

VÄRI PINTA

VÄRI JA PINTA ● PINTAKÄSITTELYALAN AMMATTILEHTI 2/2019

**Liiton uusi puheenjohtaja
Miika Sutinen:**

**Fuusiot
on nyt
toistaiseksi
haudattu,
edunvalvonta
kärkeä**

**Löytyykö työelämään tule-
valta nuorelta ammattitaitoa
ja motivaatiota? Neljän
ammattioppilaitoksen
edustajat ottavat kantaa.**

**Federica Censi loihtii Rooman
asuntoihin puutarhanäkymiä
ja pilvien lomassa lentäviä
puttoja.**





TIKKURILA

PROFESSIONAL



Voittamattomat joka säällä

Korkealaatuisilla Tikkurilan ulkomaaleilla on huippuluokan sään- ja värinkesto.

Moderni **Ultra Classic** talomaali pitää pinnan pitkään uudenveroisena. Valitse **Vinha** peittosuoja silloin, kun haluat puun syiden jäävän kauniisti näkyviin. **Valtti® Plus Kesto** on kuullote, jolla saat kauniin, syväkuultavan pinnan ja jonka kestävyys on aivan omassa luokassaan.

www.tikkurila.fi



Mitä sinä tänään koulussa opit?

Pinta-alalla on tällä hetkellä ymmärrys ja aito huoli siitä, että ammatillisen koulutuksen kautta ei alallemme saada tarpeeksi motivoituneita sekä osaavia työntekijöitä. Viime hallituskaudella koulutukseen kohdistuneet leikkaukset tuntuvat ja näkyvät.

Laki ammatillisesta koulutuksesta astui voimaan vuoden 2018 alusta. Uudistus on joustava ja kaiken kaikkiaan järkevä oloinen. Mutta on näitä uudistuksia viime vuosina riittänyt. Aiemmin puhuttiin harjoittelijoista, sitten työssä oppijoista, ja nyt on erikseen koulutus- ja oppisopimukset. Pysykö kukaan perässä? Edistävätkö nämä uudistukset uuden työvoiman saatavuutta laadussa tai määrässä?

Tällä hetkellä vallalla tuntuu olevan trendi, että alalle hakeutuu runsaasti erityisesti nuoria naisia, joiden suuntautuneisuus on lähinnä taiteellinen. Ala tarvitsee kuitenkin enemmän raakaa perusduunia arvostavia nuoria, joilla ei ole liian idyllistä ja ruusuista kuvaa siitä mitä maalausala on. Koristemaalauksella on paikkansa, mutta tasoittajiakin tarvitaan.

Pintaurakoitsijoiden pitää jatkossa paremmin varmistaa paikkansa niissä pöydissä, joissa opetussuunnitelmista päätetään. Tämä tarkoittaa mielestäni lobbauksia oikeissa paikoissa ja oikeaan aikaan.

Sain hiljan kuulla, että Rakennusteollisuus RT:ssä oli Kilpailu- ja kulutajavirastosta päällikkötason henkilö luennoimassa kilpailua rajoittavista sääöksistä. Tilaisuudessa varoitettiin Rakennusteollisuus RT:n jäsenkenttää toimimasta kilpailulain vastaisesti. Tästä kiellettyinä esimerkkeinä olivat kaikenlainen keskustelu urakoitsijoiden kesken esimerkiksi urakkaehdoista, työvoiman saatavuudesta, hintatasoista tai muusta edunvalvontaa liittyvistä kysymyksistä.

Eihän se näin voi olla. Järjestöjen tehtävänä on pitää jäsenkenttää informoituna kaikesta mikä vaikuttaa alan kehitykseen. Eivätkä nämä jäsenliikkeiden väliset keskustelut tarkoita mitään kartellin pystyttämistä. Muistaakseni Suomen perustuslaissa on joku maininta kokoontumis- ja sananvapaudesta - van onko kilpailuvirastolla tästä joku muu käsitys?



VÄRI JA PINTA 102. vuosikerta. ISSN 1459-4994. www.varijapinta.fi

KUSTANTAJA Kustannus Oy Hakkuri, Rautatiealaisentie 1 C, 00520 Helsinki

PÄÄTOIMITTAJA Timo Järvinen ote@ote.fi

ILMOITUSMYynti Helsingin Mediamyynti Oy Tuula Mård
040 757 4062 toimisto@helsinginmediamyynti.fi

JULKAISIJA Pintaurakoitsijat ry www.pintaurakoitsijat.fi ja Lattian- ja seinäpäällysteliitto ry www.lattia.net

TUOTTAJA Reima Tylli reima.tylli@varijapinta.fi

PAINO Forssaprint

TILAUKSET JA OSOITTEENMUUTOKSET Päivi Isomäki paivi.isomaki@forssaprint.fi

PAINOS 8000

VÄRI &
PINTA

TESTATTU NORDICA-TUOTEPERHE ON NYT TÄYDELLINEN.

Uusi NORDICA CLASSIC on ympäristöystävällinen,
Joutsenmerkitty puolihihmeä talomaali NORDICA-luokan kestävyydellä.



"ERITTÄIN HYVÄ MAALI. ENKÄ SANO
MYYDÄKSENI KOSKA EN MYY MAALEJA."



"EHDOTTOMASTI
TEKNOS NORDICA."



"NORDICA TALOMAALI ON OSOITTAUTUNUT
ERITTÄIN KESTÄVÄKSI VUODESTA TOISEEN."

NORDICA-TALOMAALISARIAAN KUULUVAT:

NORDICA PRIMER Tartuntapohjamaali, NORDICA EKO Kiiltävä talomaali,
NORDICA MATT Täyshimmeä talomaali ja NORDICA CLASSIC Puolihihmeä talomaali.

12



Pentti Viiliäinen, 54, ja
jatkaaja Ville Viiliäinen, 21.

Roomassa riittää
työtä koristemaalareille

16



26

Löytyykö alan
opiskelijoilta
ammattitaitoa ja
motivaatiota?



Jenna Liikala opiskeli Sedussa vuosi sitten. Nyt hän on ensimmäisessä vakituksessa työpajassaan.

30



Vuonna 1939

2/2019

VÄRI&PINTA

Pintakäsittelyalan ammattilehti

- 6** Liittokokous ja uusi puheenjohtaja Miika Sutinen
- 12** Kuopiolainen Maalausliike P. Viiliäinen
- 16** Federica Censi koristemaalaa Roomassa
- 22** Supertehokkaasti kuivuvat pinnat
- 26** Alan koulutus hukassa?
- 28** Tulevien maalarien mietteet
- 30** Sedusta maailmalle
- 33** Vuosi koulutusreformin jälkeen
- 36** Kysymyksiä ja vastauksia työsuhteista
- 38** Lakimies
- 40** Kevät tuo kiireen aluepäällikölle
- 42** Palveluhakemisto
- 44** Jäsenluettelot
- 50** Maalarilehti 1939



Edunval

Liiton uusi puheenjohtaja Miika Sutinen nostaa edunvalvonnan asialistansa kärkeeseen. Hän kokee, että se on jäänyt vähän muiden hankkeiden sivuun.

- Mielelläni teen yhteistyötä muiden alan järjestöjen kanssa, mutta fuusiot on toistaiseksi haudattu.

Yrittäjyys on oululaisella Miika Sutisella veressä. Jo pienessä hän tiesi haluavansa vielä joskus yrittäjäksi. Kuuden vanhana hän lopulta aloitti, ja pesi pensseleitään 13 penniä kappale. Bisneksenä se jäi vähäiseksi, mutta antoi suuntaa. Eivätkä ne kuusi-vuotiaan menotkaan niin valtavat olleet.

Alkuaan hän ajatteli myyvänsä moottoripyöriä tai sen tyyppistä tavaraa, mutta kun taustat juonsivat maalauslalle, niin sinne vei tie. Aluksi Sutinen toimi työjohtotehtävissä, josta oli sitten hyvin sujuva siirto yrittäjäksi vuonna 2000. Millenniumin myötä käynnistyi Rs-Install Oy.

- Se on siitä sitten kasvanut, mutta huonoja aikojakin on kohdattu, kuten kai useimmat yrittäjät. Avopuolison kanssa on päätetty, ettei kasvateta kovin suureksi. Pidetään sellaisenaan sopivasti hallittavana. Töissä on keskimäärin noin kymmenen henkeä, joista pari remonttihommissa ja loput pintakäsittelyissä. Nyt vaihto lienee noin miljoonan verottomaa-

Miika Sutinen pitää paikallinen sopimisen edistämistä tärkeänä. Nykyään palkanmuodostus on pienelle yritykselle aika kankeaa.

vonta kärkeeseen

na. Tänä vuonna vähän enemmän, koska nykyisessä suhdanteessa vaihto tahtoo väkisinikin kasvaa.

Vaikea kohde tavoite

Rs-Install Oy etsii hankalia ja vaativia kohteita. Ne ovat Sutisen mielestä mielenkiintoisimpia. Mitä erikoisempi kohde, sitä enemmän se häntä kiinnostaa.

- Olemme aika paljon rajanneet mitä tehdään ja kenelle tehdään. Emme urakoi kuluttajasiakkaille mitään, pääasiassa toimimme perheyritysten kanssa ja teemme pintatyötä – kuten terveystakeskushommaa - kuntasektorille. Yrityksemme työllistää pari kaveria.

Kilpailutilannetta hän ei pidä alueellana ongelmana. Vastaavia yrityksiä on Oulun seudulla muutamia, mutta kohteet ovat erilaisia.

Esimerkiksi hän nostaa Stora-Enson ison kompleksin hallin teräspinnat, mikä piti hioa ja maalata. Mitään ei saanut kuvata ja kiire oli kova.

- Ei siinä auttanut kuin laittaa silmät kiinni ja arvioida hinta. Tuollaisten kohteiden laskenta on vaikeaa. On kaikenlaisia suojava-rusteita, vaarallisia tiloja ja monenlaista ylimääräistä. Sähkönkin kanssa pitää olla tosi tarkkana. Mutta kaikki tämä tekee näistä töistä kiintoisia.

RT ja me

Pintaurakoitsijain nykyistä tilannetta RT:n sisällä Miika Sutinen ei pidä hyvänä, ei edes tyydyttävänä. Isot pääurakoitsijat asettavat alihankkijoille nykyään estoita kohtuuttomia sopimusehtoja.

- Tähän on saatava korjausliikettä. LVI-alakin on samassa suossa. Otaksun, että yleisesti aliuurakoitsijoiden kanssa on helppo löytää yhteinen sävel asemamme parantamisessa. Samalla urakoitsijoiden asioiden hoito on myös parasta mahdollista jäsenhankintaa.

RT:n rooli on urakoitsijain kannalta outo. Tuntuu, että talonrakennus vie ja muut vikisevät. Jos edes sitä. Toisaalta alihankinta on nykyään keskeinen tekijä kaikessa rakentamisessa.

- Suomessa tuskin yksikään rakennusliike toimi ilman alihankintaa. Mikäli

samassa RT:ssä jatkossakin ollaan, pitää olla enemmän yhteistyötä. Äärimmillään sisäiset jännitteet johtavat siihen, että RT jakautuu kahtia: talonrakennukseen ja urakoitsijoihin.

Sutinen ei usko, että sopimusehtojen kohdalla kehitystä voi viedä menneeseen, mutta ainakin kielteinen suunta pitää pysäyttää ja käynnistää yhteinen keskustelu hyvistä kauppatavoista.

- Liittomme jäsenet tarvitsevat ehdottomasti yse-koulutusta. Tulkinnat eivät saa tulla yksin tilaajilta. Todennäköisesti tätä kautta liittollemme tulisi samalla näkyvyyttä, koska rakentamisen laatuongelmat kiinnostavat laajasti.

Väärää väkeä

Alan koulutuksen kehittäminen kuuluu Miika Sutisen tärkeinä pitämiin asioihin. Tästä hänellä on käytännönkin kokemusta osa-aikaisena opettajana kolmen vuoden takaa.

”Palkanmuodostuksen joustavuudessa Suomi on sijalla 138, eli viimeinen. Olisi syytä tehdä asialle jotain...”

- Liittomme rooli koulutusasioissa on ollut olematon. Tähän tarvitaan muutosta, liiton tulisi ottaa paljon aktiisempaa roolia näihin koulutuskysymyksiin. Meillä ei esimerkiksi työelämätoimikunnassa ole edustusta, eikä siellä toimi edes yhtään yrittäjää. Opettajat suunnittelevat keskenään sisältöjä pahimmillaan vailla tuntumaa arjen työelämään.

Kaikkiaan Sutinen kuvaa nykyistä tilannetta melkoisen surkeaksi:

- Alan vetovoima heikko, ja tänne hakeudutaan väärin mielikuvien kautta. Nuoria miehiä on hankala saada ja ala naisistuu. Kuitenkin pintakäsittelyala on paljolti raskasta ja likaista, eikä ole hentojen pikkutyttöjen homma. Koristemaalauksella ja kukkien piirtelyllä on helppoa, edullista ja mukavaa opettaa, mutta tasoittamisen opettaminen on likaista ja

pölyistä, tulee kalliiksi ja vaatii tilaa.

Hän muistuttaa siitä, että peli on mennetty jo siinä vaiheessa, kun ammattikoulutukseen hakeutuu vääränlainen väki.

- Koulutuksessa pelätään opiskelijoiden pitkästyvän alan perusduuneja harjoiteltaessa. Kuitenkin työelämään tulevalle pitäisi olla perusteet hallussa ja niin nopeina, että palkkaukseen löytyy perusteet. Ei ole yksin opiskelijan vika, jos keskeisiä asioita on opetettu niin heikosti, että työllistyminen on hankalaa.

- Heikkotasoinen rakennusalan koulutus on suorastaan yhteiskunnan voimavarojen haaskaamista.

Monenlaista toimintaa

- Kouluttajat pitää saada ymmärtämään mitä me alalla tarvitsemme. Alueellisia eroja on, mutta tärkeää olisi kaiken koulutuksen yrityslähtöisyys, vastuu omasta työstä ja oikea ammattitaito. Toisaalta myös meidän työnantajien pitäisi osaltamme tarjota enemmän paikkoja tutustua työelämään.

Vaikka Miika Sutinen korostaakin edunvalvontaa, hän ei silti väheksy Pintaurakoitsijoiden paikallisyhdistysten osin kerhomaista toimintaa. Hän tietää hyvin, että perinteet ja tottumukset ovat eri puolilla maata hyvin erilaiset.

- Olemme kuitenkin samaa porukkaa ja puhumme samaa kieltä.

Useiden yrittäjäjärjestöjen ongelma on erilaisilta aloilta kertyvä porukka, jolla yhteiset aiheet voivat olla vähissä. Meillä Pintaurakoitsijoilla tätä pulmaa ei ole.

Yhteinen ymmärrys ja kieli löytyy yleensä aina. ■



Rovaniemellä pidetyssä 107. vuosikokouksessa oli paikalla 68 edustajaa.

Pintaurakoitsijain vuosikokous:

Uusi puheenjohtaja ja jäsenmaksutaulukko

Vuosikokous valitsi liiton uudeksi puheenjohtajaksi kaksivuotiselle kaudelle **Miika Sutisen**. Sutinen kuuluu Oulun Maalarimestariyhdistykseen. Aikaisemmin hän toimi liiton varapuheenjohtajana. TES-puheenjohtajaksi valittiin aikaisempaan tapaan **Ismo Ässämäki**.

Uusiksi hallituksen varsinaisiksi jäseniksi neljän vuoden kaudelle (vuoden 2023 vuosikokoukseen saakka) valittiin **Tero Saikkonen** sekä **Tomi Oksanen**. Saikkonen kuuluu Jyväskylän yhdistykseen, ja hän toimi aiemmin hallituksen varajäsenenä. Oksanen puolestaan kuuluu Helsingin yhdistykseen, ja hän on toiminut jo aiemmin liiton hallituksessa. Lisäksi Oksanen on jo useiden vuosien ajan kuulunut liiton TES-neuvottelukuntaan.

Liiton hallituksen varajäseniksi valittiin numerojärjestyksessä **Jani Joronen** sekä **Ari Haanpää**.

Liiton kunniapuheenjohtajaksi kutsuttiin helsinkiläinen **Raimo Vilen**. Hän toimi liiton puheenjohtajana vuosina 1997-2002. Kunniamestariksi ja -jäseneksi kutsuttiin turkulainen **Jarmo Ojanperä**.

Vuosikokous päätti päivittää jäsenmaksutaulukkoa. Liiton nettisivuilta (www.pintaurakoitsijat.fi/liity-jaseneksi/jasenmaksulaskuri-2019) löytyy uusiin maksuihin perustuva laskuri.

Vuoden pintaurakoitsija

Vuoden 2019 Pintaurakoitsija -tunnustus myönnettiin helsinkiläiselle A. Niemisen Maalausliike Oy:lle. Valinnassa painottuivat erinomaisesti hoidetut asiakassuhteet sekä henkilöstöasiat. Tuomariston mielestä osoituksena liikkeen joustavuudesta, laadusta ja kyvystä kuunnella asiakkaan tarpeita ovat tyytyväiset asiakkaat ja poikkeuksellisen pitkät asiakassuhteet. Suurin



Hallituksen puheenjohtajien, hallitusten jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista äänestettiin. Enemmistö kokouksen edustajista halusi pitää palkkiot ennallaan. Hävinnyt hallituksen esitys olisi laskenut palkkioita nykyisestä.



Perinteiseen tapaan kukitettiin kunniamestarit ja -jäsenet.

Jatkuu sivulla 10

UUSI!

FESTOOL

Entistä tarkempi ja tehokkaampi. Uusi akku-VECTURO OSC 18.

Täsmälliset sahaukset viivaa pitkin, tarkasti ohjatut upotussahaukset ja vähäpölyinen työskentely, myös pään yläpuolella olevissa työkohteissa: nämä ovat akkukäyttöisen OSC 18-monitoimityökalan ominta aluetta. Starlock-Max-pidin mahdollistaa käyttötarvikkeiden nopean vaihdon ilman työkaluja. Harjaton ja tärinävaimennettu EC-TEC-moottori takaa miellyttävän ja nopean työskentelyn. Lisätietoja osoitteessa www.festool.fi/ready.

Aikaa säästävä

- › Pikakiinnitysjärjestelmä StarlockMax-pitimellä
- › Käyttötarvikkeen nopea vaihto ilman työkaluja
- › Nopea työskentely suurella värähtelykulmalla 2,0°/2,0° (vasen/oikea)
- › Harjaton EC-TEC-moottori ja kierrosluvun portaaton säätö
- › Johdotonta työskentelyvapautta 18 V:n Li-Ion-Compact-akun avulla

Loppuun asti mietitty

- › Valinnaiset järjestelmätarvikkeet mahdollistavat tarkat upotussahaukset sekä vähäpölyisen sahauksen
- › Sisäänrakennetulla syvyysvasteella varustettu pöytäteline mahdollistaa tarkan kohdistuksen merkkiin ilman paikaltaan siirtymisen vaaraa
- › Syvyysvaste tarkoille upotussyvyyksille – sahanterän suojaamiseksi
- › Imulaite takaa vähäpölyisen sahauksen ja esteettömän näkyvyyden työkaluun. Sopii erinomaisesti pään yläpuolella oleviin sahauskohteisiin

Helppokäyttöinen

- › Tärinä- ja meluvaimennus varmistaa erinomaisen käyttömukavuuden
- › Tärinävaimennusjärjestelmä: runko ja moottori on erotettu täydellisesti toisistaan
- › Ohut ja ergonominen runko kumipintaisella kädensijalla
- › Sahanterät puulle, yleiskäyttöön ja erikoiskohteisiin

Festool-jälleenmyyjältäsi huhtikuusta 2019 alkaen.

Festool
SERVICE

Kaiken kattava takuu kolmeksi vuodeksi ja voit keskittyä kaikkein tärkeimpään: omaan työhösi.
www.festool.fi/service



osa töistä tehdään vakiintuneille tilaajille käyttäen yrityksen omia työntekijöitä.

Arvostus ja kiinnostus alan tulevaisuuteen näkyy tuomariston mukaan myös aktiivisessa nuorten työllistämässä. Tyypillinen tapa tulla töihin A. Niemisen maalausliikkeeseen on työharjoittelu opintojen ohessa, kesätyö ja valmistumisen jälkeen vakituiseen työsuhteen solmiminen.

Armas Niemisen vuonna 1908 Töölön perustama yritys on Suomen vanhin yhä toiminnassa oleva maalausliike. Alun perin yritys keskittyi yksinomaan tasoite- ja maalaustöihin, mutta palveluvalikoima on sittemmin laajentunut.

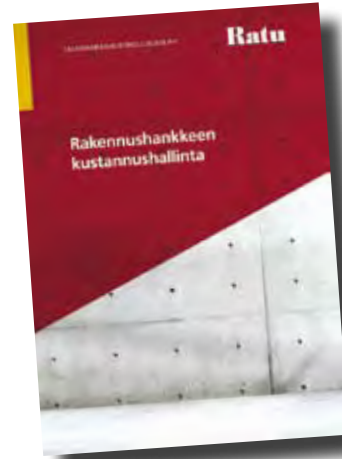
Pensselin tuotot

Vuosikokouksen yhteydessä pidetyssä iltajuhlissa järjestettiin yllätysohjelmana C.E Lindgrenin lahjoittaman pensselin huutokauppa. Huutokaupan tarkoituksena oli varojen kerääminen uudelle lastensairaallalle tehtävälle lahjoitukselle. Korkeimman tarjouksen huutokaupassa teki **Heikki Nurminen** Nurminen Works Oy:stä. Pensseli myytiin 3 000 euron hintaan, jonka Nurminen lahjoittaa lastensairaallalle. ■

Liiton johto

Puheenjohtaja Miika Sutinen
 TES-puheenjohtaja Ismo Ässämäki
 Varapuheenjohtaja Petri Vuori
 Jäsen Tomi Oksanen
 Jäsen Tero Saikkonen
 Jäsen Jaakko Kuikanmäki
 Jäsen Jari Komonen
 Jäsen Marko Ruotsalainen
 Jäsen Kauko Turunen
 Jäsen Janne Terkko
 Varajäsen Jani Joronen
 Varajäsen Ari Haanpää

Lisää liittokokouksesta
www.pintaurakoitsijat.fi



Rakennushankkeen kustannushallinta

Kustannusten hallinta ja ohjaus ovat tärkeä osa rakennushanketta. Hankkeen tavoitteet voivat liittyä laatuun, aikatauluun, turvallisuuteen, terveellisyteen, käytettävyyteen tai ympäristönsuojeluun.

Kustannukset vaikuttavat olennaisesti hankkeen ohjaukseen. Paljonko paremmasta laadusta tai paremmasta käytettävyydestä ollaan valmiita maksamaan? Kustannusten perusteella mitataan myös rakennushankkeen lopullinen onnistuminen.

Kirjassa esitetään rakennushankkeen kustannushallinnan käsitteet, periaatteet sekä hankkeen eri vaiheisiin liittyvät menettelyt tilaajan ja urakoitsijan näkökulmasta.

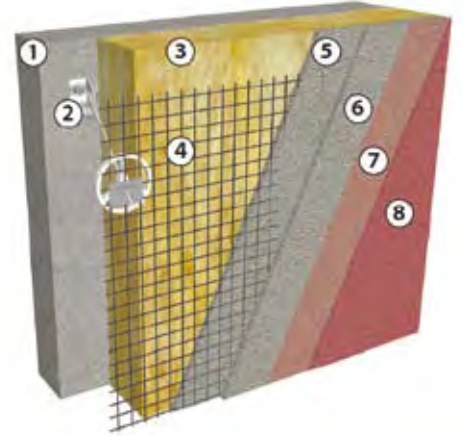
Rakennushankkeen kustannushallinta, 117 s. Rakennustieto Oy 2019

Säästöjä julkisivurakentamiseen

Tikkurilan Finn-gard Paksurappaus-eristejärjestelmän teräskiinnike on kehitetty helpottamaan urakoitsijan työtä. Uusia kiinnikkeitä tarvitaan noin puolet vähemmän, mikä säästää työmaalla aikaa ja rahaa.

Pohjoisen olosuhteisiin soveltuvia paksurappaus-eristejärjestelmiä on käytetty Suomessa jo yli 30 vuotta, mutta Tikkurilan kehittämä uusi kiinnike on huomattavasti aikataulu- ja kustannussäästöjä paksurappaus-eristejärjestelmään tuova innovaatio.

Koska kiinnikkeiden kuormituskestävyys on huippuluokkaa, niitä kuluu asennukseen vähemmän kuin vastaavissa järjestelmissä. Ruostumattomasta teräksestä valmistettu



kiinnike ei myöskään sisällä kylmässä haurastuvia muoviosia, joten rakentaminen sujuu ongelmitta myös talvella.

- Tuotekehityksen lähtökohdaksi oli urakoitsijan työn helpottaminen. Asennusaika on oleellisesti lyhyempi, jolloin urakoitsija ja tilaaja säästävät rahaa, taustoittaa projektimyynnin päällikkö **Matti Kumpulainen** Tikkurilasta.

www.tikkurila.fi/ammattilaiset/ratkaisut/menetelmat/finngard-julkisivujarjestelmat/finngard_paksurappaus_eristejarjestelma

Työelämätieto.fi



Työterveyslaitos on julkaissut verkossa uuden palvelun, joka lisää suomalaisen työelämätiedon saatavuutta ja helppokäyttöisyyttä. Palvelu koostaa eri lähteistä ajantasaisen työelämän tilannekuvan avoimesti kaikkien saataville.

- Asiantuntijoidemme tuottamien analyysien avulla käyttäjä saa paremman ymmärryksen tiedon ja muutoksen merkityksestä lukujen takana. Tiedot ovat vapaasti kaikkien käytävissä ja lainattavissa lähde mainiten, kertoo tuotepäällikkö Riku Louhimo Työterveyslaitoksesta.

Aikaisemmin työelämää koskeva tieto on ollut pirstaleisena ja hajallaan useassa eri lähteessä. Nyt tieto löytyy yhdestä osoitteesta. Ensi vaiheessa tietoa

on tarjolla esimerkiksi ammatitaitaudeista, työtapaturmista, työhyvinvoinnista, työ- ja toimintakyvystä sekä kognitiivisesta ergonomiasta.

- Haluamme tarjota kaikille laadukasta työelämään liittyvää tietoa tuottaville luotettavan paikan julkaista dataa. Palvelu ei ole pelkästään Työterveyslaitoksen tuottaman tiedon lähde vaan myös yhteistyötahojemme, sanoo johtaja Pauli Forma Työterveyslaitoksesta.

Esimerkiksi tapaturmatilastot tuottaa Tapaturmavakuutuskeskus.

www.työelämätieto.fi

Hetkessä kiinni



Uudistimme kiinnityslaastivalikoimamme!

Laajentunut valikoima ja selkeämmät pakkaukset helpottavat työskentelyä. Uudet pölyämättömät tuotteet ovat miellyttäviä käyttää ja takaavat puhtaan työympäristön.

Tutustu koko valikoimaan verkkosivuillamme!

Kuopiolainen Maalausliike P. Viiliäinen tekee pääosin saneerauksia ja uudismaalauksia. Yhtiössä on töissä keskimäärin kymmenen työntekijää.

Toimitusjohtaja Pentti Viiliäinen, 54, mukaan yhtiö kilpailee ennen kaikkea laadulla ja toimitus varmuudella hinnan sijaan. Taloudellisesti yhtiön taival on ollut läpi historian tasainen.

Pääosin saneerauksesta ja uudismaalauksista koostuva työkanta tulee 90 prosenttisesti rakennusliikkeistä, loput työt taloyhtiöiltä ja yksityishenkilöiltä.

- Teemme pientä ja isoa. Pienimmästä päästä oli keikka, jossa maalasimme erään mummon vessan oven toiselta puolelta. Velotimme työstä 20 euroa. Ei siitä otettu yhtään voittoa, muttei se ollut iso vaivakaan.

Ennen laatu, nyt tulos

Viiliäisen isä Taisto Viiliäinen sanoi aina, ettei ole niin pientä hommaa, ettei sitä kannattaisi tehdä. 10 000 euron hommassa ei ole myöskään 100 000 euron arvoisen urakan riskiä. Tästäkin isä tapasi Viiliäistä muistuttaa.

Viiliäisen mukaan he puhuivat nyt jo kuolleen isänsä kanssa usein siitä, mikä on laskenut rakentamisen tasoa Suomessa.

- Kun isot yhtiöt lähtivät pörssiin, niiden tavoitteeksi tuli tehdä maksimaalista voittoa osakkeen omistajille. Ennen yhtiön tarkoitus oli tehdä hyvää jälkeä asiakkaalle. Samalla työn jäljestä tunnettiin suurta ammattitilpeyttä.

Samoihin aikoihin tehtiin Viiliäisen mukaan toinen virhe, joka oli rakennusmestari-koulutuksen lopettaminen.

- Tällainen oppipoika ja kisälli -koulutus toimi hyvin. Nyt maksetaan hintaa sen lopettamisesta. Alan tilanne ei ole nuorten vika.

Tulevaisuus sittenkin

Viiliäisen isä sanoi nuorelle pojalleen,

Toimitusjohtaja Pentti Viiliäinen, 54 Maalausliike P: Viiliäinen

- ▶ Liikevaihto: 800.000 euroa
- ▶ Harrastus: Metsästys. Kitaransoitto. Toimii mekaanikkona poikansa kartingautoilussa.
- ▶ Perhe: vaimo Tuula, tytär Katri ja poika Ville
- ▶ Koulutus: Auton asentaja

pentti@viiliainen.com



Isä ja poika Villiäinen.



Pentti Viiliäinen kertoo saavansa lisävirtaa siitä, että hänen poikansa on tullut yhtiöön töihin. Näin hänen isästään alkanut sukupolvien ketju jatkuu.

että alalla ei ole tulevaisuutta. Niinpä Viiliäinen lähti opiskelemaan ammattikouluun autonasennuslinjalle. Isällä ei ollut omaa yritystä, vaan hän oli alalla työpäälikkönä.

Viiliäisen vaimo Tuula Viiliäinen pääsi lukemaan lakia Helsinkiin, ja nuorella parilla oli edessään muutto Helsinkiin. Opinnot kestivät viisi vuotta. Sinä aikana Viiliäinen työskenteli pintakäsittelyalalla ja suunnitteli perustavansa oman yhtiönsä, kunhan pari muuttaisi takaisin Kuopioon. Helsingin vuodet osoittautuivat hyväksi oppivuosiiksi.

- Kun työskentelin Helsingissä, mietin koko ajan, miten voisin itse toteuttaa asiat omassa yrityksessä. Tutustuin työelämässä mielenkiintoisiin tyypeihin, ja oppi ammatista karttui.

Viiliäisen yhtiö tekee nykyisin yhteistyötä Tikkurilan kanssa. Yhtiö testaa markkinoille tulevia maaleja ja kittejä työmaaolosuhteissa.

- Yhteistyö on toiminut hyvin. Kun soitamme, niin he suhtautuvat meihin vakavasti.

Valmistasoitteet pitkään

Maalausliike P. Viiliäinen ryhtyi käyttämään valmistasoitteita jo 1990-luvun loppupuolella.

- Huomasimme silloin, että tämä on kova juttu. Suomessa asia on kuitenkin vieläkin lähtötelineissä. Ruotsissa valmistasoitteiden käyttö on sen sijaan yleistä.

Viiliäisen mukaan valmistasoitteilla on moni etuja verrattuna perinteisiin



tasoteisiin: sen kosteuskestävyys on parempi ja sille on tasaisempi maalata. Jäätymisherkkyys on pelkkä logistiikka-asia.

- Vanhoihin tasoteisiin totuneilla voi olla vaikea ymmärtää, että valmistasoitteella ei vedetä pohjia ja pintoja eri tuotteilla, vaan täyttökkyä on molemmilla kerroilla.

Pojasta virtaa

Viiliäinen on yhtiönsä tulevaisuuden suhteen levollisin mielin. Hänen poikansa Ville Viiliäinen, 21, on töissä yhtiössä.

- Ville on kasvanut tähän maailmaan.

Viiliäisen yhtiö tekee nykyisin yhteistyötä Tikkurilan kanssa. Yhtiö testaa markkinoille tulevia maaleja ja kittejä työmaaolosuhteissa.

Ensimmäisen kerran Ville oli mukana työmaalla 1,5 vuotiaana, ja maaliruiskun kanssa otetussa kuvassa hän on kolmi-vuotias. Hän on työssään innostunut sekä kysellee ja kyseenalaistaa.

Viiliäinen kertoo saavansa lisävirtaa siitä, että hänen poikansa on tullut yhtiöön töihin. Näin hänen isästään alkanut sukupolvien ketju jatkuu.

- Isä laski kotona paperit lattialla. Olin hänen kanssaan mukana hallilla. Näin, mitä tekemisen henki on.

Viiliäisen mukaan ei ollut sattumaa, että hän tuli alalle, mutta isällä oli ratkaiseva merkitys myös ensimmäisen työkeikan kohdalla.

- Olin käynyt koulun ja armeijan, minkä jälkeen maleksin kotona. Isä sanoi, että lähde Sokoksen työmaalle maalaamaan. Sille tielle jäin.

Viiliäisen isä kannusti poikaansa perustamaan yrityksen. Hän perusti yhtiönsä vuonna 1993.

- Isä oli auttava voima. Hänellä oli suhteita, ja häneltä pystyi myös ammentamaan

ammattilista oppia. Isä ei pystynyt heti tulemaan mukaan yritykseen, koska hän työskenteli toisessa yrityksessä. Myöhemmin hän siirtyi yhtiömme työnjohtajaksi.

Viiliäinen muistelee, että isoin haaste aloittelevana yrittäjänä oli uskottavuuden saavuttaminen kollegoiden silmissä.

- Tiesin olevani ammatillisesti tosi hyvä, mutta kun istuimme isän kanssa yhdessä palaverissa huomasi, ettei se riitä. Vaikka minä olisin puhunut asiaa ja isä pelkkää puutaheinää, niin hän oli se, ketä uskottiin. Ymmärsin, että uskottavuuden saamiseen menee pitkä aika. ■

Maalausliike P. Viiliäinen maalasi satavuotta vanhan Ukkokodin, joka peruskorjattiin arvoasunnoiksi. Uusklassistinen rakennus sijaitsee kauniissa miljöössä Kuopion Valkeisenlammen rannalla.



Vanhainkodista arvoasunnoiksi

Maalausliike P. Viiliäinen oli mukana korjaamassa Kuopion Valkeisenlammen rannalla sata vuotta vanhaa vanhustenkoti Ukkokotia.

Rapattu usklassismia edustava kivirakennus tehtiin alkuaan maalarimestari C. G. Grönholmin testamentin mukaan vanhainmiestenkodiksi. Arkkitehti Väinämö Killisen suunnittelema kaksikerroksinen talo valmistui vuonna 1917.

Ukkokoti oli vanhainkotikäytössä vielä vuoden 2014 alussa. Sen jälkeen Kuopion kaupunki sai sen Niiralan vanhainkotiyhdistykseltä testamenttilahjoituksena. Testamentin ehtona oli vanhainkotoiminta jatkuu. Kaupunki myi kohteen rakennusliikkeelle, joka lähti viemään projektia eteenpäin.

Vuoden 2017 valmistuneessa projektissa itse Ukkokoti peruskorjattiin arvoasunnoiksi. Samalla Ukkokodin viereen rakennettiin uudisrakennus, johon tuli uusia kerrostalohuoneistoja ja uusi 32-paikkainen hoivakoti. Näinpä täytettiin myös testamentin ehto.

Ukkomunkki on myöskin suojeltu kaupungin peruskaavassa, joten korjaustyöt vaativat tämän huomiomista. Käytännössä julkisivuun ei saanut tehdä mitään muutoksia. Tämä saneli ehdot sisäpuolen muutoksiin.

Sisäpuolella säilytettiin alkuperäiset arkkitehtoniset piirteet, mutta esimerkiksi ilmanvaihdosta tehtiin koneellista.

Maalausliike P. Viiliäinen oli mukana työmaalla ja teki myös Ukkokodin maalaustyöt ulkona ja sisällä. Parhailaan työmaalla työskenteli viisi maalaria saamaan aikaan. Toimitusjohtaja Viiliäisen mukaan maalaustyöt eivät vaatineet erityisiä toimia. Viiliäisen maalausliike oli suorittanut rakennuksella maalauksia aikaisemminkin.

- Tämä on hienoin kohde, mitä olemme tehneet Kuopiossa, ylipäätään mielestäni Kuopion hienoin rakennus. Tätä oli ilo ja kunnia olla mukana tekemässä.



AITO JA ALKUPERÄINEN ÖLJYVAHA PUULATTIOILLE

- Käytetään yksinään tai yhdessä Osmo Color Öljypetsin kanssa
- Hyvä työstettävyyys
- Erinomainen riittävyys
- Helppohoitoinen, uusittavissa ja korjattavissa oleva pinta

Lisätietoja: www.osmocolor.com

ROOMASSA RIITTÄÄ TYÖTÄ KORISTE- MAALARILLE

Federica Censi "vanhojen
pankkien" kadulla.



Federica Censi loihtii Italian ikuisen kaupungin asuntoihin puutarhanäkymiä ja pilvien lomassa lentäviä puttoja. Työn varjopuoliin kuuluvat asiakkaat, jotka jättävät laskun maksamatta.

Rooman sydämessä kaartuvalla Via dei banchi vecchi -kadulla paistaa aurinko, ohi suhahtaa skootteri. Pittoreski "Vanhojen pankkien katu" on saanut nimensä paikalla aikoinaan sijainneesta rahoituskeskittymästä, mutta nyt sen varrelta löytyy pieni liike jonka yläpuolella lukee "decorazione d'interni".

Harmaaseen huppariin ja maalin pilkuttamiin housuihin pukeutunut koristemaalari Federica Censi avaa hymyillen oven. Sitten hän palaa työpöytänsä ääreen ja tarttuu lyijykynään ja suoralukumioon. Paperille on hahmottumassa yksityisasunnon makuuhuoneen kattoon sinisen ja kullan sävyissä maalattava koriste, jonka työstäminen alkaa seuraavana päivänä.

- Piirsin tämän nopeasti ja se on vähän vinossa. Nyt teen sen uudestaan ja sitten piirrän neljäosan kuviosta tarkasti, Censi selittää.

Innoituksen kuvioon Censi sai Palazzo Braschissa ottamastaan valokuvasta. Luovuuden lähteinä toimivat myös internet ja varsinkin Pinterest.

- En ole opiskellut taidealaa, mutta olen aina maalannut ja piirtänyt. 29-vuotiaana päätin, että haluan omistaa elämäni maalaamiselle.

Censi ilmoittautui koristemaalaukskursseille, johon kuuluneen työharjoittelun myötä hän löysi oppi-isänsä. Kurssin opettaja tarjosi vuokralle liiketilaansa, jossa Censi on työskennellyt nyt 16 vuoden ajan itsenäisenä ammatinharjoittajana.

Kirkkoja ja ministeriöitä

Censi tekee niin koristemaalauksia, pieniä restaurointeja, öljyvärimaalauksia kuin muotokuvia. Työhuoneen seinällä on valmistumassa barokkityylinen maalaus, joka esittää sinisellä taivaalla lentäviä puttoja. Myös tämä trompe l'oeil -tekniikalla tehtävä kangas on tarkoitus

liimata riisiliimalla yksityisasunnon kattoon.

- Kankaalle maalaamisen etuihin kuuluu se, että sen voi kääriä rullaksi ja lähettää mihin päin maailmaa tahansa. Kerran olin mukana urakassa, jossa maalattiin 14 metrin pituisia ja seitsemän metrin korkuisia kankaita eräaseen yksityisasuntoon Pietariin.

Rooma on täynnä esimerkiksi 1700-luvulla rakennettuja taloja, joiden tyyliin seinämaalaukset sopivat. Censin mukaan trompe l'oeil on viime aikoina menettänyt suosiotaan, mutta kasettikattojen restaurointi ja koristelu on erittäin kysyttyä. Monet asiakkaista ovat ranskalaisia.

- Toisin kuin ranskalaiset, italialaiset pelkäävät värejä. Ja varsinkin he pelkäävät hintaa!, Censi nauraa.

Asiakas voi myös olla kirkko, hotelli tai ravintola. Censin ansioluettelosta löytyvät niin Italian puolustusministeriö, Kazakstanin suurlähetystö kuin Maltan ritarikunnan päämaja. Usein kohteet vaativat restaurointia.

- Restaurointiyritys soittaa minut paikalle, kun restaurointiosuus on jo tehty. Maalaan kohtia, jotka on jo maalattu uusiksi aiemmin, tai joissa sama kuvio toistuu, Censi kertoo.

Vapaus aikatauluista

Paitsi restaurointiyritysten, arkkitehtitoimistojen ja nettisivujensa kautta, Censi löytää asiakkaita myös näyteikkunansa avulla.

- Vaikka Roomassa on paljon koriste-maalareita, vain harvalla on oma liiketila. Jätän osan valoista päälle yölläkin niin, että jos joku kävelee ikkunan ohi hän näkee sisälle.

Censin työpäivä alkaa liikkeen avaamisella, sähköpostien lukemisella, hallinnollisten tehtävien hoitamisella ja hinta-arvioiden tekemisellä.

- Iltapäivisin maalaan. Saatan jäädä tänne puoli yhdeksään asti. Jos menen työmaalle, työskentelen siellä yleensä



yhdeksästä kuuteen. Sen jälkeen palaan liikkeseen ja olen täällä sulkemisaikaan eli 19.30 asti.

Parasta työssä on Censin mukaan vapaus päättää omista aikatauluistaan. Ilonhetkiä tuottavat myös työmaat, joissa työskennellään yhdessä kollegoiden kanssa. Lisäksi työssä voi päästää luovutensa valloilleen.

- Pitää kuitenkin osata sanoa ei liiallisuuksille. Jos asiakas pyytää jotain, mitä en pidä esteettisesti toimivana ratkaisuna, kieltäydyn työstä. Yleensä saan heidän päänsä käännettyä.

Katseet katossa

Meneillään on neljäs päivä työmaalla, ja Censin työhuoneella piirtämä kattokoriste on valmistumassa. Rakennustelineellä seisova Censi maalaa vapaalla kädellä kuvion kiehkuroita, vieressä kollega Lara Pollara keskittyy suoriin viivoihin käyttäen apunaan viivotinta.

- Meidän aloittaessamme restauroija oli jo kiinnittänyt kattoon nämä parrut, joiden väleihin nyt maalaamme. Epäilen niiden olevan peräisin 1700- tai 1800-luvulta. Kuviota kiertää trompe l'oeil-kehys ja keskelle tulee lopuksi kipsinen ruusuke, Censi selittää.

Censi kertoo merkinneensä ensin katon keskikohdan laseretäisyysmittarilla. Sitten hän on suurentanut piirtämänsä kuvan, levittänyt sen taakse väripigmenttiä ja jäljentänyt kuvion kattoon lyijykynällä painamalla. Joihinkin yksityiskohtiin hän on käyttänyt tekniikkaa, jossa rei'itetyn paperin päälle levitetään väriä ja lopulta yhdistetään pisteet.

- Käytän vesiohenteisia akryylimaalajeja. Yleensä suosin joko niitä tai vesiohenteisiä maaleja. Joskus käytän maavärejä, ja restauroinnissa temperaa.

Pimeästi tehtävä työ ongelma

Italian työelämän varjopuoliin kuuluu pimeästi tehtävä työ. Censin mukaan pimeitä hommia paiskitaan myös kirkoissa ja arvorakennuksissa, ja siihen syllistävät niin restaurointiyriykset kuin itsenäiset ammatinharjoittajat. Veronkierto houkuttelee osittain koristemaalarin työn epävarmuus.

- Emme myy leipää vaan jotain kaudista, joka ei samalla kuitenkaan ole ehdottoman välttämätöntä, Censi sanoo.

On myös asiakkaita, jotka jättävät tehdyn työn maksamatta. Saatavien periminen oikeusteitse on Italiassa pitkä ja epävarma prosessi, johon harva haluaa ryhtyä.

- Isoista töistä pyydän 30 prosenttia hinnasta etukäteen, 40 prosenttia kesken urakkaa ja 30 sen valmistuttua. Voi olla että viimeinen maksusuoritus jää tekeväksi. Tai sitten työ maksetaan vasta 2-4

Roomassa arkinen työtila olisi Suomessa suojeltu harvinaisuus. Meillä vastaavia taloja on muutamia, yksin Roomassa satoja.



kuukauden kuluttua.

Työmailla työskentely olosuhteiden armoilla tai hankalissa työsennoissa on kuluttavaa, mutta valmiit työt voivat kestää useita sukupolvia.

- Meillä on temperalla tehtyjä maalauksia 1800-luvun puolivälistä. Uskon että moderneilla maaleilla tehdyt maalaukseni kestävät ainakin 300 vuotta.

Censi kertoo saavuttaneensa urallaan aseman, johon hän on erittäin tyytyväinen. Yksi toteutumaton haave naiselta kuitenkin löytyy.

- Olisi hienoa päästä joskus työmaalle ulkomailla. Ranskaan, Venäjälle tai vaikkapa Suomeen. ■

Vuokra suurin kuluerä

Federica Censi ryhtyi ammatinharjoittajaksi 16 vuotta sitten rekisteröitymällä Italian arvonlisäverorekisteriin. Liiketilän hän vuokrasi yhdessä kollegansa kanssa, mutta jatkoi myöhemmin yksin. Tarvittaessa hän palkkaa urakoihin apukäsiä.

- En ole joutunut juuri tekemään investointeja, ja työssä käytettävät materiaalit ovat edullisia. Asiakkaat maksavat ennenkaikkea työajasta.

Koristemaalauksen hinnat neliömetriä kohden vaihtelevat Roomassa 250-700 euron välillä. Keskimäärin Censi laskuttaa 350 euroa per neliometri, minkä päälle tulee 22 prosentin arvonlisävero. Työn hintaan on laskettava 45 prosenttia veroja sekä eläke- ja sosiaaliturvamaksuja.

- Kattaakseni kaikki juoksevat kulut ja voidakseni elää säällisesti minun pitää tienata vähintään 3 000 euroa kuussa. Onneksi minulla on omistusasunto, Censi sanoo.

Federica Censi

www.censifederica.it
T. +39 3206403676

DECORAZIONE D' INTERNI

- Decorazioni artistiche su pareti, soffitti, mobili, tela o pannello.
- Trompe l'oeil. Costo a partire da € 400 al mq.
- Camere a tema per bambini.
- Imitazione marmo e legno.

Esempio marmo Carrara € 35 al mq.

- Dorature e argentature con foglia metallica su qualsiasi superficie (mobili, pareti, soffitti, oggetti, stucchi).
€ 15 al ml. Da € 150 al mq su superficie liscia.



INTERNI

- Rocature e tinteggiatura accurata pareti e soffitti (anche se in presenza di infiltrazioni d'acqua).
- Finiture murali

~ spugnato	€ 15 al mq.
~ stracciato	€ 20 al mq.
~ velatura 1 mano	€ 25 al mq.
~ velatura 2 mani	€ 35 al mq.
- Righe dipinte a parete da € 10 al ml.
- Consulenza colori per le tinte e campionatura sul posto.
- Fasce perimetrali in stencil personalizzate e rivocate a pannello a partire da € 15 al ml.
- Zoccolature dipinte a parete o su supporto mobile (carta otela e applicazione delle stesse).
- Finte cornici.



PITTURA

- Copie d'autore.
- Riproduzioni pittoriche di qualsiasi autore e con qualsiasi tecnica (olio, acquerello, tempera, vernice, pastello, acrilico).
- Ritratti da foto a pastello su cartoncino colorato € 150 vice monocroma che a colori.
- Ritratti olio su tela misure circa 40 X 50 € 500.
- Dipinti moderni.



RESTAURO

- Restauro monumentale di pitture in presenza di fessure, pareti, Experience plurimale in cantiere: caselle trincee la sede del Ministero della Difesa, l'Ambasciata del Kazakistan, il Palazzo Magistrale del Cavaliere di Malta a Roma e la Cappella Sistina delle Basilica di San Maria Maggiore, per la quale è zona realizzata alcuni particolari decorativi e dipinti su tela.
- Restauro e/o recupero di mobili, sculture e oggetti in legno, gesso e ceramica.

Erikoistumalla yli ankeista kriisivuosista

Italian pintaurokoitsijoiden määrästä ei ole tarkkoja lukuja. Maali-, muste- ja tarrateollisuutta edustavan Avis-yhdistyksen mukaan rakennusmaalialalla toimii Italiassa noin 500 yritystä, jotka työllistävät noin 8 000 ihmistä. Lisäksi maassa on 100-150 000 rakennusmaalaria, ja mahdollisesti saman verran epävirallisesti toimivia maalareita.

Lukuun ei kuulu esimerkiksi lattianpäällystäjiä tai taiteilijoiksi tai käsityöläisiksi laskettavia koristemaalareita.

Pintaurokoitsijoita edustavan Anvides-yhdistyksen varapuheenjohtajan **Ermanno Molinarin** mukaan suurin osa urakoitsijoista on ammatinharjoittajia tai yrittäjiä, joilla on 1-2 alaista. Pohjois- ja Keski-Italiassa on lisäksi eri yrittäjien muodostamia konsortioita.

- Ulkomaalaiset ovat alalla vähemmistössä, mutta he ovat hyvin ammatillisia ja organisoituneita. Heillä on suuri halu oppia ja luoda itselleen ammatti, Molinari sanoo.

Pintaurokoinnin perheyrietykset ovat ainakin Pohjois-Italiassa lähes kadonneet, Molinari kertoo.

- Taitojen siirtämisessä seuraavalle sukupolvelle on epäonnistuttu. Alan oppilaitoksia on suljettu ja vanhojen mestarien lapset ovat opiskelleet toisen ammatin.

Molinarin mukaan rakennusmaalariksi saattoi aiemmin ryhtyä kuka tahansa. Talouskriisistä selvisivät kuitenkin hengissä ne, jotka ymmärsivät erikoistua. Nyt asiansa osaavat maalarit ovat täystyöllistettyjä.

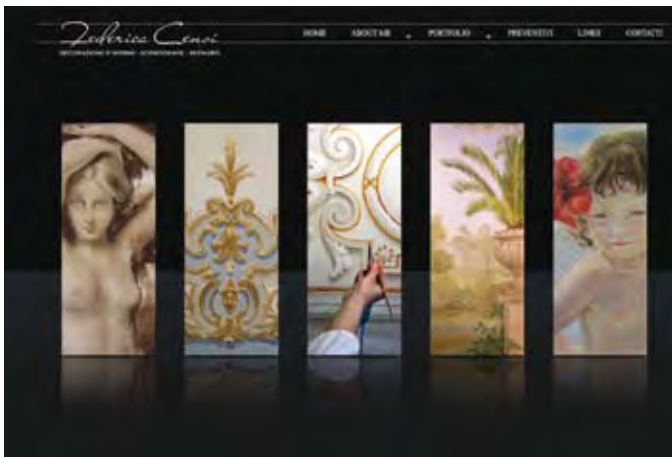
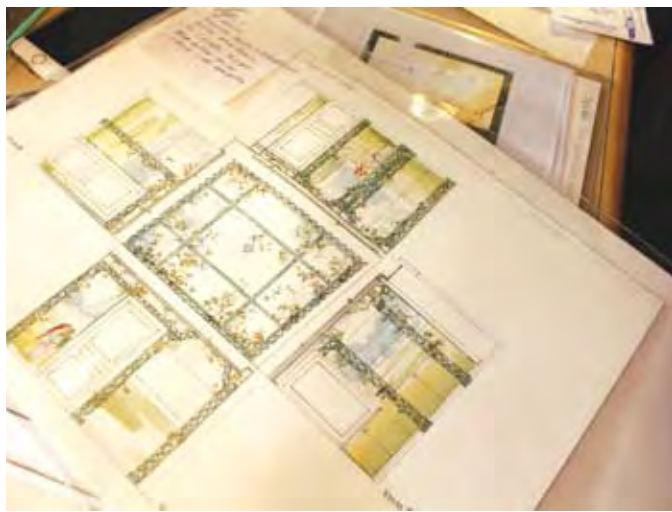
- Jos haluaa palkata hyvän työntekijän, ainoat keinot ovat viedä työntekijä kilpailijalta tai kouluttaa sellainen itse.

Anvides toi alalle viime vuonna Italian kansallisen UNI-standardin mukaisen rakennusmaalarin tutkinnon. Pakollinen tutkinto ei ole, mutta Molinari toivoo sen vähitellen yleistyvän.

Kahtia jakautunut maa

Pintaurokoitsijat jakautuvat asiakkaidensa mukaan eri kategorioihin. Urakkakilpailuihin osallistuvat työskente-

Federica Censin hinnasto on tekijänsä mukainen.



levät lähes ainoastaan isoilla rakennustyömailla, toiset taas saavat tienestinsä yksityishenkilöille tehtävistä remonteista.

- Urakkakilpailuissa pärjäävät vain parhaat, sillä voittomarginaali on erittäin tiukka. Yksityisasiakkaille työskentelevillä on enemmän liikkumavaraa. Pimeästi tehtävien töiden määrää on vähentänyt se, että monet remontit voi nykyisin vähentää verotuksensa, Molinari sanoo.

Mafiajärjestöillä on tunnetusti tiukka ote Italian rakennusteollisuudesta. Molinarin mukaan ainakin Emilia-Romagnan alueella tilanne on kuitenkin parantunut, ja monet takavuosien rötöstelijöistä istuvat nyt vankilassa. Hän myöntää, ettei samoin ole välttämättä Etelä-Italiassa.

-Italia on tässäkin suhteessa jakautunut kahtia, on turha väittää muuta.

WAGNER AND TEHOMIX PRESENTS

THE UNSTOPPABLES



WAGNER

TEHOMIX

**Ammattilaisten tasoitekoneet,
maalauslaitteet, tarvikkeet,
huoltopalvelut ja tekninen tuki.
Kaikki samasta osoitteesta!**

Ota yhteyttä tai tule käymään!

Niittytie 25 B 8, 01300 VANTAA

p. 029 123 1113

www.tehomix.fi



Supertehokkaasti kuivuvat pinnat avuksi mikrobien torjuntaan

Ilmastomuutoksen uskotaan muuttavan Suomen luonnon entistä mukavammaksi paikaksi rakennusten ulkopinnoilla kasvaville homeille.

Asiantuntijat eivät näe uusien torjunta-aineiden kehittelyn tarjoavan ongelmaan helppoa ratkaisua. Homekasvustoja voidaan yrittää torjua myös nanomittakaavan muotoilulla, joka tehostaa tuntuvasti pinnan kuivumista.

Suomen ilmastoon oletetaan muuttuvan entistä lämpimämmiksi ja kosteammiksi, millä olisi merkittävä vaikutus rakennusten ulkopintoihin. Kosteaa syksyä on perinteisesti seurannut kylmä talvi ja kuiva kevät eli pitkä, rakenteita kuivattava jakso. Ympäristö muuttuu etenkin puupintojen kannalta merkittävästi jos kostea ja mikrobeille riittävän lämmin kausi kestääkkin yhtäjaksoisesti puolisen vuotta.

Puurakentamisen asiantuntijat eivät usko olosuhdemuutoksen uhkaavan puun rakenteellista lujuutta, ulkoilman kosteuden ei uskota tulevaisuudessakaan riittävän lahottajamikrobeille. Homeiden suhteen tilanne on kuitenkin toinen. Näille riittää vähäisempikin kosteus minkä takia pintahomeen aisoissa pitäminen tulee olemaan entistä vaikeampaa.

Asiaa on pohtinut myös Teknoksen tekninen asiantuntija **Miika Kujo**.

Haasteeseen on hänen mielestään vaikea vastata pelkästään uusien homeenestoaineita kehittelemällä. Lupavampia näköaloja tarjoavat uudenlaiset maalipinnat, joihin homeen on vaikea pesiä.

Tähän suuntaan voidaan pyrkiä joko hydrofobisilla tai hydrofiilisillä pinnoilla, joista edellinen sisältää mikro- ja nanomittakaavan kumpareita. Epätasaisen pintakerroksen ansiosta pinnan ja likapartikkeleiden väliin syntyy ilmataskuja, jotka vähentävät lian tarttumista ja helpottavat tämän poishuutoutumista.

Hydrofobiselle pinnalle kulkeutunut vesi pisaroituu ja alkaa helposti pyöriä

pois pinnalta vieden samalla mennessään irtonaiset likahiukkaset. Pinta pysyy näin kuivana ja puhtaana.

Hydrofiilinen pinta sitävastoin tukee veden tasaista levittytymistä, jolloin pinnalle päätyneet pisarat leviävät tasaiseksi kalvoksi. Ohueksi kalvoksi levittäytynyt vesi pystyy myös kuivumaan erittäin nopeasti.

Idea hydrofobisten pintojen hyödyntämisestä maaliteollisuudessa ei ole uusi. Kujo kertoo näitä mainostetun ainakin Saksassa jo kymmenisen vuotta.

Pesu on ratkaisu

Yksinkertaisempi konsti pintahomeen aisoissa pitämiseen olisi julkisivujen säännöllinen peseminen. Pintahome vertautuu Kujon mukaan muuhun pinnalle kertyvään likaun, joka on suhteellisen helppo pestä pois ilman ympäristölle haitallisia aineita.

Julkisivujen pesu on Suomessa harvinaisempaa kuin esimerkiksi Ruotsissa, missä tätä tehdään monessa tapauksessa muutaman vuoden välein.

- Viidenkin vuoden välein tehtävä julkisivujen pesu riittäisi pitämään nämä siistimmän näköisenä minkä lisäksi pesut pidentäisivät huoltomaalausten väliä.

- Pesujen yhteydessä on hyvä tarkastaa myös maalattujen pintojen kunto.

Vaikka ulkopintojen homehtuminen mielletään usein juuri puurakennusten riesaksi, ongelma ei rajoitu näihin. Home viihtyy sopivissa olosuhteissa mainiosti myös lasin ja teräksen tapaisilla epäorgaanisilla pinnoilla. Ruokansa mikrobit saavat tällöin pinnoille kertyneestä liasta ja ilman epäpuhtauksista.

Lääke tautia pahempi

Virtasen maalitehtaan myyntipäällikkö **Mauri Mikola** näkee homeenestoainetien kehittelyn ainoana toimivana ratkaisuna pintahomeen torjuntaan. Samalla

hän toteaa, ettei ongelmaan ole mitään helppoa ratkaisua, kemialliseen torjuntaan liittyy aina myös varjopuolensa. Lähtökohtainen ongelma on tunnetusti torjunta-aineiden haitallisuus myös muille eliöille. Lääke ei saisi olla pahempi kuin tauti, mihin myös viranomaiset ovat havahtuneet. Mikolan mielestä homeiden ja sienten kasvua estävien aineiden käyttö on EU:n alueella nykyisin tarkoin valvottua. Aiemmin ohjukset olivat vähemmän tiukalla, haitallisuutta määrittä lähinnä aineiden suora hengenvaarallisuus.

Yksi esimerkki aiemmin sallitusta mutta nyttemmin kielletystä aineista oli lyijyvalkoinen, jonka käyttö kiellettiin hyvästä syystä sisätiloissa 1920 -luvulla ja ulkopinnoilla 1970 -luvulla.

Nykyisin paljon käytetty tehoaine on sinkki, jolla silläkin on takanaan pitkä historia torjunta-aineena.

- Punamullassakin käytetyllä sinkillä on takanaan jo noin sadan vuoden historia homeenestoaineena.

Vaikka sinkin käyttö on edelleen sallittua, tämänkin päätyminen veteen pitäisi estää. Homeenestoaine ei saisi lähteä seinästä esimerkiksi sateen mukana, mikä on periaatteessa mahdollista maalipinnan ollessa läpikästävää.

- Aineen kulkeutumisriski kuitenkin pienenee jos tämä on imeytetty puun sisään.

Pohjustus avainasemassa

Ulkopintojen homehtuminen nousi vahvasti esiin jo 2000 -luvun alussa, jolloin tilanne oli Mikolan mukaan nykyistä vaikeampi. Hän osallistui tuolloin VTT:n järjestämään seminaariin, jossa kerrottiin seiniin naulattujen lautojen homehtumisesta vain muutamassa päivässä.

Tutkijat selittivät ilmiötä puutavaran kuivatuksella liian korkeassa lämpötilassa.

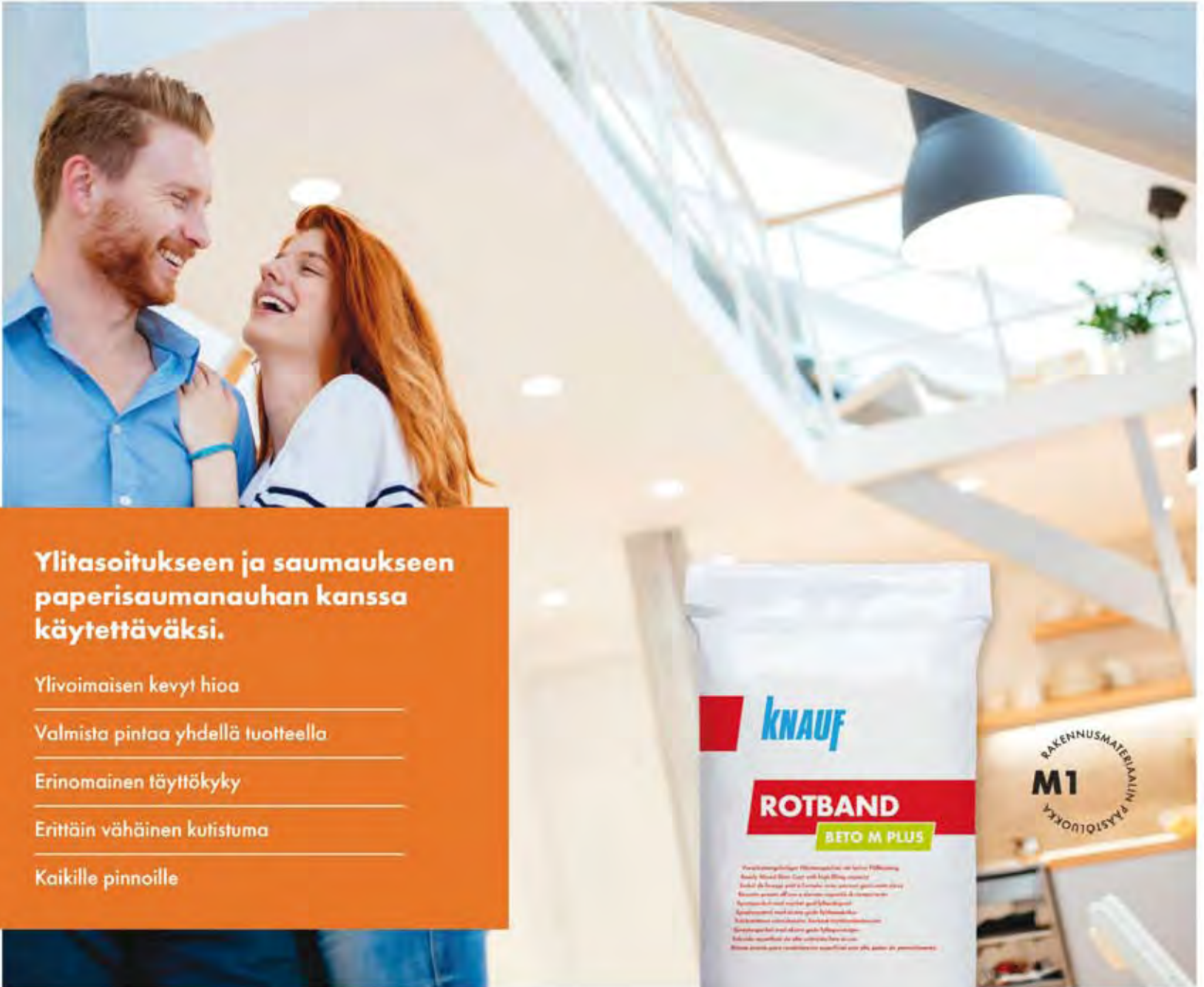
- Kuivauksessa haihtuvan kosteuden mukana puun pintaan kulkeutui tarkkelyssokeria, mikä tarjosi erinomaisen kasvualustan homeille.

Puupintojen erittäin nopea homehtuminen on mahdollista ilman liian kuu-

Jatkuu sivulla 24

Rotband Beto M Plus

Käyttövalmis ruiskutasoite kuiviin sisätiloihin



Ylitasoitukseen ja saumaukseen paperisaumanauhan kanssa käytettäväksi.

Ylivoimaisen kevyt hioa

Valmista pintaa yhdellä tuotteella

Erinomainen täyttökyky

Erittäin vähäinen kutistuma

Kaikille pinnoille

massa tehtyä kuivaustakin jos esimerkiksi laudoissa on jo valmiiksi suuri määrä homeen itiöitä.

Mikkola korostaakin sitä, että maalauksen pitäisi aina tehdä puhdistettuun puuhun.

- Näin sekä uusia pintoja tehtäessä että myös myöhemmissä pintaremonteissa.

Homeiden muuttuminen

Torjunta-aineiden kehittämisessä voidaan Mikolan mukaan joutua vastaamaan myös mikrobilajistojen muuttumiseen ympäristömuutoksen myötä. Homeiden kehitellessään itsestään uusia versioita, päivitystä tarvitsevat myös torjunta-aineet.

- Homeenestoaineiden kehittämisessä ei ole odotettavissa mitään lopullista ratkaisua.

Pintojen ohella torjunta-aineilla on suojattava myös itse maaleja. Yhden esimerkin tästä tarjoavat Mikolan mukaan keittomaalit. Esimerkiksi perinteinen punamulta on melkein elintarvike, mikä homehtuu varsin herkästi ellei tätä estetä kemikaaleilla.

- Suoja-aineena on käytetty monessa tapauksessa rautasulfaattia, mikä ei ole osoittautunut aina riittävän tehokkaaksi.

Hyvän asiana hän pitää sitä, että ulkopintojen homehtuminen ymmärretään entistä yleisemmin vain esteettiseksi haitaksi. Ulkoseinän homepilkkuja ei tulkita enää suoraan sisäilmaongelmaksi kuten takavuosina

usein tapahtui. Myös Mikolalla on kokemusta parin vuosikymmenen takaisesta ilmapölystä.

- Eräissäkin tapauksissa talon asukkaat olivat muuttamassa hotelliin ulkoseinän homepilkkujen takia ja vaativat maaliyritystä maksamaan majoituksensa.

Bisodejä puutisleestä

Myös Uula Color Oy:n toimitusjohtaja Jouni Uunilan on vaikea uskoa ratkaisuun voittoihin pintahomeiden vastaisessa kamppailussa.

Luonnonmukaisiin pinnankäsittelyaineisiin profiloitunut Uula Color on ollut mukana projekteissa, missä homeita torjuvia biosidejä on pyritty löytämään ja eristämään puutisleistä. Näistä mahdollisesti saatavat aineet voisivat olla ympäristölle turvallisia, mutta tutkimuksissa ollaan vasta aivan alussa. Uusia, "luonnonmukaisempia" homeenestoaineita ei Uunilan mukaan ole vielä näköpiirissä.

Myös Uunila näkee pesun yhtenä tehokkaana keinona pitää homekasvustot aisoissa. Hyvän hyötysuhteen pesulle voidaan esimerkiksi tekemällä tämä runsaan siitepölykauden jälkeen.

- Pinnan saa helposti puhtaaksi kun tämän huuhtelee heti siitepölykauden jälkeen. ■

”Pintojen ohella torjunta-aineilla on suojattava myös itse maaleja”

Meluvammat kärjessä

Esimerkkejä työikäisten vahvistettujen asbestiplakkitautilukumäärästä toimialoittain 10 vuoden aineistossa



Vahvistettujen ammattitautien määrä on vähentynyt viimeisen 10 vuoden aikana lähes 60 prosenttia. Vaikka meluallistutus on vähentynyt vuosien saatossa, melu on edelleen yleisin ammattitautien aiheuttaja. Tiedot käyvät ilmi Työterveyslaitoksen selvityksestä, jossa tarkasteltiin riskiammatteja.

- Työelämä muuttuu vauhdilla ja uusia ammattitauteja aiheuttavia altisteita ilmenee vuosittain. Toisaalta vanhoja altisteita nousee esiin uusissa yhteyksissä. Hyvä esimerkki on epoksiyhdisteet, joita käytetään putkisaneerauksessa, kertoo apulaisylilääkäri Kirsi Koskela Työterveyslaitoksesta.

Rakentamisessa yleisimmät ammattitaudit olivat meluvamma ja asbestiplakkitauti.

Rakennusten kosteusvaurioihin liittyviä ammattitauteja vahvistettiin keskimäärin 32 tapausta vuodessa. Runsaasta oireilusta huolimatta kosteusvauriorakennuksiin liittyviä ammattitauteja vahvistetaan vähän, noin 7 prosenttia kosteusvaurioastmaepäilyistä.

Ammattinuhan aiheuttajina maatalouden ja elintarviketuotannon vilja- ja eläinallergiat ovat edelleen keskeisiä. ■

SKU:n stipendit haettavana

Suomen Korroosiourakoitsijat ry päätti vuosikokouksessaan jakaa stipendejä opiskelijoille ja/tai henkilöille, jotka ovat omalla toiminnallaan edistäneet Korroosionesto- ja lattianpinnoitusala.

Vapamuotoiset hakemukset on lähetettävä osoitteeseen matti.pauna@kausalanpinnoite.fi.

Suomen Korroosiourakoitsijat Ry:n hallitus käsittelee hakemukset ja päättää stipendin saajasta tai saajista.

KIILTO
PRO

ODOTTA- MATTOMAN HELPPO.



TEHOA JA LAATUA MÄRKÄTILARAKENTAMISEEN

- 1. POHJUSTA** Kiilto PrimerOnella – se sopii sekä tasoitteiden että vedeneristeiden alle.
- 2. TIIVISTÄ** läpiviennit Kiilto XPU:lla nopeasti ilman läpivientivahvikkeita.
- 3. ERISTÄ** uudistetulla Kiilto KeraProlla – ei kuivumista kerrosten välissä, joten levitä toinen kerros pikavedeneristettä heti perään poistumatta märkätilasta!

VEDENERISTYS KERRALLA KUNTOON – TYÖVAIHEESTA TOISEEN ODOTTAMATTA.

www.kiilto.com





Homma hanskassa hanska hukassa?

Kuinka valmis työelämään on vasta tutkintotodistuksen saanut nuori? Löytyykö häneltä tarvittavaa ammattitaitoa ja motivaatiota? Neljän ammattioppilaitoksen edustajat ottavat kantaa asiaan.

Nuori päättää ammattiopintonsa ja aloittaa ensimmäisessä työpaikassaan. Hän ei tule ajoissa aamulla, työt eivät suju eikä vastuuta oteta oikein mistään. Tällaista valitusta kuuluu monilta työmailta.

Helsingin Maalariammattikoulun koulutussuunnittelijan **Riikka Heiskanen** mukaan on selvää, että aina valmistuu motivoituneita opiskelijoita ja sitten niitä, jotka huomaavat, ettei ala ollutkaan oma.

- Työllä ei ehkä enää yleensä ole samaa merkitystä nuorille kuin vanhemmille. Kyllä meidän työpaikkajakoilta on lähetetty takaisin koululle harjoittelemaan, jos esimerkiksi työajat eivät suju tai asenne on sellainen, että hipelöi vain puhelintaan. Mutta kuvittelisin, että meiltä valmistuneet työllistyneet olisivat erilaisia.

Heiskanen huomauttaa, ettei joidenkin työnantajien valitusvirsi ole koko totuus asiasta. Elinkeinoelämän Keskusliiton teettämän kyselyn mukaan yli kaksi kolmannesta pienistä ja keski suurista yrityksistä oli tyytyväisiä ammattikoulutuksesta valmistuneiden osaamiseen. Tosin kyselyn avovastauksissa kiinnitettiin huomiota siihen, että nuorten yleisissä työelämätaidoissa on usein puutteita.

Riittääkö ykkönen?

Helsingin Stadin ammattiopiston johtava rehtori **Maria Sarkkinen** toteaa, että opiskelijan taso voi tosiaan olla ykkönen valmistumisvaiheessa, kun arviointiasetteikko on yhdestä viiteen.

- Se ykkönen on katsottu kyseisellä alalla riittäväksi osaamiseksi. Käymme alan yritysmaailman kanssa dialogia siitä, mikä on työelämän näkökulmasta hyvä taso ykkösen osaamiselle. Samalla tarkennetaan myös, mitkä ovat ne valmiudet, jotka työelämään tulevalle on oltava ja mitä voidaan siinä vaiheessa vielä kehittää.

Vantaan ammattiopisto Varian rehtori **Pekka Tauriainen** ja Amiedun rehtori **Timo Karkola** tuovat esille, että opiskelijat ovat nykyään keskenään hyvin erilaisia. Osa valmistuvista on valmiita, kypsiä ja taitavia.

- Sitten joillakin on vaikeuksia tunnistaa työelämän pelisäännöt, esimerkiksi sitä, että työt aloitetaan aikaisin. On kohtuutonta odottaa, että työmarkkinat eli yritykset joustavat vaan yksilön on hyväksyttävä kunkin toimialan yrityskulttuuri ja toimintamalli, Karkola sanoo.

Amiedu poikkeaa muista jutun oppilaitoksista siinä, että kyseessä on aikuisoppilaitos eli kaikki opiskelijat ovat 18-vuotta täyttäneitä. Myös Helsingin Maalariammattikoulun opiskelijoista on tällä hetkellä vain noin viidennes

alaikäisiä. Molemmissa on paljon alan vaihtajia, jotka ovat rehtorien mukaan yleensä hyvin motivoituneita ja työelämää tuntevia.

Tutkintoja rahan takia?

Yksi yleinen käsitys tuntuu olevan, että oppilaitosten rahoitus määräytyy valmistuvien määrän mukaan ja siten raha houkuttaisi tehtailemaan tutkintoja. Kaikkien oppilaitosten edustajat kiistävät olettamuksen.

Tauriainen toteaa, että vaikka rahoitusjärjestelmä muuttui uuden lain myötä, niin siirtymäajan jälkeenkin on niin, että perusrahoituksen osuus on rahoituksesta puolet. Suoritukseen perustuva rahoitus on 35 prosenttia.

- Se voisi periaatteessa kannustaa tehtailemaan tutkintoja, mutta eihän oppilaitokselle ole mitään hyötyä työntää työvalmiuksia vailla olevaa opiskelijaa työmarkkinoille, sillä osa rahoituksesta määräytyy myös sen mukaan, miten valmistuneet työllistyvät, Tauriainen sanoo.

Sarkkisen mukaan Stadin ammattiopiston rahoitustilanne on hyvä, sillä valtio-osuuden lisäksi Helsingin kaupunki osallistuu oppilaitoksen rahoitukseen. Ammatillisen koulutuksen tuloksellisuusrahoituksessa huomioidaan myös esimerkiksi opiskelijapalautteet.

Tutkintojen tavoitteita ovat olleet laatimassa myös työnantajat.

- Aina kuuluu napinaa siitä, että ammatilliset tutkinnot eivät vastaa työelämän tarpeita. Kuitenkin alan yritysten edustus on mukana määrittelemässä ammattitaitoprofilia. Voi kysyä, onko ala valinnut sellaisia toimijoita, jotka pystyvät myös arjen tasolla määrittelemään vaatimukset, Karkola sanoo.

Sisäänpääsy vaikeammaksi?

Yhtenä ratkaisuna on ehdotettu pääsykokeiden järjestämistä myös rakennusalan oppilaitoksiin samalla tavalla kuin niitä on vaadittu takaisin muun muassa lähihoitajaopintoihin.

Tällä hetkellä oppilaitoksista Amiedu karsii pyrkijöitä niin sanotuilla kartoituksilla, joista rakennusalan tutkinnoissa piisin kestää kaksi viikkoa. Siinä kouluttajat arvioivat pyrkijöitä samaan tapaan kuin koulutuksen loppupäässä. Koulutukseen haluavien määrä on moninkertainen mahdollisesti avattaviin opiskelupaikkoihin nähden.

Helsingin Maalariammattikoulussa haastatellaan kaikki hakijat. Haastattelussa mitataan motivaatiota, kielitaitoa ja tavoitteiden realistisuutta. Hakijat suorittavat myös pienen kokeen. Oppilaitoksen on hyväksyttävä opiskelijaksi kevään yhteishaussa valituiksi tulleet, jos vapaita opiskelijapaikkoja riittää. Yhteishaun lisäksi voi opiskelupaikan saada myös jatkuvan haun kautta ympäri vuoden.

Vantaan Variassa ja Stadin ammattiopistossa ei pääsykokeita rakennusosalalle ole. Vantaalla peruskoulun päättäneistä hakee ammatilliseen koulutukseen noin 40 prosenttia.

- Useimmilla heistä ei ole mitään työkokemusta. Siksi joillakin aloilla on haasteellista saavuttaa riittävä työelämässä tarvittava osaaminen. On kuitenkin oikein järjestää kaikille peruskoulun päättäneille opiskelupaikka, Pekka Tauriainen sanoo.

Stadin ammattiopiston Maria Sarkkinen on samoilla linjoilla.

- On parempi saada henkilö talon sisään ja mahdollistaa hänen oman osaamisensa ja voimavarojensa kautta sopiva tutkinto tai muu oppimisen polku. Jatkuva haussa toki keskustellaan kaikkien pyrkijöiden kanssa, mutta on ylpeyden aihe, että otamme kaikki, ei niin, että pitääkö kaikki ottaa. Ajatusmaailman muutos on mittava opetusmaailmassa. Puhutaan yhteiskunnallisesta vastuusta.

Henkilökohtainen ote

Miten opetuksella voitaisiin sitten vaikuttaa siihen, että nuoret sisäistävät työelämän pelisäännöt?

Timo Karkolan mielestä opetuksen pitäisi muistuttaa mahdollisimman paljon työelämän tilanteita. Niinpä Amiedussa esimerkiksi rakennusalaan liittyvät opinnot alkavat kello 7.30, koska alalla työpäivät alkavat aikaisin.

Maria Sarkkinen painottaa nuorten oman motivaation herättämistä.

- Kun oma juttu oppimisessa löytyy, niin ihmisessä on osaamista ja potentiaalia. Tulee tekemisen meininki. Vaikka jollakin opinnot vähän venyisivätkin, niin ei sellaisia montaa ole.

Sarkkisen mukaan pian valmistuva Myllypuron kampus tulee parantamaan rakennusalan vetovoimaa. Kampuksella opiskelijat pääsevät työskentelemään yritysten, alueen eri sidosryhmien ja ammattikorkeakoulun opiskelijoiden kanssa yhteistyössä.

- Olen ollut todistamassa sitä, kun opiskelijat innostuvat siihen malliin, etteivät malta edes lähteä kotiin. On siis onnistuttava synnyttämään yhteisöllisyyttä ja päästävä tekemään oikeita töitä! Yrittäjyyden pitää ammatillisessa koulutuksessa nivoutua kaikkiin aloihin tulevaisuudessa. On kuitenkin huomioitava jokaisen opiskelijan taso ja oppimisprosessi. Oppiminen voi olla iloista, mutta siihen liittyy myös tekemisen meininki.

Syrjäytymisvaarassa olevia tuetaan monin tavoin.

- Jos opiskelijaa ei näy, niin soitamme nopeasti perään. On tunnistettava ongelmat yhtä hyvin peruselämisen taidoissa kuin opinnoissakin. Meidän tehtävämme on pedagogeina auttaa jokaista eteenpäin. Jos ala ei ole oikea, niin mietitään

yhdessä muita mahdollisuuksia. Usein nuoren on yksin vaikea tehdä päätöksiä hyvin vähäisellä kokemuspohjalla. Olemme iso opisto ja meiltä löytyy varmasti vaihtoehtoja jokaiselle opiskelijalle, Sarkkinen sanoo.

Henkilökohtainen ote opiskelijoista vaatii paljon opetushenkilöstöltä. Pekka Tauriainen mukaan ammattiopetuksesta tehdyt leikkaukset näkyvät Variassa siten, ettei lähiopetusta ja -ohjausta pystytä tarjoamaan niin paljon kuin haluttaisiin.

- Henkilökohtainen mielipiteeni on, että tarvitsisimme 10 prosenttia lisää rahaa. Kun osa rahoituksesta vietiin nopealla aikataululla, ei ollut muuta vaihtoehtoa kuin säästää henkilöstökuluista. Se näkyy nyt opetuksessa ja ohjauksessa. Vantaan kaupunki ei rahoita meitä muuten kuin tukemalla opetuksen tukitoimintoja. Kaupunki on palkannut esimerkiksi nuorisotyöntekijöitä kouluun tavoitteena keskeytysten vähentäminen.

Yhteydet työelämään

Myös yrityksillä on vastuuta työllistämässä.

- Kyllä rutiinit syntyvät vasta työelämässä. Varsinkin pääkaupunkiseudun rakennusmaailma on tätä nykyään kovin kilpailtu ja työmailla on kova kiire. Toisinaan aloittajia ei ehkä ehditä opastamaan niin kuin pitäisi. Voi olla myös niin, että nuori ja työpaikan kulttuuri eivät kohtaa, työpaikalla voi olla esimerkiksi huutamista ja epäreilua kohtelua, Helsingin Maalariammattikoulun Riikka Heiskanen pohtii.

Amiedun Timo Karkolan mukaan odotukset työpaikoilla eivät ehkä ole aina realistiset.

- Perustutkintohan on alalitetutkinto. Ei voi olla niin, että laaja-alaisen perustutkinnon suorittaneet olisivat vielä 100 prosenttisia ammattilaisia. Ammatillinen perustutkinto on aina yleistä osaamista, eikä siinä voi ottaa huomioon yrityskohtaisia asioita. Yrityksillä on edelleen vastuu riittävästä paikallisperhe-tyttämisestä.

Pekka Tauriainen huomauttaa, että nuoret tulevat myös muuttamaan työelämää pikkuhiljaa.

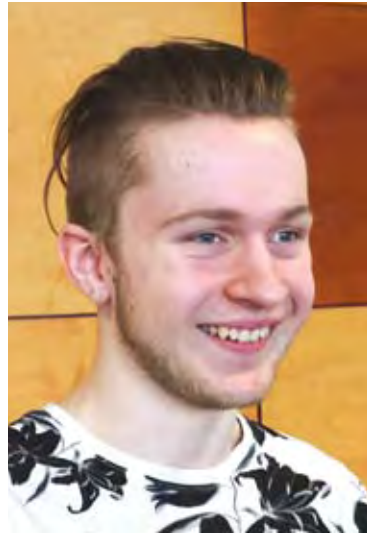
- Nuoret eivät hyväksy kaikkea, mitä meidän viisikymppisten maailmassa hyväksytään.

Riikka Heiskanen mukaan myös yritys voi hyötyä siitä, että näkee jonkin verran vaivaa opiskelijoiden eteen.

- Ne yritykset, jotka innokkaasti otavat opiskelijoita koulutus- ja oppisopimuksella työpaikkajaksolle, pystyvät myös valikoimaan parhaat päältä myöhemmin, kun opiskelijat valmistuvat. Meillä on tällä hetkellä erinomaisia työelämäyhteistyökumppaneita. Yhteistyö on paras tapa hoitaa tätä asiaa. ■

NÄIN TULEVAT MAALARIT

”Olen kiinnostunut talonrakennusalasta”



Helsingin Jakomäessä asuva Henri Alter, 18, opiskelee toista vuotta maalausalaa.

- Perheelläni on rakennusfirma, josta puuttuu maalari. Siksi oli helppo ratkaisu hakea tähän koulutukseen. Tulevaisuudessa haluaisin työskennellä myös muualla saadakseni kokemusta erilaisista töistä. Olen ollut pitkään kiinnostunut talonrakennusalasta. Haluan myös jatkaa opiskelua.

Kysyttäessä mieluisasta työnantajasta nuori virolainen opiskelija vastaa, että sellainen olisi iloinen henkilö, joka heittää välillä viitsiä.

- Hyvä pomo selittää ja näyttää asiat kunnolla eikä suutu heti, jos en ymmärrä kaikkia ohjeita.

Henri Alterin mielestä Maalari-

koulun ilmapiiri on rento ja kiireetön. Ketään jätetä yksin. Ongelmiin saa heti apua.

Nuori mies on tällä hetkellä työpaikalla järjestettävässä koulutuksessa Pakilassa lähellä kotiaan.

- Olen maalannut rappuremontissa seiniä, ovia ja kaiteita. Työmaa on tosi hyvä ja kiireetön, koska se on pieni kaksikerroksinen kerrostalo, jossa työskentelemme vain työnantajani ja minä.

- Olen huomannut, että jokainen maalari tekee työtä omalla tavallaan. Olen oppinut työnantajalta, miten töitä voi tehdä helpommin eikä vaikeimman kautta. Olen oppinut paljon maalauksen perusvaiheista sekä erilaisista maalustekniikoista. ■

”Haluan nähdä omien kätteni töitä”



18-vuotias Sandra Laaksonen oppi jo lapsuudessaan kuusilapsisen perheen esikoisena tarttumaan vauhdikkaasti erilaisiin töihin.

Sandralle maalaaminen tuo mielen lämpimiä muistoja perheen yhteisistä hetkistä. Hän on maalannut mm leikkimökin ja talon kuistin sekä kalusteita.

- Hain pintakäsittelyn perustutkintoon, koska olen taiteellinen luonne ja haluan nähdä omien kätteni töitä. Koulu on sopivan pieni. Opiskelu on työntäyteistä, me teemme hommia koko ajan.

Tulevaisuudessa nuori nainen haluaisi työskennellä firmassa, jossa tehdään erikoismaalauksia. Lastensairaaloiden sisämaalaukset kiinnostaisivat myös. Museoita ja

vanhoja rappukäytäviäkin olisi kiva maalata.

Mitä haasteita maalarin työhön liittyy?

- Työ on fyysisesti ja henkisesti rankkaa. Olen tarkka unen määrästä. Menen nukkumaan ennen koulupäivää jo 20-21 aikaan illalla. Myös säännöllinen ruokailu on tärkeää. Tiedän myös, että työsuhteen alussa on sosiaalisia haasteita tutustuessa.

Sandra tekee nyt työelämässä oppimisen jaksoa Domus Perfecta Oy:ssä.

- Tämä kestää neljä viikkoa ja olen viihtynyt hyvin. Teemme huoneistoremonttia. Olen oppinut ainakin maalaamaan siistimmin ilman että tulee raitoja tai muuta jälkiä telasta. ■

”Koristemaalausta tai kalustemaalausta”



- Uskalla kokeilla, mikä olisi oma alasi! haastaa 22-vuotias Ilari Kontio. Hänellä on taustallaan jo kaksi kokeilua eri aloilta ennen nykyisiä opintoja.

Hän aloitti puusepän ammattitutkintoa, mutta lopetti puolentoista vuoden jälkeen. Työ henkilökohtaisena avustajana ei sekään tuntunut omalta, mutta Ilari oppi arvostamaan sosiaalialaa.

- Valmistuin v. 2016 maalariksi. Viime vuonna aloitin vuoden kestävät lattianpäällystyksen opinnot.

Haluan oppia tekemään pintakäsittelyä kokonaisvaltaisesti.

Ilari haluaisi valmistuttuaan päästä töihin keskiuureen firmaan. Isojen firmojen massaurakat eivät viehäytä häntä. Hän harkitsee myös

yrityäjyyttä. Hänellä ei ole ollut ketään tuttua pintakäsittelyalalla ennen opiskelua.

- Hyvä vaan, koska silloin olen päässyt luomaan omat mielipiteeni eikä ole tarvinnut asettua ennakkoodotuksiin, Ilari kiittää.

Alalla ja koulutuksessa on Ilarin mukaan panostettu paljon työturvallisuuteen. Turvalliset materiaalit ovat tärkeä tuotekehityksen kohde, jossa on menty paljon eteenpäin.

Sosiaalinen nuori mies antaa opinahjolleen täydet pisteet.

- Minusta tämä on aivan mahdava koulu! Täällä ymmäretään elämää. Tärkeää on, että hommat tulee tehtyä ja silloin voi olla poisakin tarvittaessa. ■

”Isojen firmojen massaurakat eivät viehätä”

”Voisin harkita myös yrittäjyyttä”

Ammatti- koulutus



Lidiya Häkkä on toiminut useissa eri ammateissa kotimaassaan Ukrainassa vuosikymmenten aikana. Hän teki mm pitkään töitä räätälinä ateljeessa ja muualla.

Myös maalausala on tuttu puolen vuoden työjaksosta, jolloin hänen kotimaansa oli vielä Neu-

vostoliiton alaisuudessa. Lidiya on tehnyt vuosia töitä myös Suomessa eri ammateissa. Nyt hän haluaa kouluttautua maalariksi.

Helsingissä asuva Lidiya tekisi mielellään tulevaisuudessa koriste-maalausta tai maalaisi kalusteita. Seinämaalauskin sujuu. Koululla hienosti pintakäsittely marmoroitu kassakaappi ja upea seinä ovat hänen kättensä töitä. Toimielias nainen harmittelee sitä, että moni työnantaja pelkää ottaa töihin vanhempaa työntekijää.

- Toivoisin, että tuleva työnantajan ymmärtäisi erilaisia ihmisiä ja antaisi selkeät ohjeet. Arviointikyky työhön kuluvaan ajan suhteen olisi myös tärkeää, Lidiya miettii.

Koulutus Helsingin Maalariammattikoulussa on tuonut Lidiyalle paljon uutta ja mielenkiintoista. Hyvää opetusta hän on saanut mm maalaustekniikoista, tasoituksesta ja tapetoinnista. Opettajia Lidiya kehuu reiluiksi. ■



Lauttasaarelainen Valtteri Valasmo valmistuu kesäkuussa maalariksi. Hän on opiskellut yo-pohjaisella linjalla kaksi vuotta.

- Myös tutustuminen lattianpäällystyksen on ollut kiinnostavaa. Minulla on valinnaisaineena mukailumaalaus, mutta koen että rakenteiden korjauksesta olisi ollut minulle enemmän hyötyä.

Valtteri ensimmäinen ammatti on lastenohjaaja. Hän työskenteli viisi vuotta päiväkodeissa.

- Yksi kesätyö putkien maalaaja-

na jäi positiivisena mieleen. Maalustyössä stressi on erilaista kuin lasten kanssa työskennellessä. Maalarin pitää olla koko ajan tarkkana työn laadun suhteen.

Valmistuttuaan Valtteri haluaisi olla alkuun tekemässä perusmaalausta työkokemusta saadakseen.

- Pienissä firmoissa voisi olla esim. kivoja huoneistoremontteja. Hyvä työnantaja olisi vakaa firma, jossa hommia olisi tarjolla ympärivuotisesti. Voisin harkita myös yrittäjyyttä.

Valtteri on työelämässä oppimisen jaksossa Domus Perfecta Oy:ssä.

- Työni on ollut seinien valmistelua repimällä pois nauloja ym, jyrsimellä vetelyä ja kittailua. Monipuolisia hommia on riittänyt, mm akryylin laittaa ja primerin levittämistä. Firmassa on tosi mukava ilmapiiri. On kiva oppia lisää ja kysellä ammattitekiäjiltä vinkkejä ja ottaa heistä mallia. ■

SPRAYTEC
No 1 IN SPRAYING

Contractor ammattikäyttöön suunnitellut hiekkapuhalluslaitteet, varusteet ja varoscat

SPRAYTEC RATKAISUTOIMITTAJASI PINTAKÄSITTELYYN

Spraytec Oy:ltä sähkö- ja bensiini-/hydraulitoimiset korkeapainemaaliruiskut ammattikäyttöön
Tehty toimimaan. Tehty kestävästi.



SPRAYTEC

Spraytec Oy
Juurite 1
03100 Nummela
+358 (0) 207 851 900

Rengastie 31,
60120 Seinäjoki

postit@spraytec.fi
www.spraytec.fi



He kunnosti työväen ja toista vuotta lähtien kohtaan ohjeistettiin, Inarista Taupalla kerrotaan.

Yrittäjille yhteistyökumppaneita
 Opetusministeriö on edustanut alan järkevää osuutta työssäkäynnin ohjelmassa.
 - Aiempiin vuosiin nähden osuutta on otettu huomioon enemmän. Nuorisotyö on ollut keskeinen osa-alue, jota on tuettu voimalla ja tähän on nyt yrittäjien ohjelmassa otettu huomioon.

Timo Haapalahti kertoo.
 Haapalahti on yrittäjien keskuksella ja ohjelmassa yrittäjien ohjelmassa.

Kymmenen vuorokautta kestävän lähtö ohjelmassa koulutusohjelmassa, jossa on ollut eri piirien Seuran ohjelmassa. Koulutusohjelmassa on ollut eri piirien ohjelmassa. Koulutusohjelmassa on ollut eri piirien ohjelmassa. Koulutusohjelmassa on ollut eri piirien ohjelmassa.

Koulutusohjelmassa on ollut eri piirien ohjelmassa. Koulutusohjelmassa on ollut eri piirien ohjelmassa. Koulutusohjelmassa on ollut eri piirien ohjelmassa.

Timo Haapalahti ohjeistaa Jenna Liikala seinämaalattavana.



Kivi, että yrittäjä on kiva kaveri, että nyt on tilaa tilaamiseen. Kivi, että yrittäjä on kiva kaveri, että nyt on tilaa tilaamiseen.

Tähän, yrittäjäksi vai jatko-opintoihin?
 Tämä koulutus on suunniteltu nuorille yrittäjille.

- Olemme olleet ohjelmassa mukana vain muutamia vuosia, joten meidän yrittäjä on harvinaista. Yrittäjien ohjelmassa on ollut eri piirien ohjelmassa.

- Olen tehnyt firmojen, koulutusohjelmassa on ollut eri piirien ohjelmassa. Koulutusohjelmassa on ollut eri piirien ohjelmassa.

- En ollut kouluikäniä koskaan isolla työmaalla. Työ on ollut kiinnostavaa ja odotusten mukaista. Tällä hetkellä olen ainoa nainen työmaalla. Alkuun kukaan ei uskaltanut sanoa minulle mitään! Nyt sujuu jo luontevammin.

Lähtökohta: <https://www.yrittajaksi.fi>

Ammatti-koulutus

Vuosi sitten ja tänään:

Sedusta maailmalle

Jenna Liikala oli lopettelemassa pintakäsittelyalan opintojaan Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedussa runsas vuosi sitten, kun Väri ja Pinta kertoi Sedun yrittäjäopiskelijoista ensimmäisen kerran. Nyt 19-vuotias Liikala on ensimmäisessä vakituudessa työpaikassaan. Työt seinäjokelaisessa maalausliikkeessä alkoivat heti valmistumisen jälkeisenä maanantaina.

Liikala kiittelee koulusta saatuja oppeja.
 - Auttoi paljon, että sain tehdä koko ajan asiakaskohhteita, eikä tarvinnut maalat vain harjoitukseen. Oikeissa kohteissa tulee vastaan tilanteita, joita ei vain pysty harjoittelemaan, vaan on osattava toimia oikealla tavalla sen tilanteen mukaan. Esimerkiksi tapettien irrottaminen on aina erilaista, koska liisterit ovat erilaisia.

Työelämässä on toistaiseksi yllättänyt se, miten erilaisia kohteet ovat olleet keskenään. Tämän hetkinen työmaa on Parkanoon valmistuvan uuden koulun pintakäsittelytyöt.

- En ollut kouluikäniä koskaan isolla työmaalla. Työ on ollut kiinnostavaa ja odotusten mukaista. Tällä hetkellä olen ainoa nainen työmaalla. Alkuun kukaan ei uskaltanut sanoa minulle mitään! Nyt sujuu jo luontevammin.



Opettajille kiitosta

Erityisen tyytyväinen Jenna Liikala on Sedun opettajiin.

- Opettajilla oli paljon kiinnostavia ideoita, ja aina sai kokeilla kaikkea.

Moni Liikalan opiskelijakavereista vaihtoi toiselle alalle valmistumisen jälkeen.

- Aika moni työskentelee myös alan kaupassa, mutta minua se ei houkuta. On kivaa, kun näkee työn tuloksen. On kuitenkin mahdollista, että jatkan tämän saman alan opintoja ammattikorkeakoulussa jossain vaiheessa, kunhan olen tässä työssä ehtinyt opetella lisää taitoja.

Myös oman yrityksen perustaminen on yksi vaihtoehto. Koulusta sai hyvät valmiudet asiakkaiden kanssa toimimiseen.

Liikalan neuvo alan opiskelijoille on, että kannattaa hyödyntää kaikki mitä koulu tarjoaa. Sitä kautta selviää, mikä on itselle mieluisinta. Työn huonoksi puoleksi hän nimeää sen, että maalipurkit ja säkit ovat usein painavia, mutta ”kyllä niistäkin on aina selvitty”. Palaute työpaikalta on ollut yksinomaan positiivista.

- Alalla on varmasti töitä, sillä pintoja laitetaan aina uusiksi ja uutta rakennetaan. Niin uudis- kuin korjausrakentamisesakin on puolensa, mutta korjausrakentaminen on jotenkin palkitsevampaa. Siinä tulee enemmän vastoinkäymisiä. Tuntuu hienolta, kun ne saa selätettyä.

Yrittäjämäistä opiskelua

Lehtori **Timo Haapolahti** koulutus kuntayhtymä Sedusta kertoo, että yrittäjätavoitteinen linja on edelleen voimissaan.

- Toisinaan on enemmän oikean henkisiä ja vastuullisia opiskelijoita, joiden kanssa voi koulun ulkopuolisia töitä tehdä. Esimerkiksi viime kesänä kaksi opiskelijaa osallistui meiltä vanhan pappilan kunnostamiseen.

Aiemmin yrittäjäopiskelijat perustivat Nuori yritys -ohjelman puitteissa oman yrityksen. Siinä oli kuitenkin ongelmana, että opiskelijoilla tulivat tulorajat nopeasti vastaan eikä mätkyjä ollut mukava saada vuoden päästä. Nyt opiskelijayrittäjät työskentelevät osuuskunnan kautta ja nostavat palkkionsa palkkana.

Haapolahti painottaa, että yrittäjämäinen opiskelu on vain erilainen oppimisympäristö. Kyseessä ei ole varsinainen yrittäjäkoulutus, eikä myöskään oppisopimuskoulutus. Koulu ja yritys eivät siis tee sopimusta, vaan osuuskunta ja yritys.

Haapolahden mukaan opiskelijoille on tärkeää saada tehdä oikeille asiakkaille työtä.

- Osuuskunnan kautta työtä tehneet olisivat oppineet mekaanisen työn tekemisen muillakin menetelmillä. Yrittäjyyttä ja neuvottelutaitoja ei vain opi luokassa, vaan ne liittyvät ainoastaan aitoon kohtaamiseen. Opiskelijoille kehittyä myös terve itsetunto. On hyvin palkitsevaa, että uskaltaa soittaa asiakkaalle ja mennä työmaalle. Kaikki asiakkaat eivät ole myöskään mukavia.

Opiskelija tarvitsee kaiken tuen, minkä opettaja voi antaa.

- Ei ole niin, että työ tekijäänsä neuvoo, vaan on tuettava, mutta toisaalta annettava heti vastuuta, kun uskoo, että opiskelijalla on kykyjä.

Haapolahden mukaan opettajan on myös varmistettava, että asiakas on ajan tasalla siitä, mitä voi odottaa, kun opiskelijan työllistää. Myös vastuista on puhuttava. Osuuskunnalla on vastuuvakuutus.

Kaikki yrittäjämäiset opinnot suorittaneet ovat Haapolahden mukaan sijoittuneet hyvin opintojen jälkeen.

-Heillähän toki kasvaa työelämäverkostot sen myötä, kun tekevät aliurakkaa.

Kimpassa yritysten kanssa

Sedussa on parhaillaan alkamassa yhteistyöprojekti Lujatalojen kanssa.

- Ensimmäistä kertaa olemme ison rakennusalan yrityksen kanssa yhteistyössä. Opiskelijat saavat kokea aidon aikataulupaineen ja sen, miltä tuntuu, kun mestari painaa päälle! Hyvä perehdytys on tärkeää ja nuoren on tiedettävä, mitä työmaalla

odotetaan.

Haapolahden mukaan viime vuosina on alan yrittäjien suhtautuminen kouluun muuttunut.

-En ole enää tavannut yrittäjää, joka suhtautuisi negatiivisesti opiskelijoihin, ennen sellaista tapasi useammin. Meillä ei ole ollut ennen katu-uskottavuutta, kun yhteistyötä oli vähemmän. Yleensä negatiivisuus kumpuaa liian vähästä tiedosta.

Haapolahden mukaan Seinäjoella luotetaan vahvasti laajaan työelämäyhteistyöverkostoon. Kaikille opiskelijoille esimerkiksi tarjotaan mahdollisuutta tehdä työturvallisuuskortti, jotta pääsee raksalle jo aikaisessa vaiheessa opintoja.

Sosiaaliset taidot tärkeitä

Timo Haapolahti kertoo murehtivansa joka päivä heikosti pärjävien opiskelijoiden takia.

-Moni kokee olevansa todella huono. Heillä on häpeän tunteita ja 'ei tästä mitään tule' -ajatuksia. Hyvin pienet asiat voivat jäädä muistilokeroihin. Joku on voinut esimerkiksi sanoa, että ei sinusta mihinkään ole. Koen opettajana tekeväni vastuullista työtä. Se, mitä suustaan päästää, on tärkeää.

Yksi ongelma Haapolahden mukaan on siinä, että työelämä on muuttunut vaativammaksi. Enää ei ole avustavia

töitä tarjolla, vaan pitää olla heti ammatillinen.

- Urakat on kilpailutettu tappiin asti ja on oltava huippunopea. Työelämässä ei ole aikaa harjoitella. Monesti yhtälö on haastava.

Haapolahti toteaa, että valmistua ei voi, jos ei osaa töitä. Opiskelijan pitäisi myös osata kysyä, ettei pilaa kohdetta eikä materiaaleja.

Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedussa on saatu hyviä tuloksia yrittäjämäisistä opinnoista. Yrittäjälinjalta valmistuneet opiskelijat löytävät yleensä nopeasti paikkansa työelämästä tai jatko-opinnoista.

- Se että uskaltaa avata suunsa, osoittaa ammattimaisuutta, mutta opiskelijalle voi olla yllättävän kova paikka mennä kysymään neuvoa joltakin ammattilaiselta. Sosiaaliset taidot ovat todella tärkeitä. Raksoilla huomaa usein, että niistä on pulaa

Haapolahden mukaan koululla tehdään paljon sen eteen, että kaikki pärjäisivät.

- Mielestäni tukiverkostot ovat riittävät. Opettajat, terveydenhoitaja, opinto-ohjaajat ja kuraattori tekevät tiimityötä. Kuraattori ottaa yhteyttä, kun opiskelijaa ei näy vähään aikaan. Toki myös van-

hemmillä on iso rooli. Jos vanhemmilla on aikaa välittää nuoren tulevaisuudesta, on nuori heti paremmalla oksalla kuin muut.

Asenneammatti

Koulussa riittää myös niitä oppijoita, jotka eivät ole aivan vielä sisäistäneet vastuullisuuden ajatusta.

- Jos ei ole asenne ihan kohdallaan, voi harjoitella pidempään koulun rakennustyömaalla. Heitä ei voi laittaa asiakastyöhön, mutta toivomme, että itseluottamus kasvaisi vähitellen. Yritämme kaikki keinot keksiä, että saisimme myönteisessä mielessä kannustettua näitä nuoria.

Joillakin alaa opiskelemaan tulevilla voi myös olla aivan väärä käsitys alasta.

- Useimmilla nuorilla ei ole mitään käsitystä työstä. Meille tulee nuoria, jotka hakeutuvat alalle sen takia, että ovat hyviä piirtämään!

Haapolahden mukaan alan raadollisuus on siinä, että kyseessä on raskas ja fyysinen ammatti.

- Pitää olla myös voimaa. Jos purkki pitää kantaa johonkin, asennekin auttaa. Tämä on asenneammatti, työn oppii, jos on asenne kohdallaan. ■

DINO 40 VUOTTA ROTATOR

ROTATOR

ROTATOR

Ja pyörät pyörivät...

www.rotator.fi

Tuottotie 4, PL 10, 33961 Pirkkala, puh. 03 2874 111
Linkokuja 6-8, PL 34, 01741 Vantaa, puh. 09 8789 010

Vuosi reformin jälkeen

**Ammatti-
koulutus**

Laki ammatillisesta koulutuksesta astui voimaan vuoden 2018 alussa.

Reformin pyrkimyksenä oli uudistaa koulutusta joustavammaksi ja tuoda opiskelua lähemmäksi työelämää. Enää ei tehdä eroa nuorten koulutuksen ja aikuiskoulutuksen välillä.

Ammatillisessa koulutuksessa voi suorittaa erilaisia tutkintoja tai tutkinnon osia. Koulutukseen voi hakea tarpeen mukaan jatkuvassa haussa joustavasti. Keväisin järjestetään yhteishaku, joka on tarkoitettu erityisesti peruskoulun päättävälle.

Myös ammatillisen koulutuksen tutkintorakenne uudistui reformin myötä. Tutkintoja on vähemmän, mutta ne ovat entistä laaja-alaisempia.

Jatkossa on vain yksi näyttöön perustuva tapa suorittaa tutkinto. Työpaikalla tapahtuva oppiminen suoritetaan koulutus- tai oppisopimuksena, ja työssäoppiminen poistuu. Oppisopimuskoulutus perustuu työsopimukseen, ja koulutusopimus toteutetaan ilman työsuhdetta.

Työelämää enemmän

Turun Ammattiopistosäätiön (TAO) rehtori Pirjo Ylönen kertoo pelkona olleen lähiopetuksen määrän väheneminen, mutta niin ei ainakaan TAO:ssa ole tapahtunut.

- Perustutkinto opiskellaan lähiopintoina, siihen mahdollisesti liittyvänä koulutusopimuksena ja oppisopimuksena työpaikalla. Oli siten kyseessä alan vaihtaja tai peruskoulusta suoraan tuleva. Sen sijaan ammattitutkinto- ja erikoisammattitutkinto-opinnot ovat monimuotokoulutusta. Arviointiasteikko muuttui reformin myötä. Vanha asteikko ulottui kolmeen, mutta uudessa arvosanat voivat vaihdella 1 ja 5 välillä. Muutosta pidetään myönteisenä, koska vanha arviointiskaala oli tasapäästävä.

Ylönen kertoo, että reformin yhtenä kantavana ideana on ollut työelämässä tapahtuvan oppimi-

sen lisääminen. Hän korostaa, ettei tämä ei kuitenkaan tarkoita opiskelijoiden koulutusvastuun syyntä yrityksille, vaan harjoittelujaksot ovat edelleen oppilaitosten koordinoimia.

- Enää ei puhuta työssäoppimisesta, vaan koulutusopimuksesta. Sen aikana opiskelija saa perehdytystä aidoissa työtehtävissä työpaikalla ilman palkkaa. Turun Ammattiopistosssa opettajat hankkivat opiskelijoille nämä koulutusopimuspaikat. Koulutusopimusta ennen ja sen aikana käydään työntantajan kanssa läpi kaikki oleelliset asiat työturvallisuudesta arviointiin.

Viikon oppisopimus

Toinen tehokas tapa saada opiskelijoita käytännön harjoitteluun on oppisopimuksen käyttäminen osana koulutusta. Turun Ammattiopistossa on tehty pilottihanke oppisopimusmallista, jossa opintojen alku suoritetaan oppilaitoksessa ja sen jälkeen on voinut siirtyä työpaikalle oppisopimukseen. Tämän mallin lisäksi reformin myötä on mahdollista tehdä myös oppisopimus lyhyeksi ajaksi, vaikka vain viideksi viikoksi. Tätä osa TAO:n opiskelijoista hyödynsi jo viime kesänä, jolloin he saivat opintojaan myös vietyä eteenpäin ja samalla oppisopimuspalkasta tienestestä.

- Reformi muutti koulutusrakennetta. Enää ei ole erillistä aikuiskoulutusta, vaan systeemi on sama kaikille, kertoo Ylönen. Käy-

tössä on siis osaamiseen perustuva ja näytöissä todennettava toimintamalli ja suoritustapa. Uudistuksen tavoite on yhtenäistää koulutusketän hallinnollisia käytäntöjä

Jokaiselle opiskelijalle tehdään henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma, ja siihen muun muassa kirjataan aiemman osaamisen tunnustaminen, tarvittava koulutus ja mahdollisen erityisen tuen tarve.

Uudessa systeemissä korostetaan yksilöllisiä opintopolkuja. TAO:ssa se näkyy esimerkiksi siten, että kunkin opiskelijan opinnot etenevät hänen omien kykyjensä ja taitojensa kehittymisen perusteella.

- Yhteiset tutkinnon osat kuuluvat kaikille perustutkinnon suorittajille. Myös niiden aikuisten, joilla ei ole aiempaa toisen asteen tutkintoa, on suoritettava nämä opinnot. Kaksoistutkinto on toisaalta edelleen mahdollinen, havainnollistaa Pirjo Ylönen.

Koulutuksen järjestäjän kannalta yksi oleellinen muutos liittyy rahoitukseen. Suorituksiin ja vaikuttavuuteen perustuva rahoitus kannustaa koulutuksen järjestäjiä siihen, että tutkinnon osia pitäisi saada valmiiksi tasaiseen tahtiin.

- Edelleen tärkein tavoitteemme on kuitenkin kouluttaa työelämän tarpeisiin sopivia työntekijöitä, Ylönen tähdentää. ■

EVA-MARIA OKSMAN



TriTech 
MADE IN THE U.S.A.

**LAATUA
JOKA
KESTÄÄ**

- KORKEAPAINEMAALAUSLAITTEET
- AMMATILAISEN VALINTA
- ELINIKÄINEN TAKUU
moottorille, moottorin voimansiirrolle ja -hiilille

M MAHIKOR OY

www.mahikor.fi | 09 825 67 00

MESSUKESKUS

KIINTEISTÖ

KIINTEISTÖ

2.-3.10.2019 Messukeskus Helsinki

VÄRI JA PINTA

Väri ja Pinta -teema-alue kokoaa yhteen pintakäsittelyn ammattilaiset

Väri ja Pinta kokoaa maalauksen, pintakäsittelyn, korroosioneston ja julkisivujen ammattilaiset omalle teema-alueelleen. Väri ja Pinta on osa Kiinteistö-tapahtumaa, joka kutsuu kiinteistöalan ammattilaiset tutustumaan uusiin tuotteisiin, oppimaan uutta ja verkostoitumaan.

Väri ja Pinta-messuilla tavoitat:

Maalausurakoitsijat | Julkisivu-urakoitsijat | Korroosiourakoitsijat | Kattourakoitsijat | Lattian- ja seinänpäällysteurakoitsijat | Rakennuttajat | Suunnittelijat | Arkkitehdit | Sisustusarkkitehdit | Muotoilijat | Isännöitsijät | Huoltoyritykset | Vähittäiskauppa | Ammattimaiset kiinteistön omistajat | Alan opiskelijat ja opettajat | Alan viranomaiset | Muut alalla työskentelevät

Tapahtuman aukioloajat

2.-3.10.2019 klo 9-17, Messukeskus Helsinki

Tutustu tapahtumakokonaisuuteen: kiinteistomessut.fi | [#kiinteistomessut2019](https://twitter.com/kiinteistomessut2019)

Kysy lisää eri osallistumismahdollisuuksista!

Sarita Virta, myyntipäällikkö, 040 451 7038, sarita.virta@messukeskus.com

YHTEISTYÖSSÄ:

HELSINGIN  MAALARIMESTARIYHDISTYS

 PINTAURAKOITSIJAT

Gracon BlueLink-tekniikka tuo kaikki ruiskutuslaitteen tiedot älypuhelimien tai tablettiin.



Hallitse ruiskuasi

Gracon innovatiivinen BlueLink-tekniikka tuottaa sinulle työmaata ja ruiskua koskevia reaaliaikaisia tietoja.

- BlueLink yhdistää esimiehet, maalarit ja näiden laitteet täysin uudella tavalla, kertoo **Daniel Johnson**, Global Product Marketing Manager, Graco. BlueLinkin avulla kaikki voivat milloin tahansa saada olennaiset tiedot käyttöönsä - työmaalla, toimistossa tai matkalla - voidakseen tehdä työnsä mahdollisimman tehokkaasti. Töiden ihanteellinen aikataulutaminen, oikeiden tarjousten luominen, oikean maalimäärän järjestäminen, laitteiston paikantaminen, laitteiden käyttöä pidentäminen... Sovellus auttaa kaikissa työsi vaiheissa.

BlueLink mahdollistaa kaikkien Bluetoothin avulla BlueLinkiin yhdistettyjen koneiden paikantamisen (saatavana iOS- ja Android-käyttöjärjestelmille), ja AutoConnect-toiminto varmistaa yhteyden säilymistä, Et siis saa tietoa pelkästään laitteidesi sijainnista vaan myös niiden tuottavuudesta.

BlueLink näyttää maalin kulutuksen reaaliaikaisesti. Sen avulla voit helposti tilata maalisi ajoissa. Kun ilmoitat sovellukselle, milloin laite on vietävä huoltoon, sovellus muistuttaa sinua ajoissa. Maalauksen aikana syntyvät ongelmat voi kirjata sovellukseen.

BlueLink on saatavana yhdeksällä eri kielellä ja useille eri mittayksiköille (tuumamitat, metrijärjestelmä jne). Sovellus toimii kaikkien uusien FinishPro II PC Pro™-, ST Max™PC Pro-, Ultra Max™- ja Mark Max™ -ruiskujen kanssa. BlueLink on saatavana ilmaisena latauksena, eikä se vaadi sopimusta tai kuukausittaista tilausta. Sovellus on saatavana iPhoneille, iPadille sekä Android-älypuhelimille ja -tablettitietokoneille.

► Lisätietoja Raf Willen raf.willen@graco.com

SAUMAUSTARVIKE

OTA UUSI ILME HALTUUN!

Saumaustarvike uudisti verkkokauppansa. Asioi ja tee löytöjä entistä vaivattomammin.

SUOSITTELEMME!



**SIKAFLEX
CONSTRUCTION +
SAUMAUSMASSA 600ML**

**Kestävä yleissaumausmassa
kaikkeen rakentamiseen!**
Soveltuu useille eri rakennus-
materiaaleille.

5,24€ ALV 0%
(6,50 € SIS. ALV 24%)

TOIMITUKSET ALKAEN 6,90 €. NOUTO 0 €.

WWW.SAUMAUSTARVIKE.FI

Bostik
smart adhesives



Maxi Bond Xtrem - testin paras!



Uusi pohjoismainen, korkealaatuisten asennusliimojen testi osoittaa, että Bostik Maxi Bond Xtrem on paras asennusliima luokassaan rakennusalalla.

Bostik Maxi Bond Xtrem osoitti äärimmäistä suorituskykyä (vetolujuus/tarttuvuus ja joustavuus) ennen liimajatkoksen altistamista "vanhentamiselle" sekä sen jälkeen.

Lue uutiset osoitteesta **bostik.fi** sivustolta Uutisia & Tapahtumia

MAXI RANGE - TÄYDELLINEN VALIKOIMA ASENNUSLIIMOJA JA SAUMAMASSOJA

Kysymyksiä ja vastauksia

työehtokysymyksistä

Miten vuosilomapäivät määräytyvät?

Vuosilomien kertyminen ei perustu kalenteri-vuosiin, vaan niin sanottuihin lomanmääräytymisvuosiin. Lomanmääräytymisvuodella ei siis tarkoiteta kalenterivuotta, vaan aina 1.4.-31.3. välistä ajanjaksoa. Vuosilomaa kertyy edellä kerrottuna ajanjaksona aina vain niin sanottujen täysien lomanmääräytymiskausien perusteella. Täytenä lomanmääräytymiskuukautena pidetään kalenterikuukautta, jona työntekijä on ollut työssä vähintään 14 päivänä. Jos työntekijä on osa-aikaisuutensa vuoksi työssä niin harvoin, ettei hänelle kerry 14 päivää sisältävää lomanmääräytymiskuukautta, pidetään täytenä lomanmääräytymiskuukautena sellaista kuukautta, jona työntekijä on ollut työssä vähintään 35 tuntia. Työntekijällä on kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta oikeus työsuhteen kestosta riippuen joko kahden tai kahden ja puolen arkipäivän lomaan.

Vuosilomaa kertyy työsuhteen kestosta riippuen joko 2,0 tai 2,5 päivää/lomanmääräytymiskuukausi. "Uusien" työntekijöiden kohdalla lomapäiviä kertyy 2,0/kuukausi. Lomanmääräytymisvuosi alkaa aina 1.4. ja päättyy 31.3. Näin ollen, jos työntekijän työsuhde on alkanut ennen 1.4.2018, kertyy työntekijälle aina 2,5 lomapäivää per niin sanottu täysi lomanmääräytymiskuukausi. Jos työsuhde olisi alkanut vasta 1.4.2018 jälkeen, kertyisi työntekijälle 31.3.2019 saakka 2,0 lomapäivää per täysi lomanmääräytymiskuukausi ja 1.4.2019 alkaen 2,5 lomapäivää per täysi lomanmääräytymiskuukausi.

Sairausloma kerryttää vuosilomapäiviä 75 päivältä per sairaus, vaikka sairaus kestäisi lomanmääräytymisvuoden ylittävän ajan. Eli, jos työntekijä on sairauslomalla 5.2. lähtien yli 75 päivää, kertyy samasta sairaudesta edelliselle lomanmääräytymisvuodelle (5.2.-31.3.) 55 päivän osalta vuosilomapäiviä, ja seuraavalle lomanmääräytymisvuodelle (1.4.-) 20 päivän osalta vuosilomapäiviä, vaikka sairaus kestäisi yli 75 päivää. Tilanne säilyy samana myös 1.4.2019 tulneiden muutosten jälkeen, mutta pitkien sairauksien kohdalla saattaa tulle kyseseen lisäksi myös ns. lisävapapäivät. Näistä lisää infoa erillisessä jäsentiedotteessa.

Perheessä on useampi alle 10-vuotias lapsi ja he sairastavat vuorotellen. Maksetaanko jokaisesta lapsesta aina neljä vuorokautta sairasajanpalkkaa?

Jokaisesta lapsen sairastamisen ajalta maksetaan neljä vuorokautta sairasajan palkkaa, jos kaikki työehtosopimuksessa asetetut edellytykset täyttyvät.

Sairasajan palkkaa koskevia määräyksiä noudattaen kyse olisi samasta sairaudesta, jos sairaus uusiutuisi 30 päivän sisällä. Jos sama sairaus uusiutuu 30 päivän kuluessa, noudatetaan yleisiä sairasajan palkan maksamismääräyksiä eikä korvausta siten suoriteta. Koska kyseessä ovat kuitenkin eri lapset, ei kyse ole sairauden uusiutumisesta, ja muiden edellytysten täytyessä työntekijällä on oikeus saada palkkaa hoidon järjestämisen tai hoitamisen ajalta jokaisen lapsen kohdalla.

Työehtosopimuksen mukaan edellytyksenä, että ollemmat vanhemmat ovat ansiotyössä, poissaolosta annetaan työehtosopimuksen sairasajan palkan maksamista koskevien määräysten mukaan selvitys ja työntekijän työsuhde on kestänyt vähintään kahden viikon ajan. Edellä mainittua sovelletaan myös yksinhuoltajiin ja samassa taloudessa asuviin puolison lapsiin.

Pitääkö pääluottamusmieheksi valita Rakennusliiton jäsen?

Päáluottamusmieheksi valitun henkilön tulee olla Rakennusliiton jäsen. Päáluottamusmiehen kelpoisuutta koskevat säännökset löytyvät työntekijöiden edustusjärjestelmäsopimuksesta (TED). TED:n mukaan pääluottamusmieheksi yritykseen tai sovitulle alueelle voidaan valita toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa ja työssä oleva henkilö, joka on Rakennusliiton jäsen ja perehtynyt edustamansa alan ja yrityksen olosuhteisiin. Säännöksen mukaan valituksi voi tulla henkilö, joka on työssä oleva, eli lomautettua työntekijää ei voida valita pääluottamusmieheksi.

Myös pääluottamusmiehelle TED:ssä asetettu tehtävä toimia Rakennusliiton edustajana suhteessa työnantajaan neuvottelujärjestelmän mukaisesti ja pitää yhteyttä liiton ammattiosastoihin ja alueorganisaatioon osoittaa, että pääluottamusmieheksi valitun on oltava Rakennusliiton jäsen.

Työmaa sijaitsee 50 kilometrin päässä työntekijän kotoa. Työntekijä käy aamulla hallilla hakemassa työkaluja ja jatkaa sieltä työmaalle. Mitä maksetaan ja miten paljon?

Maalausala pidetään niin sanottuna erityisalana. Tämä tarkoittaa, että työpaikkana on työmaa, joka vaihtuu usein. Erityisalojen erityispiirteenä on korvausten osalta se, että työntekijöille kuuluvat verottomat ns. päivittäisten matkakustannusten korvaukset. Maalausalan työehtosopimuksessa on määritelty taulukon muodossa päivittäisten matkakustannusten korvaaminen. Taulukko on päivitetty vuonna 2019 ja se löytyy jäsentiedotteesta 39/2018.

Päivittäisten matkakustannusten korvaamisessa on tärkeää erottaa varsinainen työpaikka ja työmaa. Varsinaisella työpaikalla tarkoitetaan sellaista työpaikkaa, joka ei vaihdu vakinaisesti. Esimerkiksi maalausyrityksen toimisto ovat tällaisia vakituksia työpaikkoja. Jos työntekijä aloittaa aina työnsä vakinaisella työpaikalla, ei tällöin makseta TES:n tarkoittamia päivittäisiä matkakustannuksia. Tällöin kuitenkin työntekijän siirtyminen työmaalle on korvattava palkalla ja kilometrikorvauksin, jos työntekijä kulkee matkan omalla autollaan. Pääsääntö onkin se, että työntekijä aloittaa päivänsä työmaalta, eikä hallilta, ellei hänen tule esimerkiksi käydä hallilla hakemassa tarvikkeita.

Mikäli työmaa on yli viiden kilometrin päässä työntekijän kotoa, tulee päivittäiset matkakustannukset siis korvata. Jos kuitenkin työntekijä menee ensiksi aamulla klo 7.00 hakemaan yrityksen varastolta maaleja ja työvälineitä, alkaa työntekijän päivä tällöin hallilta. Mikäli työntekijän tulee tämän jälkeen jatkaa matkaansa työmaalle omalla autollaan, tulee hänelle korvata matka kilometrikorvauksilla. Jos työntekijä käyttää työntantajan autoa, ei kilometrikorvauksia luonnollisesti korvata.

Pitääkö työmatkalla yöpyä, jotta voi maksaa päivärahaa?

Maalausala on ns. erityisala, jolloin päivärahojen maksaminen verottomasti edellyttää lähtökohtaisesti yöpymistä matkalla. Tämä johtuu siitä, että erityisaloilla työskentelevillä ei yleensä ole ns. varsinaista työpaikkaa, ja heille voidaan maksaa verottomana päivittäisiä matkakustannuksia. Järjestelmä ei kuitenkaan ole niin kankea, että se lukitsisi poikkeuksetta kaikki erityisalalla työskentelevät tähän muottiin. Jos erityisalalla työskentelevällä poikkeuksellisesti on varsinainen työpaikka, voidaan verottomat päivärahat maksaa verohallinnon ohjeistuksen mukaan.

Varsinainen työpaikka on paikka, jossa palkansaaja vakituaisesti työskentelee. Esimerkiksi yrityksen konttori tai varastohalli, jos palkansaaja aidosti ja pääsääntöisesti on siellä töissä. Varsinaisena työpaikkana pidetään myös paikkaa, jossa palkansaaja säilyttää työssä käyttämiään asusteita, työvälineitä tai työaineita, tai muuta työn tekemisen kannalta vastaavaa paikkaa. Tällöin siis esimerkiksi, jos maalari kävisi päivittäin aamulla ennen työmaalle menoa hakemassa sosiaalitulat sisältävältä varastolta tarvikkeet, olisi hänellä varsinainen työpaikka, josta hän kulkee työmaalle.

Tiivistetysti verottomien päivärahojen maksaminen riippuu siitä, käykö palkansaaja töissä tietyssä "varsinaisessa työpaikassa" vai onko hän vailla varsinaista työpaikkaa, eli hän menee aina aamulla eri työmaalle. Jos palkansaaja käy töissä varsinaisessa työpaikassa, ei yöpyminen ole edellytys verottomien päivärahojen maksamiselle. Jos hän puolestaan on vailla varsinaista työpaikkaa, yöpyminen on edellytys. Tällöin palkansaaja on kuitenkin oikeutettu verottomiin päivittäisiin matkakustannuksiin.



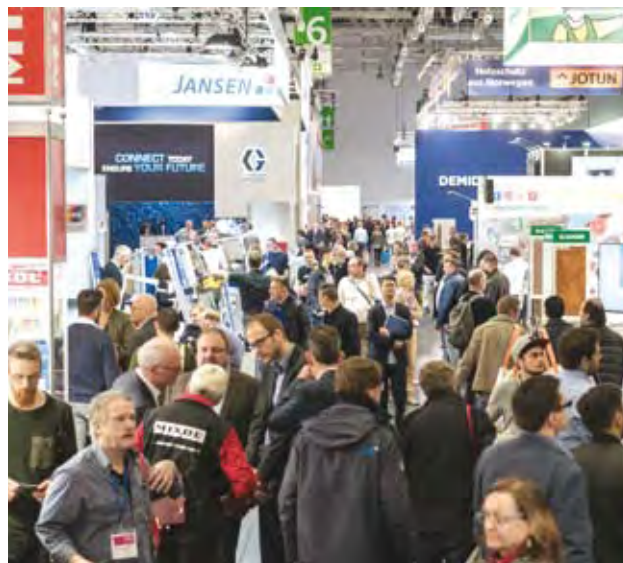
Rakentaminen vähenee maltillisesti

Tänä ja ensi vuonna rakentaminen vähenee, kun muu talous Suomessa jatkaa vielä kasvuaan. Rakennusteollisuuden suhdannekatsauksessa kuluvana vuonna talonrakennustöiden aloitukset putoavat kahden edellisen vuoden noin 40 miljoonan kuutiometrin tasosta alle 38 miljoonaan kuutiometriin. Ensi vuonna kuutioita kertyy alle 36 miljoonaa.

Asuntorakentamisen aloitukset ovat pysyneet kolme viime vuotta varsin korkealla tasolla. Viime vuonna aloitettiin yli 46 000 asunnon rakentaminen, mikä ylittää 2000-luvun keskimääräisen tason 13 000 asunnolla. Vastaavia tuotantomääriä on nähty viimeksi 90-luvulla. Tuotanto on selvästi painottunut pienempiin kerrostaloasuntoihin.

Korjausrakentaminen jatkaa vajaan parin prosentin kasvuaan. Korjausrakentamista vaivannut työvoimapula helpottaa, kun muu rakentaminen hidastuu.

Rakentamisen työllisyys kasvoi viime vuonna ennätyslukemiin 198 000 henkilöön. Vuodesta 2015 toimialalle on syntynyt 30 000 uutta työpaikkaa. Rakennusalan työttömyysaste on laskenut ennätyskellisen alhaiselle tasolle.



FAF2019 Köln

Kölnissä pidettävät FAF-messut (väri, rakennus ja julkisivu) ovat yksi suurimmista alan tapahtumista Euroopassa. FAF2019 messuille tuli yli 46 000 osallistujaa 110 maasta. Näytteilleasettajia oli 402. Vuoden 2019 messut olivat myös kansainvälisempiä kuin koskaan ennen, ja 27 prosenttia näytteilleasettajista tuli Saksan ulkopuolelta.



Tänä vuonna keskeisiä teemoja olivat rakennusalan digitalisoituminen, nuorten rekrytointi alalle ja teknologian kehitys. Materiaaleista oli esillä kipsi, jonka kehittämistä rakennusmateriaalina esitteli Hildesheimin ammattikorkeakoulun tutkijaryhmä. Heidän arvioidensa mukaan uusin koostumuksin kipsillä on jatkossa merkittäviä mahdollisuuksia ympäristöystävällisenä ja kestäväenä materiaalina.



Vuosilomaan liittyviä

Mitä jos työntekijä sairastuu ennen vuosilomaa tai sen aikana? Entä milloin lomarahat tulee maksaa työntekijälle? Nämä kysymykset ovat ajankohtaisia, sillä kesälomakausi on tätä numeroa julkaistaessa lähtenyt juuri käyntiin. Nyt onkin hyvä aika käydä läpi eniten mietittyviä vuosilomaa ja lomarahaa koskevia kysymyksiä. Tässä kirjoituksessa on tarkoitus käydä läpi muun muassa miten menetellään vuosiloman ajankohtaa määrittäessä tai jos työntekijä sairastuu vuosiloman aikana. Lyhyesti sivutaan myös 1.4.2019 voimaan tulleita vuosilomalain muutoksia.

Vuosiloma-asioissa sekaannusta aiheuttaa usein vuosilomalain ja työehtosopimuksen rinnakkaisuus/päällekkäisyys. Osa kysymyksistä ratkeaa suoraan vuosilomalain perusteella ja osa vuorostaan lähes puhtaasti työehtosopimuksen perusteella. Nyrkkisääntönä voidaan todeta, että peruslähdekohdat tulevat aina vuosilomalaista, kuten työntekijän oikeus vuosilomaan tai sen pituuden määräytyminen. Sen sijaan lomarahaa tai sen määrää koskevissa asioissa kannattaa ensisijaisesti katsoa työehtosopimusta, sillä siinä on sovittu useita poikkeuksia vuosilomalain perustilanteeseen nähden.

Vuosiloman kertyminen

Alkuun on hyvä lyhyesti kerrata, miten vuosiloma määräytyikään. Vuosilomien kertymisellä tarkoitetaan nimenomaan vuosilomapäivien kertymistä. Vuosilomien kertyminen ei perustu kalenterivuoteen, vaan niin sanottuun lomanmääräytymisvuoteen ja lomanmääräytymisvuodella tarkoitetaan aina 1.4.-31.3. välistä ajanjaksoa. Näin ollen esimerkiksi kesän 2019 lomat ovat kertyneet 1.4.2018 – 31.3.2019 välisenä aikana. Pääsäännön mukaan vuosilomaa kertyy edellä mainittuna ajanjaksona vain täysiltä lomanmääräytymiskuukausilta, joilla tarkoitetaan sellaisia kalenterikuukausia, jonka aikana työntekijä on ollut töissä vähintään 14 päivää. Aina kun työntekijä on ollut töissä täyden lomanmääräytymiskuukauden, hän ansaitsee joko kaksi (2) tai kaksi ja puoli (2,5) lomapäivää per kuukausi.

Kysymys siitä, kertyykö työntekijälle 2 vai 2,5 lomapäivää per kalenterikuukausi on varsin yleinen. Säännön mukaan silloin, jos työsuhte on kestänyt 31.3. mennessä alle vuoden, lomapäiviä kertyy tällöin päättyvältä lomanmääräytymisvuodelta 2 arkipäivää, tai jos työsuhte on 31.3. mennessä kestänyt yli vuoden, kertyy lomaa 2,5 arkipäivää per kuukausi. Työntekijä ei kuitenkaan voi ansaita osaa vuodesta 2 päivää ja osaa vuodesta 2,5 päivää per kuukausi. Tämä johtaa siihen, että

1.3.2018 alkanut työsuhte kerryttää 2,0 päivää 1.3.2018-31.3.2018 välisenä ajanjaksona ja 2,5 päivää 1.4.2018 – 31.3.2019 välisenä ajanjaksona. Jos työsuhte olisi syntynyt vasta 2.4.2018 olisi koko 2.4.2018 – 31.3.2019 välisenä ajanjaksona kertynyt lomaa vain 2,0 päivää per kuukausi.

Vuosiloman ajankohta Työnantajan vai työntekijän päätettävissä?

Usein saattaa tuntua siltä, että juuri kun yrityksissä on saatu sovittua hiihtolomakauden loma-ajoista, on edessä kesälomista päättäminen. Kesälomakauden loma-ajoista sopiminen voi tuntua palapelin yhteensovittelulta, jos useampi työntekijä toivoo pääsevänsä lomalle halutuimpaan loma-aikaan. Alkuun voidaan todeta, että työnantajalla on aina viimekätinen määräysvalta, kun päätetään vuosilomien ajankohdista. Vuosilomaa annettaessa tulee kuitenkin noudattaa tiettyjä menettelysääntöksiä, eikä työnantaja voi päättää lomista täysin työntekijöiden toiveita kuulematta. Työnantajan tulee TES:n mukaan tiedustella työntekijöiltä heidän toiveitaan koskien loman ajankohtaa ja pyrkiä tätä aina mahdollisuuksien mukaan toiveita noudattamaan. Vasta viime kädessä työnantaja voi määrätä vuosiloman ajankohdan.

Vuosiloman ajankohdasta ilmoitettaessa tulee noudattaa tiettyjä määräaikoja. Työnantajan tulee ilmoittaa vuosilomien ajankohta työntekijälle viimeistään yhtä (1) kuukautta ennen loman alkua. Tästä pääsäännöstä poikkeaminen vaatii aina erityisperusteluita. Jos tätä sääntöä ei tosiasiallisesti ole mahdollista jostain työtilanteeseen liittyvästä syystä noudattaa, on ehdoton määräaika ilmoittamiselle kaksi viikkoa. Yhteisesti sopimalla on kuitenkin mahdollista poiketa em. määräajoista. Ilmoittaminen kannattaa aina hoitaa mahdollisen suullisen ilmoituksen lisäksi myös kirjallisesti, jotta turhat kiistat voidaan ehkäistä.

Vuosiloma tulee maalausalan työehtosopimuksen mukaan antaa pääsääntöisesti niin sanottuina lomakausina. Kesälomaosuus annetaan kesälomakautena, eli 2.5-30.9 välisenä aikana ja talviloma talvilomakautena 1.10-30.4 välisenä aikana. Vuosilomalain 21 pykälästä puolestaan johtuu, että työnantajan tulee huolehtia siitä, että vuosiloma kestää yhdenjaksoisesti aina vähintään 12 päivää. Vuosilomalain mukaan työnantaja ja työntekijä saavat sopia, että työntekijä pitää 12 arkipäivää ylittävän loman osan yhdessä tai useammassa jaksossa.

Työnantajan on pidettävä huoli siitä, että vuosilomat tulevat aina myös pidetyksi. Tämä velvoittava säännös saattaa helposti unohtua innokkaiden työntekijöiden kohdalla. Välillä saattaakin tulla vastaan tilanne, jossa työn-

yleisimpiä kysymyksiä

tekijä haluaa vain TES:n mukaiset lomarahat pitämättä lainkaan kerryttämiensä vuosilomapäiviä. Tähän työnantaja ei kuitenkaan saa suostua, vaikka kyse olisikin puhtaasti työntekijän omasta pyynnöstä. Säännökseen on muutamia poikkeuksia liittyen muun muassa pitkiin työkyvyttömyyksiin tai muihin pitkiin poissaoloihin. Toinen asia on loman "säätäminen", josta voidaan työntekijän kanssa sopia, mutta tällöinkään rajaton säästäminen tai loman rahana maksaminen ei ole mahdollista. Selkeä poikkeus on kuitenkin työsuhteen päättymisen, jolloin pitämättömät lomat eli sisällä olevat lomarahat tulee maksaa työntekijälle viime kädessä rahana.

Vuosiloman siirto

Vuosiloman siirto kytkeytyy yleensä sairastumiseen vuosiloman aikana. Usein pohdintaa aiheuttaakin se, milloin ja miten vuosiloman siirtäminen on mahdollista, jos työntekijä sairastuu hieman ennen vuosilomaa tai sen aikana.

Jos työntekijä sairastuu ennen vuosiloman alkua, tulee tämän nimenomaisesti ja viivytyksettä perusteen ilmettyä pyytää joko koko loman tai sen osan siirtoa työnantajalta. Jos peruste loman siirtoon on olemassa, tulee työnantajan myös suostua siirtopyyntöön. Sairastumiseen rinnastuu myös muu työkyvyttömyys tai esimerkiksi loman ajaksi osuva sairaanhoito, kuten suunnitellut leikkaukset yms. Arviointi ja menettely sairauden ilmoittamisen osalta tapahtuu samalla tavalla kuin yleensäkin sairauksien kohdalla.

Monimutkaisempi tilanne syntyy sairastumisesta vuosiloman alkamisen jälkeen eli sen aikana. Tätä tilannetta silmällä pitäen on nykyisessä vuosilomalaissa säännös ns. omavastuupäivistä. Lain 25 §:n mukaan työntekijällä on oikeus saada pyynnöstään siirretyksi vuosilomaan sisältyvät kuusi lomapäivää ylittävät työkyvyttömyyspäivät, jos työkyvyttömyys alkaa vuosiloman tai sen osan aikana synnytyksen, sairauden tai tapaturman johdosta. Edelleen säännöksen mukaan mainitut kuusi omavastuupäivää eivät saa vähentää työntekijän oikeutta neljän viikon vuosilomaan.

Käytännössä edellä mainittu säännös tarkoitetaan sitä, että työntekijöillä on nimittäin 6 päivän mittainen vuosilomapäiviä kuluttava "karenssi", jonka tulee kulu ennen kuin lomien siirtämistä on tämän ylittävien päivien osalta mahdollista. Vuosilomalain säännöksen jälkimmäinen lause, eli "edellä tarkoitettujen omavastuupäivät eivät saa vähentää työntekijän oikeutta neljän viikon vuosilomaan" viittaa siihen, että täydet kuusi omavastuupäivää koskevat ainoastaan sellaisia työntekijöitä, jotka ovat ansainneet täydet

vuosilomat (eli 30 päivän vuosilomat). Jos työntekijä sattuu sairastumaan vuosiloman aikana, niin hänen tulee ensin sairastaa edellä mainitut omavastuupäivät ja vasta sen jälkeen on loman loppuosan siirtäminen mahdollista. Omavastuupäiviltä työntekijä saa normaalin lomarahana kuten muiltakin lomapäiviltä.

Jos sairastuminen kestää yli omavastuujan, työntekijän tulee nimenomaisesti ja viivytyksettä pyytää lomansa loppuosan siirtoa. Työntekijältä edellytetään tässä siis omaloitteista ja ripeää toimintaa. Jos työntekijä pyytää omavastuujan jälkeisten lomapäivien siirtoa, hänen tulee yrityksen käytännön mukaisesti toimittaa normaalit lääkärintodistukset, joiden perusteella työnantaja arvioi, onko tapauksessa ylipäänsä kyse sairaudesta. Esimerkiksi kauneuskirurgisissa leikkauksissa ei yleensä ole kyse sairauden hoitamisesta, joten loman siirtäminen (tai palkallinen sairausloma) ei myöskään ole mahdollisia. Omailmoitusmenettelyä ei sovelleta vuosiloman aikana tapahtuviin sairastumisiin.

"Vuosiloma-asioissa sekaannusta aiheuttaa usein vuosilomalain ja työehtosopimuksen rinnakkaisuus/päällekkäisyys."

Jos työntekijä esittää pyynnön loman siirtämisestä vasta loman päätyttyä, on se tehty lähtökohtaisesti liian myöhään, eikä pyyntöön yleensä tarvitse suostua. Tällöin työntekijä on ollut vuosilomalla, eli hän on kuluttanut vuosilomapäiviään, eikä sairastumisen palkkaa makseta vuosilomapäivien ajalta.

Lomarahana määrä

Vuosilomalaki tuntee vain vuosilomapalkan, mutta ei niin sanottua vapaaehtoista lomarahaa. Tässä kohden maalausalan työehtosopimuksessa poiketaan vuosilomalaista, sillä maalausalan työehtosopimuksessa varsinainen vuosilomalain mukainen vuosilomapalkka ja "vapaaehtoinen" työehtosopimukseen perustuva lomarahana on yhdistetty. Maalausalan työehtosopimuksessa tätä kutsutaan yleisnimellä "lomarahana".

Lomarahana määrä on työehtosopimuksen mukaan 18,5 % lomanmääräytymisvuonna työsuhteen ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta yli- ja hätätöistä maksettava korvaus mukaan lukien. Poikkeuksena 18,5 %:n määrään on lomansa aikana töissä olevat koululaiset ja opiskelijat, joiden osalta lomarahana määrä on aina 14 %.

Milloin lomarahana sitten tulisi maksaa työntekijälle? Lomarahasta maksetaan kesälo-

maosuutta vastaava määrä (14 %) kesälomaa edeltävässä tilissä ja talvilomaa vastaava määrä (4,5 %) talviloma edeltävässä tilissä. Paikallisesti on myös mahdollista sopia, että lomarahana maksetaan jokaisen tilinmaksun yhteydessä. Jos lomarahana maksamisesta jokaisen tilinmaksun yhteydessä päädytään sopimaan, pitää siitä muistaa laatia kirjallinen sopimus. Kun työsuhteeseen päätyy, kaikki maksamattomat lomarahat tulee kuitenkin maksaa lopputilin yhteydessä kerralla. Lopputuloksen tulee siis aina olla sama maksuaikataulusta riippumatta.

Lisävapaapäivät 1.4.2019 alkaen

Vuosilakia muutettiin 1.4.2019 alkaen EU:n työaikadirektiivin johdosta. Työntekijälle tulee jatkossa oikeus vuosilomaa täydentäviin lisävapaapäiviin siltä osin, kuin työntekijän täydeltä lomanmääräytymisvuodelta ansaitsema vuosiloma alittaa 24 päivää (4 viikkoa) sairaudesta tai lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvan poissaolon vuoksi. Lisävapaapäivät eivät ole vuosilomaa eivätkä työsuhteen veroiseksi katsottavaa aikaa, eikä niiden ajalta kerry mukaan uutta vuosilomaa. Lisäpäivien ajalta työntekijällä on kuitenkin oikeus saada säännönmukaista tai keskimääräistä palkkaansa vastaava korvaus. Oikeutta lisävapaapäiviin ei ole enää sen jälkeen, kun poissaolo on yhdenjaksoisesti jatkunut yli 12 kuukautta.

Käytännössä uudistus tarkoittaa siis sitä, että kun työntekijän vuosiloma jää alle 24 päivän lomanmääräytymisvuoden aikana tapahtuneen sairastumisen vuoksi, tulee hänelle antaa lisävapaapäiviä 24 päivään asti.

Muutosta sovelletaan 1.4.2019 alkavan lomanmääräytymisvuoden kerryttämään lomaoikeuteen (eli vuonna 2020 pidettäviin lomiin), mutta se voi kuitenkin tulla sovellettaviksi työsuhteen päättyessä laskettavan lomakorvauksen maksamisessa jo vuonna 2019.

Tässä kirjoituksessa on käsitelty vain yleisimpiä vuosilomaan liittyviä kysymyksiä ja kirjoituksen ulkopuolelle jää joitain erityiskysymyksiä, esimerkiksi lomarahana määräytyminen perhevapaan ajalta. Mikäli vuosilomaan liittyen tulee jotain kysyttävää, kannattaa olla yhteydessä lakineuvontaan.

JUKKA KOIVISTO
TOIMITUSJOHTAJA
LAKIMIES
PINTAURAKOITSIJAT RY

Kevät tuo kiireen aluepäällikölle

// Toimin Saint-Gobain Finland Oy/Weberillä aluepäällikkönä Etelä-Suomessa. Työni on urakoitsijamyyntiä koskien pääasiassa julkisivu-, sisäilma- ja linjasaneerausurakoitsijoita. Hoidan myyntiä sekä koulutan ja ohjeistan meidän tuotteiden käytössä.

Saint Gobainin suunnittelemaa ja tuottamia materiaaleja ja ratkaisuja löytyy joka puolelta elinympäristöämme. Niitä on niin julkisivuissa kuin rakennusten sisäpuolellakin.

Tulin peruskoulusta lähes suoraan rakennusalalle vuonna 1985. Rappaus- ja laatoitustyön opin vanhoilta ammattimiehiltä. Olin niissä hommissa parikymmentä vuotta. Sitten minulla oli jonkin aikaa oma yritys. Siinä oli vähän väliä vaikeuksia luotettavan työvoiman löytämisessä ja jouduin itse tekemään pitkää päivää. Sattumalta juttelin asiasta erään tavarantoimittajan kanssa ja sitä kautta löysin itseni pian myyntihommista.

Täällä Weberillä olen ollut nyt kahdeksan vuotta. Suuri osa työajastani kuuluu työmailla urakoitsijoita opastamassa. Neuvon esimerkiksi siinä, mitä tuotteita käytetään kohteen julkisivuratkaisuissa. Usein joudun lähtemään työmaille ihan extempore ratkomaan tuotevalinnan ongelmia.

Vapaa-ajalla tykkään moottoripyöräillä ja pelata golfia sen verran kuin ehdin. Varsinkin näin keväisin elämme kiireistä aikaa, kun työmaita aloitetaan ja aamuseiskasta asti saa painaa välillä aika myöhäänkin.

Tänä päivänä kosteudenhallinta on todella tärkeää ja niin myös julkisivujen kohdalla. Olemme kehittäneet oman Serporent-tuulettuvan levyrappausjärjestelmän, joka sisältää kuusi erilaista Serporent järjestelmää. Voi sanoa, että kaikenlaisen erilaiseen rakentamiseen löytyy järjestelmänsä. Niissä runkorakenne on sama serporent-teräsrakenne ja sen päälle pystyy rakentamaan erilaisia pintamateriaaleja.

Enitenhän menee toki ihan perinteistä levyrappausta tähän meidän ratkaisuun. Sitten löytyy myös sellainen kuin serporent universal, jossa voidaan yhdistää levyrappausta ja vaikka valmiita värjättyjä julkisivulevyjä. Voi sanoa, että perinteinen ohuteristerappaus on jo jäämässä taka-alalle ja tuulettuvat rappausratkaisut korvaa sen sekä korjauskohteissa että uudiskohteissa.

Rakenteisiin ei pääse syntymään kosteutta, koska ranka- ja levyrappausten väliin jää tuuletusrako, jonka kautta rakenne pääsee tuulettumaan.

Sinänsähän meillä on ollut levyrappaus jo parikymmentä vuotta käytössä, mutta viime vuonna kehitimme siihen tämän oman rankajärjestelmän. Meidän konsernista löytyy myös villat siihen ja taidammekin olla tällä hetkellä ainoa toimittaja, jolta löytyy kokonaispaketti saman katon alta.

Toinen, mitä myymme tällä hetkellä paljon, on mono-rock-järjestelmä, joka on paksueristerappaus. Se poikkeaa ohuteristerappauksesta siinä, että monorockissa rappaus on roikkuva paksueristerappaus eristeen päällä. Weber merkkiinnikkeiden ansiosta rappaus pääsee elämään lämpöliikkeen mukaan. Tähänkin järjestelmään kuuluu pohjusteeksi silkomaali ja pinnoitteeksi silkopinnoite, joka on meidän uusi itsestään puhdistuva pinnoite. Siten viimeistään varmistetaan, että kosteudet eivät pääse rakenteisiin."



Aluepäällikkö Kai Oksanen

- Yritys: Saint Gobain Finland/Weber Oy, perustettu 1993
- Weber oy: noin 650 työntekijää 13 toimipaikassa Suomessa
- julkisivu- ja lattia- ja betonialan tuotteet
- Saint Gobain Finland Oy liikevaihto 2018 noin 220 miljoonaa euroa

Väriä pintaan

Fescon-värimallipalvelusta
juuri oikea sävy julkisivullesi
- NIIN SANEERAUS- KUIN UUDISKOHTEISIIN

Laajan perusvärivalikoimamme lisäksi saat juuri tarvitsemasi sävyn värimallipalvelustamme, oli kyseessä suunnittelijan valitsema värisävy tai kohde jonka julkisivu halutaan kunnostaa alkuperäistä ilmettä kunnioittaen.

Toimitamme mallit toivotuista sävyistä suoraan työmaallesi, joko levymalleina tai valmiina testituotteena jota on mahdollisuus kokeilla itse kohteessa.

FESCON värikartat ja värimallipalvelu osoitteessa | www.fescon.fi/materiaalipankki/varikartat

MUURAU-
LAASTIEN UUDET
VÄRIT 2019!

Tutustu värikarttoihin
ja lue lisää
värimallipalvelusta
www.fescon.fi

FESCON

Suomalaisilla tuotteilla - Suomen olosuhteisiin

Homeen- ja lahonestoaineet

BORACOL
 Homeen ja lahon ehkäisyyn sekä puhdistukseen puupinnoilla rakenteissa ja ulkona



Puh. 020 780 9696
 www.kirjojarit.fi

Julkisivutuotteet

BUILDING TRUST 

www.sika.fi

Maalausalan työvälineet

Laatutyökalut maalaukseen, tapetointiin ja laatoitukseen. Kotimaista tuotantoa jo vuodesta 1960



Maalausväline
 www.maalausvaline.com Puh. 09-8700 320

Ammattilaisen valinta jo vuodesta 1990
TYÖKALUT JA TARVIKKEET
 maalaus, muuraus
 laatoitus, lattiapinnoitus

JALMERI OY
 www.jalmeri.fi | jalmeri@jalmeri.fi
 AMMATTILAISEN VALINTA JO VUODESTA 1990

Liimat


SCHÖNOX
 www.casco.fi www.schonox.fi

Lattiat

BOLON
 Tanja Linsio
 Area Sales Manager Finland, tel. +358 40 5619174
 tanja.linsio@bolon.com

Caroline Strandberg
 Showroom manager/Backoffice, tel. +358 44 0466868
 caroline.strandberg@bolon.com

Maalit

Maalintekijä 
UULA COLOR
 MUOVITTOMAT MAALIT
 SISÄ- JA ULKOPINTOIHIN

Findur
 Julkisivumaalit ja pinnoitteet

Findur HT Oy
 www.findur.fi

Coloria
 Kotimaiset korkealuokkaiset sisä- ja ulkomaalit
 WWW.COLORIA.FI


 Useimmille käytetyille vesikatteille cool roof -maalit ja pinnoitteet. Antikimmusta kylmäbitumi pelti- ja huopakatoille sekä viilentävä alumiinibitumi. Piha-asfaltille uudistavat pinnoitteet. ISO 9001 laatus.

tehon since 1974
 Ammattilaisten palvelua jo 45 vuotta!
TEHOLEHTINEN OY
 teho.lehtinen@teholehtinen.fi
 Puh. 040 573 0261, 03 364 7340
 www.teholehtinen.fi/tyochjeet/taotteet

Tasoitteet

KNAUF

Valmistasoitteet käsi- ja ruiskutasoitukseen
 Työvälineet ja tarvikkeet
 www.knauf.fi

Huollot


 Pintakäsittelylaitteet
 Hangosta Uisjoelle hoitaa
SPRAYTEC

Tommi Mojamäki 040 734 6599
 Pekka Kirsilä 040 056 5848

TEOLLISUUSMAALIT LAIVAMAALIT BETONIPINNOITTEET
 PALDSUOJAMAALIT

NOR MAALI
 www.nor-maali.fi

myynti@nor-maali.fi puh. (03) 874 650


 Elämä täynnä värejä. **eskaro**

Vanha Porintie 1890, 03400 VIHTI
 puh. 0207 856 635
 www.eskaro.fi



Vedeneristys


 Märkätilarakentaminen | Sisäilmakorjaus

ILMOITTAUDU ARDEX-OPISTON
MAKSUTTOMIIN KOULUTUKSIIN

Katso kurssikalenteri
 www.ardex.fi


Maalarilehti Väri & Pinta
 alan asialla jo 101 vuoden ajan!

Nostolavat, rakennushissit, rakennustelineet ja riipputelineet



HRK KONEVUOKRAAMOT

03 2772 555 • Tampere • Pirkkala • Kangasala • Hämeenlinna • Lahti • Vantaa

- Painehiekkapuhaltimet
- Raepuhalluskaapit
- Maalauslaitteet
- Rappauslaitteet



KOMPRESSORIKESKUS OY
Ajokinkuja 4, 33800 TAMPERE
Puh. 03-3812111 Fax. 03-3812138
www.kompressorikeskus.fi

PUHTI



LEGUAN

Leguan Lifts Oy
Kotimainen henkilöstön
Sisä- ja ulkokäyttöön
Puhelin 03 347 6445

125 135 165 190

www.leguanlifts.com

**RAKENNUKONEVUOKRAAMO
PIKAVUOKRAUS**

Monipuolinen kalusto maalaustöihin,
remontointiin ja rakentamiseen.

- Maaliruiskut
- Tasoiteruiskut
- Rappausruiskut
- Nostimet
- Riippukelkat
- Telineet
- Timanttilaitteet
- Varastokontit
- Pienkoneet



Helsingin toimipiste
Hämeentie 105, Helsinki
p. 09 7012300
helsinki@pikavuokraus.fi

Vantaan toimipiste
Ylästöntie 121, Vantaa
p. 0400 776577
vantaa@pikavuokraus.fi

www.pikavuokraus.fi

Suojaustarvikkeet



**Paloajatkamattomat
Suojaustarvikkeet
Saneerauskohteisiin!**

Landolt FR on paloajatkamaton, itsekiinnittyvä
porras- ja yleissuoja, jolla on jopa laivateollisuuteen
hyväksytty palosuojausertifikaatti IMO Res.MSC.307(88)

- Paloajatkamattomat kennolevyt ja muovikalvot FR DIN 4102-B1
- Jorma FR paloajatkamaton remonttiovi FR DIN 4102-B1
- Räätelöidyt suojaustuotteet, myös FR paloajatkamattomina
- ZIP WALL FR paloajatkamattomat pikaseinät

RS rstarvike.fi
09-282 229 / rs@rstarvike.fi

Värinlukijat, värikartat, värijärjestelmät



NCS-järjestelmän lähtökohtana on se, miten silmä näkee eri värit.

Järjestelmä ei ole sidoksissa eri maalien käyttöön eikä värjättävään materiaaliin.

Maalattavan tilan jokaiselle pinnalle voidaan valita teknisesti sopivin maali. Silti pinnat on helppo sävyttää keskenään yhteensopiviksi.

VÄRIKARTAT - VÄRIMALLIT - VÄRINLUKIJAT

www.ncscolourfin.com





ETELÄ-SUOMEN LÄÄNI

AK-Lattiat Oy
0400 462 959
Ennekuja 1, 02270 Espoo
www.ak-lattiat.fi

EPA Lattiat Oy
010 8329 500
Avainkierto 21, 05840 Hyvinkää
jouni.rilla@epa-lattiat.fi
www.epa-lattiat.fi

Heikkinen Yhtiöt Oy
020 7280 780
Koivuhaantie 21, 01510 Vantaa
etunimi.sukunimi@heikkinen.fi
www.heikkinen.fi

Helsingin Mattotyö ja -myynti Oy
09 540 4000
Kyttäläntie 6, 00390 Helsinki
etunimi.sukunimi@hmtm.fi
www.hmtm.fi

SISTEK Kaakon Kumi Oy / Sisustus-Kiinpo Oy
0207 619 620
PL 35 (Harapaisentie 1), 53501 Lappeenranta
etunimi.sukunimi@sistek.fi
www.sistek.fi

Kantolan Parketti Oy
03 535 0300
Mäkeläntie 9, 13130 Hämeenlinna
www.kantolanparketti.fi
kantolanparketti@kantolanparketti.fi

Lahden Lattia- ja Seinäpäällyste Oy
010 422 6880
Vieterikatu 6, 15700 Lahti
vesa.kinnunen@lisp.net
www.lisp.net

Lattiakolmio Oy
050 328 5570
Lirokuja 4, 00940 Helsinki
info@lattiakolmio.fi
www.lattiakolmio.fi

Nanten Oy
09 2747 970
Teollisuustie 6, 04300 Tuusula
etunimi.sukunimi@nanten.com
www.nanten.fi

Parketti expert Oy
019 367 756, 0400 445 906
Karstuntie 1233, 08480 Karstu
www.parkettiexpert.fi

Parketilattiat Salmi Oy
0500 816 952
Elontie 7, 00660 Helsinki

Romanoff Lattiat Oy
0600 550 010
Kisällintie 3 b, 01730 Vantaa
myynti@romanoff.fi
www.romanoff.fi

Parkettihuolto ja Saneeraus
P. Kempainen Oy
09 8678 400 fax 09 8678 4014
Puolarmetsänkuja 6, 02280 Espoo
info@parketti-kempainen.com
www.parketti-kempainen.com

Päijät-Hämeen LaatuLaatoitus Oy
0400 99 344
Rekolankatu 15, 15150 Lahti
info@laatuLaatoitus.fi
www.laatuLaatoitus.fi

Päällystekolmio Oy
040 724 3647
Vantaanrinne 14 c/o 4
01730 Vantaa

Seppo Finnilä Oy
0400 474 315, 040 7345 795
Äijänkalliontie 7, 12310 Ryttylä
finnila.seppo@kolumbus.fi

Suomen Lattiakeskus Oy
09 2766 930
Asentajantie 4, 01800 Klaukkala

Tekstiililattiat Kalevi Sääski Oy
020 7419 810
Tulppatie 22, 00880 Helsinki
www.tekstiililattiat.com

Tuusulan Mattotyö Oy
0400 560 300
Hankasuontie 5, 00390 Helsinki
toimisto@tuusulanmattotyö.fi

LÄNSI-SUOMEN LÄÄNI

Ahma-Lattiat Oy
050 911 0686
Sysmäntie 1 as. 34, 40530 Jyväskylä
janne.katka@ahmalattiat.fi
www.ahmalattiat.fi

Heikkinen Yhtiöt Oy
020 7280 780
Hyllilänkatu 14, 33730 Tampere
etunimi.sukunimi@heikkinen.fi
www.heikkinen.fi

Lakeuden Lattia Oy
010 279 36000
Rengastie 23, 60120 Seinäjoki
jim.rautiainen@lakeudenlattia.fi
www.lakeudenlattia.fi

Laattatyö Wikman Oy
0500 862 933
Vihnuskautionkatu 16, 37150 Nokia
laattatyo.wikman@yritys.inet.fi

Mattoasennus Olli Niinimäki Oy
0400 643 600, 0400 599 499
Ritarintie 22, 40930 Kinkomaa (Muurame)
mattoas.niinimaki@elisanet.fi

Oro Urakointi Oy
050 314 5042
Miilukatu 7, 40320 Jyväskylä
toimisto@orourakointi.fi
www.orourakointi.fi

Porin Mattotyö Ky
044 346 0004
Palokunnantie 2, 28360 Pori
janne.tommila@mattotyö.net
www.mattotyö.net

Oy Skandia Lattia-Golv Ab
040 565 1613
Rinnakkaistie 31 B 1, 65350 Vaasa
jukka.kanerva@skandalattia-golv.fi
www.skandalattia-golv.fi

Tammer-Lattiat Oy
0400 700925
Haikanvuori 1, 33960 Tampere
tammer-lattiat@tammer-lattiat.fi
www.tammer-lattiat.fi

Tampereen Lattiamestarit Oy
040 504 9129
Aarporankatu 15 B, 33840 Tampere
jorma.agren@lattiamestarit.fi
www.lattiamestarit.fi

Tampereen Pinta-Asennus Oy
03 3672 862
Rajasilta 1, 33880 Lempäälä
jari.korpela@pinta-asennus.fi
www.pinta-asennus.fi

TeppMan Oy
02 273 6666
Pitkämäenkatu 28, 20250 Turku
etunimi.sukunimi@teppman.fi
www.teppman.fi

Turun Tapetti ja Matto Oy
02 271 1000
Orikedonkatu 2, 20380 Turku
myynti@tapettijamatto.com
www.tapettijamatto.com

Turun Ykkösparketti Oy
02 251 1421
Pansiontie 48-52, 20240 Turku
tiedustelut@ykkosparketti.fi
www.ykkosparketti.fi

Oy Villen Parketti - Villes Parkett Ab
010 2291 770
Asemakatu 39, 65100 Vaasa
myynti@villenparketti.fi
www.villenparketti.fi

ITÄ-SUOMEN LÄÄNI

Heikkinen Yhtiöt Oy
020 7280 780
Linjakuja 4, 80140 Joensuu
etunimi.sukunimi@heikkinen.fi
www.heikkinenytio.fi

Kallan Parketti Oy
044 304 3532
Kirkkokatu 12, 70100 Kuopio
info@kallanparketti.fi
www.kallanparketti.fi

Kuopion Parkettiasennus Oy
0400 791 144
Kalevalankatu 10, 70500 Kuopio
info@dtf.fi
www.kuopionparkettiasennus.fi

OULUN LÄÄNI

Heikkinen Yhtiöt Oy
020 7280 780
etunimi.sukunimi@heikkinen.fi
www.heikkinen.fi

Lapin Lattiamestarit Oy
0400 309567
Taka-Löytyn katu 4
90150 Oulu

Matnur Oy
08 8700 700
Tyrväntie 12, 90400 Oulu
tapani.niskanen@mattonurminen.fi
www.mattonurminen.fi

RK-Lattiat Oy
08 815 0150
Veistämötie 8, 90620 Oulu
www.rk-lattiat.fi

LAPIN LÄÄNI

Lapin Lattiamestarit Oy
0400 309 596, 0400 309 550
Aittatie 11, PL 41, 96101 Rovaniemi

Mattoasennus Ojala Oy
0400 896 980
Sipolantie 2, 96190 Rovaniemi
olli.ojala@mattoasennusojala.fi

PR-Sisustus Oy
020 787 1280 fax (016) 223 313
Keskuspuistonkatu 15-17, 94100 Kemi
www.pr-sisustus.fi

KANNATUSJÄSENET

Rautakesko Oy/Sisustus ja kodin kalustaminen
010 53032
PL 75, 01301 Vantaa
fax 010 532 0859

RTV-Yhtymä Oy
019 7421 fax 019 730 246
Mattilantie 1, 11700 Riihimäki
etunimi.sukunimi@rtv.fi

Teollisuusjäsenet

Ardex Oy

Koskelonkuja 1 A 27, 02920 Espoo
puh. 09 6869 140
ardex@ardex.fi www.ardex.fi

Betton Oy Thoro Finland

Fallåker 1 D, 02740 Espoo
puh. 09 5102 517
juha.tamminen@betton.fi www.betton.fi

BOLON

Punavuorenkatu 1
00150 Helsinki
puh. 050 524 6114
www.bolon.com
johanna.rostedt@bolon.com

Duuri Oy

Tapulikaupungintie 35, 00750 Helsinki
puh. 09 3510 5500 fax 09 3510 5222
duuri@duuri.fi www.dione.fi

Forbo Flooring Finland Oy

Heikkiläntie 2, 00210 Helsinki
puh. 09 862 30 300 fax 09 862 30 301
maria.hagenaar@forbo.com
www.forbo-flooring.fi

Gerflor Oy

Rekolanpohjankatu 3, 15300 Lahti
puh. 010 617 5150 fax 010 617 5152
etunimi.sukunimi@gerflor.fi www.gerflor.fi

Hansamex Oy

Sauvonrinne 19 c, 08500 Lohja
puh. 09 565 5010
www.hansamex.fi info@hansamex.fi

Karelia-Upofloor Oy

Microkatu 1, 70210 Kuopio
PL 1188, 70211 Kuopio
puh. 020 740 9300

Upofloor Oy

Souranderintie 2, 37100 Nokia
PL 8, 37101 Nokia
puh. 020 740 9600
www.kareliaparketti.fi
www.upofloor.fi
www.kahrs.com

Kiilto Oy/RT-osasto

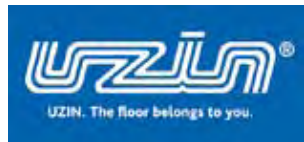
Tampereentie 408, 33880 Lempäälä
[Kehätie, 33880 Sääksjärvi]
puh. 0207 710 100 fax 0207 710 101
etunimi.sukunimi@kiilto.com www.kiilto.com

Laattapiste Oy

Mestarinie 5, 01730 Vantaa
puh. 09 878 031 fax 09 890 832
www.laattapiste.fi

Lakan Betoni Oy

PL 42, 80101 Joensuu
puh. 020 748 1200 fax 020 748 1260
www.lakka.fi



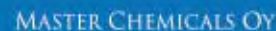
Lampark Oy

Urheilutie 10, 35300 Orivesi
puh. 03 2730 440 fax 03 2730 441
lasse.lietsala@lampark.fi www.lampark.fi



Master Chemicals Oy

PL 122 (Askonkatu 9 A)
15101 Lahti, Finland
puh. 040 550 6649
info@master-chemicals.fi www.master-chemicals.fi



Saint-Gobain Rakennustuotteet Oy / Weber

PL 70 (Strömberginkuja 2), 00381 Helsinki
puh. 010 442 200 fax 010 442 2295
etunimi.sukunimi@e-weber.fi www.e-weber.fi



nora flooring systems Oy

Pinninkatu 53 C, 33100 Tampere
puh. 03 271 0640 fax 03 271 0650
info-fi@nora.com, etunimi.sukunimi@nora.fi
www.nora.com/fi



Oy Orient-Occident LTD

Ruukinkuja 2, 02330 Espoo
puh. 09 260 660
kari.suonpaa@orientoccident.fi www.orientoccident.fi



Pukkila Oy Ab

Sarkamaantie 12, 21280 Raisio
puh. 0207 219 600
info@pukkila.com
www.pukkila.com



Tarkett Oy

Lars Sonckin kaari 16, 02600 Espoo
puh. 09 4257 9000 fax 09 4257 9090
etunimi.sukunimi@tarkett.com www.tarkett.fi



Travico Oy

Puutarhatie 22, 01300 Vantaa
puh. 09 477 0780 fax 09 477 07810
ville.ravila@travico.fi



tremco illbruck Oy

Vanha Porvoontie 238, 01380 Vantaa
puh. 09 5499 4500
tilaukset@tremco-illbruck.com
www.tremco-illbruck.fi



TrioFloor Oy

Perintötie 2d, 01510 Vantaa
puh. 09 8545 130 fax 09 852 1972
trio@triofloor.fi www.triofloor.fi



Oy Sika Finland Ab

Koskelontie 23 C, 02920 Espoo
PL 49, 02921 Espoo
puh. 09 511 431
www.sika.fi www.casco.fi www.schonox.fi



Unilin Finland Oy

PL 57, 00811 Helsinki
puh. 0400 449 383
arto.mustonen@unilin.com



Uudenmaan PR-Lattiat Oy

Nilsaksenpolku 2, 01510 Vantaa
puh. 09 228 9170 fax 09 228 91727
upr.slk@upr-slk.com



**Etelä-Suomen Pintaurakoitsijayhdistys ry**

ASKO ANTTILA OY
010 835 5800
pasi.anttila@askoanttila.fi
www.askoanttila.fi

HYVINKÄÄN REMONTTIKESKUS OY
019 430 745
PL 71 (Helenenkatu 7)
05801 Hyvinkää

HÄMEENLINNAN MAALAU-
JA MATTOTYÖ OY
040 508 6660
hmm@pp.inet.fi
www.maalausjamatto.fi

JORATA OY
0400 530 216
posti@jorata.fi

KARJALAN MAALAAMO OY
03 671 6151
info@karjalanmaalaamo.fi

LAATTA-ASENNUS HEIKKI HAKIO OY
0400 801 444
heikki.hakio@laatta-asennus.fi
www.laatta-asennus.fi

MAALAUSLIIKE REMULA OY
040 901 2051
maalausliike@remula.fi
www.remula.fi

PIRITAN SANEERAUS JA MAALAU-
0400 885 657
T:MI PiSaMa
pirita.mikkolainen@gmail.com

RAKENNUSMAALAU- JA JARI KOMONEN
0400 879 122
Merventie 44, 13720 Parola
jari.komonen@pp2.inet.fi

RAKENNUSMAALAU- TAMMINEN OY
03 638 1589
olavi@rakennusmaalaustamminen.fi

TASOITE JA MAALAU- VIROLAINEN OY
03 435 4547
lidankalliontie 58
30100 Forssa

VÄRILÄISKÄ OY
019 455 637
aki.salminen@varilaiska.fi
www.varilaiska.fi

Helsingin Maalarimestariyhdistys ry
www.hmmy.fi

A. NIEMISEN MAALAU-
SLIIKE OY
09 440 799
toimisto@anm.fi
www.anm.fi

AK-PINTAKÄSITTELY OY
0400 473 410
ak-pintakasittely@kolumbus.fi

EKN-GROUP OY
045 671 6272
joona.nurmilaakso@ekn-group.fi
www.ekn-group.fi

ENTISÖINTI ATHENE OY
0500 603 309
spede@kipsi.fi
www.kipsi.fi

HELSINGIN ASIAANTUNTJAMAALAU-
S OY
044 551 2348
toimisto@asiantuntijamaalaus.fi
www.asiantuntijamaalaus.fi

HM-MAALAU-
SPALVELU KY
0400 414 891
matti.hovi@elisanet.fi
www.maalauspalvelu.net

JUSPEK OY
050 323 2532
juha.vierimaa@juspek.fi
www.juspek.fi

KESKUSTAN MAALAU-
S JA RAKENNUS OY
09 884 0983
keskustan.maalausjarakennus@co.inet.fi

KORISTEMAALAU-
S OY
044 308 6454
tujja.salin@koristemaalaamo.com
www.koristemaalaamo.com

LAINISALO RAKENNUSMAALAU-
S OY
020 776 9621
erkki.harakka@lainisalo.fi
www.lainisalorakennusmaalau-
s.fi

LIEHUNEN OY
09 638 458
info@liehunen.fi
www.liehunen.fi

LTU-GROUP OY
010 841 2800
etunimi.sukunimi@ltu.fi
www.ltu.fi

MAALAAMO MTW OY
040 535 0401
alice.sacklen@mtw.fi
www.mtw.fi

MAALAAMO PAULI HIETANEN OY
0400 702 179
matti@mph.fi
www.mph.fi

MAALAU-
SLIIKE E. HINKKA OY
09 389 4344
hinkka@ehinkka.fi
www.ehinkka.fi

MAALAU-
SLIIKE KUIKANMÄKI OY
020 747 9231
toimisto@ma-ku.net
www.maalausliikehelsinki.com

MAALAU-
SLIIKE PASI POUTANEN OY
0400 446 130
maalausliike@poutanen.com
www.poutanen.com

MAALAU-
SLIIKE REPTON OY
0400 944 054
reptonoy@hotmail.com
www.repton.fi

MAALAU-
SLIIKE T. PYN-
NÖNEN OY
0400 705 635
teijo.pynnonen@kolumbus.fi

MAALAU-
SLIIKE TAPIO LILJA KY
0400 470 373
liljat@dnainet.net

MAALAU-
SLIIKE VILÉN & SYRJÄNEN OY
010 271 6010
etunimi.sukunimi@maalausliike-
s.fi
www.maalausliike-
s.fi

NETAMA OY
040 582 29811
sami@netama.fi
www.netama.fi

NURMINEN WORKS OY
09 728 8570
heikki.nurminen@nworks.fi
etunimi.sukunimi@nworks.fi
www.nworks.fi

NYKY-MAALAU-
S OY
09 724 0125
tapio.tyllinen@nyky-maalau-
s.inet.fi

OTE OY
0400 430 376
ote@ote.fi
www.ote.fi

OY IP MAALAAMO & MÅLERI AB
09 8364 4350
toimisto@ipmaalaamo.fi
www.ipmaalaamo.fi

OY MAALAU-
S JA ENTISÖINTI
RITARI & SMEDBERG LTD.
09 294 6526
pekka.ritari@pp.inet.fi

PENTTI MÄHÖNEN OY
0400 826 246
info@penttimahonen.fi
www.penttimahonen.fi

RA-URAKOINTI OY
09 350 9590
rauno.asplund@ra-urakointi.fi

RAKENNUS- JA MAALAU-
SLIIKE HELKAR OY
09 755 2944
info@helkar.fi

RAKENNUSLIIKE M. SEPPÄLÄ OY
010 239 8280
marko@mseppalaoy.fi

SORCOLOR OY
044 350 3929
info@sorcolor.fi
www.sorcolor.fi

SÄVYRAKENNE OY
09 3869 8160
etunimi.sukunimi@savyrakenne.fi
www.savyrakenne.fi

TASOITE JA MAALAU-
S VESA OY
09 374 1881
anttila@vesaoy.fi

TASOITE JA MAALAU-
STYÖ VISTA OY
045 656 6622
vista.oy@pp.inet.fi
joni.lindblom@vistaoy.fi

TRIASOLE PINNOITUS OY
09 347 8860
jari.jussila@triasole.fi
www.triasole.fi

TUPAMAALARIT OY
040 180 4811
asiakaspalvelu@tupamaalarit.fi
www.tupamaalarit.fi

UUDENMAAN PINTASUOJAU-
S OY
040 768 6377
uudenmaan@pintasuojaus.com
www.pintasuojaus.com

VELJEKSET LEHTINEN MAALAU-
SLIIKE OY
09 135 2516
maalaus@veljeksetlehtinen.com
www.veljeksetlehtinen.com

VUORIMAALAU-
S OY
0400 456 608
tarmo.vuori@vuorimaalaus.fi

Itä-Suomen Pintaurakoitsijat ry
www.itasuomenpintaurakoitsijat.fi

ASENNUS K. MIETTINEN TMI
0400 541 523
kari.miettinen@asennuskiettinen.fi

ITÄ-SUOMEN JULKISIVUMAALAU-
S OY
0400 578 747
jukka.puharinen@julkisivumaalausoy.fi

KML-MAALARIT OY
017 262 7988
niilo.kuronen@kml-maalari-
s.inet.fi
www.maalauskuopio.fi

MAALAAMO VERNISSA KY
050 533 3764
mruotsa@dnainet.net
www.maalaamovernissa.fi

MAALAU-
S REIJONEN OY
0400 679 836 Sami Reijonen
0400 671 290 Martti Reijonen
maalaus.reijonen@gmail.com
www.remonttijaalausjoensuu.fi

MAALAU-
S JA REMONTTIPALVELU MUJE OY
040 556 8450
juha-petri.muje@telemail.com
www.maalausjaremonttimuje.com

MAALAU-
S JA SANEERAUS H. SAITSEV
040 553 7996
harri.saitsev@pp.inet.fi

MAALAU-
S JA TASOITETYÖ PEHKONEN KY
0400 175 977
jouni.pehkonen@mbnet.fi

MAALAU-
SLIIKE KARTTUNEN OY
017 363 1723
info@maalausliikekarttunen.fi
www.maalausliikekarttunen.fi

MAALAU-
SLIIKE LESKINEN KY
050 331 7669
maalausliike@mikaleskinen.fi
www.maalausliikeleskinen.fi

MAALAU-
SLIIKE P. VIILAINEN OY
050 313 2931
pentti@viilainen.com
www.viilainen.com

MAALAU-
SLIIKE POJAT OY
050 323 4782
pojat.oy@gmail.com

PINNOITUS-PEKKA OY
040 484 5836
janne.lentz@pinnoituspekka.fi
teemu.kumpulainen@pinnoituspekka.fi
www.pinnoituspekka.fi

PINTAKÄSITTELY VEKANNE OY
044 973 2661
veli-matti.elo@vekanne.fi
www.vekanne.fi

POHJOIS-KARJALAN MAALAUSSYHTYMÄ AY
0500 750 302
maalaussyhtyma@gmail.com

PRO-PINNOITUS OY
013 413 708
pro-pinnoitus@co.inet.fi
www.pro-pinnoitus.fi

RAKENNUSPALVELU AHOKAS OY
0400 752 662
kai.ahokas@pp.inet.fi
www.maalausjasisustustyo.fi

REMONTECH
044 306 8549
tonipulkkinen3@hotmail.com

TASOITE JA RAPPAUS PETRI RÄSÄNEN OY
041 448 3011
posti@tasotejarappaus.fi
www.tasotejarappaus.fi

Jyväskylän Maalarimestariyhdistys ry

ANTTI K OY
040 560 2813
jari.kontturi@anttik.fi
www.anttik.fi

JÄMSÄN MAALAUUS JA KUNNOSTUS OY
0400 510 548
teemu.hannula@jmjk.fi
www.jmjk.fi

K-S MESTARITYÖ OY
040 549 2155
tero.saikkonen@mestarityo.fi
www.mestarityo.fi

MAALAUUSLIIKE PEITSO OY
0400 571 176
mkppeatso@gmail.com
www.peatso.fi

MAALAUUSLIIKE PASI MAUNUAHO
040 593 4004
pasi@pasimaunuaho.fi
www.pasimaunuaho.fi

MAALAUUSLIIKE PEKKARINEN OY
010 325 3110
sami@maalauusliikepekkarinen.fi
www.maalausliikepekkarinen.fi

MAALAUUSTYÖ KARI POHJA OY
0400 342 101
maalauustyo@kiinteistoinsoorit.fi

RAKENNUS & MAALAUUS KOSKINEN OY
0400 643 642
maalauus.koskinen@elisanet.fi
www.rm-koskinen.fi

RAKENNUS- JA MAALAUUSPALVELU
ÄSSÄMÄKI KY
0400 640 718
assamaki@kolumbus.fi

RAKENNUSPALVELU ARTO MATILAINEN OY
0400 543 669
rakennuspalvelu.amatilainen@elisanet.fi

REMONTTIPALVELU TOLAMO OY
0400 195 422
toimisto@remonttitolamo.fi

TASOITUS JA MAALAUUS VIILOS AY
050 526 3406
vesa.viilos@gmail.com

TIKKAPINTA OY
0400 548 521
esa.isotalo@tikkapinta.fi

VAAJASANEERAUS OY
044 581 3363
jukka@vaajasaneeraus.fi
info@vaajasaneeraus.fi

Kaakkois - Suomen pintaurokoitsijat ry

AUTO- JA RAKENNUSMAALAAMO RÖYSKÖ KY
05 453 4444
sami.roysko@sisustus.inet.fi

E. VOUTILAINEN OY
05 669 0600
e.voutilainenoy@e-voutilainen.fi
www.e-voutilainen.fi

J. PÖLJÖ MAALARIT OY
0400 488 991
jarmo.poljo@gmail.com

KAUSALAN PINNOITE OY
020 787 0980
info@kausalanpinnoite.fi
www.kausalanpinnoite.fi

KARHULAN SANEERAUS OY
044 055 0955
karhulan.saneeraus@gmail.com

KYMEN PINTAMAALAUUS KY
044 290 5545
markku.petman@kympp.net
www.pintamaalaus.net

KYMERA OY
05 228 8777
etunimi.sukunimi@kymera.fi
www.kymera.fi

LAATU-MAALAUUS MUHONEN OY
05 415 2117
posti@maalauusmuhonen.fi

MAALAUUS TIKKA OY
05 456 1195
katri.parkkima@maalaustikka.com
www.maalaustikka.com

MAALAUUS JA PINNOITUS AHTIAINEN KY
050 525 2788
hannu_ahtiainen@maalauusjapinnoitus.fi

MAALAUUSLIIKE E. HEISKANEN OY
05 432 2100
e.heiskanen@e-heiskanen.fi
www.e-heiskanen.fi

MAALAUUSLIIKE JAANA YLÄ-OUTINEN KY
040 513 6406
jaana.yla-outinen@co.inet.fi

MAALAUUSLIIKE JORONEN OY
0400 739 169
maalauusliike@joronen.fi
www.maalausliike.fi

MAALAUUSLIIKE K. VALJAKKA KY
040 589 0358
jari.valjakka@surffi.fi
www.maalausliikevaljakka.net

MAALAUUSLIIKE KOUKONEN KY
0400 575 663
koukonenky@gmail.com

MAALAUUSLIIKE PEUHKURI OY
05 411 8370
maalauusliike@maalauus-peuhkuri.fi
www.maalaus-peuhkuri.fi

MAALAUUSLIIKE PÖNTINEN OY
015 172 272
etunimi.sukunimi@maalauusliikepontinen.fi
www.maalausliikepontinen.fi

MAALAUUSLIIKE SAMI AHTIAINEN OY
040 551 0564
sami.ahtiainen@maalauusliikeahtiainen.fi
www.maalausliikeahtiainen.fi

MAALAUUSLIIKE V. LÄÄPERI OY
0400 790 542
maalauusliike@vlaaperi.inet.fi
www.maalausliikelaaperi.fi

MAALIPINTA MERILÄINEN KY
050 541 1777
janne.merilainen@maalipinta.fi

OTAVAN MAALAUUSTYÖ OY
0500 636 783
juha.mesiainen@gmail.com
www.otavanmaalauustyoy.fi

PARKETTI- JA MATTOTYÖ
M. MYRYLÄINEN OY
0500 557 207
mikko.myrylainen@parketti-
ja-mattotyoy.inet.fi
www.parkettimyrylainen.fi

RAKENNUSPINNOITUS RANTANEN OY
040 540 8977
sami.rantanen@rprantanen.fi
www.rprantanen.fi

RASPAL OY
0400 487 561
jari.pallonen@raspal.fi
www.raspal.fi

SANEERAUS JA MAALAUUS RAAPPANA OY
040 772 1159
saneerausjamaalaus.raappana@pp.inet.fi

TASOITE AHONEN OY
040 506 6396
tasote.ahonen@kympp.net

TASOITE JA MAALAUUS A & A SAVINAINEN OY
0400 553 411
aki.savinainen@savina.fi
www.savina.fi

TASOITETYÖ TUVIALA OY
040 581 5629
vesa.tuviala@gmail.com

TMI LECKLIN
0500 752 590
tmi.lecklin@kympp.net

VUOKSEN KORRO OY
0400 254 574
vesa.hannula@vuoksenkorro.fi
www.vuoksenkorro.fi

Kemin Maalarimestariyhdistys ry

KEMIN MATTO- JA MAALAUUSTYÖT V. SOINI KY
0440 588 790
vesa.soini@hotmail.fi

MAALAUUSLIIKE REIJO KOLPPANEN KY
0400 391 310
Nauskankatu 3, 94600 Kemi
aarni.kolppanen@pp.inet.fi

MATTO JA MAALAUUS J. NIKULA KY
050 435 8773
jorma.nikula@pp.inet.fi
www.mattojamaalausnikula.fi

MAALAUUSLIIKE URHO REMES OY
0400 690 222
jp.remes@pp.inet.fi

Lahden Maalarimestariyhdistys ry www.lahdenmaalimestarit.fi

HI-RAKENNUS JA MAALAUUS OY
0400 213 393
info@hirakennusjamaalaus.fi

JAN SANEERAUS OY
0500 493 904
info@jansaneeraus.com
www.jansaneeraus.com

KAUSALAN PINNOITE OY
020 787 0980
info@kausalanpinnoite.fi
www.kausalanpinnoite.fi

LAHDEN KIINTEISTÖMAALAUUS OY
03 734 4990
Ketokatu 15, 15810 Lahti
lahdenkiinteistomaalausoy@co.inet.fi
www.lahdenkiinteistomaalaus.fi

LUJAMAALAUUS OY
050 63564
lujamaalaus@phnet.fi

MAALAUUS JA RAKENNUS A. HARTIKAINEN KY
03 756 2779
maalhart@maalauusjarakennus.fi

MAALAUUSLIIKE ARI VAINIKKA OY
015 467 543
maalari.vainikka@rivakka.net

MAALAUUSLIIKE VEIKKO E. NIEMINEN OY
0400 771 994
veikko.e.nieminen@phnet.fi
www.ven.fi

MAALAUUSTYÖ K. NEVALAINEN OY
0400 492 339
Saarnikatu 4 A 2, 15520 Lahti
ki.nevalainen@phnet.fi

MAALAUSTYÖ T. KUITUNEN OY
0400 492 885
Metsä-Pekkalantie 11, 15610 Lahti
maalaustyto.kuitunen@phnet.fi

METROHIT OY
0400 716 187
posti@metrohit.fi

RAMO MIA
040 356 6065
jarmo.karppinen@ramomia.fi

SOLMASTER OY
03 780 2363
solmaster@solmaster.fi
www.solmaster.fi

T:MI ASKO KÖTTÖ
0400 491 271
asko.kotto@phnet.fi

VEIKKO SMOLANDER OY
040 595 5963
v.smolander@luukku.com

Länsi-Suomen Pintaurakoitsijat ry

COATING PARTNER
0500 124 580
pauli.mattila@coating.fi

LÄNNEN PINTAKÄSITTELY OY
02 823 9669
jukka.lankinen@lannenpintakasittely.fi

MAALAUSLIIKE HEINO OY
02 822 5361
maalausliike@maalausliikeheino.fi
www.maalausliikeheino.fi

MAALAUSLIIKE VELJEKSET KUTILA
0440 534 094
tero.kutilla@gmail.com
www.veljeksetkutilla.fi

RAUMAN MAALAUS JA
RAKENNUSHUOLTO OY
0500 720 836
petri.vuori@raumanmaalaus.net.fi
www.raumanmaalaus.fi

RAUMAN MAALAUS- JA
TAPETOINTIPALVELU OY
0500 325 296
riitta.viljanen@rmt.fi

SORCOLOR OY
044 350 3929
info@sorcolor.fi
www.sorcolor.fi

Läntisen-Uudenmaan Maalarimestariyhdistys ry

MAALAUSLIIKE H. PESONEN OY
0400 771 258
Reilininkuja 4
08150 Lohja

MAALAUSLIIKE TAPIO LILJA KY
0400 470 373
liljat@dnainternet.net

MAALAUSLIIKE STELMACHER & POIKA OY
0500 511 064
stelmacher.poika@dnainternet.fi
www.maalauslohja.fi

Oulun Maalarimestariyhdistys ry **www.ouluinpintaurakoitsijat.fi**

HAUKIPUTAAN MAALAUS- JA REMONTTIPAL-
VELU KY
0400 736 583
mikko.tienhaara@windowslive.com

HT-MAALAUS OY
040 127 2883
htmaalaus@gmail.com
www.ht-maalaus.fi

JOUNI FYRSTEN OY
0400 770 035
jouni.fyrsten@gmail.com

MAALAUS MAHTI OY
040 719 1628
marko.sarkiniva@maalausmahti.fi
www.maalausmahti.fi

MAALAUS- JA TASOITETYÖ M. SUOJANEN OY
0400 682 581
mika.suojanen@maalausjatasoitetyo.fi

MAALAUSLIIKE A. VIINIKKA OY
0400 684 458
aimo.viinikka@gmail.com

MAALAUSLIIKE ARI ERIKSSON OY
0400 991 329
sami@arierikssonoy.fi
www.arierikssonoy.fi

MAALAUSLIIKE M. ANNOLA OY
0400 919 281
matti.annola@gmail.com
www.maalausoulu.fi

MAALAUSLIIKE HAANPÄÄ OY
0400 760 648
maalausliike.haanpaa@gmail.com
www.maalausliikehaanpaa.fi

MAALAUSLIIKE TAKKUNEN AY
0400 700 095
toimisto@maalausliiketakkunen.com
www.maalausliiketakkunen.fi

MAALAUSLIIKE VELJ. NIINIMAA OY
08 312 1920
veljekset.niinimaa@dnainternet.net

MAALAUSPALVELU R. KURTTI OY
0400 890 662
reijo.kurtti@pp.inet.fi

MESTARIMAALAUS SEPPÄNEN & TOIKKA OY
0400 460 886
mikko.seppanen@mestarimaalaus.fi

OULUN SEUDUN MAALAUS OY
040 963 1269
asiakaspalvelu@oulunmaalaus.fi
www.oulunmaalaus.fi

PINTAURAKOINTI FINGERROOS OY
050 592 2112
pekka.fingerroos@gmail.com
www.maalausliike-kokkola.fi

RS-INSTALL OY
0400 762 468
Olaskuja 13 A 1
90900 Kiiminki

SANEERAUS LAAKKO OY
0400 588 323
ilkka.laakko@saneerauslaakko.fi
www.saneerauslaakko.fi

SANEERAUS OLA-ARI OY
0400 870 368
saneerausolaari@gmail.com

T & J MAALAUS OY
0400 160 679
info@topmaalaus.fi
TERI-MAALARI OY
050 3231370
antti.rannisto@terimaalari.fi
www.terimaalari.fi

TEUVO JÄRVENPÄÄ OY
0400 580 172
teuvo.jarvenpaa@luukku.com
www.teuvojarvenpaaoy.fi

Pohjanmaan Pintaurakoitsijat ry **www.ppry.fi**

JARIN MAALAUSPALVELU OY
050 305 7326
jari.jaaska@gmail.com
www.jarinmaalauspalvelu.fi

KAUKOMAALAUS OY
0400 368 811
kauko.turunen@kaukomaalaus.fi
www.kaukomaalaus.fi

MAALAUSLIIKE KÖYKKÄ KY
0400 766 958
tero.koykka@hotmail.com

MAALAUSLIIKE LAPIKISTO KY
0400 661 416
marko.lapikisto@pp.nic.fi

MAALAUSLIIKE R. LEHTIMÄKI OY
040 535 7841
info@maalausliikelehtimaki.fi

MAALAUSTYÖ JARI-PEKKA KORHONEN
040 595 3501
Hirvijärventie 216, 61600 Jalasjärvi
jari-pekka.korhonen@netikka.fi

MAALAUSURAKOINTI M.PAANANEN
050 542 9167
marko.paananen@pp.inet.fi

PEKAN MAALAUS TMI
040 734 7636
pekka.ala-huikka@elisanet.fi
www.pekanmaalaus.fi

SOININ MAALAUSPALVELU KY
040 966 3592
Kaurakuja 1, 63800 Soini
janikotanen@hotmail.fi

SOININ SANEERAUS OY
0400 866 053
matti.honkola@soininsaneeraus.fi
www.soininsaneeraus.fi

SEINÄJOEN RAKENNUSMAALAUS OY
050 345 2883
jyri.holsomaki@gmail.com

VÄRIPIIRTO OY
06 450 6100
mika.vinni@varipiirto.fi
www.varipiirto.fi

Porin Maalarimestariyhdistys ry **www.porinmaalariyhdistys.fi**

LAATUMAALAUS NIEMINEN
044 5211 026
nieminen@laatumaaalaus.fi
www.laatumaaalaus.fi

MAALAUSLIIKE AR OY
044 369 7391 [Kari]
040 707 6394 [Jukka]
ar@maalausliikear.fi
www.maalausliikear.fi

MAALAUSLIIKE SIMULA OY
0500 665 482
jarmo.simula@dnainternet.net

MAALAUSLIIKE TUOMIKOSKI OY
0400 719 595
jyrki.nieminen@maalausliiketuomikoski.fi
www.maalausliiketuomikoski.fi

PORIN MAALAUSTYÖT OY
040 551 9107
markku.laikkaja@porinmaalaustyot.fi

PRM YHTIÖT OY
0500 721 815
mika.jarvinen@prm.fi
www.prm.fi

Rovaniemen Pintaurakoitsijayhdistys ry

JF-MAALAUS KY
0400 693 808
heimo.flinck@gmail.com
Katajankuja 7, 96910 Rovaniemi

MAALAUSLIIKE LAITILA OY
0400 393 410 [Kari]
040 550 4791 [Antti]
etunimi.sukunimi@maalausslaitila.fi

MAALAUS- JA TASOITETYÖT
J. SINKKONEN OY
0400 693 266
juha.sinkkonen@ppb.inet.fi
www.maalaussinkkonen.fi

VASTUUREMONTTI OY
0207 498 880
kari.harmanen@vastuuremontti.fi
www.vastuuremontti.fi

Suomen Korroosiourakoitsijat ry **www.sku.fi**

CORRO-KOLMIO OY
02 529 9590
etunimi.sukunimi@corrokolmio.fi
www.corro-kolmio.fi

E. VOUTILAINEN OY
05 669 0600
e.voutilainenoy@e-voutilainen.fi
www.e-voutilainen.fi

KAUSALAN PINNOITE OY
020 787 0980
info@kausalanpinnoite.fi
www.kausalanpinnoite.fi

LÄNNEN PINTAKÄSITTELY OY
02 823 9669
jukka.lankinen@lannenpintakasittely.fi
www.lannenpintakasittely.fi

MAALAUSLIIKE E. HEISKANEN OY
05 432 2100
e.heiskanen@e-heiskanen.fi
www.e-heiskanen.fi

MAALAUSLIIKE PARTANEN OY
040 736 1117 [Kai]
040 578 0977 [Olli]
toimisto@maalausliikepartanen.fi
www.maalausliikepartanen.fi

MASTER FLOOR OY
010 666 3131
lasse.sulanto@masterfloor.inet.fi
www.masterfloor.fi

NURMINEN WORKS OY
09 728 8570
etunimi.sukunimi@nworks.fi
www.nworks.fi

PINTAVILEN OY
03 368 5516
pintavilen@pintavilen.fi
www.pintavilen.fi

RAKENNUS- JA MAALAUSSPÄLVELU
ÄSSÄMÄKI KY
0400 640 718
assamaki@kolumbus.fi

TIKKAPINTA OY
0400 548 521
esa.isotalo@tikkapinta.fi

TRIASOLE PINNOITUS OY
09 347 8860
jari.jussila@triasole.fi
www.triasole.fi

SEINÄJOEN PINTAKÄSITTELY OY
0400 836 166
myynti@pintakäsittely.fi
www.pintakäsittely.fi

VOIKKAAN VUOKRAHALLIT KY
05 388 8088
voikkaan.vuokrahallit@co.inet.fi

VUOKSEN KORRO OY
0400 254 574
vesa.hannula@vuoksenkorro.fi
www.vuoksenkorro.fi

Tampereen Maalarimestariyhdistys ry
www.tremmy.fi

JANNE-TALOT OY
0400 973 721
kuntotarkastusjanne@gmail.com
www.kuntotarkastus.fi

MAALAAMO ORELL OY
03 377 2445
hannu.orell@maalaamoorell.fi

MAALAUSSPÄLVELU PARTANEN OY
040 736 1117 [Kai]
040 578 0977 [Olli]
toimisto@maalausspälvelupartanen.fi
www.maalausspälvelupartanen.fi

MAALAUSSPÄLVELU TANHUANPÄÄ OY
0400 739 328
tanhuanpaa@jippii.fi

MAALAUSSPÄLVELU VAINIOMÄKI OY
03 255 9500
sami@maalausspälveluvainiomaki.fi

MAALAUSSPÄLVELU LAINE OY
0400 730 690
jarmolaine@kolumbus.fi
www.maalausspälvelulaine.com

MAALAUSSPÄLVELU OLLI HIETANEN OY
03 344 4049
maalausspälvelu.oli.hietanen.oy@tpnet.fi

MAALAUSSURAKOINTI ISMO WALLEND AHL KY
040 704 487
ismo.wallendahl@iwallendahl.com
www.iwallendahl.com

MASTER FLOOR OY
010 666 3131
lasse.sulanto@masterfloor.fi
www.masterfloor.fi

MESTARI RAMIN TYÖ OY
050 441 3621
rami.karivieri@mestariami.fi
www.mestariami.fi

MIRANTIK KY
0400 908 082
mira@mirantik.fi
www.rakennusliikemirantik.fi

PMK-MAALAAMO KY
0400 632 411
markku.tyven@kolumbus.fi

RAKENNUS-REMONTTI-RÄSÄNEN
050 383 5353
pasi@rakennusrasananen.fi

RAKENNUSMAALAUSSPÄLVELU TAISTO JOKINEN OY
03 265 6820
rkmjoki@luukku.com

REMONTTIKÄSITTELY OY
0500 637 496
Käyräkuja 30
33430 Ylöjärvi

RM-MAALAUSSPÄLVELU JA RAPPAAUS OY
050 521 5191
Ruovedenkatu 14 A 5
33720 Tampere

SANEERAUSMAALAUSSPÄLVELU OY SANTANEN
0400 737 967
saneerausmaalausspälvelu@kolumbus.fi
www.saneerausmaalausspälvelu.fi

SL RAPPAAUS OY
050 598 1144
sami.lankinen@slrappaus.fi
www.slrappaus.fi

SÄVYKULMA KY
0400 627 473
savykulma@gmail.com
www.savykulma.fi

TAMPEREEN MAALAAMO OY
0400 621 262
toimisto@tampereenmaalaamo.fi
www.tampereenmaalaamo.fi

TAMPEREEN MAALAUSSPÄLVELU JA RAPPAAUSTYÖT OY
0400 508 008
jyrki.saesvuo@tampereenmaalausspälvelu-
paustyot.com

TAMPEREEN TAPETOINTI JA MAALAUSSPÄLVELU OY
040 833 2002
mariannekyronen@hotmail.com

TELAKALLE
050 363 4849
maalausspälvelu@gmail.com
www.telakalle.fi

TMI HARRI K. ANTTILA
0400 622 300
tmi.harri.anttila@netti.fi
www.harrkanttila.fi

TRIASOLE PINNOITUS OY
09 347 8860
jari.jussila@triasole.fi
www.triasole.fi

TYÖLÄ OY
044 339 9960
tyola.oy@gmail.com

Turun Maalarimestariyhdistys ry
www.turunmaalausspälvelu.fi

ETELÄ-SUOMEN MAALAUSSPÄLVELU JA KIINTEISTÖ OY
0400 227 121
aulis.virtanen@ranolift.fi
www.maalausturku.fi

JMP YHTIÖ OY
0500 530 408
pekka.nieminen@jumpyhtio.fi
www.jumpyhtio.fi

ILVESKORRO OY
0400 824 792
ilveskorro1@co.inet.fi

KIINTEISTÖMAALAUSSPÄLVELU P. JÄRVINEN OY
0400 791 807
petri.jarvinen@pjarvinen.fi
www.pjarvinen.fi

KIRJALAN MAALAUSSPÄLVELU OY
045 675 5349
katja.harberg@kirjalanmaalausspälvelu.fi
www.kirjalanmaalausspälvelu.fi

LOISTOMAALAUSSPÄLVELU OY
040 872 9751
palmeiomartin@hotmail.com
www.palmeiro.fi

MAALAUSSPÄLVELU T. JÄRVINEN OY
02 479 6341
Pronssikuja 1, 21410 Vanhalinna
tuija.boege@maalausspälvelu.fi

MAALAUSSPÄLVELU HELIN OY
02 431 7219
ilkka@maalausspälveluhelin.fi
www.maalausspälveluhelin.fi

MAALAUSSPÄLVELU KAKSIO OY
044 299 4095
info@maalausspälvelukaksio.fi
www.maalausspälvelukaksio.fi

MAALAUSSPÄLVELU KALLIO OY
044 501 8398
posti@maalausspälvelukallio.com

MAALAUSSPÄLVELU MIKA AALTONEN OY
0400 822 074
posti@maoy.fi
www.maoy.fi

MAALAUSSPÄLVELU TIMO RANDELL OY
02 248 1533
timo.randell@saunalahti.fi

MAALAUSSPÄLVELU U. RAJALA OY
0400 784 357
maalausspälvelu.u.rajala.oy@pp1.inet.fi
www.maalausspälvelu.rajala.com

MAALAUSSURAKOINTI AALTO OY
02 210 7700
jarmo.aalto@maalaussurakointiaalto.fi

MR-MAALAUSSPÄLVELU OY
0400 459 411
mr-maalausspälvelu@pp.inet.fi

OY MILOSAN AB
02 242 4049
ilkka.kallio@milosan.fi
www.milosan.fi

PK URAKOINTI OY
0400 919 767
jarmo.ojanpera@pkurakointi.fi
www.pkurakointi.fi

SALAMASANEERAUS OY
02 435 5001
salamakeskus@salamasaneeraus.fi
www.salamasaneeraus.fi

SANEERAUS JA MAALAUSSPÄLVELU ERANDER OY
0500 783 389
saneeraus.maalausspälvelu@erander.inet.fi

TASOITE- JA MAALAUSSPÄLVELU NIKULA KY
050 530 1818
pasi.nikula@tasoitnikula.fi
www.tasoitnikula.fi

TURUN RAPPAAUS JA NOSTOLAVAPÄLVELU OY
0400 830 051
Puutarhantie 22, 21250 Masku
markku.yrtti@gmail.com

US-MAALAUSSPÄLVELU OY
040 514 2429
jukka.uusitorppa@gmail.com

Lehti pintakäsittelyalan ammattilaisille!

Aikataulu 2019

Nro	Varauspäivä	Ilmestyy
3	218.	2.10.
4	2.11.	14.12.

ilmoitusmyynti

Helsingin Mediamyynti Oy Tuula Mård
040 757 4062
toimisto@helsinginmediamynti.fi

sidosryhmät

päätoimittaja Timo Järvinen
ote@ote.fi



VÄRI JA PINTA • PINTAKÄSITTELYALAN AMMATTILEHTI 2017



Käynti Helsingin Maalariammattikoulussa

Huomiota ja ihailuani herätti, että Helsingin maalarimestarit olivat koulun perustaneet jo v. 1930 ja omilla varoillaan. Tämä todistaa hyvää harrastusta ja uhrautuvaisuutta omaa ammattia kohtaan. Koulu on perustettu osakeyhtiöksi 27 maalarimestarin kesken, koulun johtaja näihinluettuna. Osakkeet maksavat 500 mk kappale. Mukana on 10 jopa 21:n osakkeen omistajia. Helsingin maalarimestariosasto omistaa 10 osaketta. Oppilaiden lukukausimaksu on 100 mk. syys- ja kevätlukukaudelta.

Varattomia oppilaita voidaan koulussa opettaa maksutta. Koulu toimii verrattain ahkerasti, sillä vain 1 kuukausi on kesälo-maa. Oppilaita koulussa on ollut eniten 38 ja vähiten 20. Koulu voisi ja haluaisi opettaa laajemman määrän oppilaita, mutta kehitys ei vielä kulje siihen suuntaan, että käsityöammatti jotakin olisi, vaan valkoinen lakki vie voiton opiskelualalla, vaikka oppi-nutta köyhälistöä alkaa jo ilmetä huomattava määrä.

Koulussa opetetaan ammattimaalauksia, kiven ja puun jäljen-nöstä, kultausta, kilpimaalauksia ja kirjainpiirustusta, koristemaalauksia, ammatti-piirustusta, tyylioppia, aineoppia ja värikemian, yhteiskuntaoppia, hinnoittelua, kirjanpitoa, ammattilaskentaa, äidinkieltä, saksaa ja värisointuoppia, siis kaikkea sellaista mitä maalarit tarvitsevat.

Koulun tarkoituksena on antaa täydellinen, maalarinamat-tiin valmistava, käytännöllinen ja tietopuolinen opetus. Oppi-jakso on 3 vuotinen ja lukuvuosi jakautuu ensiksi talvikauteen, jolloin annetaan tietopuolista ja käytännöllistä opetusta koulun omassa huoneustossa; toiseksi kesäkauteen, jolloin oppilaat työ-s-kentelevät koulun valvonnanalaisina myös koulun ulkopuo-lella olevilla työmailla. Oppilas, joka on tämän 3-vuotiskauden ollut koulun maalarinopissa, on sangen monipuolisen taidon omaava mies, ja voi hän tuntee arvonsa yhtäsuureksi kuin valko-lakkinen, joka ei vielä ole mihinkään ammattiin perehtynyt.

Kysymykseeni saako koulu valtion ja kunnan avustusta, vastasi johtaja Elenius, että kaupunki antaa kouluhuoneiston ilman vuokraa, ja valtio on myös avustanut koulua. Kouluhuoneusto sijaitsee entisessä venäläisten kasarmissa. Koulussa näkee oppi-laiden kauniita maalauksia luokkahuoneiden kateissa, seinissä, akkunapielissä, ovissa jopa permannoissakin.

Parhaiten ihmettytti minua koulussa näkemäni koneellinen maal-liruisku. Teki mieleni kysyä, tekeekö sekin taiteellista käsityötä, eikä se vie leipää pois suusta maalarilta. Ajan tasolla kai halun-nee oppilaitoskin pysyä.

Kesäaikana suorittavat oppilaat huoneistojen korjaustöitä, joista heille maksetaan palkkaa. On selvää, että tällaisessa am-mattikoulussa oppilaat oppivat ammatin perinpohjin. Opetta-jalla ja oppilaalla on sama näkökohta päämääränä, opettaminen ja oppiminen. Pojat näyttivätkin olevan innostuneita ja vaka-via työnteossaan. Heitä opetetaan puhtauden noudattamiseen työssä sekä hyvään käyttäytymiseen työmaalla. Sellaista opetusta ei kukaan maalarimestari ehdi eikä aina kykenekään antamaan liikkeessään oppilaalleen, ja työntekijät eivät ensinkään välitä oppilaan opetuksesta.

Oppilaat ovat saaneet paitsi koulun päästötodistusta myöskin kisällikirjan Helsingin kaupungin Käsityö- ja Tehdasyhdistykseltä, useimmiten kiitettävällä arvolla usealla.

Lopuksi tahdon tässä kiittää johtaja O. Eleniusta ja opettaja O. Luomaa minulle osoittamastaan opastuksesta ja ystävällisyydestä interjuuvimat-kallani koulussa.

u.w.

Maalarilehti 1939/2

Liiton Vuosikokouksesta



Kuvia Smta-liiton Vuosikokouksesta, pidetty Viipurissa 24-25 päivinä viime helmikuuta. Ylin kuva: Kokouksen avajaiset. Pöydän takana, lipkoristit-ton luona: keskellä puheenjohtaja A. Sariola, vasemmalla liiton sihteeri A. Vuoti-lainen ja oikealla kokouksen sihteeri J. Nikula. Keskim. kuva: Tikkuritan tehtait-tien päivällisiltä. Alin kuva: D. Winter & Co: Dyn samiaisilta Pyöreässä Tornissa.

Aprillipila eli maali voidaan sivel- lä suoraa ruosteeseen

Saksalaisessa ammattileh-dessä, Deutsche Malerzei-tungissa, luumme seuraavan, lehden lukijan ja toimi-tuksen välisen kirjeenvai-hdon. Lukija kysyy: "Uusien keinotekoisien maali-ai-neitten keksintä on tuotta-nut aineen, jolla ruosteen metalleista ennen maalausta pois raappiminen käy tar-peettomaksi. Maali sivel-lään suoraa vain ruosteen päälle ja sillä on ominaisuus muuttaa ruoste kemiallisesti tehottomaksi ja osittain met-allia suojelevaksi aineeksi. Vastainen ruosteen metalliin muodostuminen käy tämän sivelyn avulla mahdotto-maksi"

Mainitun lehden toimitus vastaa kyselijälle seuraavasti: "Koska sattuu juuri olemaan karnevaaliaika, saatamme kyselyne johdosta huo-mauttaa, että tuonlainen ruosteen ehkäisymaali on jonkin sanomalehtien uutistoimittajan ja uutisten saksijan keksimää huonoa pilaa. Esittämännelaatuinen keksintö olisi tervetullut tulokas monille rakennus, teollisuus ja liikennealoille. Mutta ei sitä toistaiseksi ole keksitty.

Maalarilehti 1939/4



Mitä vaaditaan Maalarimestarilta?

- 1) Taito maalata tasaista liimaväripintaa;
- 2) Taito koristaa koristein tahi muutoin;
- 3) Taito maalata himmeäpintaa ja asettaa värisävyjä.
- 4) Taito tehdä sienitöppäystä ja vetää viivaa;
- 5) Taito tehdä hienoa öljymaali- tahi emaljipintaa;
- 6) Taito jäljentää puuta ja kiveä, sekä vielä;
- 7) Taito lakata puhtaasti sekä luoda aistikkua käyttä-mällä kiilto- ja himmeälakkaa rinnakkain (peilioissa).

Jos nämä seitsemän pykälää hyvin suorittaa, voi-daan tekijä tunnustaa mestariksi maalausalalla, mutta tinkiä ei niistä oikeastaan saisi. Mestarinimityksen haltijalta pitäisi tämä vaatia, jos tahdotaan nimitys kohottaa oikeaan arvoonsa.

Mestariksi pitäisi olla oikeutettu pääsemään työn mestarillinen taitaja vaikkei hänellä olisikaan lii-kemiehen eli liikkeenharjoittajan ominaisuuksia ja kykyä, sillä vain korkeata luokkaa oleva työn suoritus merkitsee mestaruutta.

Svante Lehtonen

Maalarilehti 1939/1

Suomalaista perheyrittäjyyttä jo vuodesta 1951

Parasta ammattilaiselle!

RTV:ltä maalit ammattilaisille!



Eurodecor Sisämaalit – laatua ammattilaiselle

Uutuus!

Eurodecor Seinämaali 7

Vesiohenteinen himmeä akrylaattimaali.

Eurodecor Sisäremonttimaali

Vesiohenteinen puolihihmeä akrylaattimaali.

Eurodecor Sisustusmaali

Vesiohenteinen täyshiimmeä akrylaattimaali.



Deltec Maalarinteippi Gold

Sisään ja ulos. UV-kesto jopa 6 kk asennuksen jälkeen. Erittäin tarkkaan rajaukseen. Mitat 9–50 mm x 50 m.

Deltec Maalarinteippi Purple

Herkille pinnoille, kuten tuoreelle maalipinnalle, tapetille, ym. Erittäin tarkkaan rajaukseen. Mitat 19–50 mm x 50 m.



Ulkomaalaukseen

Fasad Solid Peittosuoja

Vesiohenteinen peittosuoja muodostaa kestävä ja vettähylykivän pinnan säilyttäen puun luonnollisen pintakuviinnin.

Fasad Akva Talomaali

Vesiohenteinen talomaali.

Fasad Pohjuste

Pohjusteputsuusuoja

Fasad Classic Kuullote

Liutoinohenteinen helposivelteinen hyytelömäinen kuullote imeytyy puupintaan eikä muodosta kalvoa.

Väri-Kallen Puuöljy

Liutoinohenteinen puuöljy ulkona olevien puupintojen suojaukseen.

Väri-Kallen Ulkomaali

Vesiohenteinen ulkomaali.





. FH42



KIVIAINESPINTOJEN SUOJAKSI!

Kiviainespinoille tarkoitettu SILOKSAN-tuoteperhe uudistuu!

SILOKSAN SAND SUOJAPINNOITE

Täyshimmeä telattava vesiohenteinen, akrylaattipohjainen suojapinnoite betoni- ja kiviainesjulkisivuille. Suojaa tehokkaasti sade- ja roiskevedeltä myös meri- ja teollisuusilmastossa. Hyvä värisävynekesto ja vesihöyrynläpäisykyky. Tyylikäs täyshimmeä pinta. Raekoko max. 0,5 mm.

SILOKSAN CAVE PÖLYNSIDONTAMAALI

Täyshimmeä, hengittävä ja kosteutta kestävä vesiohenteinen maali luolastojen ja parkkihallien pölynsidontaan. Tuote sisältää maalikalvoa suojaavia tehoaineita. Valkoinen, hyvin peittävä värisävy.

NYT MYÖS POLTETULLE TIILELLE!

SILOKSAN FACADE SILIKONIEMULSIONIMAALI

Erittäin hyvin hengittävä ja vettä hylkivä, täyshimmeä vesiohenteinen silikoniemulsiomaali uusille ja aikaisemmin maalatuille julkisivujen kiviainespinoille. Tuote on saanut uuden laadun perusmaali 3:seen. Päivityksen myötä tuote soveltuu myös poltetun tiilen maalaukseen. Maali on CE-hyväksytty betonipintojen suojaamiseen.



mestarit-express

...jouhevin hankintakanava.

Maalarimestarien Oy

Helsinki	Niityläntie 4	0207 8610 22
Helsinki	Hankintapalvelu	0207 8610 23
Helsinki	Hermannin rantatie 12	0207 8610 28
Espoo	Luoteisrinne 7	0207 8610 30
Tampere	Kuoppamäentie 1	0207 8610 33
Turku	Lukkosepänkatu 14	0207 8610 36
Oulu	Paljetie 12	0207 8610 38

www.mestarit.fi