

Voimassaolevat säännöt: 05.04.2023 14:34:49

Liiton nimi ja tarkoitus

1 §

Yhdistyksen nimi on Pintaurakoitsijat ry.

Yhdistyksen kotipaikka on Helsingin kaupunki.

Jäljempänä näissä säännöissä yhdistystä kutsutaan liitoksi

2 §

Liiton tarkoituksena on edistää pintakäsittelyurakoinnin ja pintakäsittelyn maalaamotoiminnan sekä pintakäsittelyyn liittyvän muun urakoinnin yleisiä edellytyksiä sekä näiden yritysten järjestäytymistä. Edellä mainittuja urakointi- ja tuotantoyrityksiä kutsutaan näissä säännöissä jäsenyrityksiksi.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto:

- valvoo jäsenyritysten etuja työnantaja- ja elinkeinopoliittisissa asioissa
- toimia jäsenyhdistystensä keskusjärjestönä ja näiden yhdyssiteenä edustamiensa alojen kaikkinaista edistämistä koskevissa asioissa
- edistää terveiden liikeperiaatteiden noudattamista
- edistää edustamiensa alojen markkinaolosuhteiden kehittämistä
- edistää edustamiensa alojen kansainvälistä yhteistyötä.

3 §

Liiton tulee työnantajapoliittisten tarkoitustensa toteuttamiseksi:

- valvoa jäsenyritysten etuja työsuhteissa ja toimia jäsenyritysten kannalta tarkoituksenmukaisten työehtojen luomiseksi ja vakiinnuttamiseksi työsuhteissa tekemällä edustamaansa alaa koskevat työehtosopimukset ja ohjaamalla jäsenyrityksiä lausunnoin ja neuvoin sen oikeassa ja yhtenäisessä soveltamisessa
- avustaa neuvottelutoiminnalla jäsenyrityksiä erimielisyyksissä, jotka ovat syntyneet työntekijäin taikka heidän järjestöjensä kanssa ja pyrkiä edistämään työrauhan säilymistä ylläpitämällä hyviä neuvottelusuhteita työntekijäjärjestöjen kanssa
- harjoittaa yhteistoimintaa muiden työnantajajärjestöjen kanssa työnantajapoliittisten etujen valvomiseksi
- antaa työsuhteita koskevissa asioissa lausuntoja sekä harjoittaa koulutus- ja tiedotustoimintaa

- seurata työ- ja sosiaalilainsäädännön kehitystä ja mahdollisuuksien mukaan vaikuttaa lausuntoja antamalla siihen sekä ohjata neuvoin jäsenyrityksiä sellaisen lainsäädännön oikeassa soveltamisessa sekä
- seurata edustamiensa alojen työvoimatilanteen kehitystä.

#### 4 §

Liiton tulee elinkeinopoliittisten tarkoitustensa toteuttamiseksi:

- valvoa ja edistää jäsenyritysten yhteisiä etuja antamalla lausuntoja viranomaisille, tilaajille, eri alojen urakoitsijoille ja heidän järjestöilleen sekä kehittää sopimusehtoja tarkoituksenmukaisiksi ja kohtuullisiksi tekemällä aloitteita.
- antaa edustamiinsa aloihin liittyvissä asioissa lausuntoja sekä harjoittaa koulutus- ja tiedotustoimintaa
- seurata talouselämän ja sitä koskevan lainsäädännön kehitystä sekä neuvoa ja ohjata lausunnoin ja esitelmin jäsenyhdistyksiään ja näiden jäsenyrityksiä alaa koskevissa kysymyksissä.

#### 5 §

Liitto voi liittyä sen tarkoitusperiä edistävien muiden järjestöjen jäseneksi.

Mikäli järjestön jäsenyydestä aiheutuu jäsenyhdistykseen tai näiden jäsenyrityksiin ulottuvia oikeusvaikutuksia, päättää järjestön jäseneksi liittymisestä ja jäsenyydestä eroamisesta vuosi- tai ylimääräinen kokous.

Edellisessä kohdassa tarkoitettuun päätökseen vaaditaan, että vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) kokouksessa annetuista äänistä on kannattanut toimenpidettä.

Muun kuin edellä toisessa kappaleessa tarkoitettunlaatuisten järjestöjen osalta päättää järjestön jäseneksi liittymisestä sekä järjestön jäsenyydestä eroamisesta hallitus, mikäli päätöstä on kannattanut yli puolet hallituksen kokouksessa annetuista äänistä.

Liiton jäsenyys

#### 6 §

Liiton jäseneksi otetaan rekisteröityjä yhdistyksiä.

Edellä mainittuja yhdistyksiä kutsutaan jäsenyhdistyksiksi.

Jäsenyhdistysten jäseninä olevia 2§:ssä mainittujen alojen toimintaa harjoittavia oikeuskelpoisia yhteisöjä tai henkilöitä kutsutaan jäsenyrityksiksi.

Liiton jäsenyyttä haetaan kirjallisesti hallitukselle osoitettavalla hakemuksella.

7 §

Liiton jäseneksi pyrkivän yhdistyksen on jätettävä sääntönsä hallituksen tarkastettavaksi ja hyväksyttäväksi sekä liitettävä jäsenyyttä koskevaan hakemukseensa liiton hallituksen määräämä selvitys jäsenistään.

Mikäli jäsenyhdistys muuttaa sääntöjään, on muutokselle saatava liiton hallituksen hyväksyntä.

Jäsenyhdistys ottaa itse jäsenensä.

Jäsenyhdistys on kuitenkin velvollinen viipymättä ilmoittamaan liitolle liiton hallituksen määräämät uutta jäsenyritystä koskevat tiedot, jäsenyhdistyksen jäsenenä ollutta jäsenyritystä koskeneissa tiedoissa tapahtuneet muutokset sekä jäsenyrityksen jäsenyyden päättymisen jäsenyhdistyksessä.

Jäsenyhdistyksen on toimitettava liitolle vuosittain tammikuun loppuun mennessä hallituksen tarkemmin määrittelemät tiedot sisältävä jäsenluettelo vuoden lopussa olleista jäsenistään.

8 §

Liiton jäsen on velvollinen noudattamaan:

- näitä sääntöjä
- sellaisen muun järjestön sääntöjä, jonka jäsen liitto on
- liiton tai edellä mainitun muun järjestön sääntöjensä nojalla tekemiä päätöksiä ja sopimuksia.

Jäsenvelvoitteiden rikkomisesta aiheutuvista seuraamuksista määrätään 12 ja 13 §:issä.

9 §

Liiton jäsenyhdistyksen tulee edistää ja valvoa sääntöjensä ja tarkoituksensa mukaan jäsentensä etuja sopusoinnussa liiton tarkoituksen ja kannanottojen kanssa.

Jäsenyhdistyksen tulee täyttää ne velvollisuudet, jotka johtuvat sen jäsenyydestä liitossa, eikä se saa toimia liiton tai sellaisen muun järjestön, jonka jäsenenä liitto on, tarkoitusperiä tai niiden tekemiä sopimuksia vastaan.

Jäsenyhdistys ja sen jäsenyritys eivät saa harjoittaa työehtosopimustoimintaa ilman liiton suostumusta.

10 §

Jäsenyhdistystä ei saa liiton kokouksissa edustaa henkilö, joka harjoittaa 2§:ssä määritellyllä alalla toimivaa yritystä, joka ei ole liiton jäsenyhdistyksen jäsen.

Edellä lausuttu koskee myös sellaisen henkilön oikeutta toimia jäsenyhdistyksen edustajana, joka yhtiöoikeudellisen asemansa perusteella omaa määrävän aseman edellisessä kohdassa tarkoitettussa yrityksessä.

11 §

Vuosikokous voi kutsua erittäin ansioituneen maalarimestarin kunniamestariksi ja vastaavasti ansioituneen muun henkilön kunniajäseneksi.

12 §

Hallitus voi kehottaa jäsenyhdistystä erottamaan jäsenyrityksen jäsenyhdistyksen jäsenyydestä, mikäli

- jäsenyritys on tahallaan rikkonut näihin sääntöihin perustuvia velvoitteitaan

- jäsenyritys on toiminut liiton tai sellaisen muun järjestön, jonka jäsen liitto on, tarkoituksenaan vastaisesti tavalla, joka on ilmeisesti omiaan vahingoittamaan liittoa tai edellä mainittua muuta järjestöä

- jäsenyritys ei toimialaansa koskeneen muutoksen johdosta harjoita enää 2§:ssä määritettyä urakointia tai tuotantoa

- jäsenyritys on menetellyt elinkeinotoiminnassaan tavalla, joka olennaisesti vahingoittaa liiton, jäsenyhdistysten tai sen jäsenyritysten mainetta.

Erottamiskehotuksen sijasta hallitus voi määrätä ko. jäsenyhdistyksen maksamaan hyvityksen.

Erötetty menettää kaikki oikeutensa liittoon nähden, mutta on kuitenkin velvollinen täyttämään kaikki ne jäsenyyteensä perustuneet velvoitteet, jotka ovat syntyneet ennen erottamista koskeneen päätöksen tekemistä.

13 §

Jäsenyhdistyksen, joka on käyttäytynyt edellisessä pykälässä tarkoitettulla tavalla, erottamisesta päättää hallituksen esityksestä liiton vuosi- tai ylimääräinen kokous.

Erottamista koskevaan päätökseen vaaditaan, että vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) kokouksessa annetuista äänistä on sitä kannattanut.

Ennen edellä mainittua asiaa koskevan päätöksen tekemistä asianomaiselle tulee varata tilaisuus tulla sen johdosta kuulluksi.

Erötetty menettää kaikki oikeutensa liittoon nähden, mutta on kuitenkin velvollinen täyttämään kaikki ne jäsenyyteensä perustuneet velvoitteet, jotka ovat syntyneet ennen erottamista koskeneen päätöksen tekemistä.

Liitolle suoritettavat maksut

14 §

Liitto perii jokaiselta jäsenyritykseltä vuosikokouksen vahvistaman jäsenmaksun.

Jäsenyritys maksaa ensimmäisen jäsenyysvuoden osalta jäsenmaksun vain niiltä kuukausilta, joina se on ollut yhdistyksen jäsen.

Liiton hallitus voi kahden kolmasosan (2/3) määräenemmistöpäätöksellä päättää jäsenhankintakampanjasta, jossa uusien jäsenten ensimmäisen vuoden tai liittymiskuukautta seuraavien 12kk jäsenmaksua alennetaan päätöksessä päätettävällä tavalla.

Jäsenyritysten on suoritettava jäsenmaksut hallituksen määräämän ajan kuluessa.

15 §

Hallitus voi jättää edellä 14 §:ssä tarkoitettut maksut perimättä, milloin jäsenyrityksen maksukyky on olennaisesti alentunut tai muu erityisen painava syy, jonka seurauksena jäsenyrityksen toiminta on keskeytynyt tai lakannut, antaa siihen aiheen.

Liitolle annettavat tiedot

16 §

Jäsenyritys on velvollinen toimittamaan liitolle ne tiedot, jotka ovat jäsenmaksun määräämiseksi tarpeen.

Vuosittain ennen maaliskuun loppua tulee jokaisen jäsenyrityksen antaa liitolle tiedot edellisen kalenterivuoden aikana työsuhteessa olleiden keskimääräisestä luvusta ja heille samana vuonna maksettujen palkkojen summasta laskettuna hallituksen määräämällä tavalla.

17 §

Jäsenyhdistykset ovat velvollisia toimittamaan liitolle hallituksen päätöksellään erikseen määräämät niiden ja niiden jäsenyritysten toimintaa koskevat tiedot. Jäsenyritystä koskevia tietoja ei saa saattaa julkisuuteen tavalla, joka voisi vaikuttaa kielteisesti jäsenyrityksen elinkeinotoimintaan.

Liiton hallinto

18 §

Liiton päätäntävaltaa käyttää vuosi- tai ylimääräinen kokous, hallinnosta vastaa hallitus apunaan toimitusjohtaja sekä liiton muut toimihenkilöt.

19 §

Jokaisella jäsenyhdistyksellä on oikeus valita jäseninään olevista urakointitoimintaa harjoittavista yhteisöistä tai henkilöistä yksi edustaja liiton kokouksiin. Tämän lisäksi jäsenyhdistyksellä on oikeus valita liiton kokouksiin yksi edellä todetut edellytykset täyttävä edustaja kutakin sen jäsenyritysten 14 §:n mukaisesti maksamien jäsenmaksujen täyttä 1,25 prosenttiyksikköä kohti laskettuna edellisenä vuonna jäsenyritysten suorittamien jäsenmaksujen koko määrästä.

Liiton on tammikuun loppuun mennessä ilmoitettava jokaiselle jäsenyhdistykselleen se edustajamäärä, jonka yhdistys on liiton kokouksiin oikeutettu valitsemaan.

Liiton kokouksessa on jokaisella edustajalla yksi ääni.

#### 20 §

Liiton hallitus voi kahden kolmasosan (2/3) määräenemmistöpäätöksellä tehdä päätöksen, jonka mukaan vuosikokoukseen tai ylimääräiseen kokoukseen on mahdollista osallistua etäyhteyksien välityksellä, mikäli se on olosuhteiden johdosta tarpeen.

Liiton hallitus voi kahden kolmasosan (2/3) määräenemmistöpäätöksellä sallia, mikäli se olosuhteista johtuen on tarpeen, jäsenyhdistyksen valtuuttavan edustajansa käyttämään äänivaltaa myös muiden kyseisen jäsenyhdistyksen nimettyjen äänivaltaisten ehdokkaiden puolesta.

#### 21 §

Liiton vuosikokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä 1.10. - 30.11. välisenä aikana.

Ylimääräinen liiton kokous pidetään, mikäli liiton aikaisempi kokous tai hallitus katsoo sen tarpeelliseksi, taikka vähintään yksi kymmenesosa (1/10) äänioikeutetuista jäsenistä sitä kirjallisesti vaatii erityisesti ilmoitettua asiaa varten.

Kokouskutsu toimitetaan liiton jokaiselle jäsenelle.

Kokouskutsu toimitetaan sähköpostilla niille jäsenille, jotka ovat ilmoittaneet liittoon sähköpostiosoitteensa. Jos jäsenyhdistys ei ole ilmoittanut sähköpostiosoitetta tai se on pyytänyt kutsua postitse, toimitetaan kutsu postilla.

Kokouskutsu on lähetettävä sähköpostilla tai annettava postin kuljetettavaksi vuosikokoukseen vähintään 21 päivää ja ylimääräiseen kokoukseen vähintään 14 päivää ennen kokousta. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

#### 22 §

Liiton kokouksen avaa hallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Mikäli nämä molemmat ovat estyneitä,

kokouksen avaa joku jäsenyhdistysten puheenjohtajista. Sen jälkeen valitaan kokouksen puheenjohtaja.

Liiton kokouksessa tulee asiakysymyksissä päätökseksi se mielipide, joka on saanut taakseen yli puolet annetuista äänistä, ellei päätös näiden sääntöjen mukaan vaadi muuta määräenemmistöä. Äänten mennessä tasan päätökseksi tulee se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut.

Vaaleissa tulevat valituksi enimmät äänet saaneet.

Jos kyse on tehtävästä, johon voidaan valita vain yksi henkilö, tulee tämän vaaleissa saada yli puolet annetuista äänistä. Jos kukaan ehdokkaista ei vaalissa saa yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi äänestys kahden eniten ääniä saaneen ehdokkaan välillä. Valituksi tulee näistä enemmän ääniä saanut. Jos ehdokkaita tehtävään on vain yksi, tulee tämä suoraan valituksi ilman vaaleja.

Kokouksessa tapahtuu äänestys suljetuin lipuin, mikäli joku edustajista sitä vaatii.

Oikeus kokouksessa ottaa osaa keskusteluihin, muttei päätösten tekoon, on jokaisella liiton jäsenyhdistyksen jäsenellä.

23 §

Liiton vuosikokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- esitetään hallituksen kertomus liiton toiminnasta edellisen kalenterivuoden aikana, edellisen vuoden tilinpäätös ja tilintarkastajien lausunto
- vahvistetaan edellisen vuoden tilinpäätös
- päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille tilivelvollisille tai niistä toimenpiteistä, joihin edellisen vuoden hallinto ja siitä tehty tili antavat aihetta
- määrätään 14 §:n 1 kappaleessa tarkoitettu jäsenmaksu seuraavalle kalanterivuodelle
- vahvistetaan tulo- ja menoarvio seuraavalle kalanterivuodelle
- määrätään hallituksen jäsenten palkkio tulevalle hallituskaudelle sekä tilintarkastajien palkkiot
- valitaan vaalivaliokunnan esityksen pohjalta, ellei vuosikokous toisin päättä, hallitus ja hallituksen varajäsenet 24 §:n mukaan.
- valitaan KHT-tilintarkastaja ja tälle varamies, jonka tulee myös olla KHT-tilintarkastaja. Lisäksi voidaan valita toiminnantarkastaja.
- päätetään vuosikokousta seuraavan järjestyksessä toisen vuosikokouksen paikasta ja lähemmästä pitoajankohdasta 21 §:n 1 kappaleen määräys huomioon ottaen.

Kokouksessa voidaan käsitellä sääntöjen mukaan sille kuuluvien asioiden lisäksi vain kokouskutsussa mainitut asiat.

Asia, jonka liiton jäsenyhdistys haluaa käsiteltäväksi vuosikokouksessa, on viimeistään elokuun 20. päivään mennessä kirjallisesti toimitettava hallitukselle. Muukin kuin edellä määrätty ja kokouskutsussa mainittu asia otettakoon kaikkien läsnä olevien suostumuksella kokouksessa käsiteltäväksi, mutta ei päätettäväksi, jos se johtuu kokouksessa käsitellystä asiasta.

Siirtymäsäännös: Vuonna 2022 hyväksytystä sääntömuutoksesta johtuen ne tässä pykälässä määrätyt kohdat, jotka jäisivät muutoin vuoden 2023 osalta käsittelemättä, tulee käsitellä vuoden 2023 liittokokouksessa vuotta 2024 koskevien asioiden lisäksi.

#### 24 §

Hallitukseen kuuluvat puheenjohtaja, TES-puheenjohtaja ja 8 varsinaista jäsentä sekä kaksi varajäsentä.

Puheenjohtaja valitaan kaksivuotiskaudeksi ja sen jälkeen sama henkilö enintään kolme kertaa peräkkäin yhdeksi vuodeksi kerrallaan. TES-puheenjohtaja valitaan vuodeksi kerrallaan ja toimikausien määrää ei rajoiteta.

Hallituksen jäsenet valitaan neljäksi vuodeksi kerrallaan eikä toimikausien määrää rajoiteta. Kesken hallituskauden päätynyt hallituksen jäsenyys täytetään seuraavassa vuosikokouksessa keskeytyneen hallituskauden loppuun saakka. Hallituksen jäsenistä kaksi on joka vuosi erovuorossa. Hallituksen varajäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan.

Jokaisessa vuosikokouksessa valitaan hallituksen 1. ja 2. varajäsen, jotka kutsutaan hallituksen kokouksiin estyneiden tai esteellisten varsinaisten jäsenten tilalle numerojärjestyksessä. Varajäsenen toimikausi kestää seuraavaan vuosikokoukseen saakka.

Hallituksen jäsenten toimikaudet päättyvät ja alkavat aina vuosikokoushetkellä.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan tai hallituksen toimeksiannosta toimitusjohtajan kutsusta tai milloin vähintään kaksi hallituksen jäsentä sitä pyytää.

Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet (1/2) sen jäsenistä on saapuvilla.

#### 25 §

Asiat käsitellään hallituksessa puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan johdolla.

Hallituksen päätöksenteossa vaadittavaan enemmistöön noudatetaan soveltuvin osin sääntöjen 21 §:n 2 kohdassa ilmeneviä periaatteita.



## 26 §

## Hallitus

- Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Varapuheenjohtaja tulee valita eri jäsenyhdistyksestä kuin puheenjohtaja. Tarvittaessa voidaan valita kokouskohtainen varapuheenjohtaja.
- hoitaa näiden sääntöjen mukaisesti liiton hallintoa ja panee täytäntöön vuosikokouksen tai ylimääräisen kokouksen päätökset
- vahvistaa tavoiteohjelman suuntaviivat työnantaja- ja yrittäjäpoliittisia toimenpiteitä varten
- seuraa alan työmarkkinatilannetta ja ryhtyy asian vaatimiin toimenpiteisiin
- seuraa alan elinkeinopoliittista tilannetta ja ryhtyy asian vaatimiin toimenpiteisiin
- seuraa ja edistää jäsenyhdistysten ja jäsenyritysten toimintaa ja valvoo, että näitä sääntöjä, hallituksen päätöksiä sekä liiton tekemiä sopimuksia noudatetaan
- päättää työehtosopimusten tekemisestä
- päättää sääntöjen mukaisesti, mihin toimenpiteisiin lakon, saarron tai muun työtaistelun vuoksi on ryhdyttävä
- käsittelee viranomaisille tai järjestöille annettavat lausunnot, ellei toimitusjohtaja ole katsonut voivansa niitä antaa
- ratkaisee liitolle tehdyt jäsenhakemukset sekä päättää jäsenyhdistysten sääntöjen sekä niihin tehtyjen muutosten hyväksymisestä
- antaa vuosikokoukselle tilinpäätöksen ja kertomuksen edellisen vuoden toiminnasta
- antaa vuosikokoukselle kutakin kalenterivuotta varten ehdotuksen tulo- ja menoarvioksi sekä päättää jäsenmaksujen eräpäivän.
- ottaa ja erottaa liiton toimitusjohtajan
- ottaa ja erottaa toimihenkilöt toimitusjohtajaa kuultuaan
- päättää liiton tukirahastosta ja vahvistaa sille säännöt

## 27 §

## Puheenjohtajien neuvottelupäivät ja vaalivaliokunta

Jäsenyhdistysten puheenjohtajien neuvottelupäivät kokoontuvat vähintään kaksi kertaa vuodessa. Kokouksissa tulee käydä läpi ajankohtaiset asiat sekä työehtosopimukseen liittyvät asiat.

Toimitusjohtaja esittelee mahdolliset jäsenyhdistysten vuosikokousaloitteet.

Puheenjohtajien neuvottelupäivät toimii myös vaalivaliokuntana ja sen tulee valmistella esitys liittokokoukselle puheenjohtajien valinnoista sekä hallituksen jäsenvalinnoista.

Vaalivaliokunnan esityksessä on otettava huomioon mahdollisuuksien mukaan ja riittävässä määrin hallituksen jäsenten kierto, erilaiset jäsenyrytykset koon ja toimialan suhteen sekä alueellisuus.

Hallitus voi tarvittaessa pyytää vaalivaliokunnalta esityksiä muihinkin henkilövalintoihin. Vaalivaliokunnassa noudatetaan henkilö ja ääni - periaatetta.

Yhdistyksen kokous ei ole sidottu vaalivaliokunnan esityksiin.

Vaalivaliokunnan kokoukseen eivät osallistu hallituksen jäsenet. Liiton toimihenkilöt toimivat kokouksessa esittelijänä ja sihteerinä.

Jäsenyhdistyksen puheenjohtajan ollessa estynyt tai esteellinen, voi jäsenyhdistys valtuuttaa muunkin jäsenensä osallistumaan puheenjohtajien neuvottelupäiville ja vaalivaliokunnan kokoukseen.

Kokouksen tulee antaa esityksensä niin, että ne voidaan tiedottaa sähköpostilla jäsenyhdistyksille ja jäsenyrytyksille vähintään kahta viikkoa ennen liittokokousta.

28 §

Hallitus voi perustaa valiokuntia päätöksessään lähemmin määrättyä tarkoitusta varten. Hallitus nimeää TES-puheenjohtajaa kuultuaan TES-neuvottelukunnan, jota johtaa TES- puheenjohtaja.

29 §

Toimitusjohtaja

- huolehtii siitä, että liiton päätöksenteko tapahtuu riittävän valmistelun jälkeen ja esittelee asiat vuosikokouksessa sekä hallituksen kokouksissa

- päättää tulkintaan rinnastettavan työehtosopimusmääräyksen hyväksymisestä

- johtaa liiton toimistoa ja järjestää sen työt

- huolehtii liiton elinten päätösten toimeenpanosta

- huolehtii liiton varojen hoidosta ja siitä, että liiton tuloista ja menoista pidetään kirjaa

- seuraa alan työmarkkina- ja elinkeinopoliittista tilannetta ja ryhtyy asian vaatimiin toimenpiteisiin.

30 § Toimitusjohtajan apuna on liiton toimisto toimihenkilöineen.

31 §

Liiton nimen kirjoittaa joku puheenjohtajista tai liiton toimitusjohtaja kukin yksin.

32 §

Vuosikokouksen, ylimääräisen kokouksen ja hallituksen kokouksen pöytäkirjan laatii se liiton toimihenkilö, jolle kokouksen puheenjohtaja, ellei kokous toisin päättä, tehtävän usko.

Vuosikokouksen ja ylimääräisen kokouksen pöytäkirjat allekirjoittavat kokouksen puheenjohtaja ja pöytäkirjan pitäjä ja sen tarkastaa kaksi (2) tehtävään kokouksessa valittua kokouksen äänivaltaista osanottajaa. Hallituksen kokouksen pöytäkirjan allekirjoittavat kokouksen puheenjohtaja ja pöytäkirjan pitäjä.

Liiton tilit

33 §

Liiton tilit päätetään kalenterivuositain. Tilinpäätös ja tilit on tositteineen ja muine tarkastuksessa tarpeellisine aineistoineen annettava viimeistään ennen seuraavan helmikuun 15 päivää tilintarkastajille.

Heidän on helmikuun kuluessa palautettava tilinpäätös ja tilit tositteineen sekä asiaa koskeva lausuntonsa hallitukselle. Hallituksen tulee esittää tilinpäätös ja tarkastuskertomus mahdollisine muistutuksineen vuosikokoukselle.

Työtaistelua koskevat säännökset

34 §

Jäsenyrityksen tulee viipymättä ilmoittaa liiton toimistoon sitä kohdanneesta tai uhkaavasta työtaistelusta. Liiton tulee ryhtyä asian vaatimiin toimenpiteisiin.

35 §

Työsulun toimeenpanosta päättää hallitus. Älköön sulkua toimeenpantako, ellei sitä kannata ainakin kolme neljäsosaa (3/4) hallituksen kokouksessa annetuista äänistä.

Erinäisiä säännöksiä

36 §

Jäsenyhdistys voi erota liitosta tekemällä sitä koskevan kirjallisen ilmoituksen, joka on osoitettava hallitukselle tai sen puheenjohtajalle, taikka ilmoittamalla eroamisesta merkittäväksi liiton kokouksen pöytäkirjaan.

Jäsenyys lakkaa sen kesä- tai joulukuun viimeisenä päivänä, joka ensiksi seuraa kuuden

(6) kuukauden kuluttua eroamisilmoituksen tekemisestä.

37 §

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia liiton kokouksen päätöksellä, jota vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) kokouksessa annetuista äänistä kannattaa.

Liiton purkamista koskeva päätös on tehtävä kahdessa, vähintään kahden kuukauden väliajoin pidettävässä, erikseen kokoon kutsutussa perättäisessä liiton kokouksessa ja päätöstä tulee kummallakin kerralla kannattaa vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) kokouksessa annetuista äänistä.

Liiton purkautuessa on sen varat säilytettävä viisi vuotta. Jos tämän ajan kuluessa muodostuu samanlaatuisia periaatteita ajava rekisteröity järjestö, on varat luovutettava sellaiselle järjestölle. Ellei tämänlaista järjestöä synny, on varat luovutettava maalariammattikasvatuksesta huolehtivien ammattikoulujen kesken jaettavaksi varattomien oppilaiden avustusrahoiksi.

