

RAKENNUSTEOLLISUUS RT RY:N SÄÄNNÖT

1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Rakennusteollisuus RT ry, ruotsiksi Byggnadsindustrin RT rf., jota jäljempänä kutsutaan näissä säännöissä keskusliitoksi.

Keskusliiton kotipaikka on Helsingin kaupunki.

2 § Tarkoitus

Keskusliitto on rakennustoimintaa ja rakennustuoteteollisuutta ja niihin liittyvää toimintaa harjoittavien yritysten sekä niiden muodostamien yhdistysten keskusjärjestö elinkeino- ja työnantajapoliittisissa asioissa. Keskusliiton tarkoituksena on edistää toimialansa yritysten elinkeinopoliittisia toimintaedellytyksiä, valvoa jäsentensä etuja työsuhteisiin liittyvissä asioissa sekä edistää jäsenyritysten ja niiden muodostamien yhdistysten välistä yhteistoimintaa.

Keskusliitto on Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton jäsen ja voi lisäksi olla muun tarkoituksensa edistävän järjestön jäsen sekä osallistua joko itse tai jäsentensä välityksellä edustamiensa toimialojen kansainväliseen yhteistoimintaan.

Keskusliiton tarkoituksena ei ole voiton tai muun taloudellisen edun hankkiminen siihen osallisille.

3 § Toimintamuodot

Tarkoituksensa toteuttamiseksi keskusliitto:

- 1) Edistää yritteliäisyyttä, terveitä ja kannattavia liiketoiminnan muotoja, työvoiman riittävyyttä, korkealaatuista tuotantoa sekä kansainvälistymistä.
- 2) Vaikuttaa rakennusalaan koskevien lakien, muiden päätösten ja toimenpiteiden valmisteluun, seuraa lainsäädäntöä ja julkista hallintoa sekä tekee niitä koskevia aloitteita ja esityksiä, antaa lausuntoja sekä pitää muulla tavoin yhteyttä viranomaisiin jäsentensä toimintaan vaikuttavien kysymysten selvittämiseksi ja tietoon saattamiseksi.
- 3) Kehittää rakennusalan yleisiä sopimusehtoja, pelisääntöjä ja menettelytapoja sekä edistää niiden noudattamista ja ohjaa jäsenyrityksiä niiden soveltamisessa.

- 4) Valvoo jäsenyritystensä etua työsuhteisiin liittyvissä asioissa avustamalla jäsenyhdistyksiä tekemään tai tekemällä keskusliiton toimialoilla niitä koskevia työehtosopimuksia työrauhan takaamiseksi.
- 5) Edistää hyviä neuvottelusuhteita jäsenyritysten ja niihin työsuhteessa olevien sekä eri osapuolia edustavien järjestöjen kesken ja toimii osapuolten välillä syntyneiden erimielisyyksien selvittämiseksi sovinnollisesti.
- 6) Ohjaa ja neuvoo työoloja koskevissa kysymyksissä ja jäseniä sitovien sopimusten soveltamisessa sekä tukee ja auttaa jäseniä työtaistelutilanteissa.
- 7) Edistää rakennusalan tuotannon ja tuotteiden teknologista kehitystä, standardisointia, tekniikkaa ja tuotantomenetelmiä sekä ohjaa näitä koskevaa tutkimus- ja selvitystyötä yhteistyössä korkeakoulujen, tutkimuslaitosten ja jäsentensä kanssa.
- 8) Vahvistaa rakennusalan ulkoista kuvaa tuottamalla tilastoja, ennusteita, selvityksiä ja muuta tietoaaineistoa, järjestämällä koulutusta ja neuvontaa sekä pitämällä yhteyttä tiedotusvälineisiin.
- 9) Edistää jäsenyritysten, jäsenyhdistysten ja muiden rakennus-alalla toimivien järjestöjen ja yritysten yhteistoimintaa, seuraa alansa kansainvälistä kehitystä ja osallistuu itse tai jäsenyhdistystensä kautta edustamallaan aloilla toimivien järjestöjen kansainväliseen yhteistoimintaan.
- 10) Toimii muilla vastaavilla tavoilla keskusliiton tarkoituksen toteuttamiseksi.

4 § Jäsenyys

Keskusliiton jäsenenä voi olla liiton edustamilla toimialoilla toimiva rekisteröity yhdistys tai sen rekisteröity alayhdistys, jonka toimintaan kuuluu elinkeino- tai työnantajapoliittinen edunvalvonta tai molemmat.

Edellä mainittuja yhdistysjäseniä kutsutaan näissä säännöissä jäsenyhdistyksiksi. Keskusliiton jäsenyhdistysten tai niiden alayhdistysten yritysjäsenet kuuluvat kukin erikseen myös keskusliittoon ja niitä kutsutaan näissä säännöissä jäsenyrityksiksi.

Keskusliiton jäseneksi voidaan myös hyväksyä rekisteröity yhdistys, jonka jäsenenä on muita kuin keskusliiton toimintapiiriin kuuluvaa toimialaa edustavia yrityksiä. Tällöin yhdistyksen oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät sen perusteella, että vain keskusliiton toimintapiiriin kuuluvaa toimialaa edustavat yritykset otetaan näiden sääntöjen tarkoittamassa mielessä huomioon jäsenyhdistyksen jäsenenä.

Jos keskusliiton jäsenyritys harjoittaa suoraan määräysvallassaan olevan erillisen, Suomessa rekisteröidyn yrityksen välityksellä toimintaa sellaisella alalla, joka on tai voi olla keskusliitossa edustettuna, tulee myös tämän yrityksen liittyä keskusliiton jäseneksi.

5 § Jaostot

Jäsenyhdistykset muodostavat toimintansa luonteen ja edunvalvontatarpeittensa perusteella jaostoja, joiden toimintaperiaatteet, toimintasuunnitelmat ja budjetit keskusliiton hallitus hyväksyy jaostojen valmistelun ja esityksen pohjalta. Jaostojen toiminta ei saa olla ristiriidassa keskusliiton tarkoituksen ja toimintamuotojen kanssa. Keskusliiton toiminnasta aiheutuneet yhteiset kustannukset jaostot jakavat edustamiensa toimintojen volyyymien suhteessa. Jako vahvistetaan vuosittain edustajiston syyskokouksessa. Volyyymia mitataan jäsenyritysten yhteisellä liikevaihdolla.

Kuhunkin jaostoon kuuluvat jäsenet ovat lisäksi velvolliset kattamaan jaoston toiminnasta syntyneet erilliskustannukset erityisin jaostomaksuin.

6 § Jäsenmaksut

Jäsenet suorittavat vuosittain jäsenmaksun, jonka suuruus ja perusteet päätetään edustajiston syyskokouksessa kalenterivuodeksi kerrallaan.

Jäsenmaksu määrätään jäsenyhdistyksittäin prosenttiosuutena jäsenyritysten maksun määräämistä edeltävän vuoden palkoista tai tuotannon jalostusarvosta tai liikevaihdosta taikka näiden yhdistelmästä. Jäsenmaksu voidaan myös määrätä euromääräksi, jotka perustuvat edellä mainittuihin tunnuslukuihin. Jäsenmaksuperustat, joista prosenttiosuudet määrätään, edustajisto vahvistaa vuosittain jaostokohtaisesti sen mukaan perustuuko jäsenyys elinkeinopoliittiseen, työnantajapoliittiseen tai molempien edunvalvontaan ja palveluun. Elinkeinopoliittinen jäsenmaksu perustuu urakointitoiminnassa liikevaihtoon ja tuoteteollisuudessa tuotannon jalostusarvoon. Työnantajapoliittinen jäsenmaksu perustuu maksettuihin palkkoihin.

Jäsenyhdistys ei erikseen suorita keskusliitolle jäsenmaksua, eikä jäsenyhdistys vastaa jäsenyrityksensä maksuvelvollisuudesta keskusliitolle.

Edustajisto päättää jäsenmaksuille vähimmäismäärän ja uusilta jäseniltä perittävän liittymismaksun. Uusi jäsen suorittaa ensimmäisenä jäsenyysvuotenaan jäsenmaksua vain niiltä kuukausilta, joina se on kuulunut keskusliittoon.

Edustajisto voi lisäksi erityisestä syystä päättää ylimääräisen jäsenmaksun perimisestä jäseniltä edellä mainittujen perusteiden mukaisesti. Lisäjäsenmaksusta voidaan tehdä päätös kolme neljäsosan (3/4) enemmistöllä annetuista äänistä. Lisäjäsenmaksun suuruus saa olla enintään kaksi kertaa niin suuri kuin varsinainen jäsenmaksu.

Jäsenmaksut on suoritettava hallituksen määräämän ajan kuluessa. Hallitus voi myöntää poikkeuksia maksuvelvollisuudesta, milloin jäsenyrityksen maksukyky on olennaisesti alentunut tai muu erityisen painava syy antaa siihen aiheen.

Ulkomailla osittain tai kokonaan tapahtuvasta rakennustoiminnasta voidaan jäsenmaksuperusteet määrätä pienemmiksi, suuremmiksi tai kuin kotimaan toiminnasta.

Jaostojen omien erityiskulujen kattamiseksi edustajisto voi vuosittain vahvistaa jaostoille niiden ehdotuksesta erityisen jaostomaksun edellä mainittujen perusteiden mukaisesti.

Jäseniä voidaan myös veloittaa niistä kuluista, jotka aiheutuvat keskusliiton hallituksen erikseen maksullisiksi määräämistä ostopalveluista.

7 § Keskusliitolle annettavat tiedot

Jäsenyhdistys ja jäsenyritys ovat velvolliset antamaan vuosittain keskusliitolle kaikki sen pyytämät tiedot jäsenmaksujen laskemista varten. Lisäksi jäsenet ovat velvollisia antamaan tiedot muista keskusliiton toimialaan liittyvät seikoista tilastollisia tai muita tarkoituksia varten. Näin saadut jäsenyritystä koskevat yksilöidyt tiedot pidetään salaisina, ellei jäsenyritys ole antanut lupaa niiden julkistamiseen.

8 § Jäseneksi hakeminen

Hakemus päästä keskusliiton jäsenyhdistykseksi on tehtävä kirjallisesti ja osoitettava keskusliiton hallitukselle.

Keskusliiton jäseneksi pyrkivän yhdistyksen on annettava keskusliiton hallitukselle sääntönsä ja jäsenluettelonsa, josta ilmenevät jäsenmaksun määräämiseksi tarvittavat tiedot.

Jäsenyhdistyksen säännöt eivät saa olla ristiriidassa keskusliiton sääntöjen kanssa, ja jäsenyhdistyksen tulee ilmoittaa sääntömuutoksistaan keskusliitolle.

9 § Päättävät ja hallintoelimet

Keskusliiton päätösvaltaa käyttävät jäsenet edustajistossa ja asioita hoitavat hallitus, hallituksen työvaliokunta sekä toimitusjohtaja ja hänen apunaan keskusliiton toimisto.

10 § Edustajisto ja sen valitseminen

Jokaisella keskusliiton jäsenyhdistyksellä on oikeus valita edustajistoon yksi edustaja ja tälle henkilökohtainen varaedustaja. Tämän lisäksi jäsenyhdistyksellä on oikeus valita edustajistoon yksi edustaja kutakin sen jäsenyritysten jäsenmaksusumman täyttä puoltatoista (1,5) prosenttiyksikköä kohti laskettuna keskusliiton yhteisestä jäsenmaksusummasta.

Keskusliitto ilmoittaa toukokuun loppuun mennessä jokaiselle jäsenyhdistykselleen edustajamäärän, jonka yhdistys on keskusliiton edustajistoon oikeutettu valitsemaan.

Jäsenyhdistyksen on ilmoitettava keskusliitolle valintojen tultua suoritettua viivytyksettä jokaisen valitsemansa edustajan ja varaedustajan nimi ja osoite.

Edustajien toimikausi alkaa valitsemista seuranneen kalenterivuoden alusta ja päättyy kalenterivuoden päättyessä. Edustajiston kokouksessa on jokaisella edustajalla yksi ääni.

11 § Kutsu edustajiston kokoukseen ja muut tiedonannot jäsenille

Edustajiston varsinaisia kokouksia pidetään kaksi kertaa vuodessa, kevätkokous ennen toukokuun ja syyskokous ennen marraskuun loppua.

Ylimääräinen edustajiston kokous pidetään, milloin edellinen kokous on niin päättänyt tai joko hallitus pitää kokousta tarpeellisena tai vähintään yksi kymmenesosa (1/10) keskusliiton äänioikeutetuista jäsenistä sitä ilmoitetun asian vuoksi kirjallisesti pyytää.

Kokouskutsu toimitetaan edustajiston jäsenille kirjallisesti vähintään kymmenen (10) päivää ennen kokousta. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Mikäli käsiteltävä asia on kiireellinen, voidaan ylimääräinen kokous kuitenkin pitää kutsun lähettämispäivää seuraavan vuorokauden jälkeisenä päivänä. Kokouskutsu on silloin lähetettävä jokaiselle edustajalle kirjallisesti.

Mikäli edustaja on estynyt tai esteellinen ottamasta osaa kokoukseen, johon hänet on kutsuttu, hänen tulee viipymättä ilmoittaa esteestään ja saamastaan kutsusta varaedustajalleen.

12 § Päätöksenteko edustajiston kokouksessa

Edustajiston kokouksen avaa hallituksen puheenjohtaja tai esteellisenä ollessaan hallituksen varapuheenjohtaja.

Ellei näissä säännöissä ole toisin määrätty, edustajiston päätökseksi tulee se mielipide, joka on saanut yli puolet annetuista äänistä, ja vaaleissa tulevat valituiksi enimmäkseen äänestävät. Kun valittavana on vain yksi henkilö, valituksi tulemiseen tarvitaan kuitenkin yli puolet annetuista äänistä. Äänen mennessä tasan ratkaisee asiakysymyksissä puheenjohtajan mielipide ja vaaleissa arpa.

Edustajiston kokouksessa äänestys tapahtuu suljetuin lipuin, mikäli vähintään viisi (5) edustajaa sitä vaatii.

13 § Edustajiston kokouksessa käsiteltävät asiat

Edustajiston kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) esitetään hallituksen kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta
- 2) esitetään tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus
- 3) päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle.

Edustajiston syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) vahvistetaan seuraavan vuoden talousarvio ja päätetään keskustelulle suoritettavista maksuista; talousarvioon sisällytetään myös maksujen jakautuminen jaostoittain
- 2) määrätään hallituksen jäsenten palkkiot
- 3) määrätään hallituksen jäsenten lukumäärä huomioon ottaen 14 §:n määräykset
- 4) valitaan hallituksen puheenjohtaja ja ensimmäinen, toinen ja kolmas varapuheenjohtaja, joista yksi nimetään toimimaan talonrakennusalan PK-yritysten etua valvovan toimielimen puheenjohtajana
- 5) valitaan hallituksen muut jäsenet ja kaikille hallitukseen kuuluville henkilökohtaiset varajäsenet
- 6) valitaan vaalivaliokunnan jäsenet erovuoroisten ja kesken toimikauden eronneiden tilalle
- 7) valitaan tilintarkastuslain (936/94) tarkoittamat hyväksytyt tilintarkastaja ja hänelle varamies tai tilintarkastusyhteisö tarkastamaan seuraavan tilikauden kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto

- 8) valitaan keskusliiton edustajat ja varaedustajat Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton edustajistoon sekä ehdokkaat sen hallitukseen ja vaalivaliokuntaan.

Edustajiston kokouksessa voidaan päättää sääntöjen mukaan sille kuuluvien asioiden lisäksi vain kokouskutsussa mainitut asiat sekä päättää uuden kokouksen koolle kutsumisesta.

Jäsenyhdistyksen, joka haluaa jonkin asian käsiteltäväksi varsinaisessa kokouksessa, tulee ilmoittaa asia työvaliokunnalle vähintään kuukausi ennen kokousta.

14 § Keskusliiton hallitus

Keskusliiton hallitukseen kuuluvat puheenjohtaja, kolme varapuheenjohtajaa sekä edustajiston syyskokouksessa valitut vähintään 20 ja enintään 32 jäsentä. Puheenjohtajiston tulee edustaa eri jaostoja ja yhden tulee edustaa talonrakennusalan PK-yrityksiä.

Valittaessa hallituksen jäseniä on otettava huomioon jäsenyhdistysten jaostoittain maksettujen jäsenmaksujen määrä. Jäsenten tulee myös edustaa tasapuolisesti erikokoisia yrityksiä, eri alueita ja toimialoja.

Hallituksen jäsenten ja varajäsenten toimikausi on kaksi (2) vuotta siten, että vuosittain erovuorossa on puolet (1/2) varsinaisista jäsenistä ja heidän varajäsenistään. Hallituksen jäsen voidaan valita korkeintaan kaksi (2) kertaa peräkkäin uudelleen.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai toimitusjohtajan kutsusta. Hallitus on kutsuttava myös koolle, kun kaksi (2) hallituksen jäsentä sitä pyytää.

Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään kolmasosa (1/3) siihen kuuluvista on saapuvilla. Näistä yhden on oltava puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.

15 § Käsittelyjärjestys hallituksen kokouksissa

Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, joka on saanut yli puolet annetuista äänistä ja vaaleissa tulevat valituiksi enimmät äänetsaaneet. Kun valittavana on vain yksi henkilö, valituksi tulemiseen tarvitaan kuitenkin yli puolet annetuista äänistä. Äänen mennessä tasan ratkaisee asiakysymyksissä puheenjohtajan mielipide ja vaaleissa arpa.

16 § Hallituksen tehtävät

Hallituksen tulee:

- 1) hoitaa näiden sääntöjen mukaisesti keskusliiton asioita, vastata edustajiston kokousten valmistelusta ja niiden päätösten toimeenpanosta
- 2) tarkoin seurata keskusliiton toimialalla tapahtuvaa kehitystä ja ryhtyä toimenpiteisiin, jotka ovat omiaan edistämään keskusliiton tarkoitusta
- 3) edistää järjestäytymistä ja ratkaista jäsenhakemukset
- 4) ottaa palvelukseen ja erottaa toimitusjohtaja sekä päättää hänen työsuhteensa ehdoista
- 5) päättää edustamallaan toimialoilla työehtosopimusten ja työehtosopimusmääräysten hyväksymisestä, jollei jäsenyhdistys tee omaa työehtosopimusta, josta on annettava hallitukselle tieto
- 6) päättää, mihin toimenpiteisiin lakon, saarron tai muun työtäistelun uhatessa tai puhjettua on ryhdyttävä
- 7) laatia kutakin kalenterivuotta varten toimintasuunnitelma ja talousarvio
- 8) laatia ja esittää tilinpäätös ja edellisen kalenterivuoden toimintakertomus edustajiston kevätkokoukselle
- 9) hyväksyä jaostojen esityksestä niiden toimintaperiaatteet, -suunnitelmat ja budjetit
- 10) asettaa keskusliiton valiokunnat ja nimittää niiden jäsenet.

Hallitus voi valtuuttaa työvaliokuntansa ratkaisemaan sille kuuluvia em. mukaisia asioita yhdistyslain sallimissa rajoissa.

Hallituksella on oikeus myydä, vaihtaa ja kiinnittää keskusliiton omaisuutta.

17 § Hallituksen työvaliokunta ja sen kokoukset

Hallituksen työvaliokunnan muodostavat hallituksen puheenjohtaja, kolme (3) varapuheenjohtajaa sekä vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) hallituksen keskuudestaan valitsemaa jäsentä.

Työvaliokunnan jäsenten tulee edustaa eri jäsenyhdistyksiä siten, että jäsenten valinnasta päätettäessä otetaan huomioon jaostoittain maksetut jäsenmaksut.

Työvaliokunnan puheenjohtajana toimii hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajina hallituksen varapuheenjohtajat.

Työvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan tai toimitusjohtajan kutsusta. Työvaliokunta on kutsuttava myös koolle, kun kaksi (2) työvaliokunnan jäsentä sitä pyytää.

Työvaliokunta on päätösvaltainen, kun kuusi (6) sen jäsentä on saapuvilla. Näistä yhden on oltava puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.

Työvaliokunnan käsitellessä sellaista asiaa, joka erityisesti koskee jotakin jäsenyhdistystä, kutsutaan tämän yhdistyksen edustaja kuuluttavaksi, mikäli jäsenyhdistys ei ole edustettuna työvaliokunnassa.

Asia siirtyy työvaliokunnasta hallituksen käsiteltäväksi, mikäli joku työvaliokunnan jäsenistä sitä pyytää.

18 § Hallituksen työvaliokunnan tehtävät

Työvaliokunnan tulee:

- 1) valmistella hallituksen käsiteltäväksi tulevat asiat
- 2) suorittaa ne tehtävät, jotka hallitus on työvaliokunnalle antanut
- 3) päättää työehtosopimusmääräyksen hyväksymisestä, ellei toimitusjohtaja ole katsonut voivansa sitä ratkaista hallituksen määräämien suuntaviivojen mukaisesti
- 4) käsitellä sellaiset juoksevat asiat, joita ei ole pidätetty hallitukselle tai annettu toimitusjohtajan hoidettavaksi
- 5) ehdottaa keskusliiton puolesta jäsenet komiteoihin, lautakuntiin, toimikuntiin ja muihin elimiin
- 6) antaa keskusliiton puolesta lausunnot viranomaisille ja järjestöille, mikäli työvaliokunta ei katso asiaa sellaiseksi, että se on siirrettävä hallitukselle tai uskottava toimitusjohtajalle
- 7) valvoa keskusliiton taloudenhoitoa
- 8) määrätä toimitusjohtajan työsuhteen ehdoista silloin, kun hallitus on siirtänyt asian työvaliokunnan päätettäväksi sekä toimitusjohtajan ehdotuksesta ottaa palvelukseen ja erottaa keskusliiton johtajat sekä määrätä heidän työsuhteensa ehdot.

19 § Vaalivaliokunta

Vaalivaliokuntaan kuuluu kymmenen (10) jäsentä. Heidän tulee monipuolisesti edustaa keskusliiton jäsenkuntaa. Vaalivaliokuntaan kuuluva ei voi olla työvaliokunnan jäsen.

Vaalivaliokunnan jäsenten toimikausi on kolme (3) vuotta. Eronneen tilalle valitun toimikausi voidaan päättää tästä poiketen kuitenkin siten, että toimikausi on enintään kolme (3) vuotta. Erovuoroista ei voida heti valita uudelleen. Valiokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Vaalivaliokunta kutsuu itselleen sihteerin.

Vaalivaliokunnan tehtävänä on jaostoja kuultuaan

- 1) tehdä edustajiston syyskokoukselle ehdotus hallituksen jäsenmääräksi, hallituksen varsinaisiksi jäseniksi ja varajäseniksi erovuoroisten ja kesken toimikauden eronneiden tilalle sekä tilintarkastuslain (936/94) tarkoittamaksi tilintarkastajaksi ja hänen varamieheksi tai tilintarkastusyhteisöksi
- 2) tehdä edustajiston syyskokoukselle ehdotus hallituksen puheenjohtajaksi sekä ensimmäiseksi, toiseksi ja kolmanneksi varapuheenjohtajaksi
- 3) tehdä edustajiston syyskokoukselle ehdotus vaalivaliokunnan jäsenten valitsemiseksi erovuoroisten sekä kesken toimikautensa eronneiden tilalle
- 4) tehdä edustajiston syyskokoukselle ehdotus keskusliiton edustajiksi ja varaedustajiksi Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton edustajistoon, hallitukseen ja vaalivaliokuntaan.
- 5) tehdä hallitukselle ehdotus työvaliokunnan jäsenten valitsemiseksi.

20 § Valiokunnat

Keskusliiton hallitus voi asettaa toiminnan edistämiseksi asiantuntijavaliokuntia. Valiokuntien tulee toimia keskusliiton kannanmäärityksen tukena, seurata tehtäväalueensa kehitystä ja tehdä hallitukselle esityksiä ja antaa lausuntoja. Hallitus nimeää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat jaostojen ehdotuksista.

Keskusliitossa voi myös olla pienten ja keskisuurten yritysten etuja valvova PK-valtuuskunta, joka edustaa kaikkien jaostojen PK-yrittäjiä. Hallitus nimittää valtuuskunnan jäsenet jaostojen esityksestä siten, että talonrakennusalan PK-yritysten etua valvova valiokunta on edustettuna valtuuskunnassa.

Keskusliitossa toimii myös talonrakennusalan PK-yritysten etuja valvova valiokunta, joka tekee näitä yrityksiä koskevia ehdotuksia ja antaa lausuntoja keskusliiton hallinnolle.

21 § Toimitusjohtajan tehtävät

Toimitusjohtajan tehtävänä on:

- 1) valmistella ja esitellä edustajiston, hallituksen ja työvaliokunnan kokouksissa esille tulevat asiat sekä huolehtia niiden päätösten toimeenpanosta
- 2) johtaa keskusliiton toimistoa
- 3) ottaa palvelukseen ja erottaa keskusliiton toimiston asiamiehet ja toimihenkilöt sekä määrätä heidän työsuhteensa ehdot niitä lukuun ottamatta, joiden palvelukseen ottaminen kuuluu työvaliokunnalle

- 4) huolehtia jäsen- ja muiden maksujen perimisestä sekä huolehtia siitä, että keskusliiton kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty
- 5) antaa keskusliiton puolesta julkisuuteen tulevia lausuntoja sekä olla yhteydessä yksityisiin jäseniin ja jäsenyhdistyksiin sekä keskusjärjestöihin
- 6) edustaa keskusliittoa hallituksen toimeksiannosta suhteissa viranomaisiin.

22 § Keskusliiton toimisto

Toimitusjohtajan apuna keskusliiton tehtävien suorittamisessa on keskusliiton henkilökunta.

Keskusliiton asiamiesten tehtävänä on auttaa toimitusjohtajaa asiain valmistelussa ja avustaa keskusliiton jäsenyhdistyksiä ja jäsenyrityksiä keskusliiton toimialaan kuuluvissa kysymyksissä.

23 § Keskusliiton nimen kirjoittaminen

Keskusliiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtajat sekä keskusliiton toimitusjohtaja kukin erikseen, sekä yhdessä tai erikseen ne hallituksen jäsenet sekä keskusliiton johtajat tai toimihenkilöt, jotka hallitus on siihen oikeuttanut.

24 § Pöytäkirjat

Edustajiston, hallituksen ja työvaliokunnan kokouksessa laatii pöytäkirjan se keskusliiton toimihenkilö, jonka kokous tehtävään valitsee.

Edustajiston kokouksen pöytäkirjan allekirjoittavat kokouksen puheenjohtaja ja pöytäkirjan pitäjä ja sen tarkastavat kaksi (2) tehtävään valittua kokouksen äänivaltaista osanottajaa. Hallituksen ja työvaliokunnan kokouksen pöytäkirjan allekirjoittavat kokouksen puheenjohtaja ja pöytäkirjan pitäjä.

25 § Keskusliiton tilinpäätös ja tilien tarkastaminen

Keskusliiton tilikausi on kalenterivuosi. Tilinpäätös on annettava viimeistään ennen seuraavan maaliskuun loppua tilintarkastajalle. Tilintarkastajan on annettava tilintarkastuskertomus huhtikuun loppuun mennessä hallitukselle. Hallitus esittää mainitut asiakirjat ja mahdollisten muistutusten johdosta antamansa oman lausuntonsa edustajiston varsinaiselle kevätkokoukselle.

26 § Työehtosopimusten solmiminen

Jäsenyhdistyksen tulee pitää keskusliitto jatkuvasti tietoisena työehtosopimusneuvottelujen kulusta. Jäsenyhdistys ei saa ilman keskusliiton suostumusta ottaa työehtosopimukseen määräystä, jolla tärkeässä asiassa on asianomaista alaa laajempi vaikutus tai jolla on muutoin periaatteellisesti tärkeä merkitys.

Jäsenyhdistyksellä on mahdollisuus päättää jäädä keskusliiton tekemän työehtosopimuksen ulkopuolelle, ei kuitenkaan silloin, kun kysymyksessä on useita jäsenyhdistyksiä koskevan työtaistelun lopettamissopimus.

27 § Ilmoitus työtaistelusta

Jos jäsenyrityksen työkohteessa uhkaa syntyä tai on syntynyt työtaistelu, on jäsenen heti ilmoitettava siitä joko omalle jäsenyhdistykselleen tai keskusliitolle, jonka tulee ryhtyä asian vaatimiin toimenpiteisiin. Keskusliitto voi kuitenkin, mikäli se katsotaan tarkoituksenmukaiseksi, kehottaa sitä jäsenyhdistystä, johon jäsenyritys kuuluu, ryhtymään tarvittaessa keskusliiton avustuksella toimenpiteisiin asian selvittämiseksi.

28 § Toiminta työtaistelun aikana

Jäsenyritys ei saa lakon tai työsulun kestäessä käyttää työssään toisen järjestäytyneen työnantajan yrityksessä lakon tehneitä tai työstä suljettuja työntekijöitä eikä muutoin heitä avustaa.

29 § Työsulku

Jos jäsenyhdistys aikoo julistaa työsulun, on siihen saatava keskusliiton hallitukselta lupa. Hallitus on kutsuttava kiireellisesti tällaista asiaa käsittelemään.

Kahden tai useamman jäsenyhdistyksen jäsenyrityksiä koskevan työsulun toimeenpanemisesta päättää edustajiston kokous. Sulkua ei saa toimeenpanna, ellei päätöstä kannata kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Työsulun toimeenpanemiseen keskusliiton on saatava Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton lupa.

30 § Sääntöjen vastainen menettely

Jos jäsenyhdistys tai jäsenyritys on tahallaan rikkonut näitä sääntöjä, lain ja sääntöjen mukaisessa järjestyksessä tehtyjä päätöksiä tai sellaista keskusliiton hyväksymää periaatetta vastaan, jonka syrjäyttäminen ilmeisesti on omiaan heikentämään työnantajan asemaa, voi

keskusliiton hallitus erottaa sääntöjä rikkoneen tai määrätä sen maksamaan keskusliitolle hyvityksen.

Mikäli jäsenyritys menettelee yrittäjätoiminnassa hyvän liiketavan vastaisesti tai tavalla, joka vahingoittaa yrittäjäkunnan mainetta, voi keskusliiton hallitus ryhtyä toimenpiteisiin jäsenyhdistyksensä kanssa jäsenyrityksen erottamiseksi tai hyvityksen määräämiseksi.

31 § Erottaminen ja hyvityksen määrääminen

Edellisessä pykälässä sanotulla tavalla toimineen jäsenyhdistyksen erottamisesta päättää hallituksen esityksestä edustajisto.

Jos jäsenyhdistys tai jäsenyritys erotetaan, ero tulee voimaan välittömästi erottamishetkellä.

Erotettu menettää kaikki oikeutensa keskusliittoon nähden, mutta on kuitenkin velvollinen suorittamaan määrätty jäsen- ja muutkin maksut, erottamishetkeen saakka.

Ennen erottamista tai hyvityksen maksamista koskevan päätöksen tekemistä tulee asianomaiselle varata tilaisuus selityksen antamiseen.

Hyvitys määrätään rikkomuksen laadun ja syntyneen vahingon mukaan siten, että sen määrä ei saa nousta jäsenyritysten osalta suuremmaksi kuin sen viimeksi vahvistettu jäsenmaksu viisinkertaisena eikä jäsenyhdistyksen osalta suuremmaksi kuin yhdistyksen viimeksi vahvistettu keskusliiton jäsenmaksu.

Jos jäsen ilmoittaa kirjallisesti hallitukselle tyytymättömyytensä hallituksen päätökseen kolmenkymmenen päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, kysymyksen hyvityksen määräämisestä ratkaisee välimiesoikeus. Keskusliiton hallitus ja se jäsenyritys tai jäsenyhdistys, jota asia koskee, valitsevat välimiesoikeuteen kumpikin yhden jäsenen, ja siten valitut kutsuvat kolmannen puheenjohtajaksi. Jos välimiehet eivät voi sopia puheenjohtajasta, Keskuskauppakamari määrää puheenjohtajan. Jäsenyhdistys voi yritysjäsenensä puolesta valita välimiehen, ellei nimeämistä ole suoritettu ja ilmoitettu viikon kuluessa siitä, kun yritysjäsentä on siihen kehoitettu. Muussa suhteessa noudatetaan välimiesmenettelyä voimassa olevia säännöksiä.

Jäsenyyden päättyminen keskusliitossa ei estä hyvitystä koskevan menettelyn vireille panoa eikä vireillä olevan menettelyn saattamista loppuun.

32 § Eroaminen keskusliitosta

Jäsenyhdistys voi erota keskusliitosta tekemällä sitä koskevan kirjallisen ilmoituksen, joka on osoitettava hallitukselle tai sen puheenjohtajalle, tai ilmoittamalla asiasta edustajiston kokouksessa sen pöytäkirjaan.

Mikäli jäsenyrittäjä eroaa omasta yhdistyksestään, niin sen jäsenyys keskusliitossa päättyy.

Jäsenyys lakkaa sen tammi- tai heinäkuun alusta lukien, joka ensiksi seuraa kuuden (6) kuukauden kuluttua ilmoituksen tekemisestä.

Eronnut menettää kaikki oikeutensa keskusliittoon nähden, mutta on kuitenkin velvollinen suorittamaan määrätyt jäsen- ja muutkin maksut eroamishetkeen saakka.

Jäsenyhdistys ja jäsenyrittäjä ei ole oikeutettu saamaan takaisin mitään keskusliitolle suorittamaansa maksua.

33 § Rahastot

Rahastojen perustamisesta, lopettamisesta ja käytöstä päättää hallitus lukuun ottamatta RTK-rahastoa, jonka osalta noudatetaan RTK-rahaston sääntöjä.

RTK-rahastolla on oma hallitus, jonka RT:n hallitus valitsee keskuudesta niistä jäsenistä, jotka edustavat RTK-rahaston toimialoja. Rahaston hallitukseen kuuluu vähintään 9 ja enintään 12 jäsentä. Jäsenistä kaksi kolmasosaa (2/3) edustaa talonrakennusalaa ja yksi kolmasosa (1/3) muita RTK-rahaston toimialoja. RTK-rahaston puheenjohtajana toimii yksi RT:n hallituksen puheenjohtajiston jäsenistä.

RTK-rahaston hallitus päättää rahaston käytöstä ja tuen jakamisesta RTK-rahaston sääntöjen mukaisesti.

RTK-rahaston sääntöjen muuttamisesta ja RTK-rahaston purkamisesta päättää RT:n edustajiston kokous annetuista äänistä lasketulla vähintään kahden kolmasosan (2/3) äänten enemmistöllä.

34 § Sääntöjen muutos

Ehdotus näiden sääntöjen muuttamisesta katsotaan hyväksytyksi, jos sen puolesta on edustajiston kokouksessa annettu vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä tai mikäli muutos koskee RTK-rahastoa, kaksi kolmasosaa (2/3) annetuista äänistä.

35 § Keskusliiton purkaminen

Ehdotus keskusliiton purkamisesta katsotaan hyväksytyksi, jos sen puolesta on kahdessa (2) toisiaan seuraavassa vähintään kuukauden väliajoin pidetyssä edustajiston kokouksessa annettu vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Jos keskusliitto puretaan tai lakkautetaan, on sen varat käytettävä joihinkin keskusliiton toimintaa lähellä oleviin tarkoituksiin sen mukaan kuin viimeinen edustajiston kokous päättää. RTK-rahaston varat jaetaan kuitenkin RTK-rahaston toimialoja edustaville jäsenyhdistyksille samassa suhteessa kuin mitkä ovat viimeiset RT:n hallinnossa vahvistetut jako-osuudet toimialojen välillä. Talonrakennusalan osalta jäsenyhdistyksellä tarkoitetaan talonrakennusalan yhdistysten muodostamaa kokonaisuutta.