TASOITETYÖ TUVIALA OY
040 581 5629
vesa.tuviala@gmail.com

TMI LECKLIN
0500 752 590
tmi.lecklin@kympp.net

VUOKSEN KORRO OY
0400 254 574
vesa.hannula@vuoksenkorro.fi
www.vuoksenkorro.fi

Kemin Maalarimestariyhdistys ry

KEMIN MATTO- JA MAALAUUSTYÖT V. SOINI KY
0440 588 790
vesa.soini@hotmail.fi

MAALAUUSLIIKE REIJO KOLPPANEN KY
0400 391 310
Nauskankatu 3, 94600 Kemi
aarni.kolppanen@pp.inet.fi

MATTO JA MAALAUUS J. NIKULA KY
050 435 8773
jorma.nikula@pp.inet.fi
www.mattojamaalausnikula.fi

MAALAUUSLIIKE URHO REMES OY
0400 690 222
jp.remes@pp.inet.fi

Lahden Maalarimestariyhdistys ry **www.lahdenmaalariestariit.fi**

HI-RAKENNUS JA MAALAUUS OY
0400 213 393
info@hirakennusjamaalaus.fi

JAN SANEERAUS OY
Roope Leppänen 0400 654623
Riku Järvinen 040 7537049
info@jansaneeraus.com
www.jansaneeraus.com

KAUSALAN PINNOITE OY
020 787 0980
info@kausalanpinnoite.fi
www.kausalanpinnoite.fi

LAHDEN KIINTEISTÖMAALAUUS OY
03 734 4990
Ketokatu 15, 15810 Lahti
lahdenkiinteistomaalausoy@co.inet.fi
www.lahdenkiinteistomaalaus.fi

LUJAMAALAUUS OY
050 63564
lujamaalaus@phnet.fi

MAALAUUS JA RAKENNUS A. HARTIKAINEN KY
03 756 2779
maalhart@maalauusjarakennus.fi

MAALAUUSLIIKE ARI VAINIKKA OY
015 467 543
maalari.vainikka@rivakka.net

MAALAUUSLIIKE VEIKKO E. NIEMINEN OY
0400 771 994
veikko.e.nieminen@phnet.fi
www.ven.fi

MAALAUUSTYÖ K. NEVALAINEN OY
0400 492 339
Saarnikatu 4 A 2, 15520 Lahti
ki.nevalainen@phnet.fi

MAALAUSTYÖ T. KUITUNEN OY
0400 492 885
Metsä-Pekkalantie 11, 15610 Lahti
maalaustyto.kuitunen@phnet.fi

METROHIT OY
0400 716 187
posti@metrohit.fi

RAMO MIA
040 356 6065
jarmo.karppinen@ramomia.fi

SOLMASTER OY
03 780 2363
solmaster@solmaster.fi
www.solmaster.fi

T:MI ASKO KÖTTÖ
0400 491 271
asko.kotto@phnet.fi

VEIKKO SMOLANDER OY
040 595 5963
v.smolander@luukku.com

Länsi-Suomen Pintaurakoitsijat ry

COATING PARTNER
0500 124 580
pauli.mattila@coating.fi

LÄNNEN PINTAKÄSITTELY OY
02 823 9669
jukka.lankinen@lannenpintakasittely.fi

MAALAUSLIIKE HEINO OY
02 822 5361
maalausliike@maalausliikeheino.fi
www.maalausliikeheino.fi

MAALAUSLIIKE VELJEKSET KUTILA
0440 534 094
tero.kutilla@gmail.com
www.veljeksetkutila.fi

RAUMAN MAALAUS JA
RAKENNUSHUOLTO OY
0500 720 836
petri.vuori@raumanmaalaus.net.fi
www.raumanmaalaus.fi

RAUMAN MAALAUS- JA
TAPETOINTIPALVELU OY
0500 325 296
riitta.viljanen@rmtf.fi

SORCOLOR OY
044 350 3929
info@sorcolor.fi
www.sorcolor.fi

Läntisen-Uudenmaan Maalarimestariyhdistys ry

MAALAUSLIIKE H. PESONEN OY
0400 771 258
Reilininkuja 4
08150 Lohja

MAALAUSLIIKE TAPIO LILJA KY
0400 470 373
lijjat@dnainternet.net

MAALAUSLIIKE STELMACHER & POIKA OY
0500 511 064
stelmacher.poika@dnainternet.fi
www.maalauslohja.fi

Oulun Maalarimestariyhdistys ry www.ouluinpintaurakoitsijat.fi

HAUKIPUTAAN MAALAUS- JA
REMONTTIPALVELU KY
0400 736 583
mikko.tienhaara@windowslive.com

HT-MAALAUS OY
040 127 2883
htmaalaus@gmail.com
www.ht-maalaus.fi

JOUNI FYRSTEN OY
0400 770 035
jouni.fyrsten@gmail.com

MAALAUS MAHTI OY
040 719 1628
marko.sarkiniva@maalausmahti.fi
www.maalausmahti.fi

MAALAUS- JA TASOITETYÖ M. SUOJANEN OY
0400 682 581
mika.suojanen@maalausjatasoitetyo.fi

MAALAUSLIIKE A. VIINIKKA OY
0400 684 458
aimo.viinikka@gmail.com

MAALAUSLIIKE ARI ERIKSSON OY
0400 991 329
sami@arierikssonoy.fi
www.arierikssonoy.fi

MAALAUSLIIKE M. ANNOLA OY
0400 919 281
matti.annola@gmail.com
www.maalausoulu.fi

MAALAUSLIIKE HAANPÄÄ OY
0400 760 648
maalausliike.haanpaa@gmail.com
www.maalausliikehaanpaa.fi

MAALAUSLIIKE TAKKUNEN AY
0400 700 095
toimisto@maalausliiketakkunen.com
www.maalausliiketakkunen.fi

MAALAUSLIIKE VELJ. NIINIMAA OY
08 312 1920
veljekset.niinimaa@dnainternet.net

MAALAUSPALVELU R. KURTTI OY
0400 890 662
reijo.kurtti@pp.inet.fi

MESTARIMAALAUS SEPPÄNEN & TOIKKA OY
0400 460 886
mikko.seppanen@mestarimaalaus.fi

OULUN SEUDUN MAALAUS OY
040 963 1269
asiakaspalvelu@ouluomaalaus.fi
www.ouluomaalaus.fi

PINTAURAKOINTI FINGERROOS OY
050 592 2112
pekka.fingerroos@gmail.com
www.maalausliike-kokkola.fi

RS-INSTALL OY
0400 762 468
Olaskuja 13 A 1
90900 Kiiminki

SANEERAUS LAAKKO OY
0400 588 323
ilkka.laakko@saneerauslaakko.fi
www.saneerauslaakko.fi

SANEERAUS OLA-ARI OY
0400 870 368
saneerausolaari@gmail.com

T & J MAALAUS OY
0400 160 679
info@topmaalaus.fi

TERI-MAALARI OY
050 3231370
antti.rannisto@terimaalari.fi
www.terimaalari.fi

TEUVO JÄRVENPÄÄ OY
0400 580 172
teuvo.jarvenpaa@luukku.com
www.teuvojarvenpaaoy.fi

Pohjanmaan Pintaurakoitsijat ry www.ppry.fi

JARIN MAALAUSPALVELU OY
050 305 7326
jari.jaaska@gmail.com
www.jarinmaalauspalvelu.fi

KAUKOMAALAUS OY
0400 368 811
kauko.turunen@kaukomaalaus.fi
www.kaukomaalaus.fi

MAALAUSLIIKE KÖYKKÄ KY
0400 766 958
tero.koykka@hotmail.com

MAALAUSLIIKE LAPIKISTO KY
0400 661 416
marko.lapikisto@pp.nic.fi

MAALAUSLIIKE R. LEHTIMÄKI OY
040 535 7841
info@maalausliikelehtimaki.fi

MAALAUSTYÖ JARI-PEKKA KORHONEN
040 595 3501
Hirvijärventie 216, 61600 Jalasjärvi
jari-pekka.korhonen@netikka.fi

MAALAUSLIIKE PAANANEN OY
050 542 9167
marko.paananen@pp.inet.fi

PEKAN MAALAUS TMI
040 734 7636
pekka.ala-huikku@elisanet.fi
www.pekanmaalaus.fi

SOININ MAALAUSPALVELU KY
040 966 3592
Kaurakuja 1, 63800 Soini
janikotanen@hotmail.fi

SOININ SANEERAUS OY
0400 866 053
matti.honkola@soininsaneeraus.fi
www.soininsaneeraus.fi

SEINÄJOEN RAKENNUSMAALAUS OY
050 345 2883
jyri.holsomaki@gmail.com

VÄRIPIIRTO OY
06 450 6100
mika.vinni@varipiirto.fi
www.varipiirto.fi

Porin Maalarimestariyhdistys ry www.porinmaalariyhdistys.fi

LAATUMAALAUS NIEMINEN
044 5211 026
nieminen@laatumaalaus.fi
www.laatumaalaus.fi

MAALAUSLIIKE AR OY
044 369 7391 [Kari]
040 707 6394 [Jukka]
ar@maalausliikear.fi
www.maalausliikear.fi

MAALAUSLIIKE SIMULA OY
0500 665 482
jarmo.simula@dnainternet.net

MAALAUSLIIKE TUOMIKOSKI OY
0400 719 595
jyrki.nieminen@maalausliiketuomikoski.fi
www.maalausliiketuomikoski.fi

PORIN MAALAUSTYÖT OY
040 551 9107
markku.laikkoja@porinmaalaustytot.fi

PRM YHTIÖT OY
0500 721 815
mika.jarvinen@prm.fi
www.prm.fi

Rovaniemen Pintaurakoitsijayhdistys ry

JF-MAALAUS KY
0400 693 808
heimo.flinck@gmail.com
Katajankuja 7, 96910 Rovaniemi

MAALAUSLIIKE LAITILA OY
0400 393 410 [Kari]
040 550 4791 [Antti]
etunimi.sukunimi@maalauslaitila.fi

MAALAUS- JA TASOITETYÖT
J. SINKKONEN OY
0400 693 266
juha.sinkkonen@ppb.inet.fi
www.maalaussinkkonen.fi

VASTUUREMONTTI OY
0207 498 880
kari.harmanen@vastuuremontti.fi
www.vastuuremontti.fi

Suomen Korroosiourakoitsijat ry www.sku.fi

CORRO-KOLMIO OY
0400 654 717
mikko.heiniluoma@corro-kolmio.fi
www.corro-kolmio.fi

E. VOUTILAINEN OY
05 669 0600
e.voutilainenoy@e-voutilainen.fi
www.e-voutilainen.fi

KAUSALAN PINNOITE OY
020 787 0980
info@kausalanpinnoite.fi
www.kausalanpinnoite.fi

LÄNNEN PINTAKÄSITTELY OY
02 823 9669
jukka.lankinen@lannenpintakasittely.fi
www.lannenpintakasittely.fi

MAALAUSLIIKE E. HEISKANEN OY
05 432 2100
e.heiskanen@e-heiskanen.fi
www.e-heiskanen.fi

MAALAUSLIIKE PARTANEN OY
040 736 1117 [Kai]
040 578 0977 [Olli]
toimisto@maalausliikepartanen.fi
www.maalausliikepartanen.fi

MASTER FLOOR OY
010 666 3131
lasse.sulanto@masterfloor.inet.fi
www.masterfloor.fi

NURMINEN WORKS OY
09 728 8570
etunimi.sukunimi@nworks.fi
www.nworks.fi

PINTAVILEN OY
03 368 5516
pintavilen@pintavilen.fi
www.pintavilen.fi

RAKENNUS- JA MAALAUSSPÄLVELU
ÄSSÄMÄKI KY
0400 640 718
assamaki@kolumbus.fi

TIKKAPINTA OY
0400 548 521
esa.isotalo@tikkapinta.fi

TRIASOLE PINNOITUS OY
09 347 8860
jari.jussila@triasole.fi
www.triasole.fi

SEINÄJOEN PINTAKÄSITTELY OY
0400 836 166
myynti@pintakasittely.fi
www.pintakasittely.fi

VOIKKAAN VUOKRAHALLIT KY
05 388 8088
voikkaan.vuokrahallit@co.inet.fi

VUOKSEN KORRO OY
0400 254 574
vesa.hannula@vuoksenkorro.fi
www.vuoksenkorro.fi

Tampereen Maalarimestariyhdistys ry
www.tremmy.fi

JANNE-TALOT OY
0400 973 721
kuntotarkastusjanne@gmail.com
www.kuntotarkastus.fi

MAALAAMO ORELL OY
03 377 2445
hannu.orell@maalaamoorell.fi

MAALAUSSLIKE PARTANEN OY
040 736 1117 [Kai]
040 578 0977 [Olli]
toimisto@maalaussliikepartanen.fi
www.maalaussliikepartanen.fi

MAALAUSSLIKE TANHUANPÄÄ OY
0400 739 328
tanhuanpaa@jippii.fi

MAALAUSSLIKE VAINIOMÄKI OY
03 255 9500
sami@maalaussliikevainiomaki.fi

MAALAUSSPÄLVELU LAINE OY
0400 730 690
jarmo@maalausspalvelulaine.com
www.maalausspalvelulaine.com

MAALAUSSPÄLVELU OLLI HIETANEN OY
03 344 4049
maalausspalvelu.oli.hietanen.oy@tpnet.fi

MASTER FLOOR OY
010 666 3131
lasse.sulanto@masterfloor.fi
www.masterfloor.fi

MESTARI RAMIN TYÖ OY
050 441 3621
rami.karivieri@mestariirami.fi
www.mestariirami.fi

MIRANTIK KY
0400 908 082
mira@mirantik.fi
www.rakennusliikemirantik.fi

PMK-MAALAAMO KY
0400 632 411
markku.tyven@kolumbus.fi

RAKENNUS-REMONTTI-RÄSÄNEN
050 383 5353
pasi@rakennusrasanen.fi

RAKENNUSMAALAUSS TAISTO JOKINEN OY
03 265 6820
rkmjoki@luukku.com

REMONTTIKAKSIO OY
0500 637 496
Käyräkuja 30
33430 Ylöjärvi

RM-MAALAUSS JA RAPPAAUS OY
050 521 5191
Ruovedenkatu 14 A 5
33720 Tampere

SANEERAUSSMAALAUSS OY SANTANEN
0400 737 967
saneerausmaalauss@kolumbus.fi
www.saneerausmaalaussantanen.fi

SL RAPPAAUS OY
050 598 1144
sami.lankinen@slrappaus.fi
www.slrappaus.fi

SÄVYKULMA KY
0400 627 473
savykulma@gmail.com
www.savykulma.fi

TAMPEREEN MAALAAMO OY
0400 621 262
toimisto@tampereenmaalaamo.fi
www.tampereenmaalaamo.fi

TAMPEREEN MAALAUSS JA RAPPAAUSTYÖT OY
0400 508 008
jyrki.saesvuo@tampereenmaalaussjarap-
paustyot.com

TAMPEREEN TAPETOINTI JA MAALAUSS
040 833 2002
mariannekyronen@hotmail.com

TELAKALLE
050 363 4849
maalaussmestari@gmail.com
www.telakalle.fi

TMI HARRI K. ANTTILA
0400 622 300
tmi.harri.anttila@netti.fi
www.harrikanttila.fi

TRIASOLE PINNOITUS OY
09 347 8860
jari.jussila@triasole.fi
www.triasole.fi

TYÖLÄ OY
044 339 9960
tyola.oy@gmail.com

Turun Maalarimestariyhdistys ry
www.turunmaalaussmestariyhdistys.fi

ETELÄ-SUOMEN MAALAUSS-JA
KIINTEISTÖ OY
0400 227 121
aulis.virtanen@ranolift.fi
www.maalausturku.fi

JMP YHTIÖ OY
0500 530 408
pekka.nieminen@jmpyhtio.fi
www.jmpyhtio.fi

ILVESKORRO OY
0400 824 792
ilveskorro1@co.inet.fi

KIINTEISTÖMAALAUSS P. JÄRVINEN OY
0400 791 807
petri.jarvinen@pjarvinen.fi
www.pjarvinen.fi

KIRJALAN MAALAUSSPÄLVELU OY
045 675 5349
katja.harberg@kirjalanmaalausspalvelu.fi
www.kirjalanmaalausspalvelu.fi

MAALAUSS T. JÄRVINEN OY
02 479 6341
Pronssikuja 1, 21410 Vanhalinna
tuoja.boege@maalaussjarvinen.fi

MAALAUSSLIKE HELIN OY
02 431 7219
ilkka@maalaussliikehelin.fi
www.maalaussliikehelin.fi

MAALAUSSLIKE KAKSIO OY
044 299 4095
info@maalaussliikekaksio.fi
www.maalaussliikekaksio.fi

MAALAUSSLIKE KALLIO OY
044 501 8398
posti@maalaussliikekallio.com

MAALAUSSLIKE MIKA AALTONEN OY
0400 822 074
posti@maoy.fi
www.maoy.fi

MAALAUSSLIKE TIMO RANDELL OY
02 248 1533
timo.randell@saunalahti.fi

MAALAUSSLIKE U. RAJALA OY
0400 784 357
maalaussliike.u.rajala.oy@pp1.inet.fi
www.maalaussliikeurajala.com

MAALAUSSURAKOINTI AALTO OY
02 210 7700
jarmo.aalto@maalaussurakointiaalto.fi

MR-MAALAUSS OY
0400 459 411
mr-maalaussoy@pp.inet.fi

OY MILOSAN AB
02 242 4049
ilkka.kallio@milosan.fi
www.milosan.fi

PK URAKOINTI OY
0400 919 767
jarmo.ojanpera@pkurakointi.fi
www.pkurakointi.fi

SALAMASANEERAUSS OY
02 435 5001
salamakeskus@salamasaneeraus.fi
www.salamasaneeraus.fi

SANEERAUSS JA MAALAUSS ERANDER OY
0500 783 389
saneeraus.maalauss@erander.inet.fi

TASOITE- JA MAALAUSSTYÖT NIKULA KY
050 530 1818
tasoitnikula@gmail.com
www.tasoitnikula.fi

TURUN RAPPAAUS JA NOSTOLAVAPÄLVELU
0400 830 051
Puutarhantie 22, 21250 Masku
markku.yrtti@gmail.com

US-MAALAUSS OY
040 514 2429
jukka.usitorppa@gmail.com



VÄRI JA PINTA • PINTAKÄSITTELYALAN AMMATTILEHTI 2020

Lehti pintakäsittelyalan ammattilaisille!

Aikataulu 2020

| Nro | Varauspäivä | Ilmestyy |
|-----|-------------|----------|
| 1 | 3.2. | 11.3. |
| 2 | 3.4. | 13.5. |
| 3 | 21.8. | 2.10. |
| 4 | 2.11. | 16.12. |

ilmoitusmyynti

Helsingin Mediamyynni Oy Tuula Mård
040 757 4062
toimisto@helsinginmediamyynni.fi

sidosryhmät

päätoimittaja Timo Järvinen
ote@ote.fi



Suihkumaalaustyöstä aiheutuvista terveydenhaitoista

Eri maissa suoritetuilla ammattihygienisillä tutkimuksilla ovat suihkumaalaustyöstä aiheutuvat terveydenvaarat ja -haitat vähitellen tulleet ainakin pääasiallisesti selvitettyiksi. Nämä johtuvat etupäässä selluloosalakoissa ja -maaleissa olevista ja näiden sekä muiden maaliaineiden ohennukseen käytetyistä myrkyllisistä aineista, kuten bentsolista ja sen johdannaisista.

Asiaa koskeva tutkimus suoritettiin siten, että työnantajien suosiollisella luvalla lähetettiin kyselykaavakkeita ammattien tarkastajien ja apulaisammattien tarkastajien välityksellä suoraan suihkumaalareille eri puolilla maata.

Vastaajista oli miehiä 175 ja naisia 35. Suurin osa suihkumaalaustyöntekijöistä oli keski-ikäisiä 26-40 vuotiaita. Alle 21 vuotiaita oli 17 ja yli 50 vuotiaita 11, joista 3 yli 60 vuotiaita.

Melkein kaikki kyselykaavakkeisiin vastanneet suihkumaalarit ovat suihkumaalaustyössä ollessaan tuntenee useampia vaivoja. Vain 13 suihkumaalaria ei ole tuntenut mitään oireita. Nämä ovat kuitenkin tehneet suihkumaalaustyötä vain lyhyitä aikoja, 2-3 t. päivässä tai on maalaamoissa ollut tehokkaat imutuuletimet.

Maalarien suihkumaalaustyössä ollessaan tuntemien sairausoireitten esiintymiseen vaikuttaa epäilemättä se seikka, kauanko he ovat mainittua työtä tehneet. Yhtäjaksoisesti vähintään 2 v:n ajan ja päivittäin 4-8 t. suihkumaalaustyötä suorittaneita oli aineistossa 19 % suuremmat kuin koko aineiston vastaavat luvut.

Kaikkiaan 75 % suihkumaalaustyöntekijää piti työtään epäterveellisenä tai vaarallisena. Monet suihkumaalarit pitivät thinneriä erityisen vaarallisena. Niinikään on huomautettu siitä, että sodanaikaiset korvikevärit ovat huomattavasti epäterveellisempiä kuin kunnolliset maalivärit.

Vaikka suihkumaalaustyöhön liittyvät terveydenhaitat ovat epäilemättä hyvin yksilöllistä laatua, kuten asianlaita on moniin ammattitaitoihin nähden, niin niiden esiintymiseen vaikuttaa todennäköisesti se seikka, minkälaiset suojalaitteet ovat työpaikassa mahdollisten myrkytysten estämiseksi ja missä laajuudessa asianomaiset työntekijät niitä

käyttävät.

Ennakolta saattaisi luulla, että niissä suihkumaalaamoissa, joissa ei ole mitään suojalaitteita mahdollisten myrkytysten ehkäisemiseksi, suihkumaalareissa ilmenisi sairausoireita huomattavasti enemmän kuin suojalaitteilla varustettujen suihkumaalaamojen työntekijöissä. Niin ei kuitenkaan ole asianlaita. Suojalaitteita vaille olevien maalaamojen työntekijöissä on ilmennyt sairausoireita suunnilleen samassa suhteessa kuin kaasunaamareilla varustettujen maalaamojen työntekijöissä.

Tämä johtuu ainakin osaksi

siitä, että ensiksimmäisissä maalaamoissa on useimmiten työskennelty vain satunnaisesti, toisinaan vain 1-2 t. päivässä ja toisinaan muutamien viikkojen väliajoin.

Ehkäpä juuri työn satunnaisuuden vuoksi suojalaitteiden hankkimista ei ole katsottu tarpeelliseksi.

Aineistossa on 61 suihkumaalaria, joilla ei ole ollut käytävissä muuta kuin kaasunaamari mahdollisten myrkytysten ehkäisemiseksi. Nämä suojanaamarit ovat vastauksista päätellen rakenteeltaan ja teholtaan hyvin erilaisia. Osa suodattamista on armeijanmallisia kaasusuojaamareita, jotka ovat epäkäytännöllisiä vaikeuttaan hengitystä siinä määrässä, ettei niitä jaksaa pitempään käyttää. Monet valittavat naamarien olevan liian pieniä, heikkoja tai vanhanmallisia, joista ei ole mitään hyötyä.

Käytännössä olevat suojanaamarit ovat perin hankalia ja vaikeakäyttöisiä. Monet vastaajat ovat nimenomaan ilmoittaneet, etteivät he jaksaa pitempää aikaanaamareita käyttää.

Aineistosta on 39 suihkumaalaria työskennellyt pelkillä tuuletuslaitteilla varustetuissa maalaamoissa. Vain yhdessä maalaamossa on ollut erillinen suihkumaalauskoppi, jossa on imuri pölyn poistamiseksi. Kahdessa työpaikassa on imutuuletin, joka vie pölyn suoraan työpöydältä ulos. Pari vastaajaa väittää maalaamon katossa olevan tuuletimen synnyttävän siksi voimakkaan vedon, että siitä on ollut seurauksena vaikea reumatismi.

Maalarilehti 12/1949



10

SYYYT OSTOIHIN OMASTA KESKUSLIIKKEESTA

- Keskusliike toimii tavattomien maalailijainne kassan kautta kassalla viikkotilillä. Tämä on erittäin hyvä.
- Keskusliikkeen ostot ja erät lähetetään kokonaisuudessaan maalailijainne kassalle. Tämä on toinen syy.
- Keskusliikkeen ostot on helppo tilata suoraan kassalla. Tämä on kolmas syy.
- Keskusliikkeen ostot on helppo tilata suoraan kassalla. Tämä on neljäs syy.
- Keskusliikkeen ostot on helppo tilata suoraan kassalla. Tämä on viides syy.
- Keskusliikkeen ostot on helppo tilata suoraan kassalla. Tämä on kuudes syy.
- Keskusliike edustaa koko ammattikunnan etuja viikkotilillä ja lauantai-iltoina. Tämä on seitsemäs syy.
- Keskusliikkeen ostot on helppo tilata suoraan kassalla. Tämä on kahdeksas syy.
- Keskusliike toimii kassalla maalailijainne kassalla. Tämä on yhdeksäs syy.
- Maalarimestarit Oy on maalailijainne oma liike. Tämä on kymmenes, mutta se viikkotilillä.



OSTOJEN KESKITÄMINEN ON KESKITETTYÄ VOIMAA



MAALARIMESTARIEN OY.
KAASU-MAALAREJEN OMA OSTOPAIKKA

Uusi maalinsivelykoje. Amerikassa on keksitty ilmapuristeella toimiva maalinsivelykoje. Sen kokoomus on seuraava: Maali kulkee ilmanpaineen avulla astiasta letkua pitkin laitteen kahvaan ja edelleen kahvan jatkokon sovitettuun lieriöön. Lieriötä peittää harja. Maali puristuu sisemmästä lieriöstä harjaan mistä se sitten lieriötä maalattavassa pinnassa kuljettamalla siirtyy siihen. Kojeen etuna on, ettei sitä tarvitse pistellä maaliastiassa kuten tavallista sivellintä.

Myös tavallisten sivellinten sitomisesta on koettu päästä. Sitomisrihman tilalle on valmistettu metallinen hela joko voidaan sivellintä lyhentäessä kiertää alemmas. Sivellintä on kokeiltu Ruotsissa. Tässä kuva ilmanpaineella toimivasta maalaamiskojeesta.



Ilmanpaineella käyvä sivellin.

MIKKO MONOSEN HAUTAUSTOIMISTO

HELSINKI, LIISANKATU 25.
Puhelin: Toinen 27024. Juhana 24963. Aluepuhelin 64269, 63294.



Maailmanlaajasti tunnettu, päilytettävä ja kassakokkeja. Puhalluslaitteita huolehditaan ja kaikki hautauskassat kuuluvat viikkotilillä. Ym. asiat toimittaan siististi ja nopeasti. - Vuokralle kelpuutettu maastokäyttöön sovellettu.

Suomalaista perheyrittäjyyttä jo vuodesta 1951

Parasta ammattilaiselle

Matera-stabilittapettikokoelma



Hyvää joulua!

Kiitämme asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme kuluneesta vuodesta. Toivotamme rauhaa joulun aikaa ja menestystä tulevalle vuodelle 2020!





. FH42



Tikkurilan Professional- tuotevalikoima ylpeille ammattilaisille

Kestävät SOLID-lattiaratkaisut oikeaan rasitukseen

Tikkurilan SOLID-tuotevalikoimasta löydät oikeat käsittelyratkaisut erilaisten kestävyysvaatimusten alaisille lattiapinnoille.



Lue lisää: www.tikkurila.fi/ammattilaiset

Monikäyttöiset INTACT-tuotteet kalusteille ja varusteille

Tikkurilan INTACT-tuotteista löydät parhaat ratkaisut kalusteisiin, varusteisiin, oviin, ikkunoihin ja muihin rakennuksiin.



mestarit-express

...jouhevin hankintakanava.

Maalarimestarien Oy

| | | |
|----------|-----------------------|--------------|
| Helsinki | Niityläntie 4 | 0207 8610 22 |
| Helsinki | Hankintapalvelu | 0207 8610 23 |
| Helsinki | Hermannin rantatie 12 | 0207 8610 28 |
| Espoo | Luoteisrinne 7 | 0207 8610 30 |
| Tampere | Kuoppamäentie 1 | 0207 8610 33 |
| Turku | Lukkosepänkatu 14 | 0207 8610 36 |
| Oulu | Paljetie 12 | 0207 8610 38 |

www.mestarit.fi